

ACCORDO DI COLLABORAZIONE

Ufficio Scolastico Regionale – Ambito Territoriale di Bergamo (di seguito AT Bergamo), rappresentato dal Dirigente Patrizia Graziani

INAIL - Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro - Direzione Territoriale Bergamo (di seguito INAIL), rappresentato dal Direttore Santa Picone

ASL di Bergamo – Direzione Generale - (di seguito ASL), rappresentata dal Direttore Generale Mara Azzi

DTL -Direzione Territoriale del Lavoro di Bergamo (di seguito DTL), rappresentata dal Direttore Patrizia Muscatello

Confindustria Bergamo, rappresentata dal Presidente Ercole Galizzi

CGIL di Bergamo rappresentata da Luciana Fratus

CISL di Bergamo rappresentata da Giacomo Meloni

UIL di Bergamo rappresentata da Amerigo Cortinovis

ANMIL BG rappresentata dal Presidente Luigi Feliciani

Imprese & Territorio rappresentata dal Presidente Giorgio Ambrosioni

Federazione Autotrasportatori italiani BG rappresentata dal Presidente Giuseppe Cristinelli

Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bergamo rappresentato dal Presidente Emilia Riva

Ordine degli Architetti P.P.C. della Provincia di Bergamo rappresentato dal Presidente Alessandra Ferrari

Collegio dei Periti Industriali e Periti Industriali Laureati rappresentato dal Presidente Massimo Locatelli

Collegio dei Geometri e dei Geometri Laureati rappresentato dal Presidente Renato Ferrari

Istituto di Istruzione Superiore “ Giulio Natta” rappresentato dal dirigente scolastico Amodeo Maria

Istituto di Istruzione Superiore “Cesare Pesenti” rappresentato dal dirigente scolastico Pacati Marco

Liceo Scientifico Lorenzo Mascheroni rappresentato dal dirigente scolastico Ugo Punzi

Premesso che

- **AT Bergamo**

- é interessato a sviluppare tematiche inerenti l'informazione, la formazione e l'educazione alla sicurezza nelle scuole, di ogni ordine e grado, in un'ottica di didattica integrata;

- l'art. 11 del D.Lgs n. 81/2008, comma 1 -lett. c- e comma 4, prevede l'inserimento in ogni attività scolastica di specifici percorsi formativi interdisciplinari e trasversali alle diverse materie, volti a favorire la conoscenza delle tematiche della salute e della sicurezza nel rispetto delle autonomie didattiche;

- **INAIL**

- a seguito del D.Lgs n. 38/2000 che ne ha rimodulato e ampliato i compiti in materia di prevenzione, ha consolidato il ruolo di soggetto attivo di protezione sociale, orientato alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;

- in forza degli artt. 9,10 e 11 del D. Lgs. n. 81/2008, ha come obiettivi primari la promozione, la diffusione e il consolidamento della cultura della salute e della sicurezza in ogni ambiente di vita, studio e lavoro e intende contribuire al superamento delle distanze tra scuola e mondo del lavoro, favorendo la sensibilizzazione dei docenti e degli studenti su tali tematiche, attraverso attività di informazione e formazione, anche in collaborazione con le altre Istituzioni operanti sul territorio;

- **ASL e DTL**

- svolgono, ai sensi dell'Art. 13 del D.lgs 81/08, funzioni di controllo, di vigilanza e di promozione della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro con lo scopo di contribuire alla prevenzione delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro e al miglioramento del benessere del lavoratore;

- **Confindustria Bergamo, CGIL, CISL, UIL BG, ANMIL BG, Imprese & Territorio, Federazione Autotrasportatori italiana BG, Ordine degli Ingegneri di BG, Ordine degli Architetti di Bergamo, Collegio dei Periti industriali e Periti Industriali Laureati di Bergamo, Collegio dei Geometri e dei Geometri Laureati di Bergamo**

- intendono promuovere, supportare e proseguire a livello territoriale la diffusione della cultura della sicurezza attraverso un'attività di formazione e informazione in materia di lavoro e di legislazione sociale, di salute, igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, rivolta a studenti delle scuole del territorio, di ogni ordine e grado. L'offerta formativa agli studenti potrà così essere integrata in modo da consentire agli stessi di accrescere le proprie competenze in materia di tutela della salute e sicurezza;

Considerato che le Parti

- condividono l'importanza di promuovere e sostenere lo sviluppo e la diffusione della cultura della sicurezza e della prevenzione negli ambienti scolastici, attraverso un'attività formativa interdisciplinare rivolta ai giovani, anche con il coinvolgimento del corpo docente;
- concordano nel ritenere che la scuola costituisca il luogo di elezione in cui sviluppare la cultura della sicurezza e della salute, affinché nelle nuove generazioni i comportamenti orientati alla prevenzione diventino stili di vita;
- reputano necessario offrire alle scuole un idoneo quadro di riferimento all'interno del quale predisporre un'offerta formativa che valorizzi l'educazione alla sicurezza sul posto di lavoro;
- intendono dare supporto, a livello territoriale, allo sviluppo del progetto formativo "Integrazione sicurezza nei curricula scolastici" previsto dal Piano Regionale 2014 - 2018 per la tutela della sicurezza e della salute, approvato con delibera della Giunta Regionale Lombardia n. X/1104 del 20/12/2013

Preso atto

- che la Direzione Generale Salute, di concerto con la Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro e con L'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, nonché con il supporto organizzativo di EUPOLIS Lombardia, ha progettato e realizzato il percorso formativo "Integrazione della salute e sicurezza nei curricula scolastici", rivolto ai docenti delle scuole primarie e secondarie di I° e II° grado, al fine di individuare percorsi formativi virtuosi di integrazione della salute e sicurezza nei curricula scolastici.
- che il documento "La scuola sicura", Allegato A parte integrante del presente Accordo, è l'esito del percorso formativo "Integrazione della salute e sicurezza nei curricula scolastici".
- altresì che il documento "La scuola sicura", ha approfondito lo sviluppo di competenze sulla salute e sicurezza, in un continuum verticale di accompagnamento dello studente lungo l'intero percorso di studi, sviluppando:
 - competenze in materia di salute e sicurezza declinate rispetto all'età e al percorso di studi specifico;
 - indicatori cognitivo-comportamentali che segnalano l'acquisizione della competenza;
 - unità didattiche progettuali per lo sviluppo della competenza (conoscenze, contenuti, metodo didattico);
 - strumenti e metodi per la valutazione delle competenze acquisite.

CONVENGONO

di sottoscrivere un Accordo per avviare un rapporto di collaborazione volto a promuovere e realizzare un programma pluriennale di azioni comuni che possano rendere effettiva, nella scuola, l'educazione alla sicurezza e alla prevenzione.

Art.1 Oggetto

L'Accordo ha per oggetto la realizzazione di una collaborazione tra le Parti - nel rispetto dell'autonomia di ciascuna e nell'ambito delle rispettive competenze - attraverso la costituzione di un Tavolo di governance di cui al punto 3, per attivare e facilitare la progettazione di specifici percorsi formativi interdisciplinari alle diverse materie scolastiche, volti a favorire la conoscenza e a generare competenze sulle tematiche della salute e della sicurezza con il coinvolgimento attivo degli insegnanti.

Art.2 Impegni

Le Parti si impegnano a facilitare, nelle scuole del territorio, lo sviluppo del progetto regionale "integrazione sicurezza nei curricula scolastici", previsto dal citato Piano Regionale Lombardia 2014-2018, nelle scuole secondarie II° grado, affiancando gli insegnanti nella progettazione di momenti formativi interdisciplinari che sviluppino l'apprendimento delle competenze.

La declinazione dettagliata dell'articolazione del progetto e delle attività che si intendono realizzare è contenuta nella scheda di progetto Allegato B che costituisce parte integrante del presente accordo.

Art.3 Costituzione del Tavolo di governance

Le Parti, in funzione delle specifiche competenze e disponibilità, si impegnano a costituire un Tavolo di governance composto da rappresentanti di ciascuna delle Parti contraenti, che individui e definisca le iniziative più idonee a promuovere e diffondere il progetto nel contesto scolastico, ne monitori l'andamento e ne verifichi i risultati.

Verranno istituiti dei gruppi tecnici di progetto per le fasi operative, composti da docenti rappresentativi delle istituzioni scolastiche coinvolte e membri delle parti contraenti dotati di specifiche competenze, i quali avranno il compito di definire nel dettaglio e realizzare le azioni di intervento. Ogni gruppo di lavoro individua al proprio interno una figura che partecipa al Tavolo di coordinamento.

Verrà istituito inoltre un Tavolo di coordinamento amministrativo composto da membri delle Parti firmatarie del presente accordo con la responsabilità della gestione amministrativa delle attività.

L' AT Bergamo avrà funzione di raccordo e coordinamento con gli organismi previsti nel progetto e con il sistema dell'istruzione e i suoi Istituti. Sono compresi in questa azione a carattere trasversale:

- a) la gestione tecnica delle attività, che verrà realizzata attraverso le proprie strutture e i propri uffici;
- b) il coordinamento della partnership, da gestire attraverso gli strumenti e le logiche della comunicazione interna e incontri periodici di monitoraggio e verifica degli andamenti del progetto e delle relative attività.

Art. 4

Profili economici

Il costo complessivo del progetto (IVA compresa) si stima ammontare a €43.220,40 (come risulta dall'allegato C "budget").

La Parti, in funzione delle specifiche competenze e disponibilità, si impegnano a rendere disponibili le risorse professionali, tecniche, strumentali e/o finanziarie al fine della co-organizzazione dell'iniziativa progettuale derivante dal presente Accordo.

In particolare l'AT Bergamo garantisce il coordinamento degli organismi di cui all'art. 3 e i rapporti con le istituzioni scolastiche secondarie di 2° grado; si impegna a partecipare al tavolo di governance e al tavolo di coordinamento con personale interno, che effettuerà tale attività a titolo gratuito per un importo di €. €. 1519,20 come oneri figurativi sostenuti per le attività del progetto;

si impegna a diffondere le buone prassi sperimentate nelle altre Istituzioni scolastiche del territorio non coinvolte direttamente nel progetto. Si impegna inoltre a coordinare l'elaborazione e la presentazione di un documento di "Buona Pratica" da sottoporre alla Commissione ex art.6 dlgs.81/08 affinché l'esperienza territoriale possa essere resa disponibile per tutti gli Istituti scolastici del territorio nazionale;

Inail si impegna a partecipare al tavolo di governance, al tavolo di coordinamento e ai gruppi di progetto con personale interno, che effettuerà tale attività a titolo gratuito e a rendere disponibili risorse finanziarie per la realizzazione dell'iniziativa in misura pari ad €. 12.839,30 a partire dalla data di sottoscrizione del presente accordo.

L'importo è comprensivo di €. 11.510,00 come finanziamento e €. 1.329,30 come oneri figurativi sostenuti per le attività del progetto a carico Inail;

ASL si impegna a partecipare al tavolo di governance e al tavolo di coordinamento e ai gruppi di progetto con personale interno, che effettuerà tale attività a titolo gratuito; a monitorare la rispondenza ai requisiti degli accordi Stato-Regioni sulla formazione dei lavoratori del percorso didattico, finalizzato a produrre unità didattiche che successivamente i singoli istituti scolastici potranno utilizzare, a rendere disponibili risorse finanziarie per la realizzazione dell'iniziativa in oggetto in misura pari ad €.7.697,00.

L'importo è comprensivo di €. 2.000,00 come finanziamento già versato in deposito presso il Liceo Scientifico Mascheroni e €. 5.697,00 oneri figurativi sostenuti per le attività del progetto a carico ASL;

DTL si impegna a partecipare al tavolo di governance, al tavolo di coordinamento e ai gruppi di progetto con personale interno, che effettuerà tale attività a titolo gratuito per un importo di €.759,60 come oneri figurativi sostenuti per le attività del progetto;

Confindustria Bergamo si impegna a partecipare al tavolo di governance, al tavolo di coordinamento e ai gruppi di progetto con personale interno, che effettuerà tale attività a titolo gratuito e a rendere disponibili risorse finanziarie per la realizzazione dell'iniziativa in oggetto in misura pari ad €.9.899,00.

L'importo è comprensivo di €.8.000,00 come finanziamento già versato in deposito presso il Liceo Scientifico Mascheroni e €.1.899,00 come oneri figurativi sostenuti per le attività del progetto a carico Confindustria.

Si impegna inoltre a garantire il coinvolgimento delle imprese associate nel contestualizzare la formazione ricevuta rispetto ai rischi presenti in azienda;

CGIL, CISL, UIL BG si impegnano a partecipare al tavolo di governance e ai gruppi di progetto con personale interno, che effettuerà tale attività a titolo gratuito, per un importo di €. 1.119,20 come oneri figurativi sostenuti per le attività del progetto;

ANMIL BG si impegna a partecipare al tavolo di governance con personale interno, che effettuerà tale attività a titolo gratuito rendere disponibili risorse finanziarie per la realizzazione dell'iniziativa in oggetto in misura pari ad €.1.189,90.

L'importo è comprensivo di €.1.000,00 come finanziamento già versato in deposito presso il Liceo Scientifico Mascheroni e €.189,90 come oneri figurativi sostenuti per le attività del progetto a carico ANMIL ;

Imprese & Territorio si impegna a partecipare al tavolo di governance e ai gruppi di progetto con personale interno, che effettuerà tale attività a titolo gratuito e a rendere disponibili risorse finanziarie per la realizzazione dell'iniziativa in oggetto in misura pari ad €. 5.038,40.

L'importo è comprensivo di €. 2.000,00 come finanziamento già versato in deposito presso il Liceo Scientifico Mascheroni e €. 3.038,40 come oneri figurativi preventivati per le attività del progetto a carico di Imprese & Territorio (€ 18,99/h x 160 ore di n. 4 funzionari delle Associazioni di categoria di seguito specificate: Confartigianato Bergamo, CNA Bergamo, LIA e CONFIMI Apindustria Bergamo). Si impegna inoltre a garantire il coinvolgimento delle imprese associate nel contestualizzare la formazione ricevuta rispetto ai rischi presenti in azienda;

Federazione Autotrasportatori italiana BG si impegna a rendere disponibili risorse finanziarie per la realizzazione dell'iniziativa in oggetto in misura pari ad €. 2.000,00 come finanziamento già versato in deposito presso il Liceo Scientifico Mascheroni.

Si impegna inoltre a garantire il coinvolgimento delle imprese associate nel contestualizzare la formazione ricevuta rispetto ai rischi presenti in azienda;

Ordine degli Ingegneri di BG, Ordine degli Architetti P.P.C., Collegio dei Periti industriali e Periti Industriali Laureati e Collegio dei Geometri e dei Geometri Laureati della Provincia di Bergamo si impegnano a partecipare al tavolo di governance e ai gruppi di progetto con professionisti iscritti ai propri Ordini e Collegi, che effettueranno tale attività a titolo gratuito, per un importo di €. 759,60 (18,99€ x40 h.) come oneri figurativi sostenuti per le attività del progetto.

Le Parti si impegnano a erogare il contributo pattuito nel presente accordo al Liceo Scientifico Mascheroni, individuato dall'AT Bergamo quale capofila della gestione amministrativo-contabile del progetto, secondo le modalità che verranno con esso concordate. In particolare il Liceo Scientifico cura gli aspetti economici e di rendicontazione delle attività ai fini del pagamento, raccoglie tutta la documentazione contabile giustificativa dei costi che dovrà far pervenire alla Direzione Regionale Inail per la Lombardia, per il tramite della sede di Bergamo, previa verifica del buon andamento del progetto e del raggiungimento degli obiettivi nello stesso declinati; emette, previa verifica contabile, fattura/nota di addebito elettronica intestata a Inail Direzione Regionale Lombardia per un importo massimo di €.11.510,00 Iva compresa se dovuta.

Art. 5
tracciabilità dei pagamenti

Ai sensi dell'art. 3 legge 13 agosto 2010 n.136 il Liceo Scientifico Mascheroni di Bergamo si impegna, nel caso di ricorso ad operatore terzo privato (escluso società di servizi e partecipate), a utilizzare le procedure previste a garanzia della trasparenza e della competitività del mercato nella scelta del contraente, nonché a indicare nel rapporto con il terzo contraente la clausola con cui il terzo stesso assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari.

Ai sensi dell'art. 3 legge 13 agosto 2010 n.136 il Liceo Scientifico Mascheroni di Bergamo, si obbliga a garantire la tracciabilità dei flussi finanziari attraverso l'accensione di un conto corrente dedicato, anche se non in via esclusiva, alle commesse pubbliche ed a fornirne i dati, ai fini del finanziamento, entro 7 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo.

Le evidenze di pagamento riporteranno il numero CUP: E16G15000620003.

Art. 6
Durata

Il presente Accordo avrà scadenza il 30/09/2017.

Ciascun firmatario potrà recedere dall'accordo, dandone comunicazione agli altri, con preavviso scritto di almeno tre mesi.

Resta esclusa qualsiasi pretesa a titolo di indennità e/o indennizzo a causa di tale recesso.

Art. 7
Attività di comunicazione

Le Parti concordano sull'importanza di offrire una adeguata visibilità del contenuto del presente Accordo e, a tal fine, si impegnano a darne immediata diffusione.

Per quanto riguarda le iniziative che deriveranno dall'attuazione dell'Accordo, le relative comunicazioni all'esterno dovranno essere preventivamente concordate nel tavolo di Governance e coordinate dall' AT Bergamo.

Letto, approvato e sottoscritto

Bergamo, 1 ottobre 2015

Ufficio Scolastico Regionale – Ambito Territoriale di Bergamo
Il Dirigente
Dr.ssa Patrizia Graziani

Patrizia



INAIL Direzione Territoriale Bergamo
Il Direttore
Dr.ssa Santa Picone

Santa Picone

x ASL Bergamo
Il Direttore Generale
Dr.ssa Mara Azzi

bu present

Direzione Territoriale del Lavoro Bergamo
Il Direttore
Dr.ssa Patrizia Muscatello

Patrizia Muscatello

Confindustria Bergamo
Il Presidente
Dr. Ercole Galizzi

Ercole Galizzi



CGIL di Bergamo
Sig.ra Luciana Fratus

Luciana Fratus

CISL di Bergamo
Sig. Giacomo Meloni

Giacomo Meloni

UIL di Bergamo
Sig. Amerigo Cortinovis

Amerigo Cortinovis

ANMIL BG
Il Presidente
Sig. Luigi Feliciani

Luigi Feliciani



Imprese & Territorio
Il Presidente
Dr. Giorgio Ambrosioni

Giorgio Ambrosioni

Federazione Autotrasportatori italiani BG
Il Presidente
Sig. Giuseppe Cristinelli

Giuseppe Cristinelli

Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bergamo
Il Presidente
Dott. Ing. Emilia Riva

Emilia Riva

Ordine degli Architetti della Provincia di Bergamo
Il Presidente
Dott. Arch. Alessandra Ferrari

Alessandra Ferrari

Collegio dei Periti Industriali e Periti Industriali Laureati
Per.Ind. Massimo Locatelli

Massimo Locatelli

Collegio dei Geometri e dei Geometri Laureati
Geom. Renato Ferrari



Dirigente Scolastico Istruzione Superiore Statale "Giulio Natta"
Dott.ssa Maria Amodeo



Dirigente Scolastico Istruzione Superiore Statale "Cesare Pesenti"
Dott. Marco Pacati



Dirigente Scolastico Liceo Mascheroni
Dott. Ugo Punzi



Scheda PROGETTO

**“La scuola sicura”
Progetto di Integrazione della Sicurezza del lavoro
nei curricula scolastici
della scuola secondaria di 2° grado nel territorio bergamasco**

Premessa

Le Direzioni Generali Salute e Istruzione, Formazione e Lavoro di Regione Lombardia hanno lavorato in collaborazione con l'Ufficio Scolastico Regionale e grazie al supporto tecnico e metodologico di Eupolis Lombardia, hanno individuato percorsi funzionali al conseguimento dell'obiettivo di "... promozione del cambiamento dei comportamenti dei lavoratori, integrando la cultura della salute e sicurezza sul lavoro nei curricula scolastici delle scuole di ogni ordine e grado, e valorizzando modelli di apprendimento, di conoscenza, di acquisizione di competenze e abilità in materia di salute e sicurezza".

In attuazione di quanto premesso (si veda il documento dal titolo "La scuola sicura" edito da Regione Lombardia 2014, allegato alla presenta scheda) alcune istituzioni e associazioni del territorio bergamasco propongono la realizzazione del progetto di seguito descritto.

Finalità del progetto

Fornire agli alunni delle scuole secondarie di 2° grado un percorso curricolare di acquisizione e certificazione di competenze relative alla sicurezza e salute sul lavoro finalizzate ad implementare la cultura della sicurezza, da spendere sia nella realizzazione di esperienze di Alternanza scuola-lavoro sia in una futura attività lavorativa o in successivo percorso formativo.

La formazione degli studenti sul tema della sicurezza produrrà effetti positivi sia nel sistema scolastico che nel mondo del lavoro. Nei prossimi anni le scuole avranno acquisito e consolidato il valore culturale della sicurezza e il sistema produttivo del territorio trarrà vantaggio dall'assunzione di lavoratori preparati e motivati in materia.

Obiettivi

- Costruire unità formative interdisciplinari sul tema della sicurezza, anche adottando metodi interattivi che facciano riferimento a esempi concreti
- Definire strumenti e metodi specifici per tutte le discipline e per ogni anno di corso, sia del percorso liceale che di quello tecnico e professionale
- Identificare criteri ed indicatori per misurare e valutare gli apprendimenti in tema di sicurezza
- Diffondere gradualmente nella comunità scolastica bergamasca le buone prassi per l'insegnamento curricolare della salute e sicurezza sul lavoro
- Attestare da parte di ciascun istituto i crediti formativi dei propri studenti validi ai sensi dell'Accordo Stato Regioni 21 dicembre 2011 n° 221

Tipologia di progetto

Promozione e diffusione della cultura della salute e della sicurezza sul lavoro negli istituti di istruzione secondaria di 2° grado di Bergamo.

Durata

Il progetto pluriennale si sviluppa tra il mese di gennaio 2015 e il mese di settembre 2017.

Organismi

Tavolo di governance:

- Ufficio Scolastico Regionale – Ambito Territoriale di Bergamo
- INAIL di Bergamo
- ASL di Bergamo
- Dirigenti scolastici delle tre scuole individuate
- Direzione Territoriale del Lavoro di Bergamo
- Confindustria Bergamo
- Organizzazioni sindacali: CGIL, CISL, UIL BG
- ANMIL BG
- Imprese & Territorio
- Federazione Autotrasportatori Italiana BG
- Ordine degli Ingegneri di Bergamo
- Ordine degli Architetti P.P.C. di Bergamo
- Collegio dei Periti Industriali e Periti Industriali Laureati
- Collegio dei Geometri e dei Geometri Laureati

Tavolo di coordinamento:

- Ufficio Scolastico Regionale – Ambito Territoriale di Bergamo
- INAIL di Bergamo
- ASL di Bergamo
- Direzione Territoriale del Lavoro di Bergamo
- Confindustria Bergamo
- Istituzioni scolastiche individuate: Dirigenti scolastici e Docenti referenti di progetto

Gruppi di progetto:

- Docenti rappresentativi delle discipline di ciascuna delle tre istituzioni scolastiche
- Esperti in rappresentanza del tavolo di governance

Consigli di classe delle tre istituzioni scolastiche

Partner e relativi compiti

- **Ufficio Scolastico Regionale – Ambito Territoriale di Bergamo:** coordinamento del tavolo di governance, rapporti con le istituzioni scolastiche secondarie di 2° grado; diffusione delle buone prassi sperimentate; individuazione di una scuola capofila per l'amministrazione e rendicontazione del budget del progetto;
- **INAIL di Bergamo:** partecipazione al tavolo di governance; sostegno esperto alla progettazione di unità formative; messa a disposizione di materiale didattico già realizzato dall'Ente;

- **ASL di Bergamo:** partecipazione al tavolo di governance; sostegno esperto alla progettazione di unità formative ai gruppi di progetto; messa a disposizione di materiale didattico già realizzato dall'Ente; monitoraggio della rispondenza del percorso didattico ai requisiti degli accordi Stato-Regioni sulla formazione dei lavoratori;
- **DTL di Bergamo:** partecipazione al tavolo di governance; sostegno esperto alla progettazione di unità formative ai gruppi di progetto; messa a disposizione di materiale didattico; monitoraggio della rispondenza del percorso didattico ai requisiti degli accordi Stato-Regioni sulla formazione dei lavoratori;
- **Confindustria Bergamo:** partecipazione al tavolo di governance, al tavolo di coordinamento e ad alcuni gruppi di progetto con competenze relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro e metodologie didattico/formative. Messa a disposizione di materiale di supporto già sviluppato dall'Ente in autonomia o in collaborazione con altri enti, coordinamento di eventuali interazioni con il mondo imprenditoriale/industriale, supporto alla diffusione dei risultati nel territorio e nella rete confindustriale;
- **CGIL, CISL e UIL di Bergamo** partecipano al tavolo di governance e contribuiscono con le proprie competenze ed esperienze alla progettazione delle unità formative su richiesta dei gruppi di progetto;
- **Ordine degli Ingegneri, Ordine degli Architetti, Collegio dei Periti Industriali e Periti Industriali Laureati di Bergamo e Collegio dei Geometri e Geometri Laureati:** partecipazione al tavolo di governance, sostegno esperto alla progettazione di unità formative ai gruppi di progetto su specifica richiesta del gruppo di progetto e relativamente ad argomenti da definire;
- **Imprese & Territorio:** partecipazione al tavolo di governance e ad alcuni gruppi di progetto con competenze relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro e metodologie didattico/formative; supporto alla diffusione dei risultati nel territorio e nella rete delle imprese associate;
- **Federazione Autotrasportatori Italiani:** partner finanziatore;
- **ANMIL:** partecipazione al tavolo di governance, messa a disposizione del materiale didattico già realizzato dall'Associazione, supporto, su richiesta dei gruppi di progetto, con testimonianze di invalidi del lavoro.
- **Dirigenti Scolastici:** coordinamento dei gruppi di progetto di ciascuna Istituzione scolastica

Descrizione dettagliata delle varie fasi e tempi

Fase	Organismo	Tempi
1. Individuazione di tre istituti secondari di 2° grado (1 liceo e 1 Istituto tecnico 1 istituto professionale) in cui realizzare la sperimentazione	Tavolo di governance	entro maggio 2015
2. Individuazione all'interno delle tre scuole di un gruppo di docenti rappresentativi delle discipline dell'indirizzo di studi	Dirigente Scolastico di ciascuna istituzione	entro giugno 2015

3. Ricerca e raccolta di materiali ed esperienze già esistenti all'interno della scuola o nel territorio	Gruppi di progetto di ciascuna istituzione scolastica	entro luglio 2015
4. Individuazione degli argomenti di igiene del lavoro, sicurezza e legislazione contenuti nelle indicazioni ministeriali attraverso uno schema che indichi per ognuno degli argomenti identificati dal gruppo dei partner, le discipline scolastiche in cui verrà spiegato/affrontato	Gruppi di progetto di ciascuna istituzione scolastica	entro settembre 2015
5. Presentazione al Collegio Docenti	Dirigenti Scolastici di ciascuna istituzione scolastica	entro 15 settembre 2015
6. Individuazione dei C.d.C. che sperimentano il protocollo individuato dal gruppo di progetto	Dirigenti Scolastici di ciascuna istituzione scolastica	entro 15 settembre 2015
7. iniziale stesura di unità didattiche-formative riferentesi a argomenti definiti nel livello A (entro il primo quadrimestre del 2° anno e comunque prima dell'esperienza di alternanza) del documento predisposto dal Tavolo di governance	Gruppi di progetto	Entro il 30 Settembre 2015
8. definitiva stesura di unità didattiche-formative riferentesi a argomenti definiti nel livello A (entro il primo quadrimestre del 2° anno e comunque prima dell'esperienza di alternanza) del documento predisposto dal Tavolo di governance	Gruppi di progetto	Entro il 30 novembre 2015
9. Definizione dello strumento su piattaforma Moodle per l'accertamento delle competenze in moduli	Gruppi di progetto	entro novembre 2015
10. Sperimentazione curricolare delle unità formative con redazione di report	Consigli di classe di ciascuna istituzione scolastica	entro maggio 2016
11. Valutazione dell'attività formativa svolta dai consigli di classe sulla sperimentazione	Gruppi di progetto di ciascuna istituzione scolastica e successivamente Tavolo di governance	entro giugno 2016

12. stesura delle di alcune unità didattiche-formative relative al livello B (entro il primo quadrimestre del terzo anno) del documento predisposto dal Tavolo di governance	Gruppi di progetto	Entro settembre 2016
13. Stesura definitiva delle unità didattiche formative relative al livello B e di livello C (entro la fine del ciclo scolastico)	Gruppi di progetto	Entro dicembre 2016
14. Sperimentazione curricolare delle unità formative relative al livello B e C con redazione di report	Consigli di classe di ciascuna istituzione scolastica	Entro Marzo 2017
15. Eventuali azioni di miglioramento alle unità formative relative ai livelli A, B e C e approvazione da parte del Tavolo di Governance	Tavolo di governance e Gruppi di progetto di ciascuna istituzione scolastica	Entro giugno 2017
16. Divulgazione del materiale didattico prodotto sulla piattaforma a documentazione dell'intera sperimentazione	Tavolo di coordinamento e Gruppi di progetto	Entro settembre 2017
17. Diffusione del modello didattico curricolare in altre realtà scolastiche del territorio attraverso un seminario di presentazione	Tavolo di governance	Entro settembre 2017
18. realizzazione di una documentazione formativa di tutto il percorso	Gruppi di progetto	Entro settembre 2017

Numero dei destinatari

Il progetto prevede come destinatari intermedi n. 120 docenti dei Consigli di Classe coinvolti nella sperimentazione e come destinatari finali i relativi studenti (circa 1000 studenti complessivi nei tre Istituti delle classi prime, seconde e terze).

Risultati attesi e indicatori di risultato

- Produzione di unità formative con i relativi materiali didattici per l'insegnamento della salute e sicurezza sul lavoro all'interno di ciascuna disciplina
- Miglioramento delle conoscenze/competenze in tema di sicurezza e salute sul lavoro da parte dei docenti dei consigli di classe
- Acquisizione delle conoscenze/competenze in tema di sicurezza e salute sul lavoro da parte degli studenti
- Produzione di strumenti per la valutazione

- Certificazione delle competenze acquisite dai singoli studenti attraverso idoneo strumento
- Produzione e divulgazione del materiale didattico e dello strumento di certificazione delle competenze di sicurezza
- Messa a disposizione e diffusione del progetto presso le scuole secondarie di 2° grado della provincia di Bergamo negli anni scolastici successivi.

Budget complessivo del progetto Scuola Sicura

Fasi/Attività	CHI	ore Previste	Compenso orario lordo con IRAP in euro	COSTO TOTALE in euro
Fasi 1 e 2	Tavolo di governance Dirigenti Scolastici	1 h AT	18,99	18,99
Fasi 3- 4 -7-8-9- 11-12-13	Gruppo di progetto 50 h pro capite	900	18,99	17.091,00
	esperti esterni (partners)	20h DTL 20h Inail 150 h ASL 50 h Confind 20 h Coll.- Ordini 120 h. Imp.&T 60 h CGIL,CISL,UIL	18,99	379,80 379,80 2.848,50 949,50 379,80 2278,80 1139,40
Fase 5-6	Dirigenti Scolastici			0
Fasi 10 e 14	Consigli di classe di ciascuna istituzione scolastica			0
Fase 15	Gruppi di progetto 10 h pro capite	180 h		3.418,20
	Tavolo di governance	9 h AT		170,91
		10h DTL 10h Inail	18,99	189,90 189,90

		40h ASL 10 h Confind		759,60 189,90
Fasi 16 e 18	Tavolo di coordinamento e gruppo progetto	30 h AT 20 h Inail 50 h ASL 20 h Confind	18,99	569,70 379,80 949,50 379,80
	Spese per realizzazione documentazione (es. tipografia, video)			5000,00
Fase 17	Tavolo di governance	40 h AT 20 h Inail 10 h DTL 60 h ASL 20 h Confind 40 h. Imp.&T 20 h Ordini-C. 20h Cgil,Cisl,Uil 10 h Anmil		759,60 379,80 189,90 1139,60 379,80 759,60 379,80 379,80 189,90
Oneri e spese di amministrazione	Liceo Scientifico Mascheroni			1.000,00
Totale				€.43.220,40 di cui €.16.711,20 costi figurativi

N.B. Gruppo Progetto: 6 (docenti/ata) per ogni Istituto (Mascheroni, Natta, Pesenti) una media di 60 ore per persona, totale 1080 ore (costo orario 18,99)