

## TUTELA SANITARIA

Sono coperte le spese sanitarie sostenute dal lavoratore, dal coniuge e dai figli fiscalmente a carico nel periodo di lavoro o entro 120 giorni dalla cessazione.

### Ticket sanitari e vaccinazioni

Rimborso al 100% per le prestazioni con Sistema Sanitario Nazionale (o convenzionato).  
Il rimborso può essere chiesto entro 90 giorni dalla data di pagamento.

### Spese odontoiatriche e ortodontiche

Rimborso parziale, **previa autorizzazione**, delle cure odontoiatriche/ortodontiche svolte da dentisti anche in regime privato.

### Ricoveri ospedalieri

Sussidio giornaliero dal terzo giorno di ricovero.

### Grandi interventi chirurgici

Rimborso spese per ricovero per grande intervento chirurgico, anche in regime privato.

### Esami per malattie oncologiche

Copertura fino a 3000 € per tutti gli esami previsti dal tariffario finalizzati all'assistenza di malattie oncologiche conclamate o in fase di accertamento.

### Pacchetto prevenzione donna

Rimborso per esami svolti in strutture private per la prevenzione di malattie oncologiche (visite, pap test, ecografia mammaria, mammografia, ecografia transvaginale).

### Pacchetto maternità

Rimborso fino ad un massimo di 600 € per visite specialistiche private, ecografie ostetriche, bi-test, esami di laboratorio, amniocentesi e villocentesi.

### Rimborso lenti da vista

Rimborso per l'acquisto di lenti da vista di massimo 100 € nel biennio.

## SOSTEGNO ALLA FORMAZIONE

### Contributo figli a carico

Contributo di **200 € per ogni figlio** iscritto ad una scuola primaria o secondaria o università per i lavoratori che abbiano lavorato in somministrazione almeno 60 giorni tra il 1° settembre e il 31 agosto.

### Contributo per studenti lavoratori e apprendisti I e III livello

Contributo massimo di 200 € per i lavoratori che abbiano lavorato in somministrazione almeno 60 giorni tra il 1° settembre e il 31 agosto, per acquisto libri e materiale didattico.

### Contributo retta universitaria

Contributo annuo di 200 € per lavoratori iscritti ad un corso di laurea con un'anzianità lavorativa in somministrazione pari ad almeno 45 giorni nei 12 mesi precedenti l'inizio dell'anno accademico e che stiano frequentando un corso.

## FORMAZIONE FINANZIATA

I lavoratori in somministrazione hanno la possibilità di accedere a corsi e occasioni di formazione finanziati da FORMATEMP.

## PICCOLI PRESTITI

Prestiti a **tasso zero** fino a 5.000 € (un primo prestito fino a 2.500 €) per i lavoratori che abbiano almeno 30 giorni di missione residua al momento della richiesta.

## SOSTEGNO AL REDDITO

Contributo una tantum di **1.000 €** lordi per i disoccupati da almeno 45 giorni che abbiano lavorato in somministrazione per almeno **110 giorni** negli ultimi 12 mesi.

Contributo una tantum di **780 €** lordi per i disoccupati da almeno 45 giorni che abbiano lavorato in somministrazione per almeno **90 giorni** negli ultimi 12 mesi.

## SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA

### Contributo a sostegno dei familiari non autosufficienti

Contributo di **1.500 €** per lavoratori, con anzianità lavorativa di 90 giorni, con familiari fiscalmente a carico che si trovino in condizioni di invalidità pari al 100%.

### Contributo per asilo nido

Contributo per asilo nido fino ad un massimo di **150 €** mensili fino al terzo anno di età del bambino.

### Sostegno alla maternità

Contributo una tantum di 2.800 € per lavoratrici in gravidanza per le quali la missione cessi nei primi 180 giorni dall'inizio della stessa e alle quali non spetti l'indennità obbligatoria INPS.  
Valido anche in caso di affido/adozione e accoglienza temporanea di minori.

### Integrazione al 100% alla maternità INPS

Contributo integrativo dell'indennità di maternità per le lavoratrici che percepiscono l'indennità direttamente dall'INPS.

## RIMBORSO PER IL TRASPORTO

Rimborso dell'abbonamento mensile di massimo 150 € per lavoratori con un contratto di almeno un mese che lavorino in un comune diverso da quello di residenza.

## INDENNITÀ PER INFORTUNIO

Risarcimento per i lavoratori che abbiano subito un infortunio sul lavoro la cui durata superi la scadenza del contratto o provochi un'invalidità permanente o decesso.

## PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Possibilità di destinare parte o tutto il TFR al fondo di previdenza complementare **Fon.Te** e di ricevere un contributo integrativo a carico dell'agenzia.

**NIDIL CGIL Bergamo**  
rappresenta  
e tutela le lavoratrici  
e i lavoratori atipici, tra cui:  
lavoratori in somministrazione  
liberi professionisti  
collaboratori (co.co.co.)  
collaboratori di società sportive  
prestatori occasionali di lavoro  
tirocinanti  
studenti in alternanza scuola lavoro  
servizio civile

ISCRIVITI a NIDIL  
ISCRIVITI alla CGIL



**Siamo presenti su appuntamento:**

**Bergamo**, via Garibaldi 3  
chiuso il mercoledì

**Grumello del Monte**,  
piazza Invalidi del Lavoro 38  
1° e 3° mercoledì del mese: 14.30-18.00

**Romano di Lombardia**,  
viale dell'Armonia 186  
2° e 4° mercoledì del mese: 14.30-18.00

**Treviglio**, via Battisti 43/B  
Giovedì: 14.30-18.00

**E' necessario prendere  
appuntamento**

Per prendere appuntamento chiama  
035.3594183 o scrivi a  
nidilbg@cgil.lombardia.it

### **SERVIZIO ORIENTA LAVORO**

La **CGIL di Bergamo** attraverso il **Servizio Orienta Lavoro** mette a disposizione di giovani, studenti, lavoratori e disoccupati le informazioni necessarie per muoversi con maggior consapevolezza nel mercato del lavoro.

Se hai bisogno di scrivere il curriculum, conoscere Garanzia Giovani e la Dote Unica Lavoro, chiama il numero

035.3594183

o scrivi a  
sol@toolboxbergamo.it



# Sei dipendente di un'agenzia per il lavoro?

## Scopri i contributi e i rimborsi ai quali puoi accedere

## Vieni a NIDIL CGIL Bergamo

