

CGIL



FILLEA

Bergamo

BILANCIO SOCIALE 2022

FILLEA CGIL DI BERGAMO





ASSEMBLEA GENERALE FILLEA CGIL BERGAMO

**Angelosanti Luca, Banchiero Alessio,
Barba Maurizio, Belloni Alessandro,
Belotti Monica Bertuletti Ugo, Bonetti Marco,
Bravi Luciano, Capoferri Alberto, Carrara Alfredo,
Caruso Carmine, Caruso Vincenzo, Chiodi Laura,
Coseru Florentin, Cuomo Aldo, Dal Maschio Giuliano,
Falabretti Alberto, Ferrari Adelaide, Finazzi Stefano,
Fratu Emanuela, Fratu Luciana, Frigerio Michele,
Fuentes Rodriguez Jorge Raphael, Gervasoni Valentino,
Gino Grillo Luigi, Leni Francesco, Locatelli Marco, Loutfi Driss,
Natali Matias, Nikolli Leke, Palazzi Emanuel, Piacentini Gianbattista,
Porcaro Ettore, Raccuia Massimo, Rota Rizia, Salvi Luca,
Santini Luca, Savio Mauro, Silvestro Salvatore, Souailim Khalid,
Valceschini Massimo, Valenti Rossana**



LETTERA DEL SEGRETARIO GENERALE

Il BILANCIO SOCIALE è uno degli strumenti che dal 2011 predisponiamo e che ci dà l'opportunità di rendere trasparente, non solo l'attività della categoria, ma da dove vengono e come vengono utilizzate le risorse della nostra Organizzazione. "Rendersi conto per rendere conto" è il leitmotiv che ci siamo dati per informare in modo chiaro e trasparente i nostri stakeholder, sugli obiettivi e sui risultati raggiunti. Oltre al contesto produttivo ed economico della nostra provincia e i dati del nostro tesseramento, il punto focale del nostro bilancio sociale sono gli obiettivi fissati, le azioni messe in campo e i risultati ottenuti. Contrattazione difensiva ed espansiva per la tutela del salario e dell'occupazione, salute e sicurezza sono alcuni dei temi che abbiamo affrontato.

Dal 2020 è stato deciso di presentarlo all'Assemblea Generale di fine anno in concomitanza all'approvazione del Bilancio Preventivo e della presentazione del Piano di Lavoro per l'anno successivo, cosa non avvenuta lo scorso dicembre a causa dello slittamento dell'approvazione dei bilanci preventivi.

Lo presentiamo a Giugno 2024 per mantenere le scadenze programmate, il 2023 verrà illustrato a fine anno come da programma.

Nel Bilancio Sociale troverete tutto ciò che abbiamo messo in campo nel 2022 e i risultati ottenuti.

Il 2022 si è caratterizzato per due aspetti importanti: i festeggiamenti per i 136 anni della Fillea Cgil e per la scadenza congressuale.

Il 15 agosto 1886, a Genova, veniva fondata la Federazione Muraria. È l'inizio di un percorso complesso e affascinante, fatto di lotte e conquiste, che arriva fino ai giorni nostri...136 anni di battaglie, una storia gloriosa.

Una storia che, come ha ricordato il Segretario Generale della Fillea Alessandro Genovesi nelle due giornate di festeggiamenti tenutesi a Roma nel luglio scorso: "è storia della Cgil, di tutte e tutti, storia di emancipazione e libertà, di educazione e democrazia, della nostra bella e martoriata Italia, storia di lotte politiche e solidarietà internazionale. Soprattutto, è il nostro mutuo patto per l'oggi ed il domani. Perché cambia il mondo, cambiano le città, le tecnologie e le professioni, ma non cambia il desiderio di un mondo migliore, più giusto, più bello e libero, dove il lavoro è il contributo di ciascuno di noi alla costruzione di un mondo dove pace ed uguaglianza non siano parole prive di senso ma azione e pratica, individuale e collettiva." Abbiamo festeggiato questo compleanno con 3 giornate di iniziative tenutesi a Roma.

A fine 2022 abbiamo svolto il Congresso territoriale, siamo arrivati a questo appuntamento a conclusione di un percorso iniziato con le assemblee di base tenutesi nelle aziende e nei cantieri della provincia.

Tutta la struttura della Fillea di Bergamo, nel mese di novembre, è stata impegnata in 60 assemblee nelle fabbriche e in 12 Assemblee di zona rivolte ai lavoratori edili dell'industria e dell'artigianato. Siamo un sindacato di strada e in continuità con la nostra quotidianità abbiamo presidiato i cantieri e il territorio per garantire la massima partecipazione alla discussione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Il congresso è il momento più alto di esercizio democratico della nostra Organizzazione in cui ci si presenta, ci si confronta con i nostri iscritti e con le lavoratrici e i lavoratori per costruire, partendo da idee e proposte, un progetto partecipativo di medio-lungo termine che sappia accompagnare e strutturare il lavoro in una fase di repentina trasformazione dei processi produttivi e organizzativi con l'obiettivo di essere parte attiva per gestire e non subire il cambiamento, individuando le priorità e mettendo in campo azioni per tracciare la linea e la direzione futura, consapevoli di trovarci in un quadro sociale, economico e politico complicato.

Importante e riconosciuto il contributo della Fillea che ha nel suo DNA il mettere a fattore comune e a disposizione dell'organizzazione la propria esperienza e peculiarità di sindacato di strada.

Nella discussione è emersa la necessità di fare un salto di qualità organizzativa sia a livello delle scelte che devono essere realizzate e verificate sia le progettualità che devono essere in campo per essere più vicini ai lavoratori e alle lavoratrici per migliorare le loro condizioni nei luoghi di lavoro. Per fare questo servono le risorse che devono essere sempre di più drenate sul territorio. Più democrazia, più partecipazione dei lavoratori e delle Rsu alle scelte sindacali e contrattuali.

Con una contrattazione di qualità si torna a dare dignità al lavoro agendo sulla sua organizzazione, sui tempi e sui processi produttivi, migliorandone le condizioni non solo in termini di salario, ma anche di qualità della vita, salute e sicurezza. La vera sfida del futuro sta nella confederalità, intesa come vera sinergia tra categorie e Cgil, nell'integrazione tra la contrattazione sociale e aziendale, che sia in grado di far convergere sul territorio i bisogni dei lavoratori con quelli dei cittadini.

È quello che abbiamo cercato di declinare nei rinnovi contrattuali dei settori dei materiali da costruzione. L'ultima tornata contrattuale del 2022 con il rinnovo dei CCNL degli edili, Cemento, manufatti e lapidei ha portato significativi risultati sia sul piano normativo che economico, con una media di aumento salariale tra il 6 e il 7%.

Manca all'appello il rinnovo dell'ultimo contratto dell'industria, quello del legno, in scadenza a dicembre 2022 ma con una trattativa in corso che già sta facendo emergere le difficoltà che da sempre hanno caratterizzato questo tavolo. Il punto centrale della discussione sarà il modello contrattuale da utilizzare per il calcolo degli aumenti salariali.

I risultati che abbiamo ottenuto in questi anni sono stati possibili solo grazie alla tenace presenza dei nostri delegati che, nei luoghi di lavoro, hanno monitorato e gestito le diverse problematiche legate all'organizzazione del lavoro e al riconoscimento della professionalità dei lavoratori, tenendo testa con intelligenza e determinazione ai responsabili delle risorse umane.

Sono ogni giorno sulle barricate, ad ascoltare e a rispondere alle domande e alle richieste di aiuto dei colleghi.

Un lavoro attento e certosino che è stato riconosciuto anche dai lavoratori nelle elezioni delle RSU. Dove sono state rinnovate, il più delle volte, i lavoratori ci hanno premiato con un consenso che va al di là della nostra rappresentanza interna. Ora dobbiamo lavorare perchè questo consenso diventi anche tesseramento, predisponendo nuove modalità per avvicinare i giovani, per farli crescere umanamente e per far sì che le nuove generazioni non si convincano che le battaglie siano una questione individuale

Abbiamo di fronte un 2023 pieno di incertezze dal punto di vista economico. Non ci resta come sempre abbiamo fatto rimboccarsi le maniche e cercare di lavorare al meglio nell'interesse di chi rappresentiamo. Le sfide e le opportunità che abbiamo davanti sono enormi, non resta che a noi COGLIERLE.

Luciana Fratus

STRUTTURA DEL BILANCIO SOCIALE

IDENTITÀ DELLA FILLEA CGIL DI BERGAMO

"E' presentata la FILLEA CGIL di BERGAMO, i principi, i valori, la mission e le strategie dell'Organizzazione. Viene sintetizzata la nascita, presentato l'assetto istituzionale (governance), descritte le attività svolte e i servizi. Sono identificati i portatori di interesse rilevanti e presentata un'analisi dell'attuale contesto socio-economico del territorio.

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

E' sintetizzata la situazione economico patrimoniale, sono forniti alcuni indicatori che consentono di analizzare l'efficienza della gestione, e viene rappresentato il valore economico generale e quanto distribuito. Vengono rappresentati anche le donne e gli uomini che lavorano per la struttura di Bergamo.

LA FILLEA CGIL E I SUOI STAKEHOLDER

Vengono presentate in modo quali-quantitativo le relazioni e le azioni messe in campo con e verso i principali portatori di interesse (lavoratori, risorse umane, organizzazioni sindacali e sociali, imprese, istituzioni, Pubblica Amministrazione, ambiente, territorio e comunità locali).

INDICE

IDENTITÀ pag. 7

- 1. Il nostro territorio pag. 7
- 1.2 La filiera delle costruzioni in provincia di Bergamo pag. 13
- 2. La carta d'identità della Fililea di Bergamo pag. 15
- 3. I numeri della Fililea di Bergamo pag. 26
- 4. Le nostre sedi pag. 30

ORGANIZZAZIONE E RISORSE pag. 38

- 5. Gli organismi che guidano la nostra attività sindacale pag. 38
- 6. La Fililea tra rinnovamento e autoriforma pag. 44
- 7. Le donne e gli uomini che lavorano per la Fililea di Bergamo pag. 49
- 8. Il bilancio economico pag. 53

OBIETTIVI-ATTIVITÀ-RISULTATI pag. 62

- 9. Il lavoro svolto per la tutela delle lavoratrici e lavoratori pag. 62
- 9.1 La stagione dei rinnovi contrattuali territoriali pag. 63
- 9.2 Le priorità affrontate pag. 65
- 9.3 I servizi per i lavoratori pag. 75
- 9.4 Informazione e comunicazione pag. 77

IDENTITÀ

IL NOSTRO TERRITORIO: la provincia di Bergamo

UNA FOTOGRAFIA DEL CONTESTO

POPOLAZIONE¹

Abitanti residenti: 1.103.768
Superficie: 2.772,86 km²
Densità di popolazione: 398,06 ab/km²
N. Comuni: 243
Media componenti per famiglia: 2,05
Reddito imponibile pro capite: 29.090 €
Cittadini stranieri residenti: 118.886

ECONOMIA²

Imprese registrate: 92.594
Imprese attive: 82.946 di cui:

- **20,35 % costruzioni**
- 5,91% agricole
- 12,58% industria in senso stretto
- 21,83% commercio, alloggi e ristorazione
- 39,24% servizi alle persone e alle imprese

Imprese artigiane: 28.876, il **34,81%** del totale delle imprese attive

- **44,08% costruzioni**
- 28,55% servizi alle persone e alle imprese
- 5,27% commercio, alloggi e ristorazione

LAVORO³

2022	M	F	Totale
FORZE LAVORO > 15 anni	291.002	214.820	505.822
TASSO DI ATTIVITÀ (15-64 anni)	78,90	60,70	70,00
OCCUPATI	284.090	204.620	488.711
TASSO DI OCCUPAZIONE (15-64 anni)	77,00	57,80	67,60
IN CERCA DI OCCUPAZIONE	6.912	10.200	17.112
TASSO DI DISOCCUPAZIONE (su forze lavoro)	2,40	4,80	3,40
INATTIVI (15-64 anni)	76.385	136.706	213.092
TASSO DI INATTIVITÀ (15-64 anni)	21,10	39,30	30,00
TASSO DI DISOCCUPAZIONE (15-24 anni)	10,20	16,80	12,90

Occupati per settore di attività

2022	Totale	%
Agricoltura	8.019	1,93
Industria	142.772	34,35
Costruzioni	47.266	11,38
Commercio e Servizi	223.337	53,74
Totale	415.690	100

¹ Fonte: ISTAT

² Fonte: Dati CCIAA di Bergamo – Osservatorio sulle imprese IV Trimestre 2022

³ Fonte: ISTAT

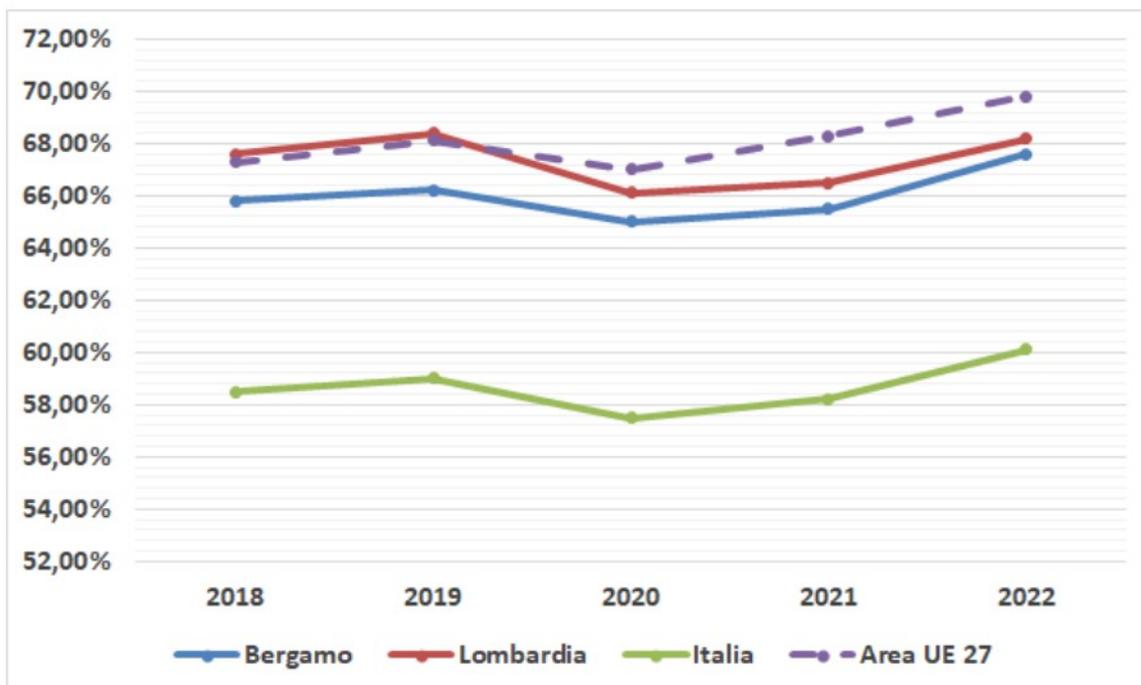
L'OCCUPAZIONE NELLA PROVINCIA DI BERGAMO⁴

Secondo i dati medi annui provinciali dell'indagine campionaria sulle Forze di lavoro di ISTAT, nel 2022 sono 488.711 gli occupati residenti in provincia di Bergamo e 17.112 le persone in cerca di occupazione. La somma dei due aggregati porta a poco meno di 506.000 lo stock delle forze lavoro, in aumento rispetto all'anno precedente.

Le forze lavoro, persone occupate o attivamente in cerca di lavoro in provincia di Bergamo, sono in aumento. Incrementano il numero degli occupati e diminuisce invece il numero di chi è in cerca di occupazione, portando il tasso di attività al 70% nella fascia di età 15-64 anni raggiungendo il valore più alto degli ultimi 5 anni.

Nella media del 2022 l'occupazione a Bergamo torna a crescere, confermando i dati dell'anno precedente.

TASSO DI OCCUPAZIONE 15-64 ANNI



Il tasso di occupazione, cioè il rapporto tra occupati e popolazione tra i 15 e i 64 anni di età, è in provincia di Bergamo nel 2022 è pari al 67,60%, più di due punti percentuali rispetto al 2021. Negli ultimi quattro anni si riduce progressivamente il divario con il dato lombardo (al 68,20% nel 2022) mentre resta sempre ampio il vantaggio sul dato nazionale (60,10%), nonostante entrambi crescano. Bergamo si posiziona in 32esima posizione nella graduatoria provinciale dell'anno 2022 relativa al tasso di occupazione.

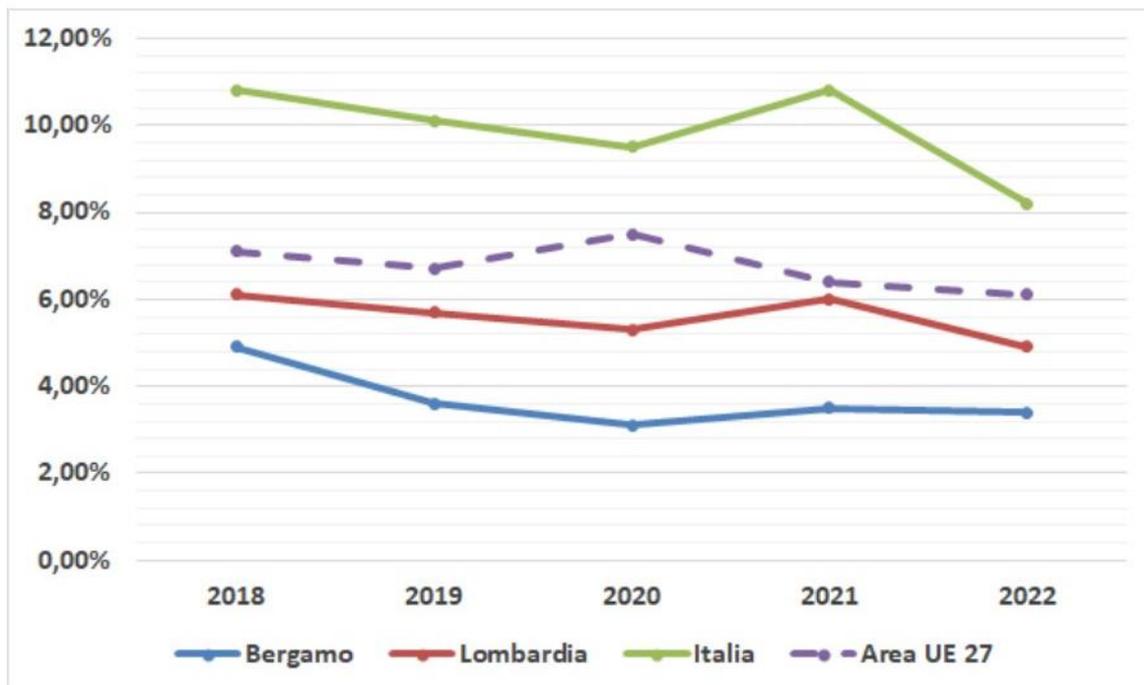
⁴ Fonte: "Occupazione e forze lavoro in provincia di Bergamo, Anno 2022" Servizio Studi CCIA Bergamo su dati ISTAT

IDENTITÀ

A Bergamo è in corso, per il quarto anno consecutivo, una crescita del tasso di occupazione femminile: dal 53,6% del 2019, al 54% del 2020 fino al 57,8% del 2022; un'evoluzione in linea anche al dato italiano e lombardo che registrano nel 2022 tassi di occupazione per le donne (51,1% nazionale, 60,4% regionale) in recupero anche sul 2019. Bergamo si posiziona in 49esima posizione nella graduatoria provinciale dell'anno 2022.

Il numero più importante (e più atteso) in assoluto è quello legato al tasso di disoccupazione che conferma gli ulteriori progressi post pandemia in Bergamasca, con un ulteriore piccolo ma significativo calo rispetto al 2021: si passa infatti dal 3,5 al 3,4, meno delle metà della media italiana, 8,2, ma anche molto più basso del tasso lombardo che si attesta al 4,9 (il tasso di occupazione orobico è invece del 52,4, in crescita rispetto al 2021). E se la disoccupazione maschile appare davvero attorno alla soglia fisiologica con un tasso del 2,4, comunque più basso del 2,8 del 2021, a sorprendere in positivo è il tasso del 4,8 femminile, che pur essendo doppio rispetto agli uomini, mostra progressi nella classifica regionale, che di solito vedeva Bergamo relegata nelle ultime posizioni. Questo miglioramento del tasso di disoccupazione porta Bergamo al sesto posto nella classifica nazionale (secondo lombardo) dietro soltanto a Bolzano (prima con 2,1), Belluno, Lecco, Pordenone e Verona.

TASSO DI DISOCCUPAZIONE



Dati positivi confermati anche dalla Provincia che evidenzia una crescita netta di circa quattromila posizioni (3.951) in riferimento al lavoro dipendente. Risulta dal saldo tra le 148.860 assunzioni e le 144.909 cessazioni (le prime aumentate del 9%, le seconde del 14% rispetto al 2021).

Il saldo equivale a una variazione annua dello stock dei dipendenti di circa l'1,2% e consolida il grande recupero avvenuto già nel 2021 con un rimbalzo di oltre 9mila posizioni dal punto minimo riferito al periodo pandemico.

IDENTITÀ

La dinamica occupazionale, partita forte a inizio 2022, si è poi indebolita nel secondo semestre dell'anno, in parallelo al rallentamento del ciclo economico. Tanto che nell'ultimo trimestre le assunzioni hanno frenato e sono aumentate le cessazioni, soprattutto di rapporti a termine, tendenza ben marcata di un'occupazione dipendente in crescita a Bergamo nel 2021 che deriva da altre fonti (le Comunicazioni Obbligatorie, l'indagine congiunturale della Camera di Commercio...).

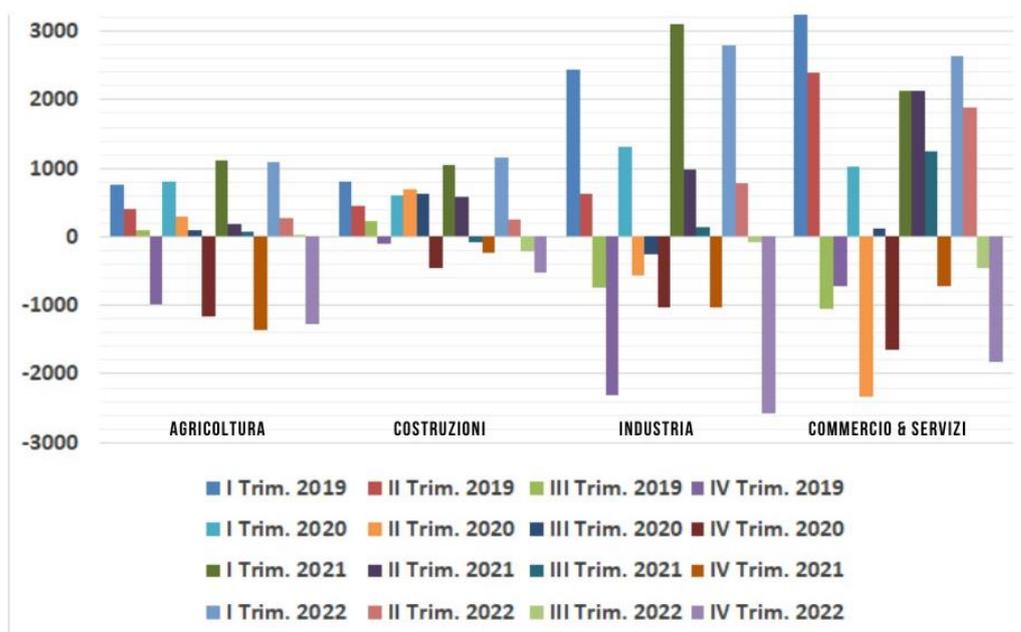
I dipendenti risultano nella media dell'anno 2022 402mila. Dubitabile, anche considerando l'effetto del rientro della Cassa integrazione, l'entità della crescita sul 2021 (in termini relativi più del doppio di quella della stessa regione di appartenenza) così come la variazione nulla nel 2021.

Anche la stima di 87mila lavoratori indipendenti a Bergamo nel 2022, va valutata considerando l'ampio margine di oscillazione negli ultimi anni e i più solidi andamenti (che nel 2022 sembrano interrompere una tendenza da lungo tempo negativa) in Italia e Lombardia.

Nei macrosettori l'occupazione in provincia nel 2022 si mantiene sulle 8mila posizioni in agricoltura, 174mila nell'industria in senso stretto (con un recupero pieno sui livelli del 2020 e 2021 che risentivano del massiccio utilizzo della Cassa integrazione a zero ore) e 50mila nelle costruzioni.

Nel commercio e servizi risultano nel 2022 a Bergamo 256mila occupati, con un'evoluzione (invarianza nel 2020, calo nel 2021 e nel 2022) non allineata ai più affidabili trend di Italia e Lombardia. Nel 2022 risulterebbe divergente la tendenza nel commercio e ristorazione (in calo, ma solo nel dato provinciale) rispetto ai restanti servizi (in aumento).

SALDI ASSUNZIONI-CESSAZIONI SETTORI



DINAMICA DELLE IMPRESE ATTIVE E SETTORI⁵

Con una popolazione di oltre 1 milione di persone, la provincia di Bergamo è famosa per le sue aziende artigianali, che costituiscono il 35% delle circa 83.000 società che vi hanno sede.

L'industria è altamente competitiva ed orientata alle esportazioni. I settori principali sono quelli della meccanica e della chimica, seguiti da quelli più tradizionali del Made in Italy. La prosperità economica di Bergamo è evidenziata dal reddito pro-capite medio, che supera del 14% la media UE. La disoccupazione è a livelli minimi.

Nella Bergamasca, pur in presenza di una situazione critica in linea con quanto rilevato a livello nazionale, il sistema produttivo sembra lanciare segnali più incoraggianti, almeno per quanto riguarda il progressivo calo, negli ultimi mesi, del ricorso agli ammortizzatori sociali.

In base ai dati forniti dalla Camera di Commercio di Bergamo il quarto trimestre 2022 si chiude con una lieve diminuzione delle imprese al confronto con il trimestre precedente (variazione congiunturale), mentre la variazione tendenziale risulta positiva. In sostanza, relativamente alle imprese registrate, a fronte di un tasso di natalità (1,2%) più basso dell'indice di mortalità (1,4%), il saldo complessivo tra iscrizioni e cessazioni (non d'ufficio) risulta negativo con -170. A livello di stock, le imprese attive (82.946) risultano in diminuzione rispetto al 2021.

Il valore delle esportazioni di Bergamo nell'intero anno totalizza 20.197 milioni di euro (+16,1% sull'anno precedente, contro variazioni del 19,1% in Lombardia e del 20,0% in Italia).

Le importazioni sono state pari a 14.682 milioni (+29,9% sull'anno precedente, contro +22,7% in Lombardia e +36,4% in Italia).

Per quanto riguarda le prestazioni dei settori trainanti dell'export provinciale, la situazione è la seguente: macchinari (4.720 milioni, +10,2%), prodotti chimici (3.136 milioni, +17,0%), metalli di base (2.831 milioni, +29,3%), gomma e materie plastiche (1.994 milioni, +18,0%), mezzi di trasporto (1.890 milioni, +13,2%), apparecchi elettrici (1.335 milioni, +16,7%), tessile e abbigliamento (1.136 milioni, +9,5%) e alimentari (1.095 milioni, +13,2%).

Per area geografica di destinazione, le variazioni sull'anno precedente sono tutte positive, tranne che per l'Africa settentrionale (-2,2%). Anche le variazioni delle esportazioni sull'anno precedente verso i primi 10 paesi per interscambio commerciale con Bergamo sono tutte positive.

Nel quarto trimestre 2022 le imprese straniere attive sono 8.772, pari all'10,6% delle imprese attive totali. In relazione allo stesso trimestre dell'anno 2020 registrano una variazione tendenziale negativa pari a -8%.

Le imprese femminili attive sono 17.217 (-0,7% su base annua) e rappresentano il 20,8% delle imprese attive totali. Le imprese giovanili attive sono 7.423 (-2,5% su base annua) e rappresentano l'8,9% delle imprese attive totali.

In relazione allo stesso trimestre dell'anno scorso le imprese attive hanno registrato un calo in quasi tutti i settori, a parte i servizi che hanno riportato una variazione nulla. A seguire il commercio (-4,0%), le costruzioni (-3,9% su base annua), la manifattura (-2,9% su base annua) e l'agricoltura (-0,4% su base annua).

⁵ Fonte: pubblicazione della Camera di Commercio di Bergamo "Osservatorio sulle Imprese – anno 2022"

IDENTITÀ

IMPRESE IN PROVINCIA DI BERGAMO ANNO 2022

	REGISTRATE	ATTIVE	NUOVE ISCRITTE	CESSATE
<i>Società di capitale</i>	31.653	26.062	442	304
<i>Società di persona</i>	15.068	12.564	84	213
<i>Imprese Individuali</i>	43.665	42.522	550	730
<i>Altre forme</i>	2.208	1.798	20	19
<i>Totale</i>	92.594	82.946	1.096	1.262
<i>di cui artigiane</i>	28.952	28.876	345	416

Le imprese artigiane attive sono, invece, 28.952 e riportano, in relazione allo stesso trimestre dell'anno scorso, una diminuzione delle nuove iscrizioni che sono state 345 (-15,12% su base annua). Osservando i settori economici, il numero maggiore di imprese artigiane attive si concentra nell'ambito delle costruzioni (12.731 pari al 44,1% delle imprese attive totali), dei servizi (8.245 pari al 28,6%), della manifattura (6.249 pari a 21,6%) e del commercio (1.522 pari al 5,3%).

Sono diminuite nel 2022 le procedure concorsuali di fallimento, scioglimento e messa in liquidazione. Sono state complessivamente 1.222 contro le 1.331 dell'anno precedente.

APERTURE DI PROCEDURE (scioglimento, liquidazione, fallimento e altre procedure concorsuali) PROVINCIA DI BERGAMO

ANNO	ALTRE PROCEDURE CONCORSUALI	CONCORDATO	FALLIMENTO	SCIoglIMENTO E LIQUIDAZIONE	TOTALE
2013	10	60	294	1.555	1.919
2014	14	53	466	1.541	2.074
2015	15	24	321	1.558	1.918
2016	9	7	242	1.629	1.887
2017	17	20	221	1.478	1.736
2018	11	13	229	1.398	1.651
2019	16	15	243	1.546	1.820
2020	11	8	152	974	1.145
2021	8	8	153	1.162	1.331
2022	27	11	117	1.067	1.222

IDENTITÀ

1.2 LA FILIERA DELLE COSTRUZIONI IN PROVINCIA DI BERGAMO

La **FILIERA DELLE COSTRUZIONI** comprende l'edilizia e i settori legati alla produzione dei materiali da costruzione, in particolare i laterizi e i manufatti in cemento, il cemento, calce e gesso, i materiali lapidei (pietre da rivestimenti) e il settore del legno-arredamento. **Si tratta di un settore produttivo, che ancora oggi, con oltre 2 miliardi di euro l'anno, genera il 7% del valore aggiunto complessivo provinciale (contro una media regionale del 4,5% e nazionale del 4,8%).**

LA FILIERA DELLE COSTRUZIONI

	2022	2021	variazioni
N. Aziende attive in Provincia nel settore costruzioni	16.879	17.562	- 3,89%
di cui N. Imprese artigiane	12.731	13.446	- 5,32%
N. Ore di cassa integrazione autorizzate settore costruzioni	149.872**	936.389**	- 83,99%

Fonte: CCIAA di BG

** dati sito INPS

Le imprese operanti nel settore dell'edilizia, iscritte alla Cassa Edile ed Edilcassa di Bergamo, ammontano a 2.473 e occupano 13.832 addetti.

DATI CASSA EDILE DI BERGAMO

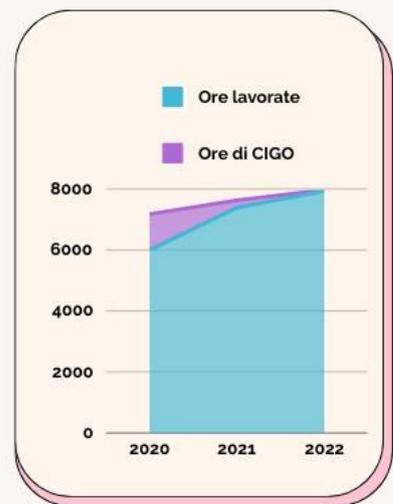
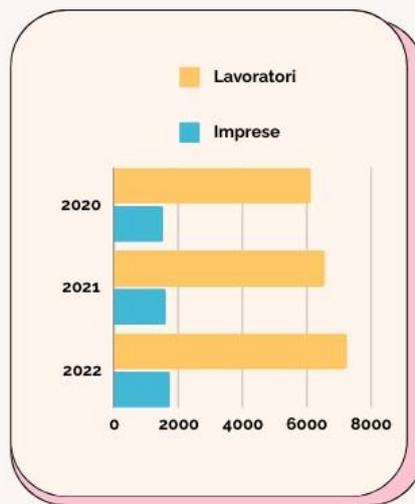
	2022	2021	2020	variazioni 22/21
Massa salari (migliaia di euro)	93.914	87.594	70.585	+ 7,20%
Ore lavorate	8.209.289	7.782.814	6.318.672	+ 5,30%
Ore di Cassa Integrazione	75.505	212.552	1.175.252	- 64,48%
Imprese attive	1.072	978	932	+ 9,80%
Lavoratori transitati	9.272	8.445	7.696	+ 9,60%



IDENTITÀ

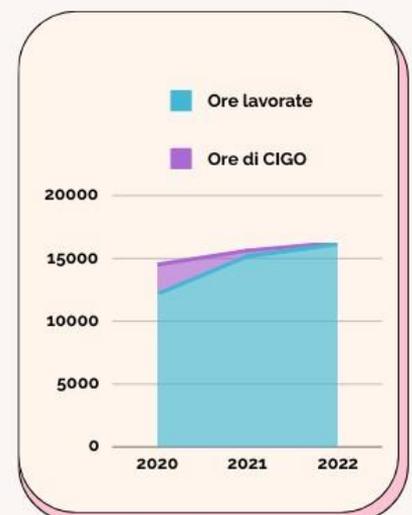
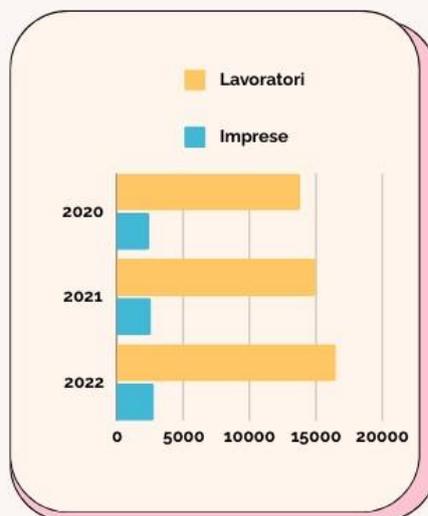
DATI EDILCASSA DI BERGAMO

	2022	2021	2020	variazioni 22/21
Massa salari (migliaia di euro)	88.584	80.905	65.550	+ 9,49%
Ore lavorate	7.926.340	7.387.603	5.994.576	+ 7,29%
Ore di Cassa Integrazione	43.024	245.557	1.181.001	- 82,48%
Imprese attive	1.755	1.629	1.541	+ 7,73%
Lavoratori transitati	7.250	6.567	6.136	+ 10,40%



DATI CONSOLIDATI CASSE EDILI BERGAMASCHE

	2022	2021	2020	variazioni 22/21
Massa salari (migliaia di euro)	182.498	168.499	136.135	+ 8,31%
Ore lavorate	16.135.629	15.170.417	12.149.383	+ 6,36%
Ore di Cassa Integrazione	118.529	458.109	2.356.253	- 74,13%
Imprese attive	2.827	2.607	2.473	+ 8,43%
Lavoratori transitati	16.522	15.012	13.832	+ 10,05%



1. LA CARTA D'IDENTITÀ DELLA FILLEA CGIL

LA NASCITA DELLA FILEA-FILLEA CGIL DI BERGAMO

La storia della FILEA-FILLEA di Bergamo, tratta dalla Tesi di Laurea di Marco Bonetti – anno accademico 2004-2005

“Nella città di Bergamo, nel dopoguerra, più delle distruzioni effettive pesavano le sofferenze, le profonde divisioni e la cruda realtà che stava di fronte agli occhi dei cittadini bergamaschi. L'eredità lasciata dalla guerra si rifletteva sui più disparati problemi anche se accomunati da medesime esigenze come: l'urgenza, la tempestività e la lunghezza del raggio di azione.

*Per il Sindacato si presentava anche il problema di una struttura della Camera del Lavoro Provinciale ancora in forma approssimativa e poco organizzata. Ed è in questo contesto che nasce **la FILEA di Bergamo (così si chiamò all'inizio), in un anno il 1946**, ricco di grandi iniziative e conclusosi con una serie di vittorie per i lavoratori edili nel bergamasco, le quali servirono da spinta per le rivendicazioni degli anni successivi.*

Alla fine del 1946 la Camera del Lavoro di Bergamo contava 77.893 iscritti: di questi 7.616 facevano parte della Federazione dell'edilizia che risultava composta dai settori dei laterizi, edile, estrattivo ed affini.

L'attività sindacale della Filea nel biennio 1947-48 si incentrò da subito sulla ripresa della contrattazione, anche se di notevole importanza fu la partecipazione della Federazione dell'edilizia ai dibattiti e ai contributi emersi alla conclusione del I congresso Provinciale della Camera Confederale del Lavoro (17-18 Maggio 1947).

*Altri due tra gli appuntamenti più significativi di quel tempo furono: **lo sciopero degli operai cementieri** e la partecipazione della Filea di Bergamo al Convegno promosso dalla Filea Nazionale. **Lo sciopero dei cementieri del Settembre del 1947 fu uno dei più riusciti scioperi della Federazione dell'edilizia. Esso durò ben 18 giorni e dopo una sola settimana, la “scintilla” da Bergamo si estese in tutto il Paese e diede come risultato il tanto atteso aumento del premio di produzione deciso in una riunione a Roma sotto la Presidenza del Ministro Fanfani.***

***Il 28 Dicembre 1948 venne costituita la Cassa Edile di Bergamo, grazie alla tenace lotta di rivendicazione sostenuta dal sindacato edile bergamasco e da una collaborazione-apertura del Collegio Costruttori Edili ed Affini nato a Bergamo il 4 Ottobre dello stesso anno.** Tra i principali scopi della Cassa Edile vi era quello di riscuotere, amministrare e corrispondere agli operai dipendenti delle imprese edili gli importi formati dalle percentuali fissate dal contratto di lavoro per la gratifica natalizia, le ferie e le festività e di svolgere opere varie di assistenza a favore degli operai medesimi, una volta che le loro imprese venivano ad essere iscritte.*

La creazione della Cassa Edile fu importante anche perché essa agì da vero e proprio supporto per il salario, l'orario di lavoro, la classificazione, nonché di parziale controllo sul carattere del lavoro dei lavoratori edili bergamaschi caratterizzato da alta mobilità, sedi disagiate e precarietà occupazionale.

Nell'Aprile del 1956 avvenne l'inquadramento dei lavoratori del Legno nella Federazione dell'edilizia e quindi l'unificazione della FILBAV (Federazione Italiana Lavoratori del Legno, Boschivi, industrie artistiche e varie) con la FILEA, formando un'unica e nuova federazione chiamata FILLEA (Federazione Italiana Lavoratori Legno Edili e Affini). Nel 1956, dopo una serie di riunioni rivolte ai lavoratori edili e svolte dalla Fillea in diverse località della provincia, si formarono le LEGHE, nelle quali vennero poi eletti i COMITATI DIRETTIVI, che diedero il via alla campagna di proselitismo della CGIL.”

IDENTITÀ



Cassa Edile - Bergamo - Via V. Tascia, 1

Pacchi agli Operai Edili

ISCRITTI alla CASSA EDILE di BERGAMO

Disoccupati nel mese di Gennaio 1954

Il consiglio di Amministrazione della Cassa Edile ha stabilito di distribuire per indennità di DISOCCUPAZIONE INVERNALE agli operai edili di questa provincia.

un pacco di generi alimentari così composto :

- kg. 5 Pasta tipo «O» semola
- kg. 5 Riso tipo «RB»
- kg. 2 Zucchero semolato raffinato
- N. 1 lattina da un litro di Olio puro d'oliva

Hanno diritto al pacco gli operai che hanno versato il contributo alla CASSA EDILE DI BERGAMO per almeno 48 settimane nel biennio 1952-53 e che dimostreranno di essere disoccupati nel mese di Gennaio. Essi devono inviare alla CASSA EDILE entro e non oltre il 31 gennaio 1954 la DICHIARAZIONE DI DISOCCUPAZIONE indicante la data di inizio dello stato di disoccupazione e la eventuale data di cessazione, se l'operaio ha ripreso il lavoro nel mese di gennaio 1954. Tale dichiarazione viene rilasciata dall'Ufficio di Collocamento che ha in consegna i libretti di lavoro dei disoccupati compilando la 2ª parte del foglio di domanda dell'operaio.

NR. A seconda delle disponibilità la Cassa Edile si riserva di accogliere anche le domande degli operai che abbiano una contribuzione tra le 40 e le 48 settimane.

La consegna dei pacchi avverrà tra il 20 gennaio e il 30 del mese di FEBBRAIO nella località che verrà indicata ad ogni operaio avente diritto.

IL PRESIDENTE
Piero Giusti

Stampato il 20 gennaio 1954

Di 5 - Gli operai edili che hanno lavorato in altre provincie, devono rivolgersi solamente di sussidio a quelle Casse Edili a mezzo del Collocatore.

IDENTITÀ

COSTRUIAMO INSIEME LA DIFESA DEI TUOI DIRITTI

La Fillea Cgil è impegnata a **difendere ed estendere i diritti collettivi, individuali e la rappresentanza** delle lavoratrici e dei lavoratori che operano nei settori **dell'edilizia, del cemento, calce e gesso, dei laterizi e manufatti in cemento, dei materiali lapidei e del legno arredo**.

Opera **tramite la contrattazione** per incrementare il **benessere economico dei lavoratori** attraverso l'aumento dei salari e il miglioramento del welfare, considera la **salute e sicurezza** una priorità in tutti i **luoghi di lavoro** e tutela e promuove i **diritti dei migranti**, nuovi cittadini del Paese.

Promuove la cultura della legalità e del lavoro regolare e il **contrasto al dumping contrattuale, al lavoro nero e sommerso**. Sostiene i nuovi modelli di sviluppo ispirati alla **sostenibilità ambientale** e intende la qualità del lavoro come obiettivo per la filiera delle imprese delle costruzioni e come leva per la **crescita professionale dei lavoratori**.

LE NOSTRE AREE DI INTERVENTO

POLITICHE DI RIFORMA E CONTRATTUALI	NEGOZIAZIONE con le istituzioni nazionali e territoriali, per la promozione di POLITICHE DI RIFORMA . ATTIVITÀ DI CONTRATTAZIONE a tutti i livelli, con le associazioni professionali e datoriali e i datori di lavoro pubblici e privati, per la tutela degli interessi collettivi sui temi del lavoro nei settori di propria competenza.
TESSERAMENTO, RAPPRESENTANZA, RAPPRESENTATIVITÀ	DIFFUSIONE DEL TESSERAMENTO e promozione della DEMOCRAZIA RAPPRESENTATIVA in tutti i luoghi di lavoro e sul territorio.
TUTELA INDIVIDUALE e DEI SERVIZI	ASSISTENZA CONTRATTUALE alle lavoratrici e ai lavoratori rappresentati. CONSULENZA RELATIVA AI SERVIZI previdenziali, assistenziali, fiscali, anche tramite il Sistema Servizi CGIL.
INFORMAZIONE e COMUNICAZIONE	INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE interna ed esterna. RICERCA E FORMAZIONE rivolta agli iscritti, ai quadri e ai delegati sindacali.

IDENTITÀ

IL SISTEMA CGIL: L'INTEGRAZIONE TRA TERRITORI E CONFEDERALITÀ

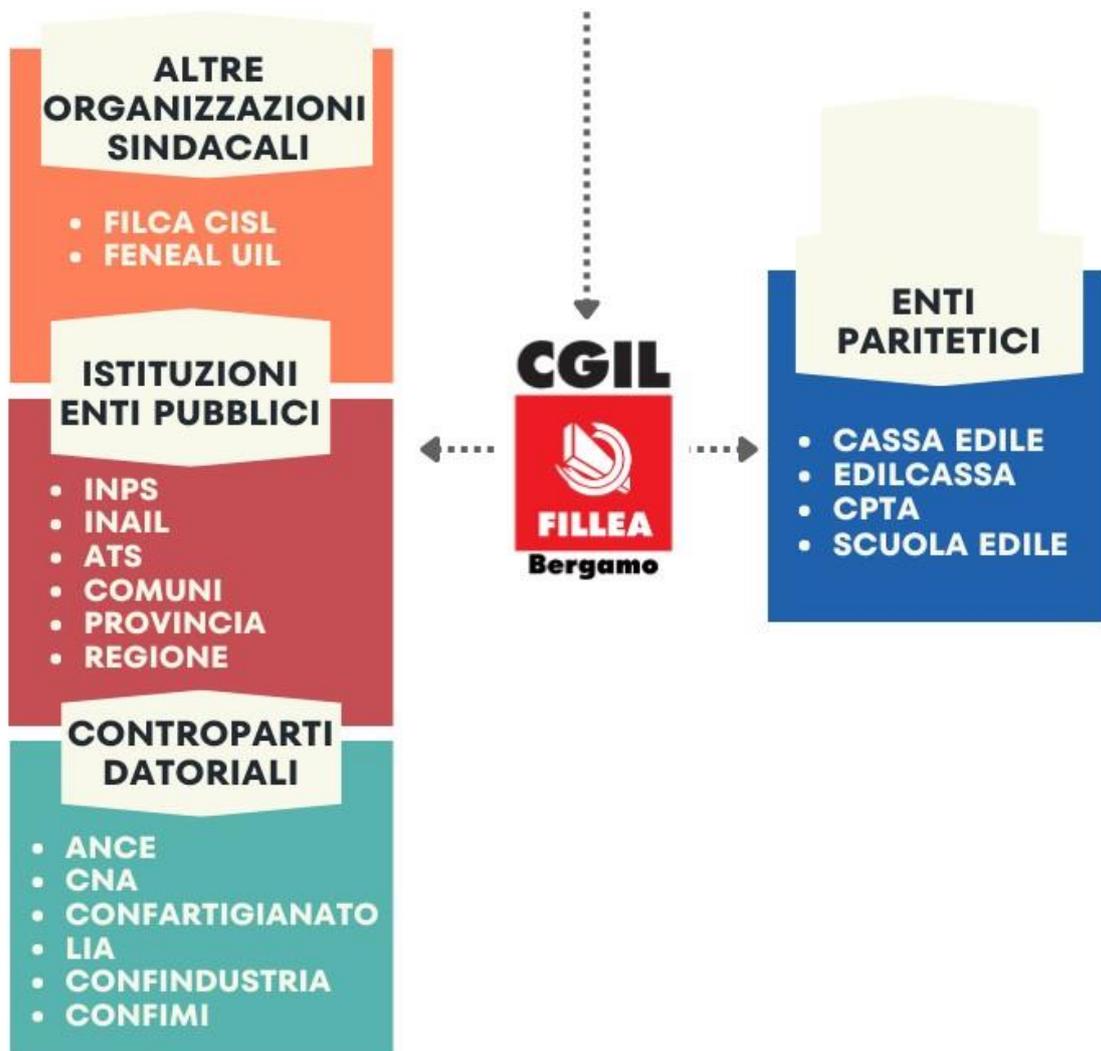
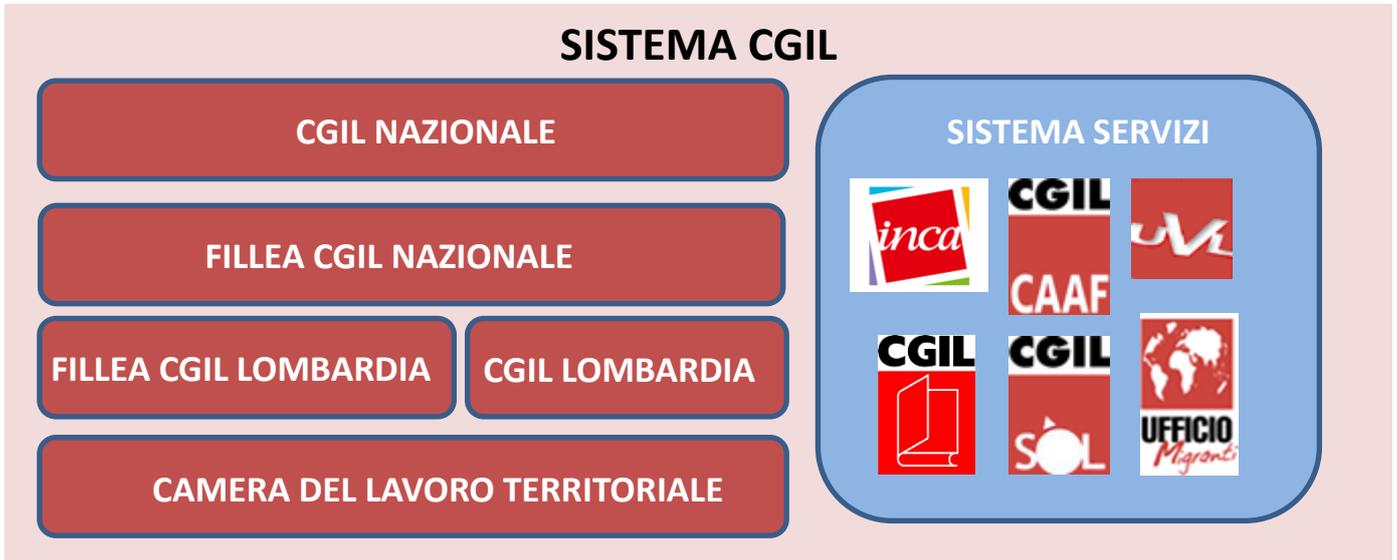
La struttura organizzativa della CGIL si può rappresentare come un **quadrato**, dove ogni lato rappresenta una dimensione **ORGANIZZATIVA**.



TERRITORI	La CGIL è presente nei tre livelli: nazionale, regionale e territoriale attraverso il Centro Confederale Nazionale, le Confederazioni Regionali e le Camere del Lavoro provinciali e metropolitane.
CATEGORIE	Le lavoratrici e i lavoratori iscritti al sindacato sono rappresentati, a seconda del settore produttivo a cui appartiene l'azienda o l'ente in cui prestano la propria opera, dalle Federazioni di categoria, che a loro volta si articolano su tre livelli: nazionale, regionale e territoriale.
SISTEMA DEI SERVIZI	Oltre alla rappresentanza dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, la CGIL offre ai propri iscritti il servizio Fiscale (CAAF – Centro Autorizzato di Assistenza Fiscale), il servizio per la tutela dei diritti previdenziali e assistenziali (PATRONATO INCA – Istituto Nazionale Confederale di Assistenza) e l'assistenza contrattuale e per le vertenze di lavoro (UVL – Ufficio Vertenze e Legale) e il servizio di orientamento al lavoro (SOL – Sportello di Orientamento al Lavoro).
ORGANIZZAZIONI COLLEGATE	Sono promosse dalla Confederazione e si occupano di formazione (ISF, Fondazione di Vittorio), di studio e ricerca (IRES), di editoria (CISE, EDIESSE che edita Rassegna Sindacale), di cooperazione e solidarietà internazionale (progetto e Sviluppo), di politiche della casa (SUNIA), e delle politiche della Terza Età (Auser). Vi sono inoltre sindacati autonomi collegati con la CGIL Federconsumatori e Agenquadri.

IDENTITÀ

GUARDIAMO PIÙ DA VICINO
IL SISTEMA DI RELAZIONI DELLA FILLEA CGIL DI BERGAMO



IDENTITÀ

**GUARDIAMO PIÙ DA VICINO:
IL SISTEMA DI RELAZIONI DELLA FILLEA CGIL DI BERGAMO**

GLI ENTI PARITETICI



FOCUS: GLI ENTI PARITETICI DELL'EDILIZIA NELLA PROVINCIA DI BERGAMO

Gli Enti paritetici sono organismi, previsti dai Contratti Nazionali, così detti paritetici perché al loro funzionamento provvede un Comitato di Gestione, un Consiglio di Amministrazione, costituito da Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali e dalle corrispettive controparti datoriali in numero equivalente.

RAPPRESENTANO LO STRUMENTO DI ATTUAZIONE E DI AMMINISTRAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO DELL'EDILIZIA

Gli Enti Paritetici dell'edilizia presenti nella provincia di Bergamo sono:

CASSA EDILE - EDILCASSA ARTIGIANA

ASSICURA PARTE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO PREVISTO DAL CCNL	<ul style="list-style-type: none">▶ Ferie▶ Gratifica Natalizia (13° mensilità)▶ Integrazione malattia e infortunio
SCATTI DI ANZIANITÀ DI SETTORE	<ul style="list-style-type: none">▶ Eroga il Premio annuo per l'anzianità Professionale Edile (APE)
OFFRE PRESTAZIONI EXTRA CONTRATTUALI E INTEGRATIVE DI CARATTERE ASSISTENZIALE E MUTUALISTICO	<ul style="list-style-type: none">▶ Assegni e Borse di studio per i figli dei lavoratori iscritti▶ Assegni per il nucleo familiare in caso di infortunio o malattia professionale▶ Sussidio di pensione▶ Sussidio alla famiglia per morte del lavoratore▶ Sussidio per i primi 3 giorni da malattia non retribuiti▶ Assicurazione per infortuni extra professionali▶ Assegni per i figli portatori di handicap▶ Compartecipazione a spese mediche
GESTISCE L'ISCRIZIONE AL FONDO PENSIONE INTEGRATIVA (PREVEDI)	<ul style="list-style-type: none">▶ Gestisce l'iscrizione dei lavoratori al Fondo Prevedi e rimborsa alle imprese il contributo a loro carico, perché mutualizzato

SCUOLA EDILE DI BERGAMO

Le Scuole edili rispondono all'esigenza di dotare il sistema paritetico della formazione professionale del settore di strumenti idonei a indirizzare l'offerta formativa e garantire l'occupabilità, la qualità e l'adattabilità. Il percorso è certificato e riportato nel libretto personale elaborato da Formedil (organismo Centrale del sistema formativo edile).

IDENTITÀ

ENTE UNICO SCUOLA EDILE E CPTA DI BERGAMO

I Comitati paritetici – CPT – nati dalle previsioni contrattuali, hanno per scopo la prevenzione degli infortuni, la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e la riduzione dei rischi nei cantieri edili. Il CPT dell'industria nel 2014 è confluito nella Scuola Edile di Bergamo.

STUDIO DEI PROBLEMI GENERALI E SPECIFICI INERENTI ALLA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI E DELL'IGIENE NEI LUOGHI DI LAVORO	<ul style="list-style-type: none">▶ Miglioramento dell'ambiente di lavoro▶ Formulazione di proposte e suggerimenti
FORMAZIONE RIVOLTA AGLI RLS e RLST	<ul style="list-style-type: none">▶ Corsi di formazione e aggiornamento previsti dalla normativa
FORMAZIONE RIVOLTA AI LAVORATORI, AI PREPOSTI, AI DATORI DI LAVORO E AI DIRIGENTI	<ul style="list-style-type: none">▶ Corsi di formazione e aggiornamento previsti dalla normativa
CONSULENZA e ASSISTENZA ALLE IMPRESE IN MERITO ALLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	<ul style="list-style-type: none">▶ Consulenza in merito alla stesura dei piani di sicurezza, valutazione dei rischi, controllo dei documenti inerenti la gestione pianificata della sicurezza nel cantiere
SOPRALUOGHI NEI CANTIERI	<ul style="list-style-type: none">▶ Sopralluoghi per il miglioramento dell'ambiente di lavoro▶ Iniziative per favorire l'applicazione di tutte le norme di legge sulla sicurezza e prevenzione infortuni
PUBBLICAZIONE MATERIALE INFORMATIVO	<ul style="list-style-type: none">▶ Pubblicazione rivolte, in particolare, ai tecnici per programmare ed attuare l'azione di prevenzione dai rischi; ai lavoratori per l'assunzione di "comportamenti sicuri"
SICUREZZA e SORVEGLIANZA SANITARIA	<ul style="list-style-type: none">▶ Erogare indumenti da lavoro e scarpe antinfortunistiche▶ Attua la sorveglianza sanitaria per i lavoratori

RLST (Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza Territoriale)

Il Contratto Provinciale dell'edilizia industria e Artigianato prevede la figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale che si occupa della sensibilizzazione della salute e sicurezza tra i lavoratori edili. Viene nominato dall'Impresa ogni qualvolta non sia eletto l'RLS dai lavoratori. A Bergamo sono presenti 3 RLST per l'Industria e 3 RLST per l'artigianato e operano nelle 6 zone in cui è stato suddiviso il territorio provinciale. Sono nominati dalle Organizzazioni Sindacali.

FORMAZIONE LAVORATORI	<ul style="list-style-type: none">▶ Intervengono nello svolgimento della formazione ai lavoratori erogata dagli Enti Paritetici
FORMAZIONE RLS	<ul style="list-style-type: none">▶ Intervengono nello svolgimento della formazione ai lavoratori erogata dagli Enti Paritetici

IDENTITÀ

ATTIVITÀ

- ▶ Visionano i POS (Piani Operativi Sicurezza) e tutta la documentazione relativa alla sicurezza
- ▶ Partecipano alla riunione periodica
- ▶ Collaborano alla Sorveglianza Sanitaria e organizzano le visite con il Medico Competente nelle imprese
- ▶ Collaborano alla stesura e aggiornamento del DVR
- ▶ Compiono sopralluoghi nei cantieri
- ▶ Sono componenti della Commissione ex art. 7 dell'ATS di Bergamo con cui è attiva una collaborazione proficua

LA STRUTTURA DEGLI ENTI PARITETICI TERRITORIALI DELLA PROVINCIA DI BERGAMO

Per quanto riguarda il **SETTORE INDUSTRIALE** sono presenti 2 enti che ottemperano alle direttive contrattuali e statutarie: il Consiglio Generale composto da 18 componenti, un Comitato di Gestione composto da 12 componenti ed una Presidenza composta dal Presidente, in rappresentanza dei Datori di Lavoro e il Vice Presidente in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali.

DENOMINAZIONE	RUOLO/CARICHE RICOPERTE DA FILLEA
<ul style="list-style-type: none">• Cassa Edile di mutualità e assistenza	Fratu Luciana (Vice Presidente) Marco Bonetti (Comitato di Gestione) Bonetti Marco, Fratu Luciana e Invernici Paolo (Consiglio Generale)
<ul style="list-style-type: none">• Scuola Edile di Bergamo	Fratu Luciana e Caruso Carmine (Consiglio di Amministrazione)

Anche nel comparto **dell'ARTIGIANATO** sono presenti 2 enti che ottemperano alle direttive contrattuali e statutarie: il Consiglio Generale composto da 18 componenti, un Comitato di Gestione composto da 12 componenti ed una Presidenza composta dal Presidente, in rappresentanza dei Datori di Lavoro e il Vice Presidente in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali.

DENOMINAZIONE	RUOLO/CARICHE RICOPERTE DA FILLEA
<ul style="list-style-type: none">• Edilcassa Artigiana	Bonetti Marco (Vice Presidente) Ferrari Adelaide e Invernici Paolo (Consiglio Generale e Comitato di Gestione)
<ul style="list-style-type: none">• Comitato Paritetico Territoriale Artigiano	Fratu Luciana (Vice Presidente) Raccuia Massimo (Comitato di Gestione)

A NOVEMBRE 2013 si è costituita l'associazione temporanea di scopo "**SFE BERGAMO**" (**Sicurezza e Formazione in Edilizia a Bergamo**), composta da CPTA e SCUOLA EDILE.

Fanno parte della Governance: Fratu Luciana e Bonetti Marco

IDENTITÀ

FOCUS SULL'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DELLA SCUOLA EDILE						
DENOMINAZIONE		SCUOLA EDILE DI BERGAMO				
APPLICAZIONE FORMAT 16 ORE		SI				
INCENTIVI ED AGEVOLAZIONI 16 ORE		SI				
OFFERTA FORMATIVA		/				
	LAVORATORI			IMPRESE		
	2022	2021	2020	2022	2021	2021
APPRENDISTI	82	79	76	53	48	47
DISOCCUPATI	-	-	-	-	-	-
SICUREZZA	2.739	1.328	1.394	-	-	-
FORMAZIONE 0,30	410	370	363	65	68	65
GIOVANI	32	34	39	-	-	-
MIGRANTI	450	327	194	-	-	-
TECNICI	402	448	642	-	-	-
DONNE	165	209	204	-	-	-
OCCUPATI	3.053	2.869	2.064	-	-	-
DATORI LAVORO	-	-	-	-	-	-
				2022	2021	
CORSI REALIZZATI	TOTALE CORSI			361	371	
	DI CUI SICUREZZA			328	325	
ORE FORMAZIONE	TOTALE ORE FORMAZIONE			6.128	6.106	
	DI CUI SICUREZZA (compresi i corsi SFE)			2.826	2.260	
	DI CUI OPERAI			2.934	2.828	
	DI CUI TECNICI			470	309	
	DI CUI RLS E AGGIORNAMENTO			72	105	
	DI CUI DDIF (STUDENTI)			2.970	2.970	
LAVORATORI FORMATI	TOTALE LAVORATORI FORMATI			3.115	2.903	
	DI CUI UOMINI			2.950	2.701	
	DI CUI DONNE			165	209	
	DI CUI STRANIERI			450	327	
	DI CUI OPERAI			2.623	2.423	
	DI CUI TECNICI			402	480	
	DI CUI IMPIEGATI			68	72	
	DI CUI RLS E AGGIORNAMENTO RLS			60	77	
MATERIALE INFORMATIVO	TIPO DI MATERIALE			NEWSLETTER, CATALOGO CORSI		
	NUMERO DI COPIE STAMPATE			3.000		
	NUMERO DI COPIE CONSEGNATE IN CANTIERE/AZIENDA			300		
FOCUS SULL'ATTIVITÀ DELL'ENTE UNICO SCUOLA EDILE - CPT						
DENOMINAZIONE		Ente Unico Scuola Edile – CPT 2022				
SOPRALLUOGHI REALIZZATI	NUMERO TOTALE VISITE			624		
	NUMERO DI CANTIERI VISITATI			372		
	NUMERO DI CANTIERI CHE HANNO RICHiesto INTERVENTI CORRETTIVI			243		

IDENTITÀ

FOCUS SULL'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DELLA EDILCASSA E DEL CPTA	
DENOMINAZIONE	EDILCASSA ARTIGIANA E CPTA DI BERGAMO
APPLICAZIONE FORMAT 16 ORE	SI
INCENTIVI ED AGEVOLAZIONI 16 ORE	SI
OFFERTA FORMATIVA	/

	LAVORATORI			IMPRESE		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
APPRENDISTI	262	262	194	196	196	151
DISOCCUPATI	-	-	-	-	-	-
SICUREZZA	1.003	1.003	860	-	-	-
FORMAZIONE 0,30	-	-	-	-	-	-
GIOVANI	350	350	131	-	-	-
MIGRANTI	300	300	227	-	-	-
TECNICI	-	-	45	-	-	-
DONNE	20	20	30	-	-	-
OCCUPATI	1.003	1.003	1.054	-	-	-
DATORI LAVORO	70	70	65	-	-	-

		2022	2021
SOPRALLUOGHI REALIZZATI	NUMERO TOTALE VISITE	-	-
	NUMERO DI CANTIERI VISITATI	-	-
	NUMERO DI CANTIERI CHE HANNO RICHIESTO INTERVENTI CORRETTIVI	-	-

		2022	2021
CORSI REALIZZATI	TOTALE CORSI	237	237
	DI CUI SICUREZZA	237	237

		2022	2021
ORE FORMAZIONE	TOTALE ORE FORMAZIONE	2.500	2.500
	DI CUI SICUREZZA	2.000	2.000
	DI CUI OPERAI	442	442
	DI CUI TECNICI	-	-
	DI CUI RLS E AGGIORNAMENTO	72	72

		2022	2021
LAVORATORI FORMATI	TOTALE LAVORATORI FORMATI	1.003	1.003
	DI CUI UOMINI	883	883
	DI CUI DONNE	20	20
	DI CUI STRANIERI	300	300
	DI CUI OPERAI	920	920
	DI CUI TECNICI	-	-
	DI CUI RLS E AGGIORNAMENTO RLS	9	9

IDENTITÀ

ATTIVITÀ SCUOLA EDILE - CPTA ANNO 2022



PRINCIPALI ATTIVITÀ SVOLTE DALLA CASSA EDILE

	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019
CONTENZIOSO CONTRIBUTI NON VERSATI	€ 630.920	€ 659.211	€ 533.045	€ 575.000
N° LAVORATORI COINVOLTI	692	727	583	-
N° ORE NON VERSATE	156.403	170.843	136.616	149.019
ANDAMENTO FONDO APEO	€ 1.903.149	€ 1.942.767	€ 1.979.894	€ 2.354.000
N° LAVORATORI INTERESSATI	-	-	-	-
GNF e APEO NON RISCOSE DAI LAVORATORI	€ 392.565	€ 435.652	€ 348.374	€ 380.000
N° LAVORATORI COINVOLTI	-	-	-	-

- ✓ APEO = Anzianità Professionale Edile Ordinaria, l'equivalente degli scatti di anzianità per i dipendenti di azienda
- ✓ GNF = gratifica natalizia e ferie

PRINCIPALI ATTIVITÀ SVOLTE DALLA EDILCASSA ARTIGIANA

	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019
CONTENZIOSO CONTRIBUTI NON VERSATI	€ 176.094	€ 213.231	€ 223.730	€ 288.198
N° LAVORATORI COINVOLTI	133	181	176	240
N° ORE NON VERSATE	60.547	68.999	74.181	139.137
ANDAMENTO FONDO APEO	€ 3.246.125	€ 2.776.907	€ 2.760.034	€ 3.252.399
N° LAVORATORI INTERESSATI	4.147	4.157	4.146	4.084
GNF e APEO NON RISCOSE DAI LAVORATORI	17.352	€ 30.956	€ 85.505	€ 159.790
N° LAVORATORI COINVOLTI	61	180	174	338

- ✓ APEO = Anzianità Professionale Edile Ordinaria, l'equivalente degli scatti di anzianità per i dipendenti di azienda
- ✓ GNF = gratifica natalizia e ferie

IDENTITÀ

2. I NUMERI DELLA FILLEA

LA FORZA DEI NOSTRI ISCRITTI

ISCRITTI 2022	*5.037
NUOVI ISCRITTI	1.893
N. DI ISCRITTI DONNE	175
N. DI ISCRITTI UOMINI	4.862
% DI ISCRITTI STRANIERI	41,31%
% di RAPPRESENTATIVITÀ – CASSA EDILE INDUSTRIA	37,16%
% di RAPPRESENTATIVITÀ – EDILCASSA ARTIGIANA	36,20%

**I dati degli iscritti certificati dalla Cgil nazionale risultano essere 4.813.*

I LAVORATORI CHE RAPPRESENTIAMO

La FILLEA organizza e rappresenta **le lavoratrici e i lavoratori dipendenti** (operai, quadri, tecnici, impiegati) appartenenti ai seguenti settori:

SETTORE <input type="checkbox"/>	TIPOLOGIA DI LAVORO <input type="checkbox"/>
EDILIZIA	Architetti, ingegneri, carpentieri, elettricisti, ferraioi, geometri, gruisti, idraulici, imbianchini, lattonieri, manovali, muratori, pavimentisti, restauratori, archeologi, impiegati amministrativi e di cantiere, giuntisti saldatori, tubisti, palombari, nostromi, riparatori meccanici, rocciatori, operatori di centrale, stuccatori, riquadratori, verniciatori, decoratori, vetrocementisti, palchettisti, addetti a lavori dell'armamento ferroviario, conduttori di macchine movimento terra, fochini, lancisti, pompisti, installatori
CEMENTO, CALCE e GESSO	Tecnici, impiegati, programmatori, disegnatore, manutentore, caposquadra, preposti attività di cava o miniera, conduttori di forni, conduttori di macchine operatrici, minatori, fuochini conduttori essiccatoi, addetti linee carico silos, addetti impianti miscelazione magazzinieri
LATERIZI, MANUFATTI IN CEMENTO	Operai, geometri, progettisti meccanici, elettricisti, camionisti, ragionieri, operai programmatori, manutentori trattoristi, carpentieri, montatori, falegnami e magazzinieri
LAPIDEI	Cavatori, segantini, scalpellini, intarsiatori, lucidatori di materiali lapidei, impiegati
LEGNO	Falegnami, carpentieri, ebanisti, mobiliari, arredatori, intagliatori, corniciai, tornitori legno, sediai, taglialegna, allestitori di scene artistiche, bottai, fabbricanti di strumenti musicali, modellisti in legno e lucidatori, costruttori di case, posatori di pavimenti in legno, impiegati, quadri, intermedi, design, addetti alle macchine

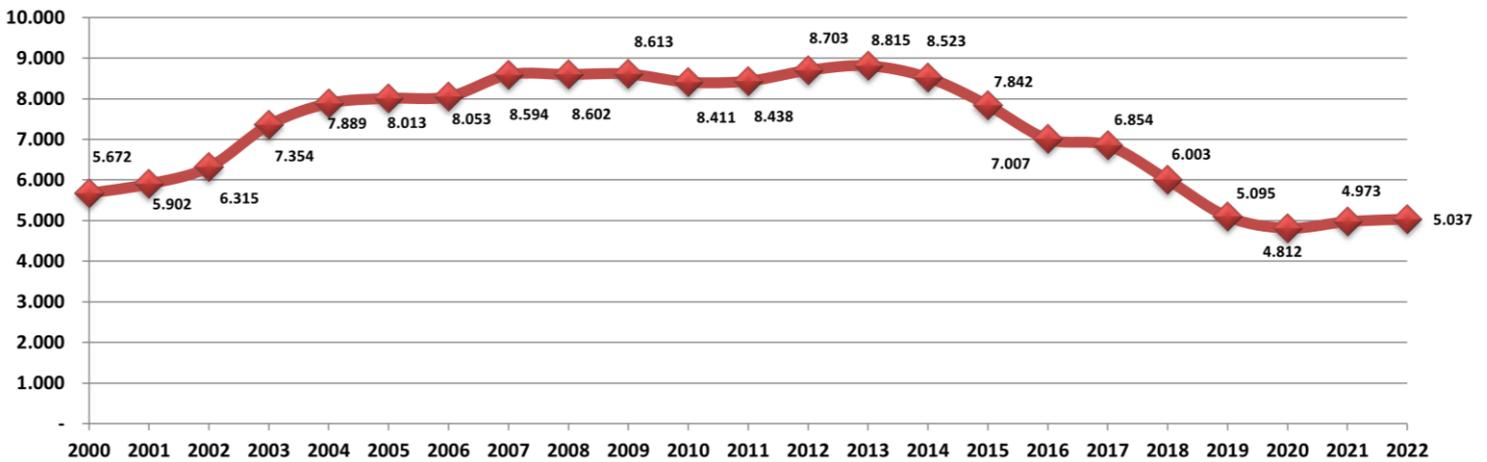
IDENTITÀ

Gli iscritti alla FILLEA CGIL di Bergamo nel 2022 sono 5.037, in aumento di 64 unità rispetto al 2021.

TOTALE ISCRITTI ALLA FILLEA				
	2022	2021	2020	VAR. 2022/2021
Totale	5.037	4.973	4.812	+ 1,28%

Fonte: Dipartimento FILLEA Bergamo

Serie storica Iscritti



NUMERO ISCRITTI PER TIPOLOGIA DI TESSERA

	2022	2021	2020	VAR. 2022/2021
Nuovi iscritti	1.893	2.356	1.418	- 19,65%
Iscritti riconfermati	3.144	2.617	3.394	+ 20,14%
Totale	5.037	4.973	4.812	+ 1,28%
Incidenza nuovi su totale iscritti	37,58%	47,38%	29,74%	- 9,80%

Fonte: Dipartimento FILLEA Bergamo

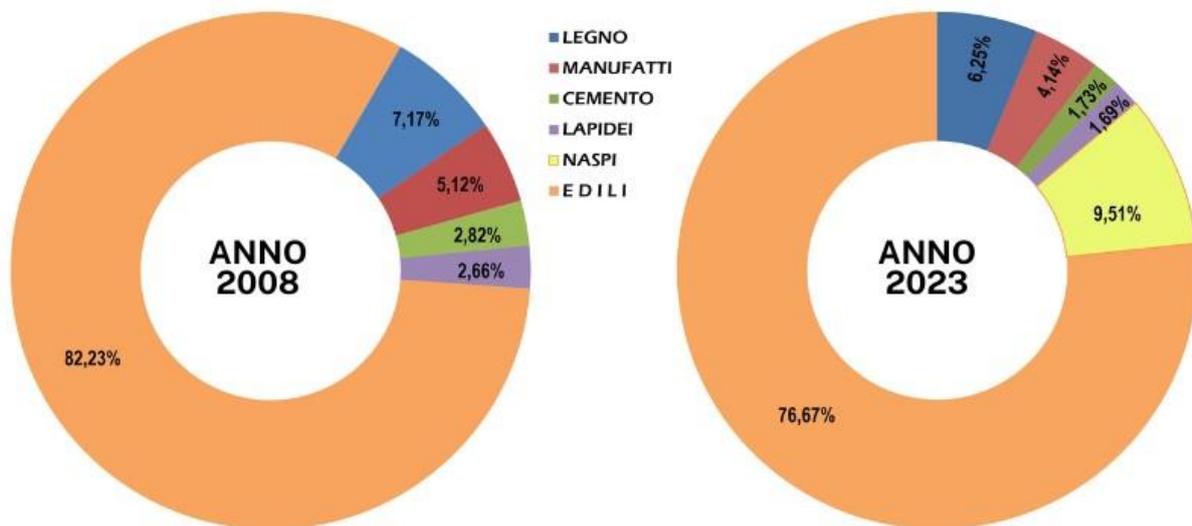


IDENTITÀ

NUMERO DI ISCRITTI PER SETTORE DI APPARTENENZA

	2022	2021	2020
Edilizia ed affini	4.299	4.140	3.192
Materiali da costruzione, di cui:	398	473	521
- Cemento, calce e gesso	102	140	166
- Lapidari ed estrattivi	85	89	92
- Laterizi e manufatti in cemento	211	244	263
Legno e arredamento	327	347	368
Apparato	13	13	11
Totale iscritti	5.037	4.973	4.812

Fonte: Dipartimento FILLEA Bergamo



NUMERO DI ISCRITTI PER GENERE

	2022	2021	2020	VAR. 2022/2021
Donne	175	186	190	- 5,91%
Uomini	4.862	4.787	4.622	+ 1,57%
Totale	5.037	4.973	4.812	+ 1,29%
Incidenza donne su totale iscritti	3,47%	3,74%	3,95%	- 0,27%

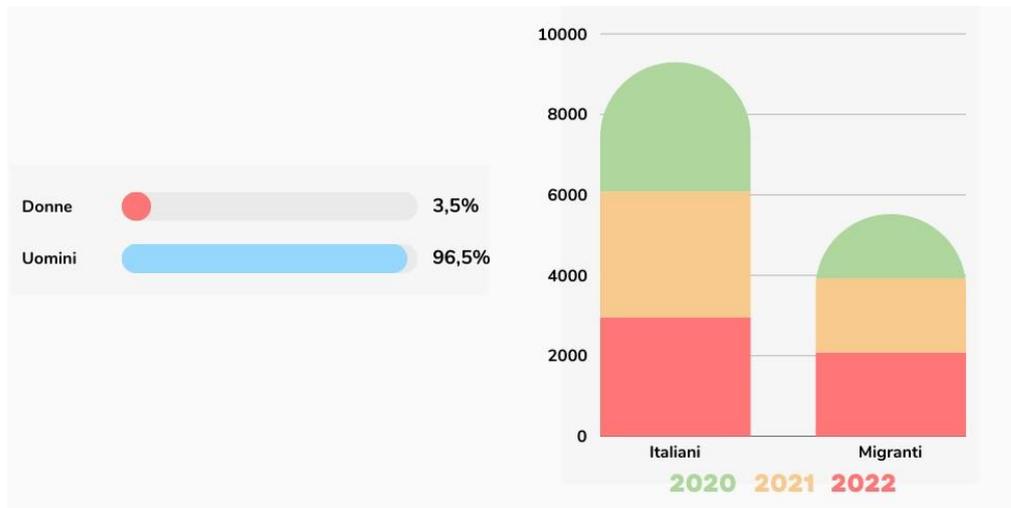
Fonte: Dipartimento FILLEA Bergamo

IDENTITÀ

La **percentuale di genere** a Bergamo negli ultimi due anni è leggermente diminuita attestandosi nel 2022 intorno al **3,47%**, ciò significa che **aumentano gli iscritti uomini rispetto alle donne**.

NUMERO DI ISCRITTI ITALIANI E MIGRANTI				
	2022	2021	2020	VAR. 2022/2021
Italiani	2.956	3.127	3.216	- 5,47%
Migranti	2.081	1.846	1.596	+ 12,73%
Totale	5.037	4.973	4.812	+ 1,29%
Incidenza migranti su totale iscritti	41,31%	37,12%	33,17%	+ 4,19%

Fonte: Dipartimento FILLEA Bergamo



I **lavoratori migranti** iscritti alla FILLEA CGIL di Bergamo nel 2022 sono il **41,31%** del totale, in aumento rispetto al 2021. Questo sta a indicare che sono diminuiti in misura più significativa gli iscritti italiani rispetto ai lavoratori migranti, considerato anche l'aumento generale dei tesserati. Significa anche che, probabilmente, ci sono più nuovi lavoratori migranti che entrano in edilizia rispetto agli italiani. In edilizia il **gruppo più numeroso** proviene dall'Albania, mentre per gli Impianti Fissi dalla Romania. **Si consideri che i lavoratori migranti all'interno della nostra categoria provengono da circa 40 paesi diversi.**

ISCRITTI MIGRANTI 2022 (Suddivisi per le prime 5 nazionalità)					
EDILI	2022	2021	IMPIANTI FISSI	2022	2021
Albanese	354	305	Marocchina	93	90
Egiziana	324	230	Albanese	69	69
Marocchina	230	208	Rumena	49	59
Rumena	156	156	Senegalese	30	27
Kossovava	102	96	Boliviana	18	16

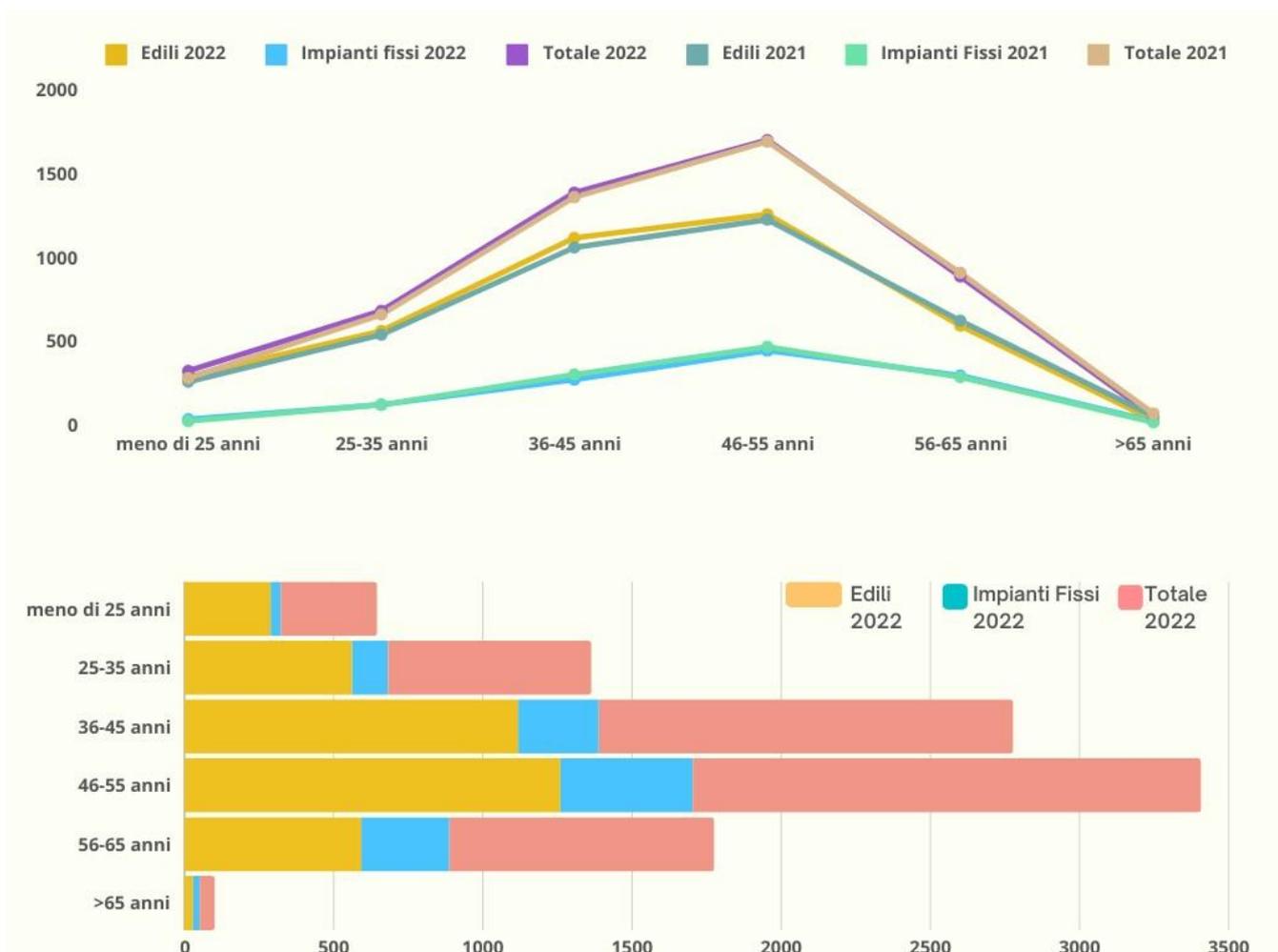
Fonte: Dipartimento FILLEA Bergamo

IDENTITÀ

ISCRITTI 2022 (Suddivisi per fasce di età)			
FASCE DI ETÀ	EDILI	IMPIANTI FISSI	TOTALE
< di 25 anni	289	34	323
25 anni – 35 anni	562	120	682
36 anni – 45 anni	1.119	270	1.389
46 anni – 55 anni	1.260	444	1.704
56 anni – 65 anni	593	295	888
> di 65 anni	29	22	51
Totale	3.852	1.185	5.037

Fonte: Dipartimento FILLEA Bergamo

Gli iscritti alla Fillea Cgil di Bergamo anche nel 2022 si concentrano per la maggiore nella fascia di età dai 46 ai 55 anni, sia nel settore dell'Edilizia che in quello degli Impianti Fissi, con una percentuale che si attesta intorno al 33,82%, in calo rispetto all'anno precedente. Un dato che evidenzia un invecchiamento dei nostri iscritti, a discapito delle fasce più giovani che però nel 2022 segnano un leggero miglioramento.



IDENTITÀ

Tra il 2021 e il 2022 i lavoratori iscritti alla Cassa Edile segnano un aumento importante dovuto sostanzialmente alla crescita sostenuta del settore grazie in primis al superbonus (+6,07%). Il dato negativo è che nonostante la crescita degli addetti diminuisce in valore assoluto il numero degli iscritti, con un'ulteriore diminuzione del **tasso di sindacalizzazione (- 6,58%)**. Ciò significa che aumenta il numero di lavoratori che non scelgono di aderire ad un'Organizzazione sindacale.

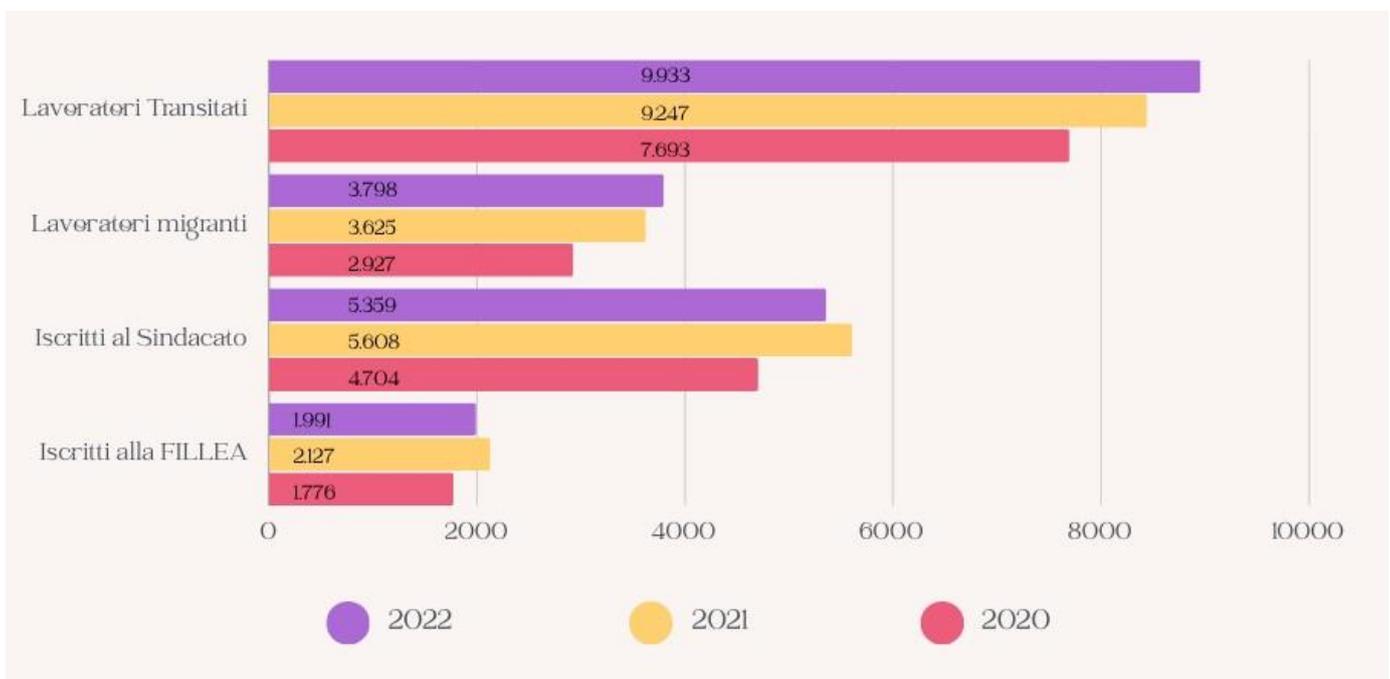
Diminuiscono in valore assoluto anche gli iscritti alla Fillea Cgil di Bergamo di 136 unità.

TOTALE LAVORATORI ISCRITTI IN CASSA EDILE NELLA PROVINCIA DI BERGAMO			
	2022	2021	2020
Lavoratori transitati di cui:	9.933	9.247	7.693
✓ Lavoratori migranti	3.798	3.625	2.927
✓ Iscritti al sindacato	5.359	5.608	4.704
✓ Iscritti alla FILLEA	1.991	2.127	1.776
Tasso di sindacalizzazione	53,95%	60,65%	61,15%

Fonte: Dipartimento FILLEA Bergamo

* dato al 30.09 su base annua

** Il tasso di sindacalizzazione, è il rapporto tra lavoratori iscritti al sindacato e lavoratori iscritti in Cassa Edile



IDENTITÀ

RAPPRESENTANZA IN CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI BERGAMO (% ISCRITTI SU TOTALE ADDETTI CASSA EDILE) *

	2022	2021	2020
% Iscritti FENEAL UIL	9,83%	11,34%	11,59%
% Iscritti FILCA CISL	24,08%	26,30%	26,47%
% Iscritti FILLEA CGIL	20,04%	23,00%	23,09%

Fonte: Allegati 3 Casse Edili

* dato al 30.09 su base annua

RAPPRESENTATIVITA' IN CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI BERGAMO (% ISCRITTI SU TOTALE ISCRITTI AL SINDACATO)*

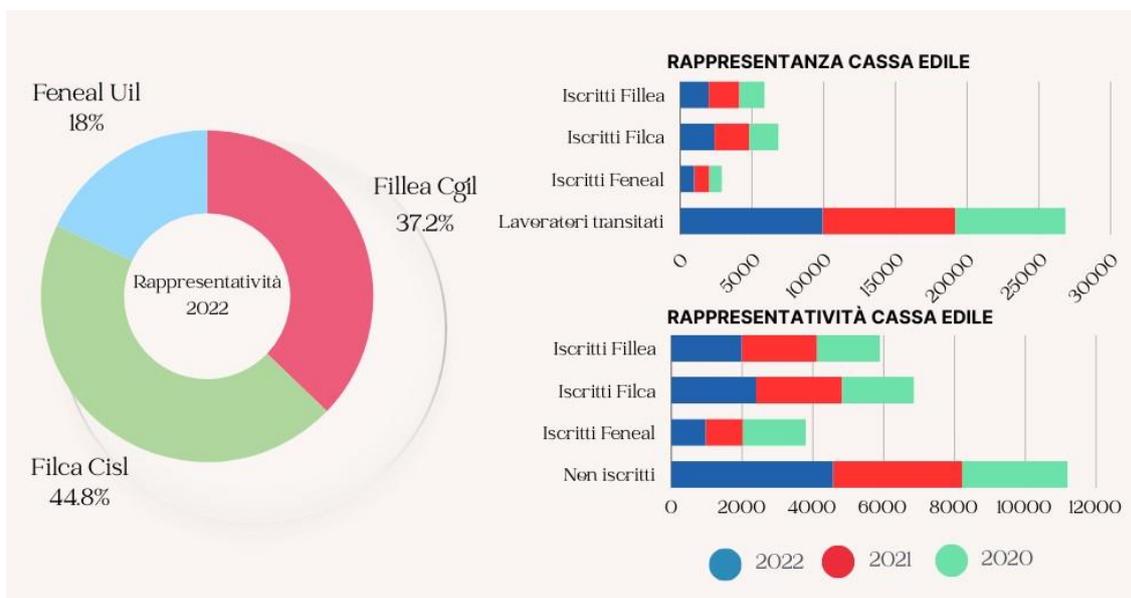
	2022	2021	2020
% Iscritti FENEAL UIL	18,21%	18,71%	18,96%
% Iscritti FILCA CISL	44,63%	43,37%	43,28%
% Iscritti FILLEA CGIL	37,16%	37,92%	37,76%

Fonte: Allegati 3 Casse Edili

* dato al 30.09 su base annua

La rappresentatività della Fillea Cgil in Cassa Edile diminuisce tra il 2021 e il 2022 dello 0,74% così come quella della Feneal vantaggio della Filca Cisl che vede aumentare ulteriormente la sua percentuale di un +1,46.

Diminuisce anche il tasso di sindacalizzazione che si porta in cassa edile al 59,82%.



IDENTITÀ

Tra il 2021 e il 2022 i lavoratori iscritti alla Edilcassa Artigiana aumentano di 750 unità (+ 11,41%), incremento dovuto sostanzialmente alla forte ripresa dell'edilizia post pandemia continuata anche nell'anno successivo. Sempre per le stesse motivazioni aumentano anche gli iscritti al Sindacato in valore assoluto ma con una tendenza inferiore rispetto alla crescita del settore (+10,17%) evidenziando di conseguenza, anche per Edilcassa, una diminuzione del **tasso di sindacalizzazione (- 0,73%)**.

Aumentano in valore assoluto anche gli iscritti alla Fillea Cgil di 127 unità.

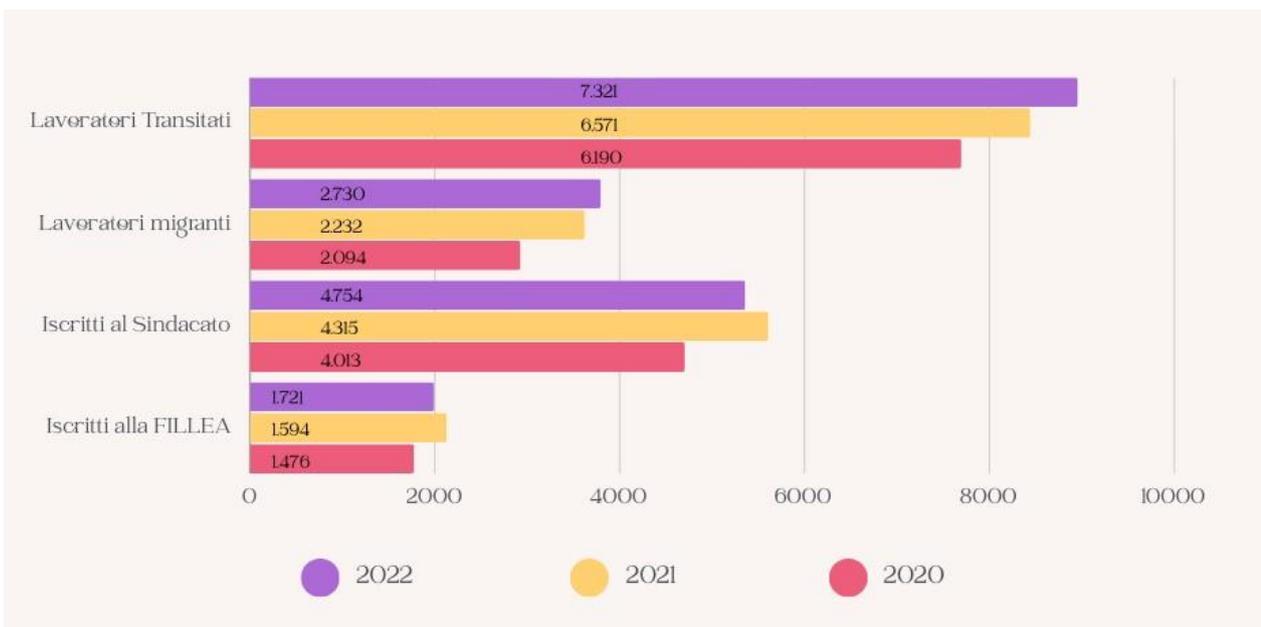
TOTALE LAVORATORI ISCRITTI IN EDILCASSA NELLA PROVINCIA DI BERGAMO

	2022	2021	2020
Lavoratori transitati di cui:	7.321	6.571	6.190
✓ Lavoratori migranti	2.730	2.232	2.094
✓ Iscritti al sindacato	4.754	4.315	4.013
✓ Iscritti alla FILLEA	1.721	1.594	1.476
Tasso di sindacalizzazione	64,94%	65,67%	64,83%

Fonte: Dipartimento FILLEA Bergamo

* dato al 30.09 su base annua

** Il tasso di sindacalizzazione, è il rapporto tra lavoratori iscritti al sindacato e lavoratori iscritti in Edilcassa Artigiana



IDENTITÀ

RAPPRESENTANZA IN EDILCASSA DELLA PROVINCIA DI BERGAMO (% ISCRITTI SU TOTALE ADDETTI EDILCASSA)

	2022	2021	2020
% Iscritti FENEAL UIL	14,83%	13,24%	13,15%
% Iscritti FILCA CISL	26,59%	28,17%	27,84%
% Iscritti FILLEA CGIL	23,51%	24,26%	23,84%

Fonte: Allegati 3 cassa Edili

*Dato al 30/09 su base annua

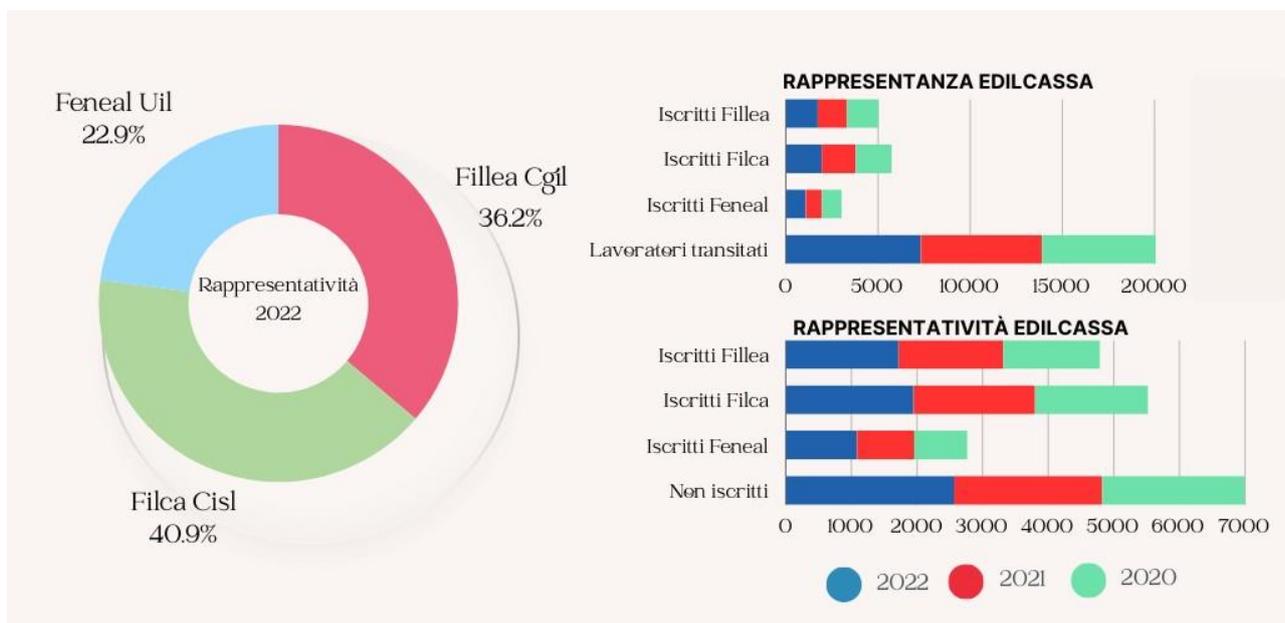
RAPPRESENTATIVITÀ IN EDILCASSA DELLA PROVINCIA DI BERGAMO (% ISCRITTI SU TOTALE ISCRITTI AL SINDACATO)

	2022	2021	2020
% Iscritti FENEAL UIL	22,84%	20,16%	20,28%
% Iscritti FILCA CISL	40,95%	42,90%	42,94%
% Iscritti FILLEA CGIL	36,20%	36,94%	36,78%

Fonte: Allegati 3 Casse Edili

*Dato al 30/09 su base annua

La rappresentatività della Fillea Cgil e della Filca Cisl in Edilcassa diminuiscono tra il 2021 e il 2022 rispettivamente dello 0,74%, e dell'1,95% a vantaggio della Feneal Uil (+ 2,69%).



IDENTITÀ

TOTALE LAVORATORI ISCRITTI NELLE DUE CASSE IN PROVINCIA DI BERGAMO

	2022	2021	2020
Lavoratori transitati di cui:	17.524	15.818	13.883
✓ Lavoratori migranti	7.005	5.857	5.021
✓ Iscritti al sindacato	10.113	9.923	8.717
✓ Iscritti alla FILLEA	3.712	3.721	3.252
Tasso di sindacalizzazione	57,71%	62,73%	62,79%

Fonte: Dipartimento FILLEA Bergamo

* dato al 30.09 su base annua

TOTALE RAPPRESENTANZA NELLE DUE CASSE IN PROVINCIA DI BERGAMO (% ISCRITTI SU TOTALE ADDETTI)

	2022	2021	2020
% Iscritti FENEAL UIL	11,77%	12,13%	12,29%
% Iscritti FILCA CISL	24,76%	27,08%	27,08%
% Iscritti FILLEA CGIL	21,18%	23,52%	23,42%

Fonte: Allegati 3 Casse Edili

* dato al 30.09 su base annua

TOTALE RAPPRESENTATIVITÀ NELLE DUE CASSE IN PROVINCIA DI BERGAMO (% ISCRITTI SU TOTALE ISCRITTI AL SINDACATO)

	2022	2021	2020
% Iscritti FENEAL UIL	20,39%	19,34%	19,57%
% Iscritti FILCA CISL	42,90%	43,16%	43,12%
% Iscritti FILLEA CGIL	36,71%	37,50%	37,31%

Fonte: Allegati 3 Casse Edili

* dato al 30.09 su base annua

Se consideriamo i dati aggregati delle due Casse Edili vediamo che nel 2022 c'è una diminuzione del tasso di sindacalizzazione di un 5,02%. Cresce il numero di addetti derivante sempre dalla crescita sostenuta del settore edile grazie alle misure messe in atto dal Governo durante la pandemia, ma diminuiscono gli iscritti al sindacato.

Tra il 2021 e il 2022 cresce la Feneal Uil di un 1,05% e diminuiscono la propria rappresentatività sia la Filca Cisl che la Fillea Cgil rispettivamente di uno 0,26% la prima e di uno 0,79% la seconda.

I delegati in Provincia di Bergamo

Al fine di perseguire la tutela del lavoro la FILLEA CGIL si avvale di particolari forme di rappresentanza sindacale che operano nei luoghi di lavoro presenti nel territorio.

DELEGATI FILLEA BERGAMO			
	2022	2021	2020
✓ RSU	32	32	34
✓ RSA	1	-	1
✓ RLS	17	24	27
✓ RLST	2	2	2

RSU – Rappresentanza Sindacale Unitaria

Le RSU – Rappresentanze Sindacali Unitarie, sono nate sulla base di Accordi Interconfederali che hanno delineato sia il sistema contrattuale che quello della rappresentanza sindacale in Italia. Sono elette da tutti i lavoratori, iscritti e non iscritti al sindacato, e hanno poteri specifici all'interno dell'azienda, fissati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL). Inoltre, sono i titolari della contrattazione aziendale e quindi hanno il potere di negoziare e stipulare il Contratto Aziendale con la Direzione dell'Impresa.

RSA – Rappresentanza Sindacale Aziendale

È la forma di rappresentanza sindacale in azienda introdotta dall'art. 19 della Legge 300/1970. A seguito della consultazione referendaria del giugno 1995 l'unica condizione necessaria per farsi che un'Organizzazione Sindacale possa costituire una RSA è quella di essere firmatari di contratti collettivi. Le Organizzazioni Sindacali che intendono partecipare alle elezioni delle RSU devono rinunciare formalmente all'utilizzo delle RSA. In base all'Accordo del 10.01.2014, le RSA hanno funzioni contrattuali, ma vincolate alla rappresentanza in azienda dell'Organizzazione Sindacale che le ha nominate e sono comunque vincolate dal voto dei lavoratori, come ratifica.

RLS – Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

Il Rappresentante dei lavoratori alla sicurezza è eletto dai lavoratori dell'impresa, qualunque sia la sua dimensione. In presenza di RSU, viene eletto al suo interno, secondo quanto previsto dall'Accordo Interconfederale del 22.06.1995. È una figura obbligatoria in tutti i luoghi di lavoro, come previsto dal Dlgs 81/2008, il suo compito è quello di rappresentare i lavoratori sugli aspetti relativi alla salute e alla sicurezza sul luogo di lavoro. La legge stabilisce compiti e poteri del RLS. Deve essere preventivamente consultato dal Datore di lavoro sulla valutazione dei rischi, sulla designazione degli addetti al servizio di prevenzione, sull'attività di prevenzione incendi, pronto soccorso ed evacuazione e sulla formazione dei lavoratori in tema di sicurezza e di salute. Inoltre, l'RLS ha diritto di accesso al DVR (Documento di Valutazione dei Rischi), sulle misure di prevenzione e al registro degli infortuni. Collabora, infine, alla creazione di un corretto sistema di prevenzione aziendale, promuovendolo e facendo proposte in merito.

RLST – Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale

È nominato dalle Organizzazioni Sindacali Territoriali allo scopo di dare rappresentanza in tema di salute e sicurezza ai lavoratori di quelle imprese che non lo hanno eletto al proprio interno. L'RLST deve essere preventivamente consultato dal Datore di lavoro e ha accesso al DVR (Documento di Valutazione dei Rischi), sulla designazione degli addetti al servizio di prevenzione, sull'attività di prevenzione incendi, pronto soccorso ed evacuazione e sulla formazione dei lavoratori in tema di sicurezza e di salute. Inoltre, il RLS ha diritto di accesso al registro degli infortuni. Collabora alla creazione di un corretto sistema di prevenzione aziendale, promuovendolo e facendo proposte in merito. Interviene nei corsi di formazione tenuti dallo SFE, riguardo agli aspetti di salute e sicurezza sul posto di lavoro.

IDENTITÀ

3. LE NOSTRE SEDI

UN PUNTO DI RIFERIMENTO VICINO A TE

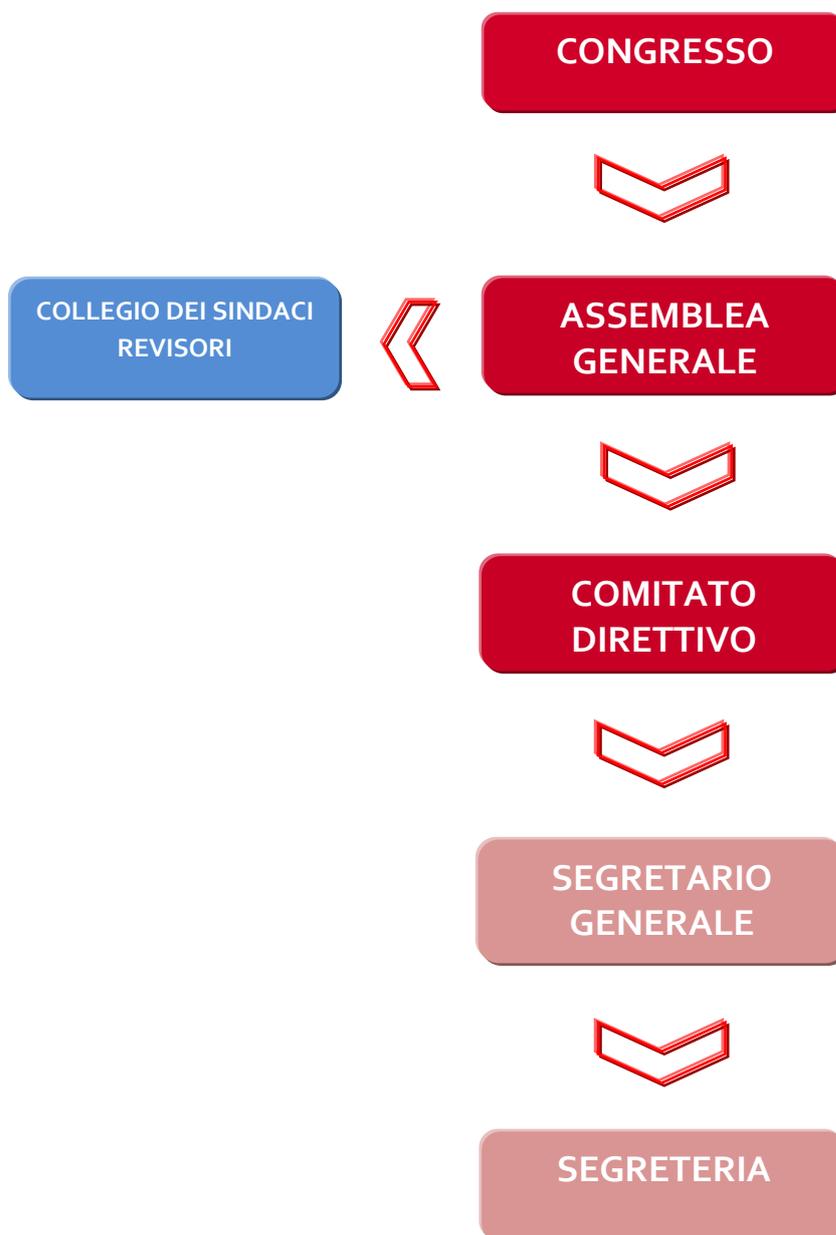
FILLEA BERGAMO via Garibaldi 3 - Tel. 035 - 3594260 Fax 035 - 19910320 e-mail: filleabergamo@cgil.lombardia.it <i>Aperto da lunedì a venerdì dalle ore 8.30 alle 12.00 e dalle ore 14.00 alle 18.00 il Sabato dalle ore 8.30 alle 12.00</i>	FILLEA TREVIGLIO via Battisti 43/b - Tel. 035-3594450 MARTEDI dalle ore 16.00 alle ore 18.00 SABATO primo del mese dalle ore 8.30 alle ore 12.00 <i>Responsabile: Massimo Raccuia 338-6703928</i>
ALBINO via Roma 42/a - Tel. 035-3594640 <i>Previo appuntamento al numero 035-35.94.260</i>	LOVERE via Marconi 41 - Tel. 035-3594570 <i>Previo appuntamento al numero 035 - 964892</i>
ALMENNO SAN SALVATORE via Martiri di Cefalonia 2 – Tel. 035 - 3594730 <i>Previo appuntamento al numero 035 - 3594260</i>	MARTINENGO via Colleoni 44 Tel. 035-3594690 1° e 3° MERCOLEDI del mese dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Massimo Raccuia 338-6703928</i>
CALCINATE via Mologni 6 – Tel. 035 - 3594830 <i>Previo appuntamento al numero 035 - 35.94.260</i>	PONTE SAN PIETRO via Begnis 10 Tel. 035 - 3594500 MERCOLEDI dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Marco Bonetti 334-6023375</i>
CALUSCO D'ADDA via Donizetti 139 - Tel. 035 - 3594630 GIOVEDI dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Marco Bonetti 334-9640173</i>	ROMANO DI LOMBARDIA via dell'Armonia Tel. 035 - 3594480 LUNEDI e GIOVEDI dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Carmine Caruso 333-5448300</i>
CLUSONE via Vittorio Veneto 3 Tel. 035 - 3594650 2° e 4° VENERDI del mese dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Adelaide Ferrari 379-1352006</i>	SAN GIOVANNI BIANCO piazza Zignoni 13 Tel. 035-3594675 2° e 4° MARTEDI del mese dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Adelaide Ferrari 379-1352006</i>
COLOGNO AL SERIO via Dante Alighieri 12 Tel. 035 - 3594785 2° e 4° MERCOLEDI del mese dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Massimo Raccuia 338-6703928</i>	TRESCORE BALNEARIO via Lotto 6/F Tel. 035- 3594635 MERCOLEDI dalle ore 16.00 alle ore 18.00 SABATO primo del mese dalle ore 8.30 alle ore 12.00 <i>Responsabile: Paolo Invernici 338-9921393</i>
GAZZANIGA Via Verdi 1 Tel. 035 - 3594530 1° e 3° VENERDI del mese dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Adelaide Ferrari 379-1352006</i>	VILLONGO via Sant'Anna (sopra supermercato Conad) - Tel. 035 - 925228 VENERDI dalle ore 16 alle ore 18 <i>Responsabile: Mario Scolari 335-7428443</i>
GRUMELLO DEL MONTE piazza Invalidi del Lavoro 38 Tel. 035 - 3594570 MARTEDI dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Paolo Invernici 338-9921393</i>	ZOGNO via Mazzini 41 Tel. 035 - 3594670 1° e 3° MARTEDI dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Adelaide Ferrari 379-1352006</i>

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

4. GLI ORGANISMI CHE GUIDANO E REALIZZANO L'ATTIVITÀ SINDACALE

COME FUNZIONA LA FILLEA CGIL BERGAMO

GLI ORGANI DELLA FILLEA CGIL TERRITORIALE DI BERGAMO



Legenda:

Organo deliberante

Organo Esecutivo

Organo di controllo Amministrativo

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

IL CONGRESSO

Art. 21 dello Statuto

Il Congresso nazionale è il massimo organo direttivo della Cgil che ha tutti i poteri deliberativi: deve riunirsi, ordinariamente ogni 4 anni e ogni qualvolta sia richiesto dall'Assemblea Nazionale o da almeno un decimo degli iscritti/e, ed è valido quando i delegati/e intervenuti rappresentino almeno due terzi degli organizzati. Il Congresso nazionale fissa le direttive che deve seguire l'Organizzazione nei vari settori della sua attività; elegge l'Assemblea Generale, il Comitato Direttivo, il Collegio dei Sindaci Revisori e il Collegio di Verifica. Le decisioni del Congresso nazionale sono obbligatorie per tutte le Organizzazioni della Federazione e per tutti gli organizzati.

L'ordine del giorno dei lavori del Congresso nazionale è stabilito dal Comitato Direttivo almeno 2 mesi prima della data in cui il Congresso è convocato.

Il Congresso nazionale deve essere preceduto da assemblee pre-congressuali e congressuali di fabbrica, dai Congressi territoriali e dai Congressi regionali. I delegati/e al Congresso nazionale debbono essere eletti dai Congressi regionali. Le spese per la partecipazione dei delegati/e al Congresso nazionale dovranno essere sostenute dalle Organizzazioni mandanti.

IL CONGRESSO DELLA FILLEA CGIL DI BERGAMO

Il Congresso è il momento più alto di esercizio democratico della nostra Organizzazione in cui ci si presenta ai lavoratori, ci si confronta, si costruisce con loro un progetto, un'idea che sappia declinare il lavoro e rappresentare il cambiamento in un contesto socio-politico oggi complicato, modificando la propria azione in ragione delle priorità che si presentano e si individuano, valutando anche criticamente il percorso passato, per tracciare la linea e la direzione futura.

Nel 2022 si è tenuto il X Congresso della FILLEA di Bergamo. Arriviamo a questo appuntamento a conclusione di un percorso congressuale iniziato con le assemblee di base tenutesi nelle aziende e nei cantieri della provincia.

Tutta la struttura della Fillea di Bergamo, nel mese di novembre, è stata impegnata in 60 assemblee nelle fabbriche e in 12 Assemblee di zona rivolte ai lavoratori edili dell'industria e dell'artigianato. Siamo un sindacato di strada e in continuità con la nostra quotidianità abbiamo presidiato i cantieri e il territorio per garantire la massima partecipazione alla discussione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Hanno partecipato al voto 2.787 lavoratori iscritti alla FILLEA. **Il documento 1 "Il lavoro crea il futuro", primo firmatari Maurizio Landini, ha raccolto 2.746 voti, il documento 2 "Le radici del Sindacato", prima firmataria Eliana Como, 3 voti. Sono stati eletti 65 delegati che hanno partecipato ai lavori del Congresso della FILLEA CGIL di Bergamo "+ CONTRATTAZIONE + RAPPRESENTANZA= PIÙ DEMOCRAZIA" che si è svolto il 16 dicembre 2022 presso la Scuola Edile di Bergamo.**

CONGRESSO FILLEA CGIL BERGAMO 2022

ISCRITTI	VOTANTI	VOTI VALIDI	DOC. 1	DOC. 2	ELETTI	PLATEA	69	%
4.957	2.787	2.752	2.746	3	69	-Di cui donne	10	14,49%
	56,22%	98,74%	99,89%	0,11%		-Di cui migranti	6	8,70%
						-Di cui giovani	1	1,45%

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

FEDERAZIONE TERRITORIALE

Coordina l'azione del Sindacato a livello provinciale/comprensoriale e nei posti di lavoro, in particolare:

- cura la **contrattazione di secondo livello**;
- dà **supporto alle RSU** e alla contrattazione aziendale;
- **gestisce le risorse e il personale del proprio livello**;
- cura la **conduzione delle vertenze**;
- assicura la **gestione unitaria dell'Organizzazione**;
- sviluppa il **confronto con gli interlocutori** istituzionali nel territorio di competenza;
- assicura un **rapporto organico con la Camera del Lavoro e con la FILLEA Regionale**;
- gestisce il **tesseramento**, promuove l'adesione e cura il rapporto permanente con gli iscritti;
- promuove la **partecipazione dei lavoratori e delle strutture di base** alla definizione degli obiettivi rivendicativi e di riforma che interessano il territorio.

ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI

L'Assemblea degli iscritti nei luoghi di lavoro o nel territorio **rappresenta l'organismo di base e la prima istanza congressuale** della FILLEA CGIL ed è formata da tutte le iscritte e gli iscritti. L'Assemblea degli iscritti **elegge**, oltre ai delegati ai congressi delle istanze superiori, **il Comitato degli iscritti**.

ASSEMBLEA GENERALE

L'Assemblea Generale costituita dalla Conferenza di Organizzazione nel 2015 è eletta dal Congresso, viene convocata per l'elezione del Segretario Generale e della Segreteria e si deve riunire almeno una volta l'anno. **Il Presidente eletto dall'Assemblea Generale per il mandato 2018/2022 è BANCHIERO ALESSIO.**

COMPONENTI ASSEMBLEA GENERALE 2022				
	GENNAIO-NOVEMBRE		DICEMBRE	
Donne	8	17,02%	7	17,07%
Uomini	39	82,98%	34	82,93%
Totale	47	100%	41	100%
% RSU/componenti	22	46,81%	21	51,22%
% Giovani/componenti	-	-	-	-
% Migranti/componenti	4	8,51%	5	12,20%

LE ATTIVITÀ DELL'ASSEMBLEA GENERALE NEL 2022

Nel corso del 2021 le **attività dell'Assemblea Generale** hanno riguardato:

- ▶ Bilancio consuntivo 2021
- ▶ Rinnovo CCNL Edilizia Industria e Cemento
- ▶ Apertura percorso congressuale
- ▶ Elezione Segretario Generale

ATTIVITÀ ASSEMBLEA GENERALE 2022	
N° riunioni	3
N° delibere /odg approvate	1

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

COMITATO DIRETTIVO

Il **Comitato Direttivo** è il **massimo organo deliberante della FILLEA tra un congresso e l'altro**. Ha il compito di dirigere l'Organizzazione nell'ambito degli orientamenti decisi dal Congresso, di impostare le iniziative di portata generale, di verificare il complesso dell'attività sindacale, di assicurare il necessario coordinamento delle strutture in cui si articola la Federazione e di provvedere alla convocazione del Congresso. Ha il compito di deliberare in apposite sessioni sulle normative in materia di **regolamento del personale di amministrazione e canalizzazione, di regole relative alla vita interna e ai comportamenti dei gruppi dirigenti**. Stabilisce i settori d'iniziativa e di presenza nei quali operare con Enti, Istituti, Società, Associazioni. Ne decide la costituzione o la soppressione, lo Statuto, l'eventuale articolazione territoriale, la nomina degli organismi dirigenti.

Il Comitato, inoltre, **approva il bilancio preventivo** entro il mese di dicembre di ogni anno, presentato dalla Segreteria, riferito all'esercizio dell'anno successivo, approva il **bilancio consuntivo** entro il 30 aprile di ogni anno, relativo all'esercizio dell'anno precedente, provvede alle cooptazioni e sostituzioni dei componenti dimissionari e decaduti nel Comitato Direttivo, nel Collegio dei Sindaci revisori, nelle forme previste dallo Statuto e provvede alla convocazione ordinaria e straordinaria del Congresso. Il Comitato Direttivo applica le regole amministrative in base alla legge 460/97 (trasparenza amministrativa).

Il Presidente eletto dal Comitato Direttivo per il mandato 2018/2022 è Alessio Banchiero.

COMPONENTI COMITATO DIRETTIVO 2022				
	GENNAIO-NOVEMBRE		DICEMBRE	
Donne	7	16,67%	7	17,95%
Uomini	35	83,33%	32	82,05%
Totale	42	100%	39	100%
% RSU/componenti	21	50,00%	20	51,28%
% Giovani/componenti	-	-	-	-
% Migranti/componenti	4	9,52%	4	10,26%

LE ATTIVITÀ DEL COMITATO DIRETTIVO NEL 2022

Nel corso del 2022 le **attività del Comitato Direttivo** hanno riguardato in particolare:

- ▶ Situazione Politico Sindacale
- ▶ Attivo Delegati/e
- ▶ 5° giornata territoriale della sicurezza

ATTIVITÀ COMITATO DIRETTIVO			
	2022	2021	2020
N° riunioni	3	4	4
N° delibere /odg approvate	-	-	-
% Media di partecipazione	60%	60%	60%

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

SEGRETERIA TERRITORIALE

La Segreteria, composta dal **Segretario Generale**, dal **Segretario Organizzativo** e da una **Segretaria di produzione**, funziona collegialmente e si riunisce su convocazione del Segretario Generale. È l'organo che **attua le decisioni del Comitato Direttivo**, **assicura la gestione continuativa della FILLEA CGIL**, rispondendo della propria attività al Comitato Direttivo, **mantiene un contatto permanente con la FILLEA Nazionale, con la FILLEA Regionale e con tutte le interlocuzioni politiche e sindacali esterne** e delibera su tutte le questioni che rivestono carattere d'urgenza.

COMPOSIZIONE SEGRETERIA FILLEA CGIL BERGAMO ANNO 2022

FRATUS LUCIANA Segretaria Generale

Direzione generale delle politiche di categoria, rapporti istituzionali e legislazione inerente il settore, politiche di genere e politiche degli enti bilaterali, contrattazione nazionale e provinciale edili, appalti pubblici, contrattazione d'anticipo, contrattazione nazionale Legno e cemento, contrattazione II livello. Componente Comitato di Gestione e Consiglio Generale Cassa Edile, componente Comitato di Gestione CPTA, componente Consiglio di Amministrazione Scuola Edile, componente Governance SFE Bergamo.

BONETTI MARCO Segretario Organizzativo

Delega all'Organizzazione, Responsabile Zona Ponte San Pietro, contrattazione nazionale settore Manufatti e contrattazione II livello, contrattazione CCPL e coordinatore settore edile. Componente cabina di regia Fillea Regionale per il proselitismo in edilizia. Componente Consiglio Generale e Comitato di Gestione di Cassa Edile, Edilcassa e Scuola Edile, componente Governance SFE.

INVERNICI PAOLO Segretario

Coordinamento edili e grandi opere.
Componente Consiglio Generale di Cassa Edile.

COLTURA MONICA Segretaria di produzione

Coordinamento delegate e delegati

PARIS FABIO Segretario di produzione

Delega per la rappresentanza dello stabilimento Italcementi di Calusco d'Adda

La Segreteria ha deciso di distribuire tra i compagni dell'Apparato le seguenti deleghe:

FERRARI ADELAIDE

- ▶ Contrattazione Nazionale settore Lapidei
- ▶ Newsletter FILLEA CGIL di Bergamo

RACCUJA MASSIMO

- ▶ Programmi Informatici per il Proselitismo in Edilizia
- ▶ Salute e Sicurezza

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

LE ATTIVITÀ DELLA SEGRETERIA NEL 2022

Nel corso del 2022 le **attività della Segreteria** e dell'Apparato hanno riguardato in particolare:

- ▶ Esame Bilancio Consuntivo 2021
- ▶ Bilancio Sociale 2021
- ▶ Tesseramento 2021
- ▶ Situazione politico sindacale
- ▶ Rinnovo Contratti Nazionali

ATTIVITÀ SEGRETERIA			
	2022	2021	2020
N° riunioni	8	10	10
N° delibere /odg approvati	6	7	6
% Media di partecipazione	100%	100%	100%

- ▶ Analisi dati tesseramento
- ▶ Analisi consegna deleghe mensili
- ▶ Situazione Enti Bilaterali
- ▶ Bilancio consuntivo Fillea 2021
- ▶ Rinnovo contratto nazionale e provinciale edilizia
- ▶ Programmazione lavoro presidio territorio

ATTIVITÀ APPARATO			
	2022	2021	2020
N° riunioni	5	7	14

COLLEGIO SINDACI REVISORI

Il **Collegio dei Sindaci revisori** è l'organo di **controllo dell'attività amministrativa** della FILLEA CGIL. È composto da **3 membri effettivi e 1 supplente**, eletti a voto palese dal Congresso. Al proprio interno elegge un presidente che ha la responsabilità della convocazione e del funzionamento dell'organismo ed è invitato alle riunioni del Comitato Direttivo. Il Collegio dei Sindaci accompagna con una propria relazione il bilancio della FILLEA, controlla periodicamente l'andamento amministrativo, verifica la regolarità delle scritture e dei documenti contabili e presenta al Congresso una relazione complessiva sui bilanci per il periodo intercorrente il Congresso precedente.

Il Collegio dei Sindaci della FILLEA di Bergamo è composto da tre delegati:

BELOTTI SERGIO, CHIODI LAURA (Presidente)
e **CUOMO ALDO**.

Con il Congresso di dicembre 2022 sono stati eletti in qualità di revisori:

CHIODI LAURA (Presidente),
COSERU FLORENTIN, SALVI LUCA
CUOMO ALDO (sostituto)

L'amministratrice del bilancio è **VALENTI ROSSANA**.

ATTIVITÀ SINDACI REVISORI			
	2022	2021	2020
N° riunioni	1	1	1

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

LA FILLEA TRA RINNOVAMENTO E AUTORIFORMA

LE PRIORITÀ INTERNE CHE ORIENTANO LA CATEGORIA

La segreteria della FILLEA nazionale ha individuato al proprio interno le priorità volte a orientare le decisioni, le azioni e i comportamenti delle persone a tutti i livelli territoriali al fine di conseguire con successo la missione della federazione.

Si presentano di seguito le azioni promosse sul territorio nel corso del 2020, poste in connessione con i temi chiave espressi nella missione e con le priorità strategiche definite in fase congressuale.

TEMA	PRIORITÀ	AZIONI TERRITORIALI
RINNOVO E RAFFORZAMENTO DEI QUADRI SINDACALI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ AUMENTO DEI QUADRI E DEI DELEGATI SINDACALI ➤ RINNOVAMENTO GENERAZIONALE DEGLI APPARATI SINDACALI ➤ AUMENTO DELLA PRESENZA DI GENERE ➤ IMPLEMENTAZIONE DELLA FORMAZIONE PER IL GRUPPO DIRIGENTE 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ AUMENTO RAPPRESENTANZA ✓ RINNOVO RSU ✓ RAFFORZAMENTO APPARATO FILLEA DI BERGAMO ✓ CORSI DI FORMAZIONE (VEDI TABELLA)
POTENZIAMENTO DELL'INTEGRAZIONE TRA TUTELA INDIVIDUALE E COLLETTIVA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ MAGGIORE INTEGRAZIONE E SINERGIA TRA ATTIVITÀ DEI SERVIZI E LA CATEGORIA ➤ INCREMENTO DEL PROSELITISMO DA PARTE DEL SISTEMA SERVIZI 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ REALIZZAZIONE DI CORSI DI FORMAZIONE ✓ CONVENZIONE CON CDLT
SVILUPPO DELLA RAPPRESENTANZA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ RAFFORZAMENTO DEL PRESIDIO DEL TERRITORIO ➤ INCREMENTO DEL PROSELITISMO CON PARTICOLARE ATTENZIONE AI GIOVANI ➤ FIDELIZZAZIONE DEI LAVORATORI ISCRITTI E PROGRESSIVO AUMENTO DEI NUOVI 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ RAFFORZAMENTO DEI PROGETTI DI REINSEDIAMENTO ✓ SPEDIZIONI MIRATE AI LAVORATORI ✓ COSTANTE PRESIDIO DEL TERRITORIO CON GIRI CANTIERI QUOTIDIANI ✓ RAFFORZAMENTO DELLA PRESENZA NEI RECAPITI E NEI LUOGHI DI LAVORO ✓ PARTECIPAZIONE ALLA CABINA DI REGIA REGIONALE
TRASPARENZA, MODELLO ETICO E RESPONSABILITÀ SOCIALE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ CONSOLIDAMENTO DELLE PROCEDURE DI MONITORAGGIO INTERNE ➤ FORMAZIONE SPECIFICA, MIRATA AI SEGRETARI GENERALI E ORGANIZZATIVI TERRITORIALI, UFFICI AMMINISTRATIVI E REVISORI DEI CONTI SU BILANCIO ECONOMICO E PATRIMONIALE ➤ ESTENSIONE DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE A LIVELLO TERRITORIALE NELL'OTTICA DI UN BILANCIO CONSOLIDATO DELLA FILLEA ➤ RINNOVAMENTO DEI CONTENUTI E DEGLI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE ESTERNA ➤ FORNITURE ETICHE 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ REALIZZAZIONE DELLA XII EDIZIONE DEL BILANCIO SOCIALE ✓ FORMAZIONE MIRATA DELL'APPARATO ✓ INCREMENTO DELL'ATTIVITÀ SUI SOCIAL MEDIA: AGGIORNAMENTO SITO WEB, FACEBOOK, TWITTER, INSTAGRAM

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

IL PIANO DI LAVORO DELLA FILLEA DI BERGAMO PER IL 2023

Il susseguirsi dei Piani di lavoro presentati in questi anni all'Assemblea Generale e al Direttivo della FILLEA di Bergamo, ci ha consentito di perfezionare sempre più il nostro modo di operare sul territorio, rispondendo alle esigenze dettate dalle situazioni e dai contesti con tempestività, e tenendo comunque come obiettivi prioritari le necessità delle lavoratrici e dei lavoratori sia all'interno, così come all'esterno dei luoghi di lavoro.

Il nostro Piano di lavoro 2023, preparato nel 2022, si pone come obiettivo centrale della nostra attività, la ricerca continua sia della difesa che della tutela delle maestranze che rappresentiamo, ma pure di chi vorremmo riuscire a rappresentare, con il coinvolgimento e la collaborazione sempre maggiore di tutte le strutture in cui si articola la nostra Confederazione.

L'articolazione della nostra attività sindacale si può brevemente riassumere così:

- ▶ Presidio del territorio-giro cantieri;
- ▶ Cantieri a scavalco con le altre province limitrofe;
- ▶ Casa per casa;
- ▶ Impianti fissi;
- ▶ Formazione sindacale dei quadri, delegate e delegati;
- ▶ Informazione e comunicazione;

PRESIDIO DEL TERRITORIO

È l'attività prioritaria della nostra struttura che avviene quotidianamente sia con la copertura del territorio, che oggi non si limita a quello bergamasco, sia con la presenza in 16 recapiti settimanali dislocati nella provincia.

Questo ci permette da un lato di dare un servizio di prossimità intercettando i lavoratori più vicino a casa o al luogo di lavoro dall'altro di svolgere appieno il nostro ruolo di rappresentanza e di proselitismo che ci qualifica e identifica come il sindacato delle costruzioni.

Continuerà anche per il 2023 l'attività unitaria nei cantieri più grandi del territorio, es. Chorus Life.

Per avvicinare più giovani al sindacato si pensava di organizzare degli aperitivi serali (APERI-FILLEA) per ascoltare i bisogni delle nuove generazioni.

SINERGIE A SCAVALCO

Continua il lavoro di sinergia per un più costante presidio del territorio con le province a scavalco con i compagni della Valle Camonica, Brescia, Cremona, Monza Brianza e Milano.

Queste sinergie ci consentono di seguire il lavoratore nel suo nomadismo lavorativo che da sempre caratterizza il settore dell'edilizia.

Da maggio 2022 è stata istituita una cabina di regionale per l'implementazione del proselitismo in edilizia che prevede il coinvolgimento di 3 nuovi funzionari (pagati dalla Fillea e dalla Cgil Regionale e dalla Cgil di Bergamo) che contattano i lavoratori **per garantire la continuità sindacale nel loro nomadismo territoriale.**

Nei due giorni dell'aggiornamento dei dati delle Casse Edili di Bergamo 2 funzionari (Amal e Jaouad) vengono negli uffici della Fillea per dare supporto ai funzionari sul territorio.

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

CASA PER CASA

Crediamo che l'attività di contattare il lavoratore presso la sua abitazione dopo la giornata lavorativa, privilegiando i migranti che si trovano più in difficoltà a gestire gli adempimenti burocratici e fiscali. Un buon incrocio tra le varie banche dati di categoria e confederali ci permetteranno di riconfermare e implementare questa attività.

CONTRATTAZIONE IMPIANTI FISSI E EDILIZIA

L'anno 2023 ci vedrà impegnati nel rinnovo del contratto del Legno Industria e di quello del Legno-Lapidei Artigiani.

Sono stati suddivisi i diversi comparti tra i compagni, supportati dai delegati, per garantire il proprio contributo alle strutture superiori incaricate dei rinnovi nazionali:

- **LUCIANA FRATUS - CEMENTO E LEGNO**
- (Coord.nazionale - MICHELE FRIGERIO e MASSIMO VALCESCHINI)
- **MARCO BONETTI - MANUFATTI IN CEMENTO**
- (Coord.nazionale - ALFREDO CARRARA)
- **ADELAIDE FERRARI - LAPIDEI**

Parte essenziale del nostro operare sarà quello di continuare a promuovere incontri con le Direzioni Aziendali per migliorare le condizioni dei lavoratori e delle lavoratrici nei luoghi di lavoro e dovremo essere capaci di alzare il potere di acquisto dei salari con i rinnovi della contrattazione di 2° livello (citare aziende).

Inoltre dovremo gestire le code contrattuali (prestazioni e assistenze cassa edili) dei contratti provinciali dell'edilizia e la presentazione delle nuove piattaforme degli stessi perchè in scadenza a fine 2023.

Questa distribuzione delle responsabilità, qui definita a grandi linee, ci permetterà

- ▶ di rispondere concretamente alla necessità che ci verranno richieste dalle lavoratrici e dai lavoratori nelle fabbriche, di sindacalizzarne delle nuove magari, come è avvenuto nel 2020 per la Tino Sana di Almenno San Salvatore, azienda leader nel settore legno nella realizzazione di allestimento navi da crociera e mobilio per il settore alberghiero.
- ▶ di promuovere incontri con le direzioni aziendali ed aumentare le assemblee sindacali con il fine di compiere passi sempre più concreti per ridurre le distanze insite nel rapporto di lavoro, non ultimo favorendo spazi democratici atti ad arricchire la nostra elaborazione e progettazione politico-sindacale, anche mediante i mezzi informatici alle quali ci siamo abituati causa COVID-19.
- ▶ Di rinnovare la contrattazione di secondo livello nelle aziende ove già presente, e provare ad ottenerla dove ancora non vi fosse stata sperimentata, per rispondere alla prima domanda che ci fanno i lavoratori, ossia lavorare per un giusto compenso.

IMPLEMENTAZIONE PROSELITISMO IMPIANTI FISSI

Crediamo che sia sempre più necessario aumentare la nostra presenza dentro i luoghi di lavoro degli impianti fissi per promuovere la partecipazione dei lavoratori e la loro iscrizione al sindacato della Fillea.

Serve implementare il numero di assemblee per favorire il confronto, il dibattito che serve ad arricchire non solo la nostra elaborazione politico sindacale ma anche a creare terreno fertile per far crescere nuove RSU.

Per far questo serve supportare con ogni strumento le RSU oggi presenti valorizzando il loro ruolo di rappresentanza e le competenze acquisite nel corso degli anni dotandoli anche di supporti informatici (APP DIGITA) per dare un primo servizio ai colleghi.

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

Sperimentare nuove forme di partecipazione per i lavoratori delle aziende artigiane e nelle realtà industriali, dove abbiamo pochi iscritti, per far conoscere il sindacato e in particolare la Fillea con l'obiettivo di aumentare il tesseramento.

FORMAZIONE SINDACALE QUADRI E DELEGATI

L'impegno anche per il 2023 è di continuare il percorso formativo per i delegati e i funzionari, iniziato nel 2015, implementandolo con nuovi moduli che diano strumenti più efficaci a chi opera sul territorio e nei luoghi di lavoro.

Aderiremo anche alla formazione organizzata dalla Fillea Nazionale e Regionale perchè riteniamo che la conoscenza non possa essere solo di pochi ma il più estesa possibile affinchè ciascuno possa svolgere al meglio il proprio ruolo.

INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE

Mensilmente avviene l'aggiornamento dei dati dei nuovi entrati nelle due casse edili. Con l'elaborazione dei dati viene contattato immediatamente il lavoratore dandogli le prime informazioni di base (CHI SIAMO e COSA FACCIAMO) invitandoli a venire nelle sedi sindacali per iscriversi alla FILLEA CGIL.

Pe fidelizzare sempre meglio i lavoratori è necessario:

- aggiornare il SITO INTERNET della FILLEA CGIL di BERGAMO in collaborazione con l'informatico della Camera del Lavoro che ha ridisegnato il sito della CGIL.
- l'utilizzo sempre maggiore dei programmi FILLEA@ OFFICE e SINCGIL, che ci permette non solo di implementare i dati ma di incrociarli fra di loro estrapolando i lavoratori che per qualsiasi motivo si sono rivolti alla CGIL.
- aggiornare quotidianamente i SOCIAL MEDIA con le iniziative che vengono svolte dalla categoria.
- raccolta mirata dei numeri di cellulare e delle mail degli iscritti per la diffusione della nostra NEWSLETTER tra i lavoratori.
- implementare i numeri della NEWSLETTER canale di racconto diretto dei delegati e dei lavoratori

CONCLUSIONI

Il 2023 sarà un ulteriore anno tutt'altro che facile per la nostra struttura, per le lavoratrici ed i lavoratori dei nostri settori, perché molti saranno gli impegni che ci vedranno protagonisti.

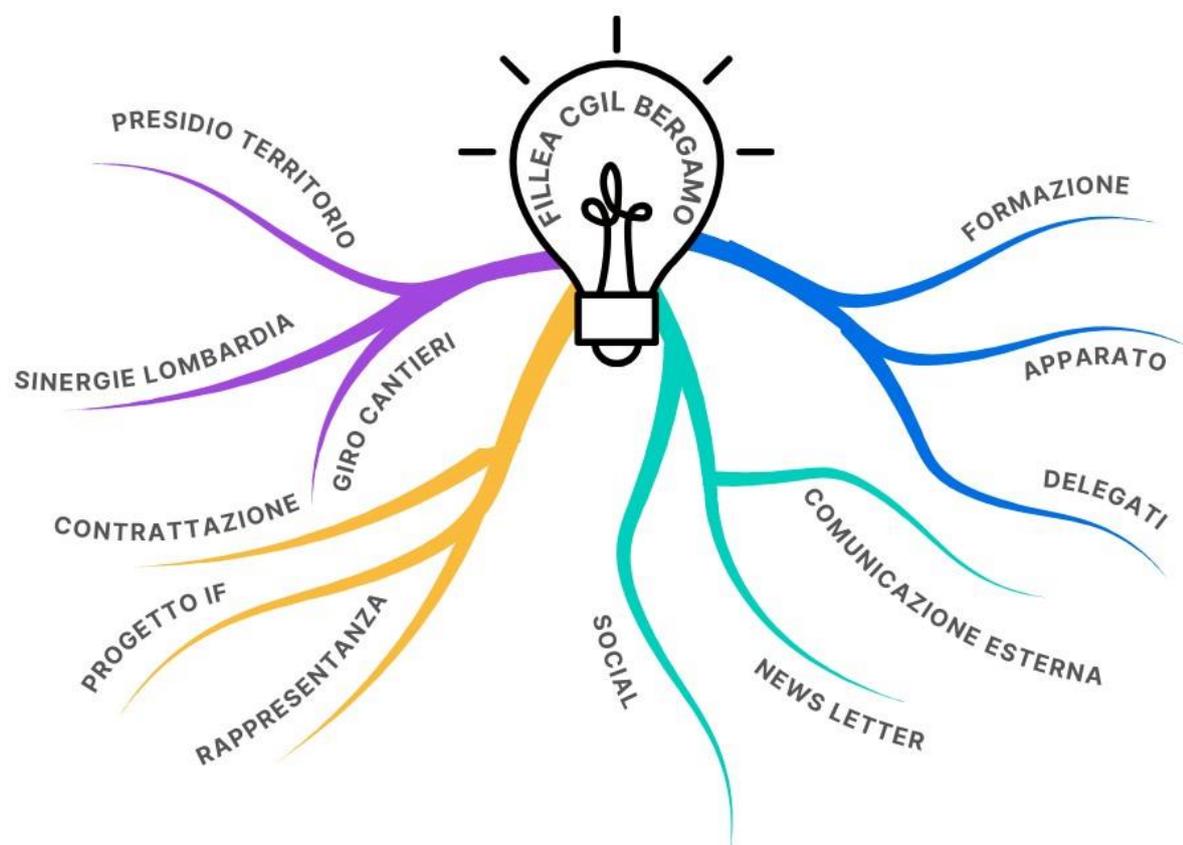
La Fillea di Bergamo continuerà come sempre a fronteggiare le procedure di licenziamenti individuali e collettive avanzate dalle imprese; a rimediare a situazioni di mancati pagamenti; a cercare di contrattare negli impianti fissi come in edilizia migliori condizioni normative ed economiche per le lavoratrici e i lavoratori, visto anche l'eccezionale ripresa occupazionale dei settori legati al mondo dell'edilizia, di cui non sappiamo però prevederne la durata.

Infine, uno sguardo alla nostra organizzazione. La nostra situazione economico-finanziaria rispetto a diversi anni addietro è più stabile e sicura, ma i criteri guida nella gestione delle risorse dei nostri rappresentanti è la sobrietà e la trasparenza, come sempre riscontrabili nella realizzazione e stesura dei nostri bilanci economici e sociali preventivi e consuntivi.

Le nostre azioni sono finalizzate sempre a cercare di contenere per sviluppare ed efficientare sempre più un lavoro di sinergia, d'intelligenza, di capacità e voglia di fare, già bagaglio di molti di noi e dei compagni ormai stabilizzati come Manuel, Maurizio e Salvatore.

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

Per tutti questi motivi, in conclusione, sarà per noi importante avere a nostro fianco le delegate e i delegati della Fillea e, ricevere ancora una volta il supporto politico ed economico delle strutture superiori con le quali il dialogo e il confronto non è mai venuto a mancare. Le nostre azioni sono guidate sempre a cercare di contenere i costi della nostra struttura, con il fine di sviluppare ed efficientare sempre più un lavoro di sinergia, d' intelligenza, di capacità e voglia di fare già bagaglio di molti di noi.



OGGETTI DI REINSEDIAMENTO

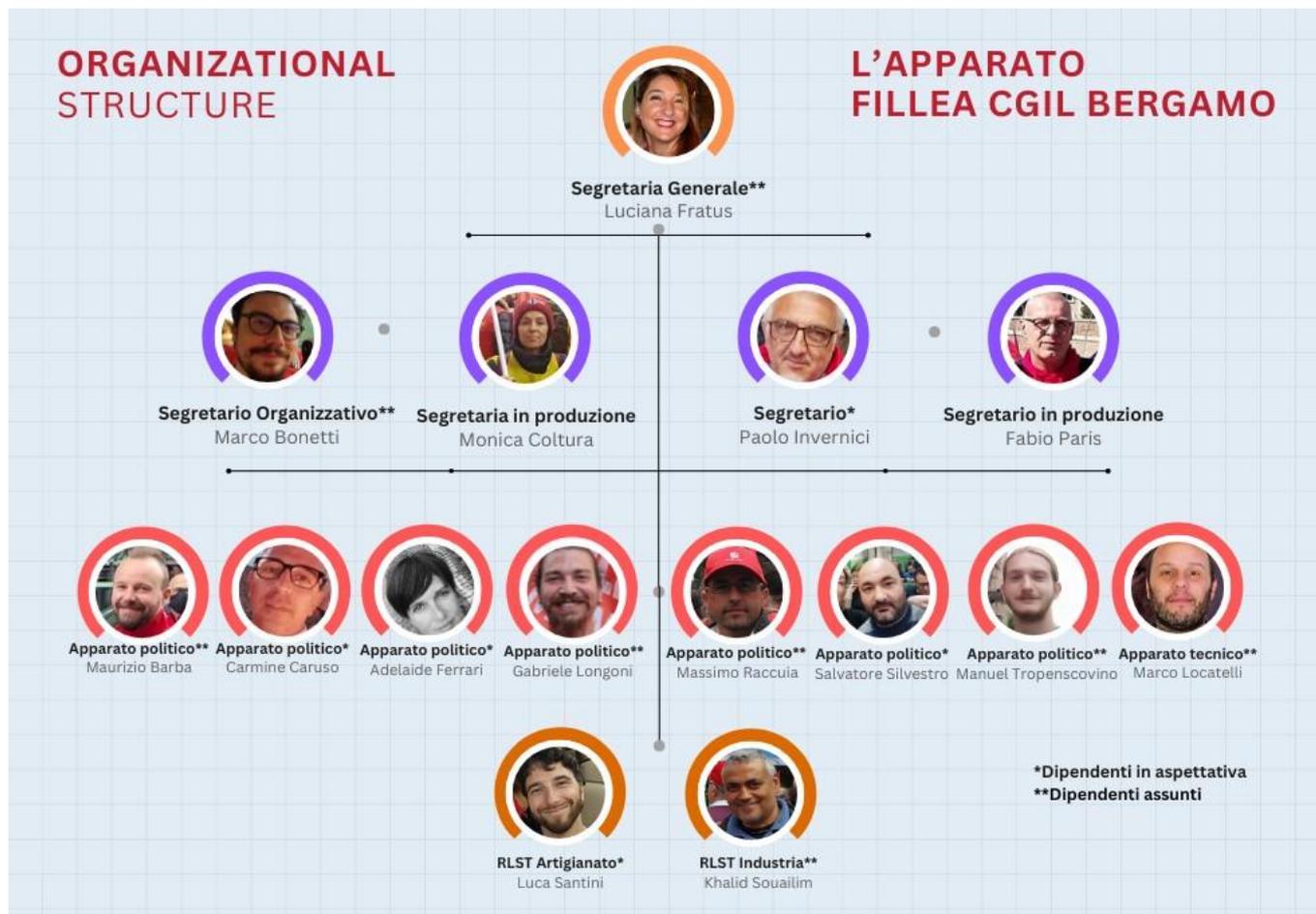
Al fine di mantenere il numero degli iscritti alla FILLEA, soprattutto nel settore EDILE (dove il crollo degli occupati sembra essere senza fine), e rafforzare il senso di appartenenza degli iscritti, la FILLEA CGIL di Bergamo è impegnata in una costante attività di presidio del territorio e di contatto con i lavoratori utilizzando tutte le forme possibili.

Inoltre, in occasione della consegna delle tessere, nelle visite in cantiere, nelle riunioni serali, nelle mobilitazioni e in tutte le iniziative sul territorio la FILLEA di Bergamo distribuisce ai lavoratori dei gadget, che contribuiscono a rafforzare il senso di appartenenza degli iscritti al Sindacato che li rappresenta.

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

5. LE DONNE E GLI UOMINI DELLA FILLEA CGIL DI BERGAMO

“Fare sindacato è fare cultura del lavoro. Fare sindacato è credere nella valorizzazione delle persone e nella giustizia del posto di lavoro. Fare sindacato è esigere un trattamento dignitoso, sicurezza nel luogo di lavoro, paga adeguata e lotta alle discriminazioni. Fare sindacato è non lasciare nessuno da solo”.



A luglio del 2021 è stato attivato un progetto della durata di un anno in collaborazione con la Fillea Regionale, di Milano e di Monza Brianza per il rafforzamento del proselitismo in edilizia nei territori a scavalco. Il costo è stato sostenuto per il 50% dalla Fillea Regionale, il restante suddiviso tra la Fillea di Bergamo, Milano e Monza Brianza. Il progetto è terminato a dicembre 2022. Sono stati prorogati i contratti a tempo determinato per tutto il 2022, per i due compagni Manuel e Maurizio, per rafforzare la squadra dell'edilizia.

Le donne e gli uomini che operano all'interno del sindacato rappresentano un patrimonio prezioso. Con il loro impegno rendono possibili le attività del sindacato.

Le persone impiegate nella FILLEA CGIL di Bergamo si suddividono in:

- **Dipendenti del sindacato**
- **Dirigenti in aspettativa sindacale (legge 300/70)**

Nel 2022 il personale è composto per l'83,3% da uomini, il 16,7 % da donne, il 41,7% è costituito da dipendenti in legge 300/70.

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

ANALISI PER GENERE

	2022			2021			2020		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Personale impiegato	2	10	12*	2	9	11*	2	8	10*

*di cui n° 1 di nazionalità straniera. Il numero dei dipendenti è al netto dei progetti per cui la Fillea di Bergamo ha erogato dei contributi.

ANALISI PER CONTRATTO

	2022	2021	2020
Dipendenti FILLEA CGIL	8	7	5
✓ <i>di cui a tempo determinato/progetti</i>	2	2	-
Dipendenti Legge 300/70	5	4	4
✓ <i>di cui per progetti</i>	-	-	-
Collaboratori	-	-	-
Totale	12	11	9

Il 90% del personale fa parte dell'apparato politico e si occupa quindi dell'attività politica, vertenziale, della contrattazione e del confronto con le parti datoriali e istituzionali.

ANALISI PER APPARATO

	2022	2021	2020
Segretari e funzionari politici	9	8	8
Personale tecnico	3	3	1
Collaboratori	-	-	-
Totale	12	11	9

ANALISI PER CLASSI DI ETÀ

	2022			2021			2020		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
da 26 a 34 anni	-	1	-	-	1	1	-	-	-
da 35 a 44 anni	-	4	4	-	4	4	-	3	3
da 45 a 54 anni	2	3	4	2	2	4	2	2	4
da 55 a 64 anni	-	2	2	-	2	2	-	2	2
> di 65 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	2	10	12	2	9	11	2	7	9

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

ANALISI PER TIPOLO DI STUDIO

	2022			2021			2020		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Laurea	1	3	4	1	3	4	1	3	4
Diploma Superiore	1	4	5	1	3	4	1	2	3
Scuola dell'obbligo	-	3	3	-	3	3	-	2	2
Totale	2	10	12	2	9	11	2	7	9

ANALISI PER ANZIANITÀ

	2022			2021			2020		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
inferiore anno	-	1	1	-	2	2	-	-	-
tra 1 e 5 anni	1	3	4	1	2	3	1	2	3
tra 6 e 10 anni	-	3	3	-	2	2	-	2	2
più di 10 anni	1	3	4	1	3	4	1	3	4
Totale	2	10	12	2	9	11	2	7	9

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL PERSONALE E DEI DELEGATI FILLEA DI BERGAMO

NUMERO PARTECIPANTI	TEMI	ORE GIORNI	SOGGETTO PROMOTORE
11	CORSO FORMAZIONE ASSEGNO UNICO	4 ore	CGIL BERGAMO
2	CORSO FORMAZIONE SICUREZZA	16 ore	CGIL BERGAMO
1	CORSO FORMAZIONE LEGALITÀ	12 ore	CGIL LOMBARDIA
3	CORSO FORMAZIONE TEAM LEADER	6 ore	FILLEA BERGAMO
4	CORSO FORMAZIONE "SOCIAL MEDIA"	24 ore	FILLEA BERGAMO
11	CORSO FORMAZIONE FONDO SANEDIL	2 ore	FONDO SANEDIL
7	CORSO FORMAZIONE FILLEA OFFICE	4 ore	FILLEA LOMBARDIA
10	CORSO FORMAZIONE "GESTIONE DEL TEAM"	22 ore	FILLEA BERGAMO
2	COOPERATIVE E APPALTI	4 ore	CAMERA DEL LAVORO
11	CORSO FORMAZIONE FONDO SANEDIL	4 ore	CASSA EDILE BERGAMO
4	CORSO FORMAZIONE FUNZIONARI EDILI	24 ore	FILLEA NAZIONALE

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

LA RETRIBUZIONE DELL'APPARATO DELLA FILLEA DI BERGAMO

RETRIBUZIONE REGOLAMENTARE PER AREA E LIVELLI									
	2022			2021			2020		
	Retribuzione lorda mensile per livello	risorse		Retribuzione lorda mensile per livello	risorse		Retribuzione lorda mensile per livello	risorse	
AREA POLITICA									
D1 – Segretario Generale	*€ 2.660,46	1	-	*€ 2.589,51	1	-	*€ 2.589,51	1	-
D – Segreteria	€ 5.128,02	-	2	€ 2.493,84	-	1	€ 4.754,77	-	2
D-E – Funzionari	€ 13.874,22	1	5	€ 13.193,87	1	5	€ 10.932,94	1	4
Collaboratori	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Progetti**	€ 5.020,54	-	1	€ 527,57	-	1	€ 4.418,25	-	1
AREA TECNICA									
C – Area Professionale	€ 3.607,58	-	2	€ 3.503,10	-	2	-	-	-
A1 – Area Qualificata	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C1 – Area Qualificata	€ 1.938,55	-	1	€ 1.938,55	-	1	€ 1.938,55	-	1
Totale	€ 27.208,83	13		€ 24.291,44	12		€ 24.634,02	10	

*comprende l'indennità di mandato del Segretario Generale per l'incarico a scavalco in Segreteria Confederale

** Nel Luglio 2021 è stato attivato un progetto della durata di un anno con Milano e Monza Brianza, prorogato fino a fine 2022.

Il funzionario è stato assunto dalla Fillea di Brianza e la Fillea di Bergamo ha contribuito con una quota del 16,66% del suo costo totale pari a € 4.186,67 per il 2021. La restante parte è stata sostenuta per il 16,66% dalla Fillea di Milano e di Monza Brianza e il 50% dalla Fillea Lombardia.

N.B.: la retribuzione è calcolata sui funzionari e segretari presenti nel corso dell'anno e comprende l'indennità di mandato per l'incarico di Segretario Generale e di Segretario.

INDENNITA' DI MANDATO (importo lordo mensile)			
	2022	2021	2020
Segretario Generale	€ 214,24	€ 214,24	€ 214,24
Componenti Segreteria	€ 144,56	€ 144,56	€ 144,56
Componenti Segreteria CDLT	€ 282,88	€ 282,58	€ 282,58
Per l'incarico a scavalco nella Segreteria Confederale l'indennità di mandato della categoria è assorbita da quella della CDLT			

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

6. IL BILANCIO ECONOMICO DELLA FILLEA BERGAMO

COME ACQUISIAMO E UTILIZZIAMO LE RISORSE DEI NOSTRI ISCRITTI

La principale fonte di finanziamento della FILLEA CGIL è rappresentata dai contributi sindacali che gli iscritti versano volontariamente con la sottoscrizione della delega, suddivisi tra le strutture nazionale, regionale e provinciale in base ad un meccanismo di redistribuzione chiamato canalizzazione.

Per quanto riguarda gli iscritti negli impianti fissi (legno, cemento, manufatti e lapidei) la ritenuta, in media dello 0,80%, viene calcolata dalla ditta su paga base e contingenza.

Per quanto riguarda l'edilizia, la ritenuta viene trattenuta direttamente dalla Cassa Edile/Edilcassa sull'accantonamento per ferie e gratifica natalizia. Inoltre, nel settore edile è previsto dal CCNL che tutti i lavoratori concorrano a finanziare le Organizzazioni Sindacali firmatarie dei contratti nazionali e territoriali (FILLEA, FILCA, FeNEAL) tramite la quota di adesione contrattuale nazionale (Q.A.C.N.) e la quota di adesione contrattuale provinciale (Q.A.C.T.).

Le **quote nazionali** (che sono ripartite in egual misura tra le Organizzazioni Sindacali nazionali) sono ripartite per la quota FILLEA come segue:

QUOTE ADESIONE CONTRATTUALE NAZIONALE DALLO 01-01-2017

FILLEA NAZIONALE	33%
FONDO DI REINSEDIAMENTO	8%
FILLEA BERGAMO	59%

Le **quote provinciali** sono ripartite per il 30% in base alla reale rappresentatività, che per l'anno 2022 risulta essere:

QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE PROVINCIALE (QACT)

	CASSA EDILE	EDILCASSA
FENEAL UIL	17,98%	22,84%
FILCA CISL	44,83%	40,95%
FILLEA CGIL	37,19%	36,20%

Il restante 70%, per entrambe le casse, viene ripartito in base alle seguenti percentuali:

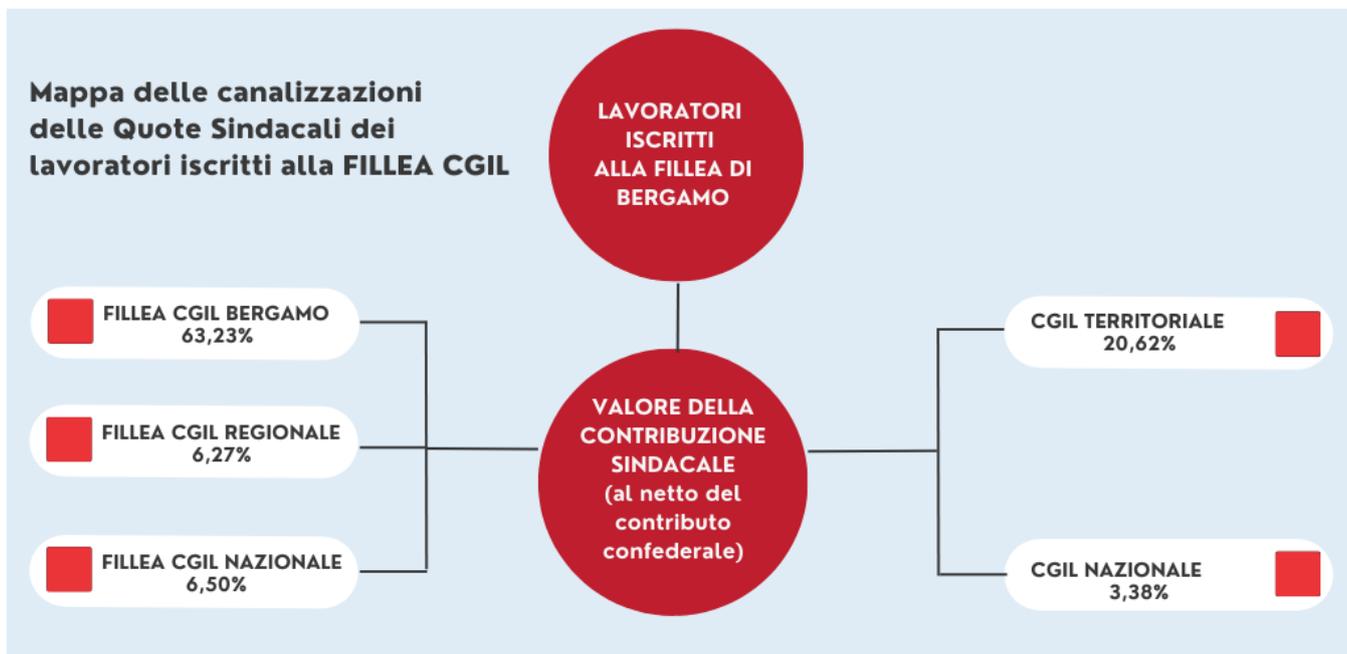
- ✓ FENEAL UIL 28%
- ✓ FILCA CISL 36%
- ✓ FILLEA CGIL 36%

Infine, la quota della FILLEA CGIL viene ulteriormente ripartita tra la FILLEA BERGAMO per l'82,87% e la FILLEA VALCAMONICA per il 4,36%.

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

Di seguito vengono presentate sia la dinamica della **canalizzazione delle quote versate dagli iscritti** sia il **sistema di ripartizione delle quote di adesione contrattuali** con particolare attenzione al settore edile.

ACQUISIZIONE E CANALIZZAZIONE DELLA CONTRIBUZIONE SINDACALE



ORGANIZZAZIONE E RISORSE

PIANO DI RIPARTO CONTRIBUTI

PIANO DI RIPARTO DEI CONTRIBUTI

CONTRIBUTI LORDI	PREVENTIVO 2022	CONSUNTIVO 2022	PREVENTIVO 2023
1) AZIENDE IF/INPS – quote delega	€ 139.850	€ 137.856,85	€ 142.954,17
2) CASSA EDILE – quote delega	€ 86.000	€ 101.588,63	€ 98.000
4) EDILCASSA – quote delega	€ 75.000	€ 94.154,83	€ 96.000
Totale	€ 300.850	€ 333.600,31	€ 336.954,17
Tessere acquistate da CGIL	5.000	4.973	5.000

	ISCRITTI
1) AZIENDE IF - iscritti 2022 con delega	613
2) CASSE EDILI - Iscritti 2022 con delega	3.793
3) APPARATO, DIRETTE, NASPI	631
Totale	5.037

PIANO DI RIPARTO QACT

RIPARTIZIONI

RIPARTIZIONI:	PREVENTIVO 2022	CONSUNTIVO 2022	PREVENTIVO 2023
1) FILLEA BERGAMO*	€ 170.199,05	€ 190.201,40	€ 191.535,51
3) FILLEA BERGAMO – quota aggiuntiva	€ 2.735,00	€ 3.056,40	€ 3.077,93
4) CDLT	€ 56.395,70	€ 63.022,74	€ 63.464,80
6) FILLEA REGIONALE	€ 17.148,45	€ 19.164,39	€ 19.298,82
7) FILLEA NAZIONALE	€ 17.777,50	€ 18.740,24	€ 18.879,60
8) CGIL REGIONALE	€ 9.244,30	€ 10.329,88	€ 10.402,34
10) RECUPERO TESSERE	€ 26.850,00	€ 28.560,00	€ 29.750,00
11) IMPOSTE E TASSE	€ 500,00	€ 525,17	€ 545,17
Totale	€ 300.850,00	€ 344.702,37	€ 336.954,17

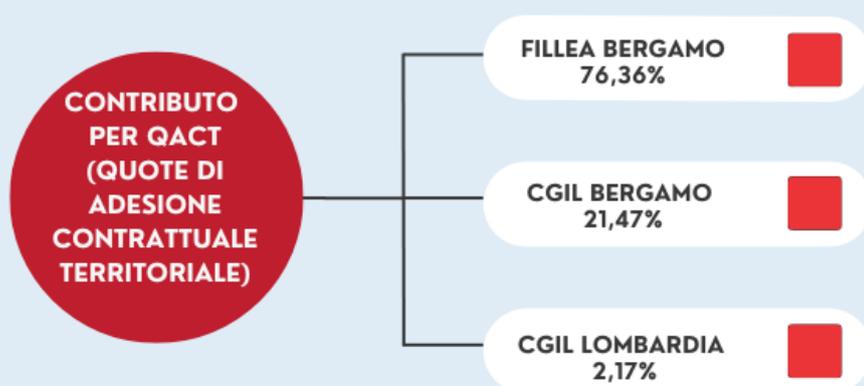
ORGANIZZAZIONE E RISORSE

PIANO DI RIPARTO QACT – QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE TERRITORIALE

QACT (quote di adesione contrattuale territoriale):	ADDETTI CON TRATTENUTA QACT 2022	CONSUNTIVO 2022
1) CASSA EDILE	9.933	€ 214.710,08
2) EDILCASSA ARTIGIANA	7.321	€ 198.901,82
Totale	17.254	€ 413.611,90

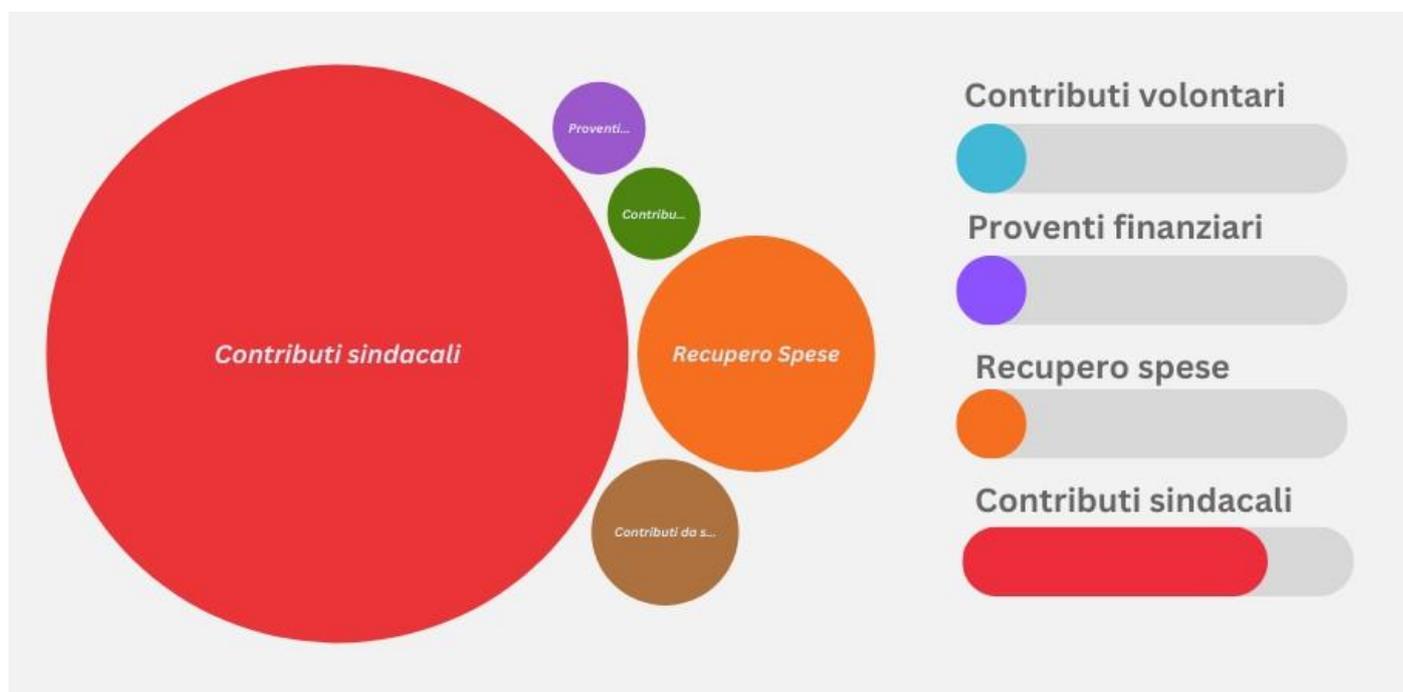
RIPARTIZIONI QACT:		
1) FILLEA BERGAMO		€ 300.194,52
2) CDLT		€ 98.827,06
3) CGIL REGIONALE		€ 14.590,32
Totale		€ 413.611,90

Dall'aprile 2017 viene riconosciuto un contributo, derivato dalle quote di adesione contrattuale territoriale, alle strutture superiori della CGIL revisionato a ottobre 2022



ORGANIZZAZIONE E RISORSE

	I RICAVI		
	2022	2021	2020
Contributi sindacali di cui:	€ 671.710,08	€ 617.509,37	€ 532.500,88
✓ <i>quota delega</i>	€ 190.201,43	€ 198.270,88	€ 171.366,25
✓ <i>quota di adesione contrattuale</i>	€ 413.611,90	€ 363.113,52	€ 355.671,20
✓ <i>quota aggiuntiva di canalizzazione</i>	€ 3.056,44	€ 3.187,00	€ 2.735,35
✓ <i>contributi sindacali apparato</i>	-	-	€ 2.710,08
Contributi da strutture	€ 40.143,75	€ 22.863,38	€ 27.819,34
Contributi volontari – liberalità	€ 17.498,00	€ 8.021,00	€ 4.847,00
Recupero spese	€ 108.671,66	€ 109.556,43	€ 107.454,41
Totale ricavi caratteristici	€ 729.924,73	€ 649.851,42	€ 566.950,94
Proventi finanziari	€ 1.922,02	€ 1.445,88	€ 18.025,40
Proventi straordinari	€ 23.725,34	€ 7.440,40	€ 5.121,35
Utilizzo Fondi	-	-	-
Totale Ricavi	€ 863.705,91	€ 766.843,56	€ 695.773,18



ORGANIZZAZIONE E RISORSE

I COSTI

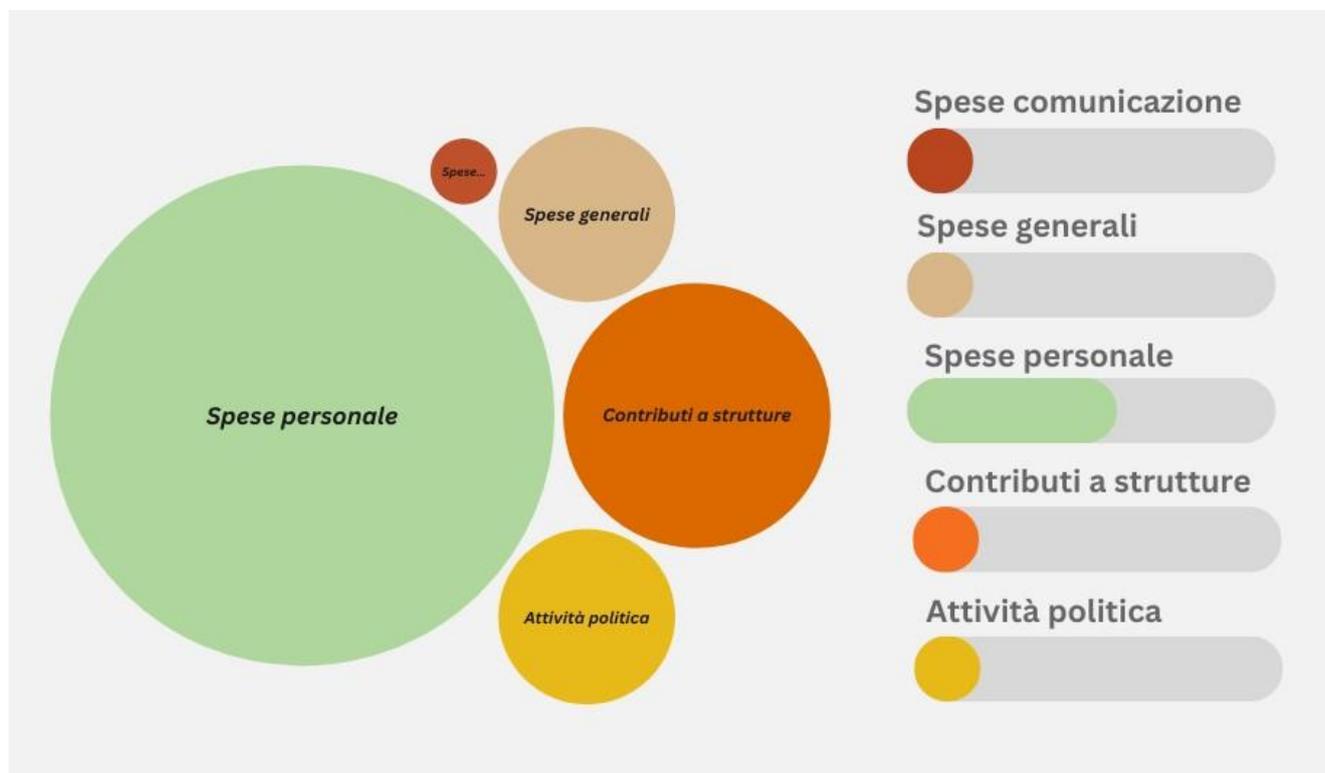
GESTIONE CARATTERISTICA

Attività Politica	2022	2021	2020
Contributi a strutture	€ 136.667,13	€ 121.705,36	€ 101.245,54
Contributi a organismi diversi	€ 3.483,80	€ 3.137,00	€ 3.557,00
Spese per il personale politico	€ 387.657,61	€ 334.938,43	€ 352.891,30
Attività Politico Organizzativa	€ 61.495,31	47.942,15	€ 28.632,51
Spese per stampa e propaganda	€ 8.567,80	€ 11.412,96	€ 9.778,11
Accantonamenti	€ 80.000,00	€ 72.000,00	€ 70.000,00
<i>Totale costi per attività politica</i>	€ 677.871,65	€ 591.136,10	€ 560.056,87
Funzionamento generale			
Spese per il personale tecnico	€ 102.791,36	€ 101.818,62	€ 37.834,79
Spese generali	€ 59.465,93	€ 57.579,32	€ 60.955,76
Ammortamenti	€ 752,67	€ 133,71	€ 1.066,96
<i>Totale costi funzionamento</i>	€ 163.009,96	€ 159.531,65	€ 105.905,10
Totale gestione caratteristica	€ 840.881,61	€ 750.667,75	€ 665.961,97

GESTIONE NON CARATTERISTICA

Imposte e tasse	€ 14.936,97	€ 13.071,43	€ 12.100,69
Oneri finanziari	€ 564,31	€ 506,86	€ 535,77
Oneri straordinari	€ 5.841,05	€ 612,08	€ 1.470,04
Totale gestione non caratteristica	€ 21.342,33	€ 14.190,37	€ 14.106,50
Totale costi	€ 862.223,94	€ 764.858,12	€ 680.068,47

ORGANIZZAZIONE E RISORSE



UTILIZZO FONDI

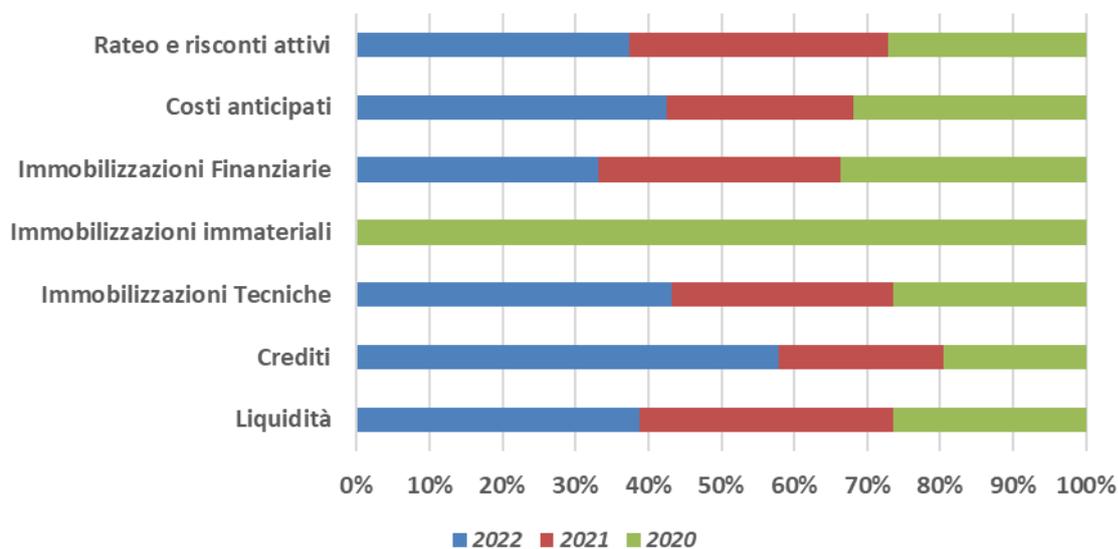
	2022	2021	2020
Fondo corsi di formazione	€ 437,28	€ 164,80	€ 67,70
Fondo rinnovo software	-	-	€ 13.120,87
Fondo rischi e spese future	-	-	-
Fondo acquisto macchine elettroniche	-	-	-
Fondo spese congressuali	€ 4.979,80	-	-
Fondo COVID-19	-	-	€ 8.000,00
Totale Fondi	€ 5.417,08	€ 164,80	€ 5.188,57

ORGANIZZAZIONE E RISORSE

L'ATTIVO PATRIMONIALE

	2022	2021	2020
Liquidità	€ 455.709,43	€ 409.172,36	€ 310.959,28
Crediti	€ 58.933,81	€ 23.104,99	€ 19.835,89
Immobilizzazioni Tecniche	€ 7.239,10	€ 5.100,07	€ 4.431,51
Immobilizzazioni immateriali	-	-	€ 99,40
Immobilizzazioni Finanziarie	€ 414.876,46	€ 412.954,44	€ 421.508,56
Costi anticipati	€ 484,06	€ 290,08	€ 364,26
Rateo e risconti attivi	€ 39.428,48	€ 37.287,81	€ 28.557,18
Totale	€ 976.671,34	€ 887.909,75	€ 787.756,08

Confronto Triennale Attivo Patrimoniale

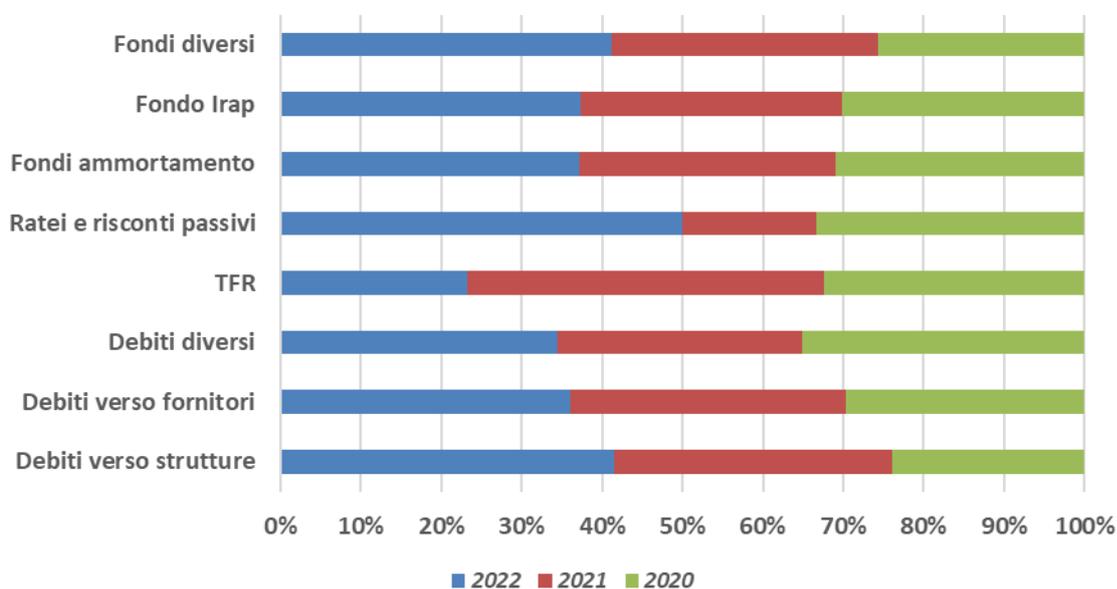


ORGANIZZAZIONE E RISORSE

IL PASSIVO PATRIMONIALE

	2022	2021	2020
Debiti verso strutture	€ 98.878,60	€ 82.502,32	€ 56.892,48
Debiti verso fornitori	€ 13.261,27	€ 12.618,20	€ 10.878,18
Debiti diversi	€ 57.742,70	€ 50.866,74	€ 58.784,04
TFR	€ 15.488,89	€ 29.415,48	€ 21.565,42
Ratei e risconti passivi	€ 165,00	€ 55,00	€ 110,00
Fondi ammortamento	€ 5.317,89	€ 4.565,22	€ 4.431,51
Fondo Irap	€ 14.737,03	€ 12.781,72	€ 11.900,02
Fondi diversi	€ 388.259,32	€ 313.676,40	€ 241.841,20
Totale	€ 593.850,70	€ 506.571,08	€ 406.402,85

Confronto Triennale Passivo Patrimoniale



IL PATRIMONIO NETTO

	2022	2021	2020
Patrimonio inizio esercizio	€ 381.338,67	€ 379.353,23	€ 363.648,52
Risultato esercizio (utile/perdita)	€ 1.481,97	€ 1.985,44	€ 15.704,71
Totale	€ 382.820,64	€ 381.338,67	€ 379.353,23

OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

9. IL LAVORO SVOLTO PER LA TUTELA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI

L'ATTIVITÀ DI CONTRATTAZIONE SUL NOSTRO TERRITORIO

QUADRO DELL'ATTIVITÀ DI CONTRATTAZIONE DEL TERRITORIO DI BERGAMO

CONTRATTI DECENTRATI ATTIVI PER TIPOLOGIA

Settore	Gruppo	Regionali	Provinciali	Interprovinciali	Interaziendali	Aziendali
Edilizia	-	1	2	-	-	4
Legno e Arredo	-	1	-	-	-	8
Cemento, Calce e Gesso	3	-	-	-	-	1
Laterizi, manufatti in cemento	-	-	-	-	-	5
Lapidei	-	1	-	-	-	2
Totale	3	1	2	-	-	20



Gruppo di lavoro delegati Assemblea Generale sulla contrattazione

OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

9.1 LA STAGIONE DEI RINNOVI CONTRATTUALI A BERGAMO

Nel corso del 2022 gli accordi di cassa integrazione sono stati molto residuali (ordinaria, straordinaria e solidarietà). Gli unici accordi di mobilità siglati hanno come criterio l'adesione volontaria dei lavoratori. Dove è stato possibile, abbiamo rinnovato gli accordi aziendali o fatto pressione per il loro mantenimento.

Si presentano di seguito i prospetti di sintesi relativi alla contrattazione territoriale per i cinque settori: edilizia; cemento-calce e gesso; laterizi e manufatti in cemento; materiali lapidei; legno-arredo.

EDILIZIA

La contrattazione nel settore nel 2022

Sono in vigore 5 accordi aziendali (Argentea, Roncelli Costruzioni, Geoberg, Sangalli Spa) e 2 contratti provinciali.

Nel corso del 2022 abbiamo rinnovato i due contratti provinciali dell'edilizia: artigianato e industria con risultati importanti sia in termini economici che normativi che comprendono l'aumento dell'EVR (Elemento Variabile della Retribuzione), della mensa, del trasporto e regolamentato la reperibilità.

CEMENTO, CALCE E GESSO

La contrattazione nel settore nel 2022

Il settore a Bergamo conta circa 800 addetti. Sono 12 le unità produttive seguite dalla FILLEA CGIL di Bergamo. Gli iscritti alla Fillea Cgil sono 87.

Sono in vigore 1 accordo aziendale (Italgen) e 3 accordi di gruppo (Italcementi e Unicalce).

Nel 2022 è continuata la discussione per il rinnovo del secondo livello di Italcementi e Unicalce.

LATERIZI E MANUFATTI IN CEMENTO

La contrattazione nel settore nel 2022

Il settore a Bergamo conta circa 2.000 addetti e gli iscritti alla Fillea Cgil sono 208. Sono 10 le aziende seguite dalla FILLEA CGIL di Bergamo, compreso l'ultimo ingresso della Coprem di Bottanuco.

Sono in vigore 5 accordi aziendali (alla Magnetti Building Spa, alla Promat, alla Styl-Comp Spa, alla Wegh Group e alla Coprem). Nel 2022 sono stati rinnovati i contratti di 2° livello di Magnetti e Promat.

LAPIDEI

La contrattazione nel settore nel 2022

Il settore a Bergamo conta circa 600 addetti. Le aziende seguite dalla FILLEA CGIL di Bergamo sono 18. Gli iscritti sono 85.

Sono vigenti 2 accordi aziendali (alla Granulati Zandobbio Spa e alla Remuzzi Marmi snc). Nel corso degli ultimi anni la Remuzzi non ha più erogato il premio per via delle difficoltà economiche.

OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

LEGNO-ARREDO

La contrattazione nel settore nel 2022

Il settore a Bergamo conta 4.000 addetti. Le aziende seguite dalla FILLEA CGIL di Bergamo sono 21. Gli iscritti sono 314.

Sono in vigore 8 accordi aziendali (alla Arditi, alla BCUBE, alla Foppapedretti Technology, alla Scaglia, alla Scaglia Indeva, alla C.C.A.G. Crotti, alla Minelli e alla Novem Car Interior Design e alla Effegi).

Nel corso del 2022 è stato rinnovato il premio di risultato alla Minelli Spa dove oltre ad un importante aumento salariale è stato implementato il welfare aziendale ed è stato istituito un nuovo accordo alla Effegi Pallets.

Alla fine dell'anno la BCUBE ha cambiato contratto nazionale passando dal legno industria a quello della logistica.

A livello regionale è da circa una decina di anni che si sta cercando di rinnovare il contratto regionale del Legno e Lapidei Artigiani.

SOMME EROGATE NEL 2023 (RISULTATI 2022) AI LAVORATORI FRUTTO DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE/TERRITORIALE

AZIENDE/SETTORE	IMPORTO PREMIO		AZIENDE/SETTORE	IMPORTO PREMIO	
EDILIZIA ARTIGIANA	€ 1.422	✓	GRANULATI ZANDOBBIO - lapidei	€ 1.000	⊖
EDILIZIA INDUSTRIA	€ 1.715	✗	NICEM - lapidei	€ 1.000	⊖
HM CALUSCO - cemento	€ 1.350	✓	REMUZZI - lapidei	-	✗
HM SEDE - cemento	€ 616	✓	ARDITI - legno	€ 200	✗
ITALGEN - cemento	€ 350 + € 900	✓	*C.C.G.A. CROTTI - legno	€ 1.400	✓
UNICALCE - cemento	€ 530 + € 250	✓	*EFFEGI PALLETS - legno	€ 600	✓
COPREM - manufatti in cemento	€ 1.000	⊖	*FOPPA PEDRETTI - legno	€ 1.000	✓
MAGNETTI BUILDING - manufatti in cemento	€ 1.650	✓	MINELLI - legno	€ 2.358 + 14esima	✓
PROMAT - manufatti in cemento	€ 650	✓	NOVEM CAR - legno	€ 200	⊖
STYL COMP - manufatti in cemento	14esima	⊖	SCAGLIA INDEVA SRL - legno	€ 1.650	✓
WEGH GROUP - manufatti in cemento	€ 1.000	✓	SCAGLIA SRL - legno	€ 1.155	✓
*media delle somme del pdr	✓ in miglioramento ✗ in peggioramento ⊖ invariato				

OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

9.2 LE PRIORITÀ CHE ABBIAMO AFFRONTATO

TEMA	PRIORITÀ	AZIONI TERRITORIALI
DIFESA E SVILUPPO DELL'OCCUPAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ESTENSIONE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI ➤ CONTRATTAZIONE DIFENSIVA E INIZIATIVE A TUTELA DELL'OCCUPAZIONE 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ GESTITE N° 59 RICHIESTE DI CASSA INTEGRAZIONE CAUSALE COVID, NELLE QUALI SI È CONTRATTATO ANTICIPO E SPESSO MATURAZIONE RATEI DI FERIE E 13ESIMA.
TUTELA CONTRATTUALE DI DIRITTI E SALARIO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ LOTTA PER LA RIDUZIONE DEL PESO FISCALE SUL LAVORO ➤ CONTRASTO AL DUMPING CONTRATTUALE ➤ RINNOVO DEI CONTRATTI NAZIONALI, TERRITORIALI E AZIENDALI ➤ PRESIDIO DEL TERRITORIO ➤ RAFFORZAMENTO SISTEMA PUBBLICO DI WELFARE ➤ CONTRATTAZIONE DI GENERE ➤ MANIFESTAZIONI E SCIOPERI 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ CONTROLLO TFR ✓ CONTROLLO BUSTE PAGA ✓ N° 973 DIMISSIONI TELEMATICHE ✓ N° 263 TRA VERTENZE E PRATICHE RELATIVE A PROCEDURE CONCORSUALI, PROMOSSE PER IL RECUPERO DELLE RETRIBUZIONI ✓ PRESIDIO DEL TERRITORIO CON N° 410 VISITE NEI CANTIERI E 1.049 LAVORATORI CONTATTATI PER INFORMARLI SUI PROPRI DIRITTI E SUI RISULTATI DELLA CONTRATTAZIONE ✓ PERMANENZA SETTIMANALE IN N°16 RECAPITI NELLE SEDI CGIL ✓ N° 30 PRATICHE SANEDIL E ALTEA - 65 TRA ISCRIZIONE E RISCATTI PREVEDI E ARCO - 37 RICHIESTE DI ASSISTENZA CASSE EDILI VARI TERRITORI ✓ DISTRIBUZIONE NEI CANTIERI E NELLE AZIENDE DELLA NEWSLETTER E DEI VOLANTINI DELLA FILLEA CGIL DI BERGAMO ✓ RINNOVATI CONTRATTI NAZIONALI CEMENTO, EDILIZIA, MANUFATTI E LAPIDEI ✓ RINNOVATI I CONTRATTI PROVINCIALI EDILIZIA INDUSTRIA E ARTIGIANA ✓ 18-06-2022 MANIFESTAZIONE CGIL «LA VIA MAESTRA» ✓ 14-09-2022 ATTIVO DELEGATI E DELEGATI CGIL «ASCOLTATE IL LAVORO» ✓ 08-10-2022 MANIFESTAZIONE CGIL «LA VIA MAESTRA» ✓ 16-12-2022 SCIOPERO GENERALE CGIL CONTRO LEGGE DI BILANCIO
LEGALITÀ	<ul style="list-style-type: none"> ➤ LOTTA ALLE MAFIE ➤ LOTTA ALLA CORRUZIONE ➤ LEGALITÀ CONTRATTUALE ➤ CONTRASTO AL CAPORALATO 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI AGLI ORGANI DI VIGILANZA ✓ PARTECIPAZIONE ALL'OSSERVATORIO DELLA LEGALITÀ DEL COMUNE DI BERGAMO ✓ PARTECIPAZIONE AL COORDINAMENTO PROVINCIALE DI LIBERA BERGAMO ✓ PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DI LIBERA SUL TEMA DEL CAPORALATO ✓ INCONTRI PER LA COSTITUZIONE DELLA RETE DI MONITORAGGIO LEGALITÀ LIBERA
SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ INCREMENTO DELLA CULTURA DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO ➤ CAMPAGNE DI PREVENZIONE ➤ POTENZIAMENTO DELLA VIGILANZA NEI CANTIERI ➤ POTENZIAMENTO DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA ➤ INFORMAZIONE E FORMAZIONE DEI LAVORATORI 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ELEZIONE N° 7 NUOVI RLS NELL'EDILIZIA ✓ 14-09-2022 5° GIORNATA TERRITORIALE CGIL- CISL - UIL BERGAMO ✓ 21-10-2022 PARTECIPAZIONE AL SAIE DI BOLOGNA ✓ 22-10-2022 MANIFESTAZIONE NAZIONALE CGIL X LA SICUREZZA SUL LAVORO ✓ 17-11-2022 «VERTENZA SICUREZZA» ATTIVO NAZIONALE FILLEA RLS/RLST
RESPONSABILITÀ SOCIALE, QUALITÀ E PROFESSIONALITÀ	<ul style="list-style-type: none"> ➤ QUALITÀ DELLE IMPRESE E DELLE PRODUZIONI ➤ PROFESSIONALITÀ E FORMAZIONE DEI LAVORATORI ➤ TRASPARENZA E RESPONSABILITÀ NEI RAPPORTI CON I DIPENDENTI ➤ QUALITÀ DELL'AMBIENTE DI LAVORO 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ REDAZIONE DEL XII BILANCIO SOCIALE ✓ REALIZZAZIONE DI CORSI DI FORMAZIONE PER L'APPARATO «FARE SQUADRA»

OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

LE PRINCIPALI AZIONI SVOLTE

DIFESA DEL SALARIO

La FILLEA CGIL di Bergamo ha sottoscritto nel corso del 2022, una decina di accordi di cassa integrazione. Queste richieste sono dovute alla mancanza di commesse dovute alla difficoltà di approvvigionamento delle materie prime. Per l'edilizia la maggioranza delle richieste riguardava il maltempo. Essendoci obbligo di anticipazione non sono stati firmati accordi.

59 RICHESTE DI CIGO *di cui*

43 nel settore EDILE

11 nel settore LEGNO

3 nel settore MANUFATTI

- nel settore CEMENTO

2 nel settore LAPIDEO

547 LAVORATORI coinvolti

32 AZIENDE

Settore	Tipo cassa	Numero richieste	Numero aziende	Lavoratori	Massimo ore richieste
Edilizia	CIGD	-	-	-	-
	CIGS	-	-	-	-
	CIGO	43	19	134	4.172
Cemento	CIGD	-	-	-	-
	CIGS	-	-	-	-
	CIGO	-	-	-	-
Lapidei	CIGD	-	-	-	-
	CIGS	-	-	-	-
	CIGO	2	2	18	1.024
Laterizi, manufatti in cemento	CIGD	-	-	-	-
	CIGS	-	-	-	-
	CIGO	3	3	132	744
Legno	CIGD	-	-	-	-
	CIGS	-	-	-	-
	CIGO	11	8	263	2.556
Totale	CIGD	-	-	-	-
	CIGS	-	-	-	-
	CIGO	59	32	547	8.496

OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

ANALISI ANDAMENTO CASSA INTEGRAZIONE

I dati aggiornati diffusi dall'INPS ed elaborati dal Dipartimento Mercato del Lavoro della CGIL di Bergamo, fanno una fotografia del quadro annuale delle ore di cassa integrazione autorizzate.

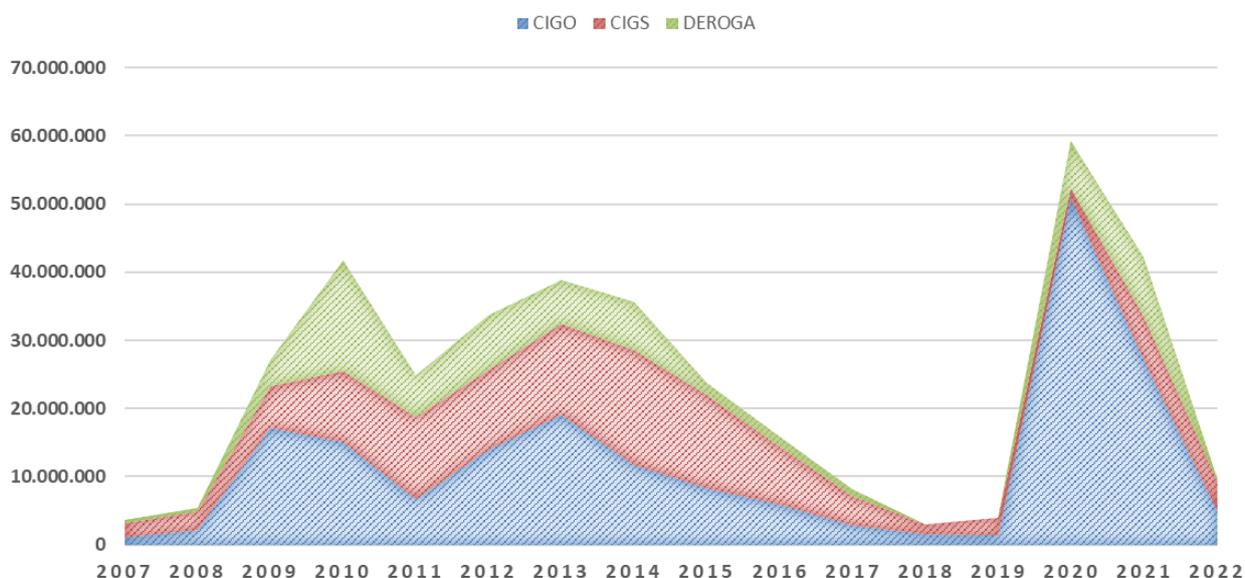
Benché in un ciclo economico ormai distante dall'era COVID e di netta ripresa, anche occupazionale, il dato annuale 2022 di ricorso alla cassa integrazione è ancora più del doppio di quello del 2019: in altre parole, non siamo ancora fuori pericolo e crisi energetica, crisi internazionali e inflazione incombono come possibili minacce per un ritorno ad un ricorso di ampie dimensioni agli ammortizzatori sociali.

La cassa ordinaria e la cassa in deroga sono state adattate a far fronte all'emergenza, ampliando le causali d'accesso, e questo ha consentito di renderle uno strumento idoneo a rispondere agli eccezionali bisogni del 2020 e 2021, anche grazie a questo è stata poi possibile la ripresa; ben diversamente sarebbero andate le cose se si fosse scelto – come pure qualcuno chiedeva – di passare a licenziamenti e chiusure.

Bisogna ricordare che, dopo la parentesi COVID, la cassa ordinaria è tornata ad essere un ammortizzatore sociale utilizzabile solo per alcune causali ben specifiche e momentanee, mentre la cassa straordinaria è sempre collegata a crisi strutturali.

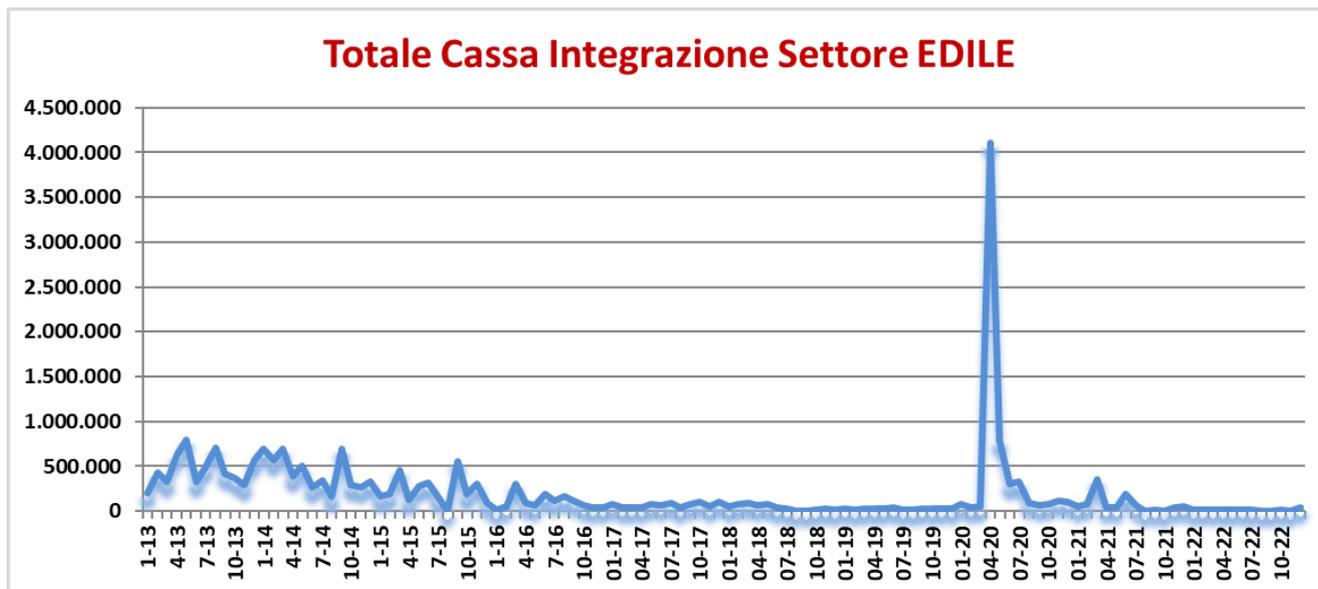
Il confronto dei dati annuali consente di confermare come terziario e commercio siano stati il settore produttivo più colpito mentre l'edilizia, anche nel periodo più difficile, non è mai dovuta ricorrere agli ammortizzatori nella stessa eccezionale misura di industria e terziario.

CONFRONTO ANNUALE CASSA INTEGRAZIONE

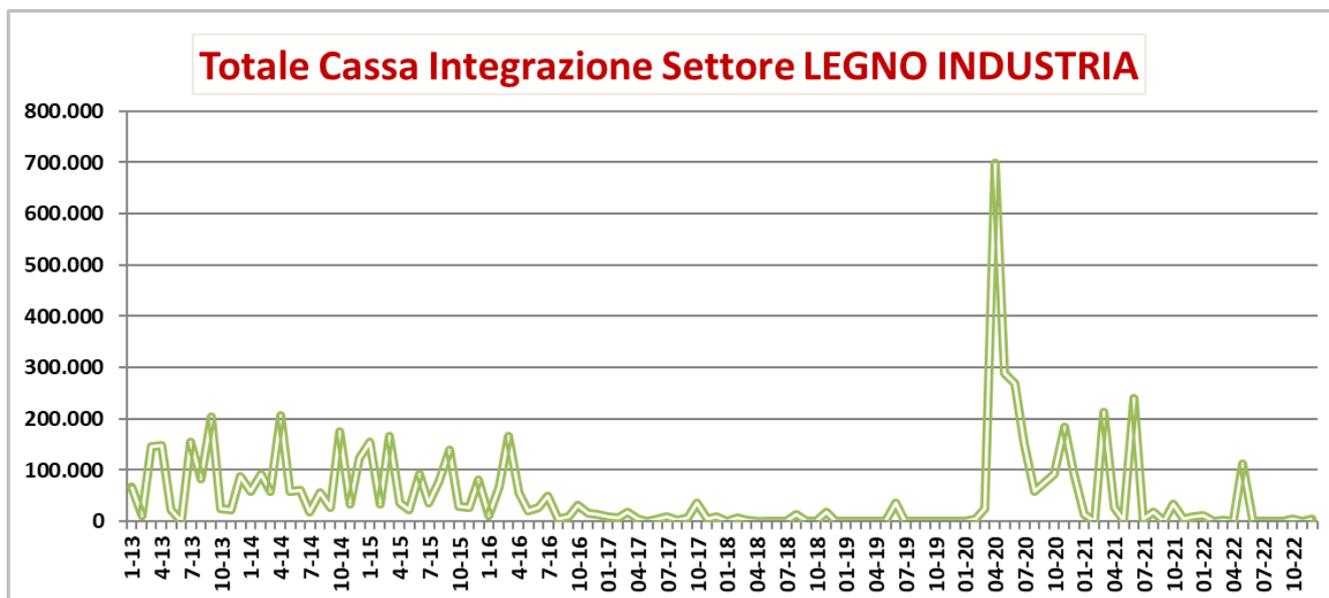


OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

Il confronto dei dati annuali consente di confermare come terziario e commercio siano stati il settore produttivo più colpito mentre l'edilizia, anche nel periodo più difficile, non è mai dovuta ricorrere agli ammortizzatori nella stessa eccezionale misura di industria e terziario, anche se a dicembre assistiamo ad un utilizzo più massiccio di ore di cassa integrazione, il valore più alto di tutto l'anno, proprio nel settore che maggiormente ha superato le difficoltà del periodo COVID; il picco di dicembre risente probabilmente dei rallentamenti e parziali ridimensionamenti dei bonus per le ristrutturazioni edilizie.



Anche il settore legno, che nel 2020 aveva fatto fatica a ripartire, segna una diminuzione dell'utilizzo della cassa integrazione anche se si registra un picco tra aprile e luglio 2022 a causa dello scoppio del conflitto in Ucraina che ha segnato una difficoltà non solo nell'aumento dei costi e dell'inflazione ma anche nell'approvvigionamento delle materie prime.



Elaborazione Cgil Bergamo - Dipartimento Mercato del Lavoro e CCIAA Bergamo – su dati rilevati dal sito dell'Inps

OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE DI LAVORO E LAVORI USURANTI

“La prevenzione sul lavoro ha un ruolo chiave, non soltanto perché tutela la vita e permette il sostentamento dei lavoratori e delle rispettive famiglie, ma anche perché contribuisce ad assicurare lo sviluppo economico e sociale”.

Il legame tra regolarità, sicurezza e ambiente di lavoro è evidente. È necessario quindi implementare la cultura della prevenzione e della sicurezza utilizzando tutti i mezzi a disposizione e valorizzando al meglio il ruolo degli RLS e degli RLST, perché le priorità dei committenti, sia pubblici che privati, sono sostanzialmente due: contenere i costi e finire il più rapidamente possibile, con tutte le conseguenze che conosciamo: incremento dell'intensità lavorativa, nessuna prevenzione nell'uso di sostanze e materiali, che portano quindi ad infortuni gravi, se non mortali, e a malattie professionali.

CULTURA DELLA SICUREZZA E PREVENZIONE DEI RISCHI

La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro rappresenta per la FILLEA CGIL di Bergamo una assoluta priorità. Il nostro Paese nel 2008 si è dotato di una legislazione moderna ed uniforme sul territorio nazionale con l'intento di ridurre gli infortuni. Affinchè questo obiettivo si realizzi serve un efficace sistema di prevenzione. Perché il “sistema” funzioni serve che lavoratori e datori di lavoro siano a conoscenza e rispettino i loro diritti e doveri:

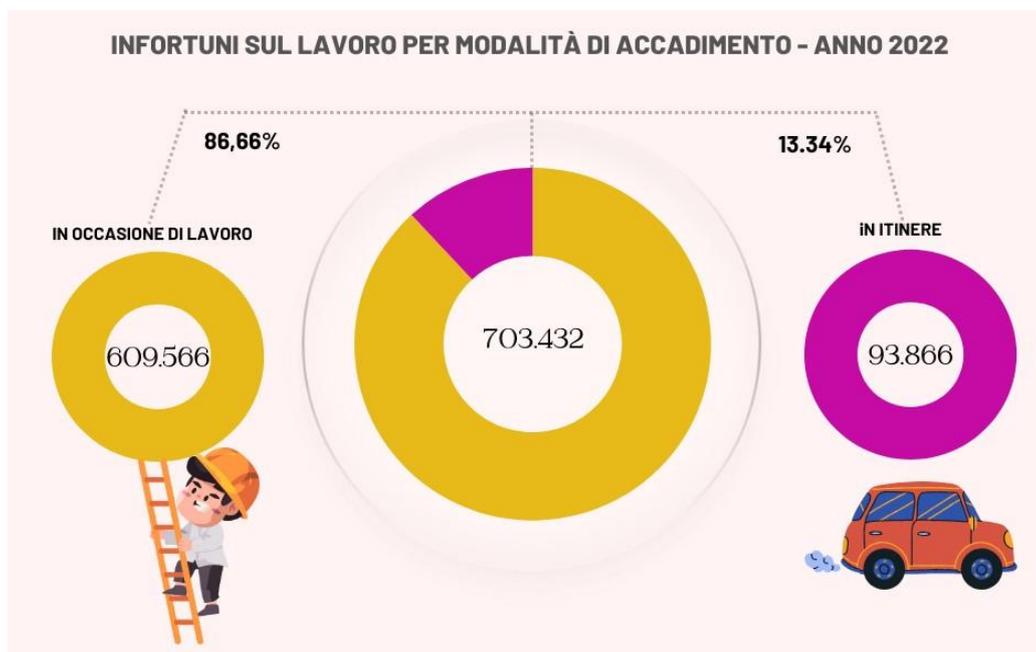
- i lavoratori devono essere consapevoli di avere il diritto irrinunciabile ad un luogo di lavoro rispettoso delle norme, ma anche il dovere di partecipare attivamente alla formazione, di utilizzare i dispositivi di sicurezza e di seguire tutte le norme. Ha il dovere di segnalare eventuali carenze del sistema;
- il datore di lavoro ha il dovere di considerare la salute e la sicurezza del lavoratore importante quanto la produzione, di valutare il rischio e prevenirlo. Deve attuare le misure di prevenzione degli infortuni previste dalla legge senza eccezioni o ritardi.

- **Elezione degli RLS nei cantieri e nelle fabbriche**
- **Accordo RLST Industria Edile**
- **Visite in cantiere degli RLST**
- **Corsi di formazione e di aggiornamento per RLS e RLST**
- **Manifestazioni e presidi contro le morti bianche in edilizia**

OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

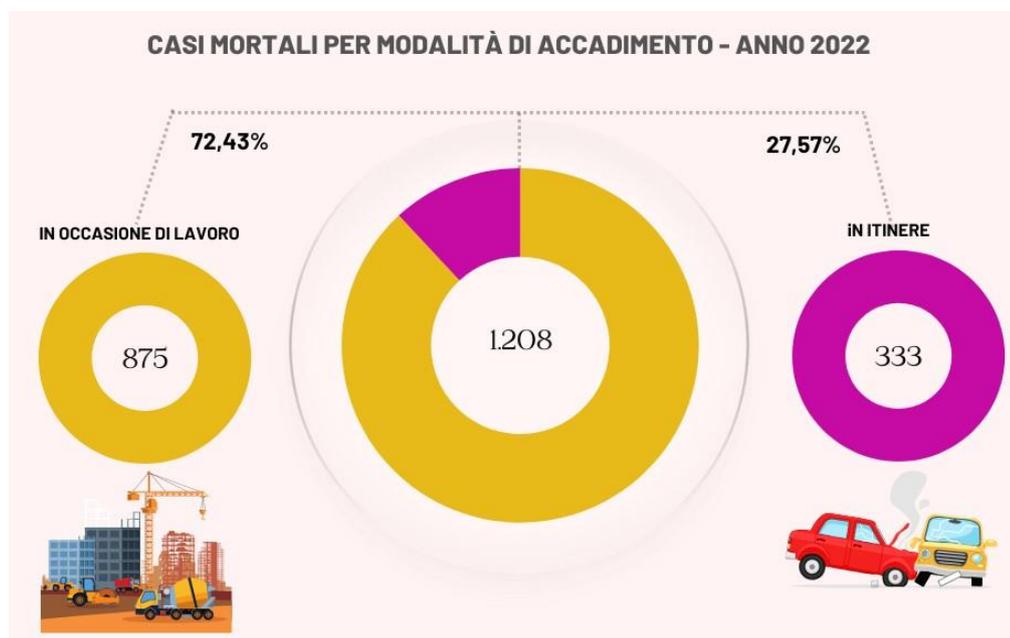
Le denunce di infortunio sul lavoro presentate all'Istituto tra gennaio e dicembre sono state 703.432 (+24,6% rispetto allo stesso periodo del 2021), 1.208 delle quali con esito mortale (-15,2%). In aumento le patologie di origine professionale denunciate, che sono state 60.774 (+9,9%).

Nel 2022 si registra, rispetto al 2021, un deciso aumento delle denunce di infortunio in complesso (dovuto in parte al più elevato numero di denunce di infortunio da Covid-19 e in parte alla crescita degli infortuni "tradizionali", sia in occasione di lavoro che in itinere), un calo di quelle mortali (per il notevole minor peso delle morti da contagio, a cui si contrappone però il contestuale incremento dei decessi in itinere), e una crescita delle malattie professionali.



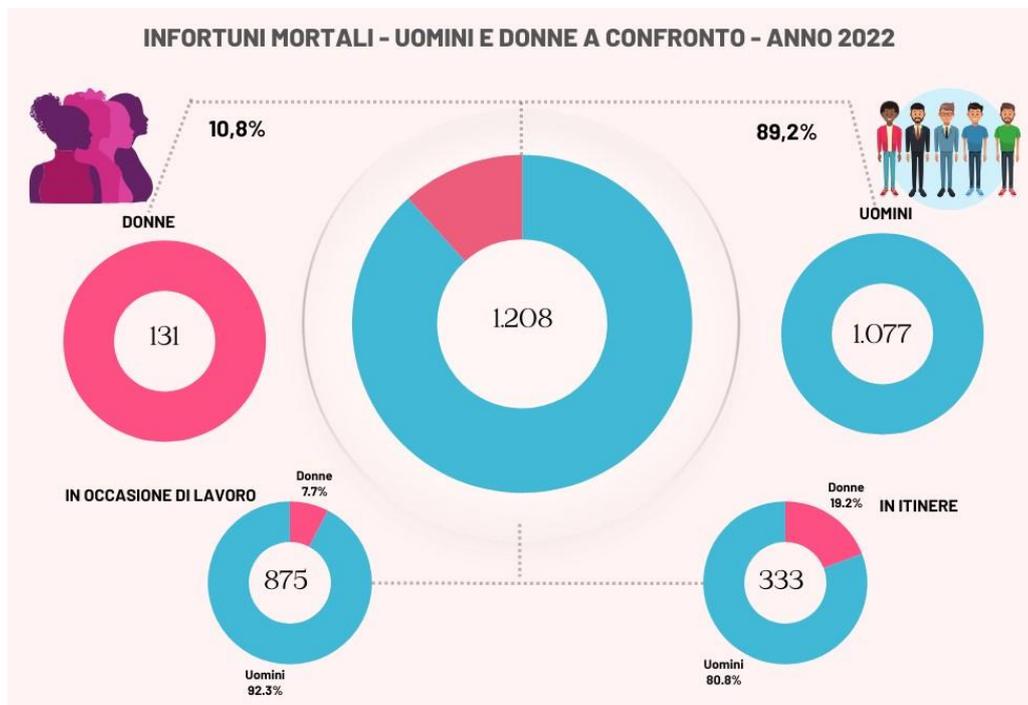
CASI MORTALI

Le denunce di infortunio sul lavoro con esito mortale nel corso del 2022 sono state 1.208, 217 in meno rispetto alle 1.425 del 2021 (-15,2%).



OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

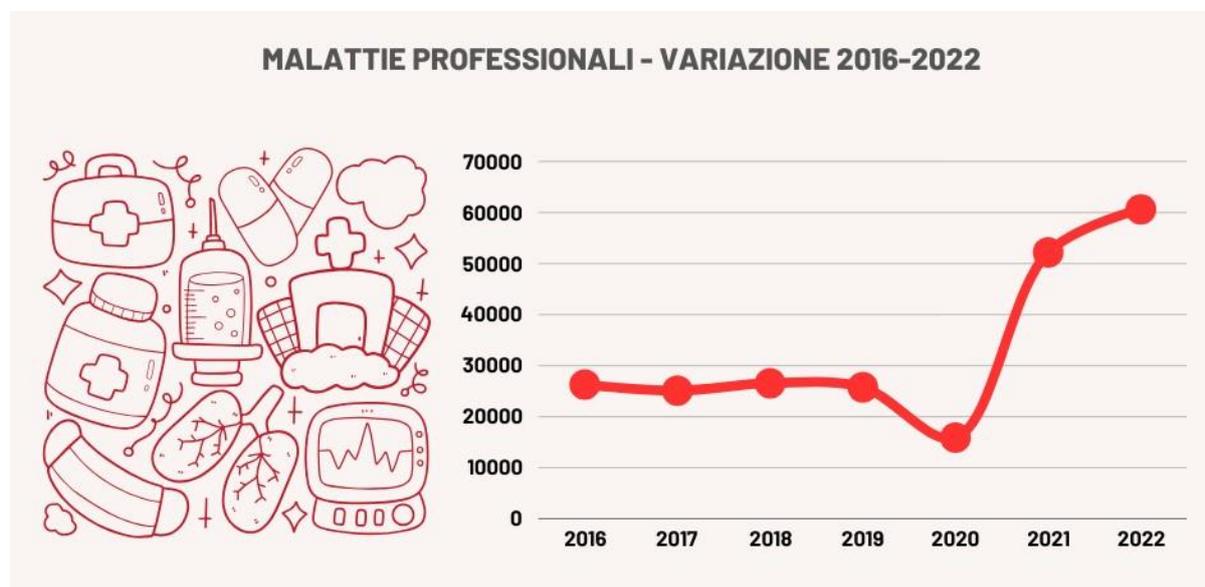
Nel 2022 aumentano i casi di infortunio mortale sia per la componente maschile, i cui casi mortali denunciati sono passati da 970 a 1.077, sia per quella femminile che passano da 120 a 131 casi. In aumento anche le denunce dei lavoratori italiani (da 881 a 970 decessi) e quelle degli extracomunitari (da 156 a 178) e dei comunitari (da 53 a 60). La fascia di età più colpita è quella dai 45 ai 64 anni.



DENUNCE DI MALATTIA PROFESSIONALE

I dati del 2022 indicano ancora un aumento delle denunce di malattia professionale che sono state 60.659, in crescita del 9,89% rispetto all'anno precedente.

I lavoratori deceduti nel 2022 con riconoscimento di malattia professionale sono stati 261, di cui 244 per silicosi/asbestosi.



OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

SITUAZIONE INFORTUNISTICA A BERGAMO

In provincia di Bergamo nel 2022 sono state 13.415 le denunce di infortunio, in aumento rispetto al 2021. In media nel corso dell'anno si è assistito a 37 eventi infortunistici al giorno, da quello più banale a quelli più gravi, fino ai mortali.

Se si considerano solo gli infortuni con esito mortale, nella provincia di Bergamo: 23 morti nel 2022, 22 nel 2021, 57 nel 2020.

Dai dati della tabella si evince come il comparto manifatturiero insieme a quello delle costruzioni e a quello dei trasporti e della logistica siano tra i settori più colpiti dal fenomeno infortunistico, con il triste primato anche di infortuni mortali.

Rispetto alle malattie professionali, secondo gli ultimi dati Inail, quelle denunciate in Lombardia sono state 3.230 nel 2022 rispetto alle 2.852 del 2021. Bergamo rimane la provincia nella nostra regione con più denunce: lo scorso anno si è toccata quota 952, nel 2021 erano state 776.

INFORTUNI MORTALI PROVINCIA DI BERGAMO PER COMPARTO

Settore	2019	2020	2021	2022	Totale	% su Totale
Attività manifatturiere	9	11	4	8	32	26,45%
Agricoltura	-	2	1	1	4	3,30%
Fornitura di acqua, reti fognarie e gestione rifiuti	-	-	-	-	-	-
Costruzioni	3	2	5	2	12	9,92%
Commercio all'ingrosso e dettaglio, riparazione autoveicoli e motocicli	1	4	1	6	12	9,92%
Trasporto e magazzinaggio	-	9	3	5	17	14,05%
Attività di servizi di alloggio e ristorazione	-	-	1	-	1	0,82%
Attività finanziarie e assicurative	1	-	-	-	1	0,82%
Attività immobiliari	-	1	1	-	2	1,66%
Attività professionali, scientifiche e tecniche	-	2	-	-	2	1,66%
Noleggio, agenzie di viaggio e servizi alle imprese	-	2	1	-	3	2,48%
Amministrazione Pubblica	1	2	-	-	3	2,48%
Sanità e assistenza sociale	-	5	-	1	6	4,96%
Altre attività di servizi	1	1	2	-	4	3,30%
Attività di lavoro domestico	-	-	-	-	-	-
Ancora da determinare	4	16	2	-	22	18,18%
Totale	20	57	21	23	121	100

Fonte: Banca Dati Inail

OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

Per quanto riguarda le modalità di accadimento, la movimentazione dei mezzi, le cadute dall'alto, lo schiacciamento e l'utilizzo delle attrezzature da lavoro sono le principali cause di infortunio mortale.

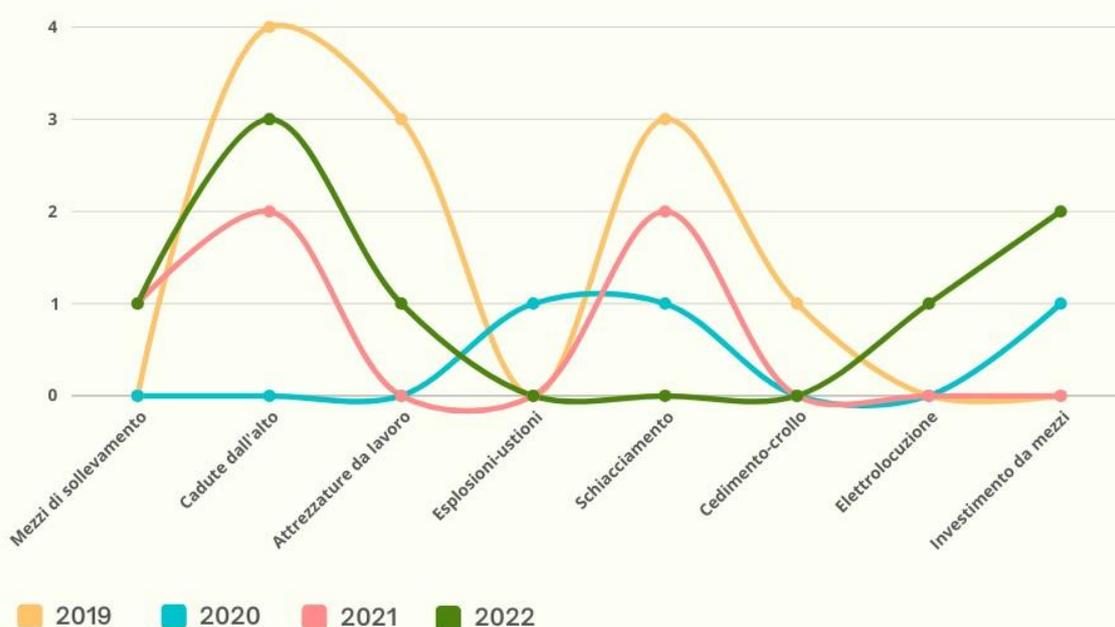
INFORTUNI MORTALI A BERGAMO PER PRINCIPALI MODALITÀ DI ACCADIMENTO

	2019	2020	2021	2022*	Totale
Movimentazione con mezzi di sollevamento	-	-	1	1	2
Cadute dall'alto	4	-	2	3	9
Attrezzature da lavoro	3	-	-	1	4
Esplosione – ustioni	-	1	-	-	1
Schiacciamento (da materiali/animali)	3	1	2	-	6
Cedimento – crollo scavi	1	-	-	-	1
Elettrocuzione	-	-	-	1	1
Investimento da mezzi in movimento	-	1	1	2	4
Annegamento	-	-	-	-	-
Caduta in profondità (aperture suolo)	-	-	-	-	-
Scivolamento (in piano/montagna)	-	-	-	-	-

Fonte: Registro Infortuni Mortali - ATS di Bergamo

* Non sono inseriti gli infortuni mortali causa COVID e quelli in itinere, mentre sono conteggiati quelli accaduti fuori provincia

ANDAMENTO INFORTUNI MORTALI IN PROVINCIA DI BERGAMO



OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

ATTIVITÀ DI PREVENZIONE PRESENTE NEI SETTORI DELLA NOSTRA CATEGORIA

Gli Rlst sono i Rappresentanti Territoriali dei lavoratori per la sicurezza. A Bergamo, grazie ad un accordo siglato nel 1996 con le Parti Sociali dell'edilizia, sono 6 e vengono nominati dalle Imprese che sono iscritte alla Cassa Edile ed Edilcassa di Bergamo che non hanno l'RLS interno. Sul nostro territorio operano anche 3 RLST che seguono i lavoratori delle aziende artigiane non edili e hanno la propria sede presso l'OPTA (Organismo Paritetico Territoriale Artigiano). Per la nostra categoria seguono per lo più il settore del legno.

Per la nostra categoria gli RLST sono Luca Santini e Khalid Souailim per l'artigianato non edile Luigi Volpi.

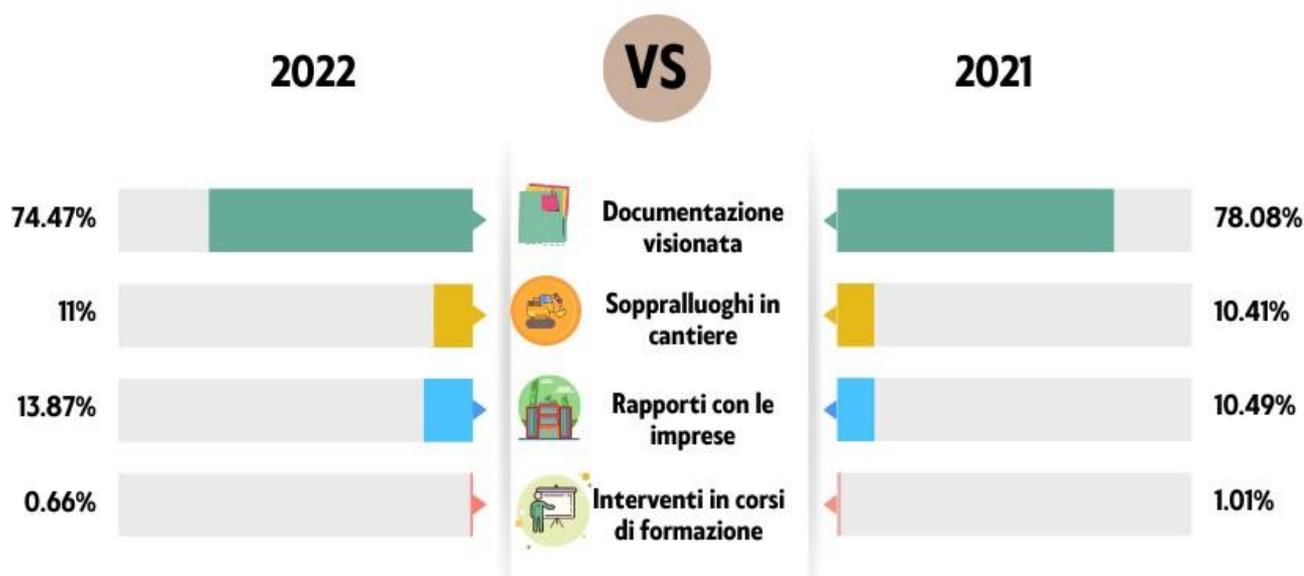
ATTIVITA' RLST INDUSTRIA e ARTIGIANATO EDILE 2022

	2022*	%
Documentazione visionata (POS, PSC, altro)	5.632	74,47%
Sopralluoghi in cantiere	832	11,00%
Rapporto con le imprese	1.049	13,87%
Ore intervento corsi di formazione	50	0,66%

Dati non completi - 01-10/30-09

ATTIVITÀ RLST-A 2021-2022*

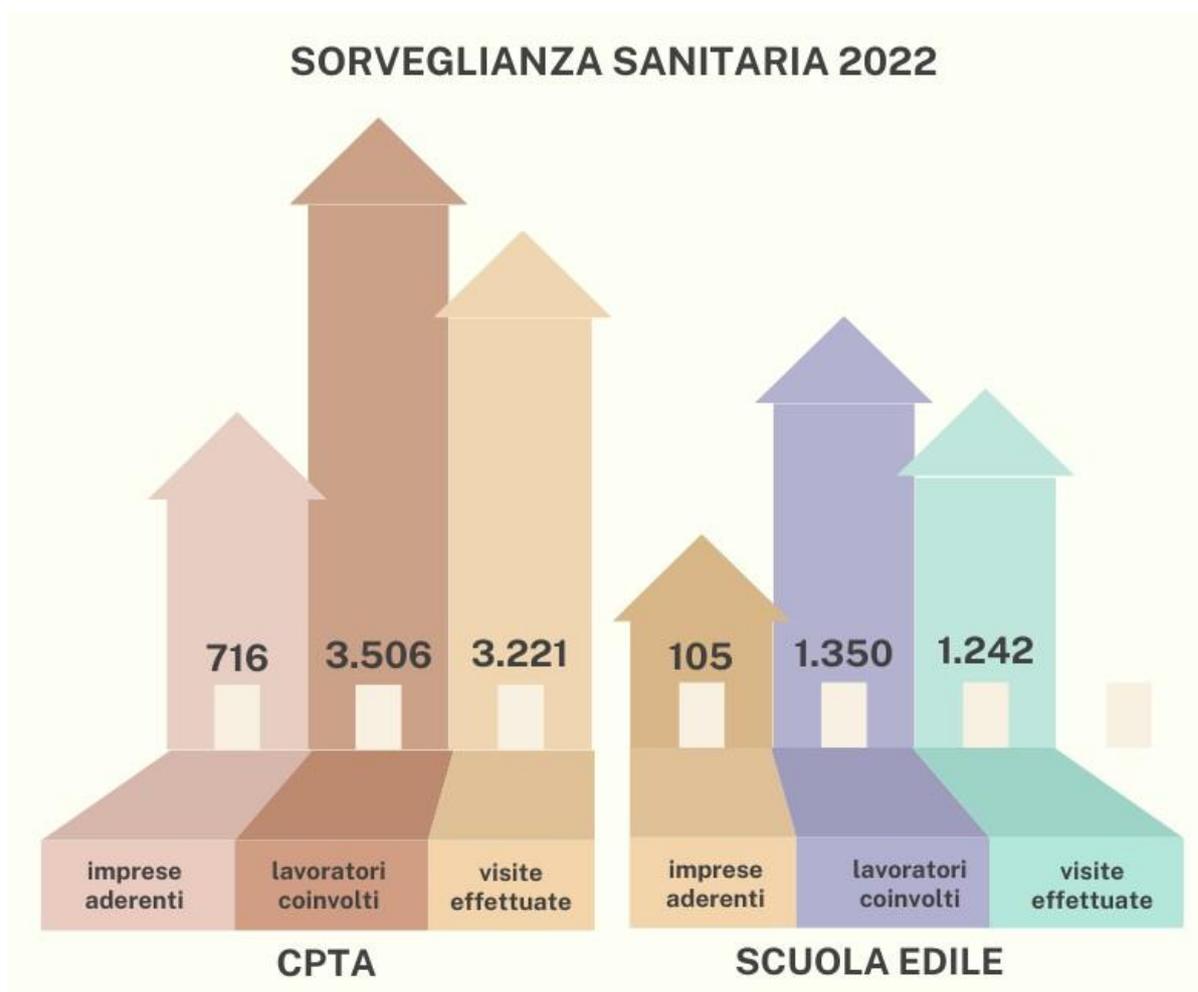
*i report 2022 non sono completi



OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

SORVEGLIANZA SANITARIA 2022

	CPTA	SCUOLA EDILE
N° IMPRESE ADERENTI AL SERVIZIO	716	105
N° LAVORATORI ADERENTI AL SERVIZIO	3.506	1.350
N° VISITE EFFETTUATE	3.221	1.242



OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

9.3 I SERVIZI PER I LAVORATORI

La FILLEA CGIL di Bergamo ha attivato una convenzione con SUNIA, APU e FEDERCONSUMATORI per fornire assistenza gratuita agli iscritti.

Per quanto riguarda il Patronato INCA gli iscritti usufruiscono di tutti i servizi gratuitamente, mentre per il servizio fiscale vengono applicate tariffe agevolate.

NUMERO PRATICHE LAVORATE PROVENIENTI DA ISCRITTI FILLEA

	2022	2021	2020
PATRONATO INCA	630	564	904
SERVIZIO FISCALE CAAF	*2.395	*2.360	*2.503
UFFICIO VERTENZE INDIVIDUALI	263	263	329
SUNIA – APU - FEDERCONSUMATORI	36	6	28
Totale	3.324	3.193	3.764

* Le pratiche sono relative anche ad iscritti Fillea di altre province (Milano, Brescia, Lecco, Como, Cremona, ecc.)

NUMERO TESSERE FILLEA PROVENIENTI DAL SISTEMA SERVIZI

	2022	2021	2020
PATRONATO INCA – AREA WELFARE	382	290	644
SERVIZIO FISCALE CAAF	*27	*44	*32
UFFICIO VERTENZE INDIVIDUALI	30	22	39
SUNIA – APU - FEDERCONSUMATORI	-	2	-
Totale	439	358	715

*Comprendono anche le iscrizioni fatte per altre province, soprattutto Milano

L'Ufficio Vertenze è uno dei servizi che la CGIL di Bergamo mette a disposizione di tutti i lavoratori e lavoratrici per farsi assistere e far valere i propri diritti individuali o nei casi di cessata attività aziendale.

L'Ufficio Vertenze garantisce l'assistenza ai lavoratori che vogliono far valere i propri diritti, che hanno interrotto il loro rapporto di lavoro per dimissioni o per licenziamento.

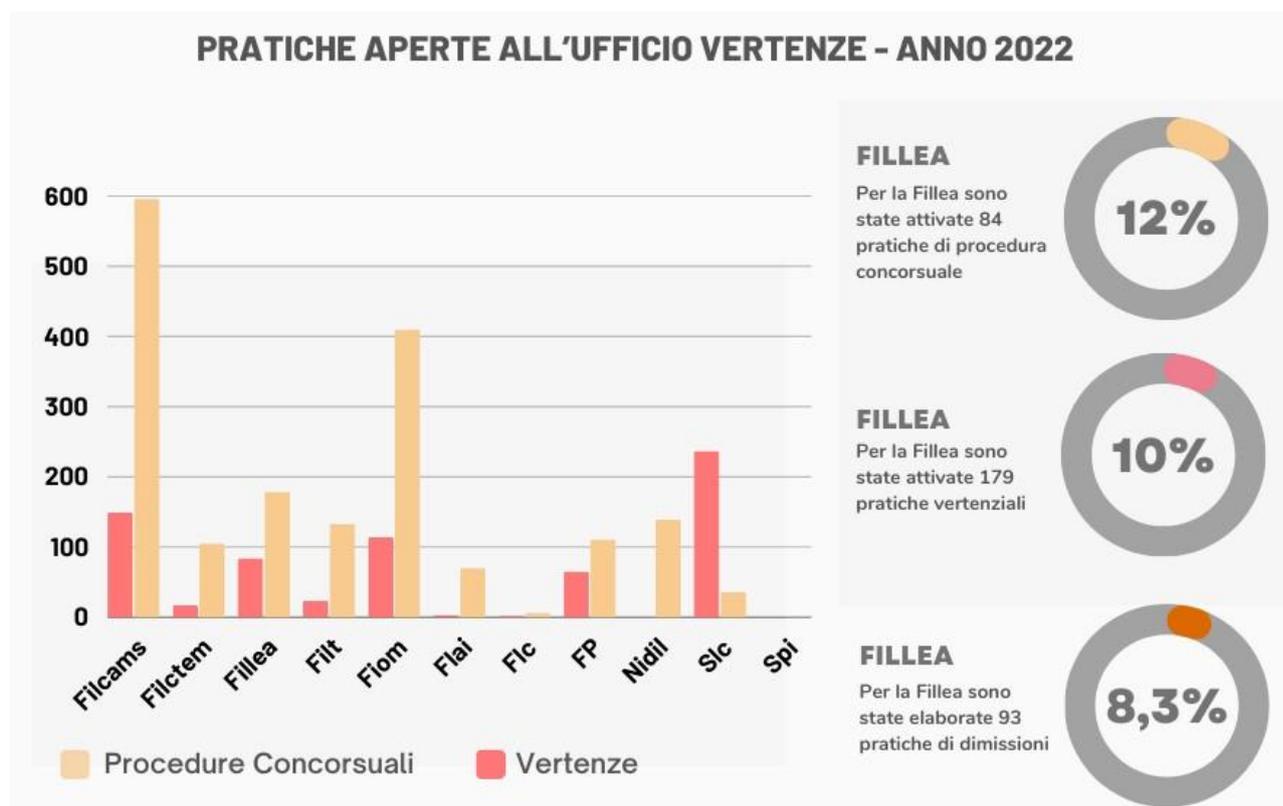
Obiettivo dell'Ufficio Vertenze è di recuperare crediti, differenze salariali, tutelare gli interessi dei lavoratori nelle procedure concorsuali, impugnare licenziamenti per consentire al lavoratore il rientro al lavoro o il risarcimento del danno.

OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

Dai dati forniti dall'Ufficio Vertenze rileviamo che, per quanto riguarda le procedure sono state aperte 683 pratiche di cui 363 per fallimento, 278 per concordato, 42 per amministrazione straordinaria e per liquidazione coatta amministrativa. **Le pratiche chiuse sono state 749.**

Dai dati forniti dall'Ufficio Vertenze rileviamo che, per quanto riguarda i fallimenti, i settori più colpiti sono quello dell'edilizia, del commercio e della metalmeccanica.

Le pratiche aperte per il settore dell'edilizia sono state 84, in aumento rispetto 2021.



Sul fronte delle vertenze, comprese delle dimissioni telematiche, sono state aperte 1.786 pratiche, di cui 441 per recupero crediti, 152 per violazioni contrattuali e 1.193 per dimissioni telematiche e consulenze varie. Anche in questo caso le categorie del commercio (596), metalmeccanico (410), edilizia (179) e trasporti (133) risultano essere ai primi posti per numero vertenze attivate.

Le pratiche chiuse sono state 1.748.

Le pratiche totali aperte nel 2022, per il settore dell'edilizia sono state 179.

Dai dati si rileva che le motivazioni principali per cui si apre una vertenza sindacale sono il mancato pagamenti delle retribuzioni e le impugnative di licenziamento.

Si evidenzia l'aumento del numero delle dimissioni effettuate telematiche effettuate con l'assistenza del Sindacato, segno che in questi ultimi anni si sono registrati segnali in controtendenza rispetto alla crisi, come si vede anche nei dati relativi all'occupazione nella bergamasca.

OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

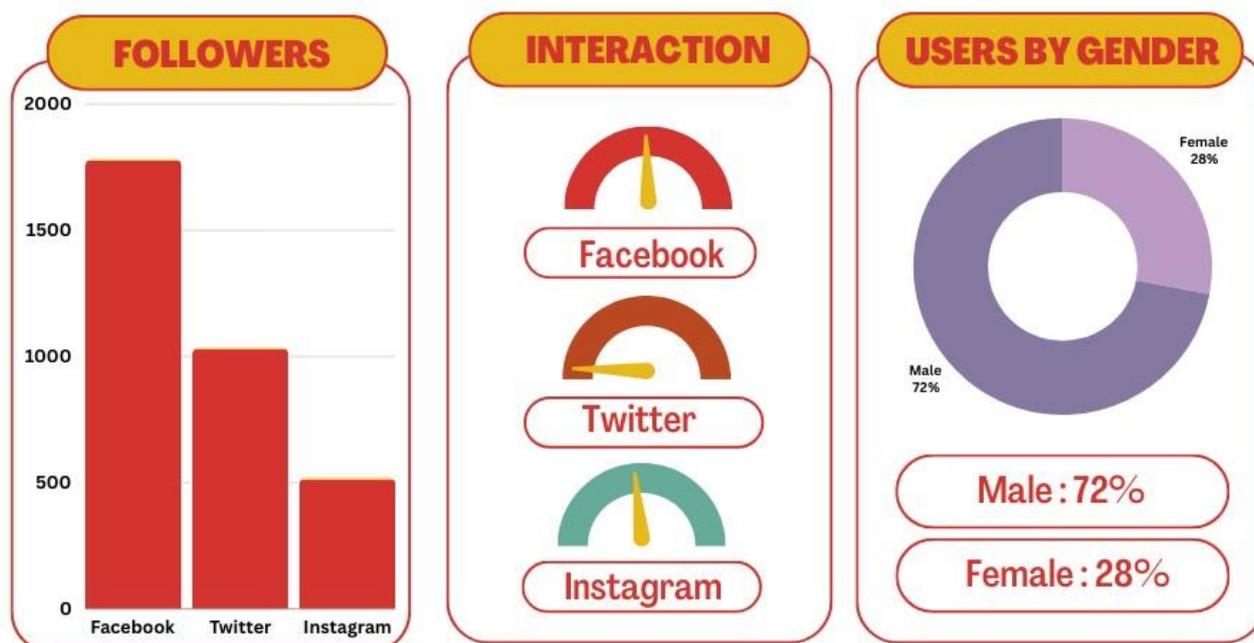
9.4 L'INFORMAZIONE E LA COMUNICAZIONE ESTERNA

STRUMENTI DI COMUNICAZIONE IN USO ALLA FILLEA

	2022	2021	2020	
VISUALIZZAZIONI SITO INTERNET	-	942	942	
FOLLOWER SOCIAL MEDIA	 Facebook	1.775	1.650	1.627
	 Twitter	1.029	1.023	1.015
	 Instagram	512	403	362
NEWSLETTER FILLEA	-	3 numeri 500 copie	3 numeri 500 copie	
CGIL ARGOMENTI	-	-	1 numeri 5.000 copie	

SOCIAL MEDIA

REPORT



OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

La FILLEA CGIL Bergamo ritiene indispensabile far conoscere le azioni svolte dalla categoria all'opinione pubblica, quindi mantiene un rapporto costante con i mass-media in generale ed in particolare con i quotidiani locali.

52 GLI ARTICOLI, I COMUNICATI STAMPA E LE INTERVISTE DEL 2022 INVIATI, PUBBLICATI E TRASMESSI SUGLI ORGANI DI STAMPA

Per maggior dettaglio riportiamo gli articoli e i comunicati stampa pubblicati sui quotidiani locali.

ARTICOLI E COMUNICATI STAMPA 2022

	DATA DI PUBBLICAZIONE	TESTATA GIORNALE
LA MAGNETTI BUILDING PASSA DI MANO. ENTRA NEL GRUPPO GRIGOLIN DI TREVISO	18-02-2022	Eco di Bergamo
EDILIZIA BERGAMO – “MANCA MANODOPERA. SI TORNI A DARE DIGNITÀ (ANCHE SALARIALE) AL MESTIERE”	21-02-2022	Comunicato
ASSUNTI NELL’EDILIZIA – I SINDACATI: “IL 60% DI LORO PAGATI POCO”	22-02-2022	Eco di Bergamo
CEMENTO – RINNOVATO IL CONTRATTO NAZIONALE. AUMENTO MEDIO DI 119€ LORDI MENSILI. A BERGAMO COINVOLTI CIRCA 800 ADDETTI	16-03-2022	Comunicato
CONTRATTO CEMENTO. AUMENTO DI 119 EURO	17-03-2022	Eco di Bergamo
CONTRATTO EDILI QUALIFICA SETTORE E LAVORATORI	22-03-2022	Eco di Bergamo
EDILIZIA, ANCHE A BERGAMO RISCHIO DI FRENATA.	26-04-2022	Comunicato
EDILIZIA, I SINDACATI: “ANCHE A BERGAMO RISCHIO FRENATA, MA I CONTRATTI PROVINCIALI VANNO RINNOVATI”	26-04-2022	L’Eco di Bergamo.it
EDILIZIA A RISCHIO FRENATA ANCHE A BERGAMO: “IN PERICOLO I CANTIERI DELLE OPERE PREVISTE DAL PNRR”	26-04-2022	Bergamo News
EDILIZIA, AVANTI CON I CONTRATTI ANCHE SE IL MOMENTO È DELICATO	27-04-2022	Eco di Bergamo
CONTRATTO EDILIZIA, OK DEI LAVORATORI. IL PRIMO AUMENTO È GIÀ SCATTATO	29-04-2022	Eco di Bergamo
CONTRATTO NAZIONALE DEI DIPENDENTI ARTIGIANI DI LEGNO E LAPIDEI. IERI SERA IL RINNOVO. AUMENTI FINO A 80 EURO	04-05-2022	Comunicato
RINNOVATO CONTRATTO NAZIONALE DEL LEGNO: A BERGAMO INTERESSA CIRCA DUEMILA LAVORATORI	04-05-2022	Bergamo News
ADDETTI LEGNO-LAPIDEI. CONTRATTO RINNOVATO, FINO A 80 EURO IN PIÙ	05-05-2022	Eco di Bergamo
EDILIZIA ARTIGIANA, ARRIVA IL RINNOVO ANCHE DI QUESTO CONTRATTO NAZIONALE	05-05-2022	Comunicato
EDILIZIA ARTIGIANI, CONTRATTO CON UN AUMENTO DI 92 EURO	06-05-2022	Eco di Bergamo
PREMIO ALLA MINELLI DI ZOGNO: TRA WELFARE E PREVIDENZA	06-05-2022	Comunicato

OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

ARTICOLI E COMUNICATI STAMPA 2022

	DATA DI PUBBLICAZIONE	TESTATA GIORNALE
PREMIO DI PRODUZIONE ALLA MINELLI DI ZOGNO: FINO A 2.400 EURO PER IL TRIENNIO 2022/2024	06-05-2022	La Voce delle Valli
PREMIO ALLA MINELLI DI ZOGNO TRA WELFARE E PREVIDENZA	06-05-2022	Zazoom
PREMIO ALLA MINELLI DI ZOGNO: TRA WELFARE E PREVIDENZA	06-05-2022	Bergamo News
MINELLI RINNOVA IL PREMIO. DA 1.600 A 2.400 EURO	07-05-2022	Eco di Bergamo
MINELLI DI ZOGNO: PREMIO PER WELFARE E PREVIDENZA	10-05-2022	Le Conquiste del Lavoro
LATERZI, NUOVO CONTRATTO: CENTO EURO IN PIÙ A REGIME	02-06-2022	Eco di Bergamo
INFORTUNIO MORTALE IN UN CANTIERE A MILANO	27-06-2022	Comunicato
TRAGEDIA IN CANTIERE A MILANO, LA RABBIA DEI SINDACATI: "DA INIZIO ANNO GIÀ 7 MORTI BERGAMASCHI SUL LAVORO"	27-06-2022	Bergamo News
DA INIZIO ESTATE SONO GIÀ SETTE GLI INFORTUNI MORTALI CHE HANNO COINVOLTO LAVORATORI BERGAMASCHI	27-06-2022	Prima Bergamo
TRAGEDIA IN CANTIERE A MILANO – LA RABBIA DEI SINDACATI – DA INIZIO ANNO GIÀ 7 MORTI BERGAMASCHI	27-06-2022	Zazoom
CARPENTIERE UCCISO DALLA GRU, LA FAMIGLIA CHIEDE LA VERITÀ. I SINDACATI: SPIRALE SENZA FINE	28-06-2022	Corriere Bergamo
GRAZIANO CHIARI, MORTO SUL LAVORO. IL FIGLIO: "LA GRU ERA STATA POSIZIONATA MALE"	28-06-2022	Corriere.it
"PAPÀ SAREBBE DIVENTATO NONNO PER LA QUARTA VOLTA"	28-06-2022	Eco di Bergamo
SE FA TROPPO CALDO PUÒ SCATTARE LA CIG. SINDACATI SODDISFATTI	27-07-2022	Eco di Bergamo
MORTO IL LAVORATORE INFORTUNATO IERI AD AVERARA FENEAL, FILCA E FILLEA: "ASSURDO CHE SI VERIFICHIANO ANCORA CADUTE DALL'ALTO"	01-09-2022	Comunicato
AVERARA, È MORTO IL 31ENNE CADUTO MENTRE MONTAVA UNA RETE PARAMASSI	01-09-2022	Bergamo News
MORTO L'OPERAIO PRECIPITATO. I SINDACATI: "NON È UNA FATALITÀ"	02-09-2022	Corriere Bergamo
SI È SPENTO DOPO TRE GIORNI L'OPERAIO CADUTO DA 10 METRI MENTRE POSAVA RETI	02-09-2022	Eco di Bergamo
EDILIZIA ARTIGIANA, OGGI IL RINNOVO DEL CONTRATTO PROVINCIALE	13-09-2022	Comunicato
EDILIZIA ARTIGIANA, IN BUSTA PAGA AUMENTO DI 556 EURO	14-09-2022	Eco di Bergamo
CONTRATTO PMI EDILIZIA: INTESA SU PARTE ECONOMICA	13-10-2022	Eco di Bergamo
CAVE, LAVORAZIONE E COMMERCIALIZZAZIONE DELLA PIETRA, FIRMATO IERI SERA IL RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE DEI LAPIDEI INDUSTRIA	25-11-2022	Eco di Bergamo
CAVE, C'È IL RINNOVO DEL CONTRATTO. AUMENTO DI 123 EURO IN TRE TRANCHE	26-11-2022	Eco di Bergamo

OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

ARTICOLI E COMUNICATI STAMPA 2022

	DATA DI PUBBLICAZIONE	TESTATA GIORNALE
RINNOVATO IL CONTRATTO PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA DELLA PIETRA. A BERGAMO 800 ADDETTI E 44 AZIENDE	29-11-2022	Zazoom
ITALCEMENTI, 1.000 EURO CONTRO IL CARO VITA AI 1.700 DIPENDENTI	06-12-2022	Eco di Bergamo
ANCE BERGAMO E SINDACATI DELL'EDILIZIA FIRMANO IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO: INCENTIVO AI GIOVANI ASSUNTI E RIDUZIONI DI COSTI ALLE IMPRESE	14-12-2022	Comunicato
ANCE BERGAMO E SINDACATI DELL'EDILIZIA FIRMANO IL CONTRATTO INTEGRATIVO	14-12-2022	Bergamo News
ANCE BERGAMO E SINDACATI DELL'EDILIZIA FIRMANO IL CONTRATTO INTEGRATIVO	14-12-2022	Zazoom.it
INTEGRATIVO ANCE EDILIZIA, IL CONTRATTO PREMIA I GIOVANI	15-12-2022	Eco di Bergamo
AL CONGRESSO DEGLI EDILI DELLA FILLEA-CGIL DI BERGAMO L'ASSEMBLEA GENERALE RIELEGGE LUCIANA FRATUS	16-12-2022	Comunicato
GLI EDILI CGIL RIELEGGONO ANCORA FRATUS ALL'UNANIMITÀ	17-12-2022	Eco di Bergamo

INTERVISTE RADIOFONICHE E TELEVISIVE 2022

	DATA DI PUBBLICAZIONE	TESTATA
SERVIZIO TG SU EDILIZIA	21-02-2022	Antenna 2
DIRITTI & ROVESCII SU EDILIZIA	22-02-2022	Bergamo tv
SERVIZIO RADIOGIORNALE PER INFORTUNI IN EDILIZIA	23-02-2022	Radio Popolare
SERVIZIO RADIOGIORNALE PER SITUAZIONE EDILIZIA	26-04-2022	Radio Popolare

Il documento è stato elaborato nell'ambito del percorso di formazione nazionale FILLEA "Responsabilità e rendicontazione sociale nel sindacato".

Il Gruppo della FILLEA CGIL Bergamo che ha lavorato alla predisposizione del BILANCIO SOCIALE è composto da:

- ▶ ***Marco Bonetti***
- ▶ ***Luciana Fratus***
- ▶ ***Rossana Valenti***

con il contributo per il recupero dei dati di tutti i compagni dell'apparato.

Progetto formativo e supervisione metodologica a cura di



www.refe.net