

***BILANCIO SOCIALE 2020***  
***FILLEA CGIL DI BERGAMO***



**ASSEMBLEA GENERALE FILLEA CGIL BERGAMO**

*Angelosanti Luca, Banchiero Alessio, Barbaria Matteo, Belloni Alessandro, Bertuletti Ugo, Bonetti Marco,*

*Capoferri Alberto, Carrara Alfredo, Caruso Carmine, Chiodi Laura, Coltura Monica, Cucchi Dario,*

*Cuomo Aldo, Defendi Claudio, Deponti Elena, Di Francesco Alessio, Falabretti Alberto,*

*Ferrari Adelaide, Finazzi Stefano, Fratus Emanuela, Fratus Luciana, Frigerio Michele,*

*Gino Grillo Luigi, Gritti Giovanni, Invernici Paolo, Lebbie Charles, Leni Francesco,*

*Locatelli Marco, Lorenzi Adriano, Loutfi Driss, Marossi Aristide, Melillo Josè,*

*Munteanu Danut, Mura Rita, Natali Matias, Noè Enrico Antonio Domenico,*

*Nordli Ingalill, Palazzi Emanuel, Paris Fabio, Raccuia Massimo,*

*Riva Barbara, Salvi Luca, Santini Luca, Silvestro Salvatore,*

*Souailim Khalid, Valceschini Massimo,*

*Valenti Rossana*

## LETTERA DEL SEGRETARIO GENERALE

*Il BILANCIO SOCIALE è uno degli strumenti che dal 2011 predisponiamo e che ci dà l'opportunità di rendere trasparente, non solo l'attività della categoria, ma da dove vengono e come vengono utilizzate le risorse della nostra Organizzazione. "Rendersi conto per rendere conto" è il leitmotiv che ci siamo dati per informare in modo chiaro e trasparente i nostri stakeholder, sugli obiettivi e sui risultati raggiunti. Oltre al contesto produttivo ed economico della nostra provincia e i dati del nostro tesseramento, il punto focale del nostro bilancio sociale sono gli obiettivi fissati, le azioni messe in campo e i risultati ottenuti. Contrattazione difensiva ed espansiva per la tutela del salario e dell'occupazione, salute e sicurezza sono alcuni dei temi che abbiamo affrontato.*

*Dall'anno scorso è stato deciso di presentarlo all'Assemblea Generale di fine anno in concomitanza all'approvazione del Bilancio Preventivo e della presentazione del Piano di Lavoro per il 2022.*

*Nel Bilancio Sociale troverete tutto ciò che abbiamo messo in campo nel 2020 e i risultati ottenuti.*

*Il 2020 è stato un anno particolare sia dal punto di vista sociale che economico. La pandemia arrivata in Italia a Febbraio scorso ha messo alla luce tutta la fragilità del sistema sanitario lombardo.*

*Il contributo in vite umane che Bergamo ha dato deve essere di insegnamento su quali politiche debbano essere immesse ingenti risorse per far sì che queste cose non capitino mai più.*

*Dal punto di vista economico è stato un anno complicato. I due mesi di lock down da fine Marzo a inizio Maggio hanno messo in ginocchio il sistema manifatturiero italiano. Solo grazie alle misure messe in campo dal Governo hanno consentito di dare ossigeno sia ai lavoratori che alle imprese.*

*Il sindacato ha agito un ruolo strategico con la firma dei protocolli di sicurezza anti contagio che hanno consentito di mettere in sicurezza i lavoratori nelle aziende.*

*Un grazie agli Rls e agli Rlst che in questo periodo hanno vigilato affinché fossero rispettate tutte le misure di sicurezza previste negli accordi.*

*Anche dall'Europa è arrivata una risposta decisa e tempestiva, il 9 aprile 2020 l'Eurogruppo ha proposto un pacchetto di sostegno di emergenza del valore di 540 miliardi di EUR a favore dell'occupazione, dei lavoratori, delle imprese e degli Stati membri. La proposta, un piano per la ripresa dell'Europa, è stata presentata dalla Commissione europea il 27 maggio 2020 con il nome di Next Generation EU, in Italia denominato PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza).*

*Le risorse ingenti che arriveranno dovranno essere utilizzate al meglio per spingere la crescita del nostro Paese.*

*Al settore dell'edilizia andrà una fetta consistente che dovrà essere destinata sia alle infrastrutture ma anche ad un nuovo modello di sviluppo del settore che deve passare dalla sostenibilità ambientale ma anche sociale.*

*Anche le aziende dei materiali da costruzione non possono esimersi dall'affrontare questa sfida mettendo in campo tutti gli investimenti necessari per andare nella direzione ecologica e digitale.*

*Non solo investimenti materiali ma anche sul capitale umano dando una risposta ai lavoratori dal punto di vista di crescita professionale e retributiva.*

*Per quanto riguarda la contrattazione, a fine 2020 abbiamo rinnovato il contratto nazionale del legno industria con risultati dignitosi per i lavoratori.*

*Oltre ad un aumento contrattuale di 50 euro a parametro 100, erogati in due tranches, importanti avanzamenti si sono ottenuti sui congedi di maternità e paternità, su salute e sicurezza e sulla previdenza complementare con un aumento dell'aliquota a carico delle aziende e 100 euro per tutti i lavoratori iscritti e non iscritti al Fondo Arco.*

*Per la Fillea di Bergamo, il 2020 è stato un anno particolarmente complicato perché abbiamo dovuto rivedere la nostra organizzazione del lavoro garantendo comunque i servizi e l'assistenza a tutti i lavoratori. Nonostante questo e le difficoltà nel tesseramento, a livello economico l'anno si è chiuso con un risultato positivo. Risultato che come un buon padre di famiglia rinvestiremo in rafforzamento del nostro apparato, necessario per continuare ad essere un punto di riferimento sul territorio bergamasco.*

*Sono stati gli ultimi due anni complicati dal punto di vista umano, nel 2019 la scomparsa di **Elena Deponti**, che ancora oggi ricordiamo con affetto, nel 2020 Giovanni Moretti, nostro delegato alla Italgem di Vaprio d'Adda. Una persona con un cuore grande che in tutti gli anni di esperienza sindacale si è sempre speso per i colleghi dando un contributo e un sostegno importante anche alla Fillea di Bergamo. Ciao Giovanni, salutaci Elena lassù.*

*Salutato il 2020, diamo il benvenuto ad un 2021 che sia ricco di opportunità che ci permettano di dare dei segnali chiari ai nostri lavoratori.*

**Luciana Fratus**

<b>STRUTTURA DEL BILANCIO SOCIALE .....</b>	<b>6</b>
---	----------

<b>IDENTITÀ .....</b>	<b>7</b>
-----------------------	----------

1 IL NOSTRO TERRITORIO .....	7
1.2 LA FILIERA DELLE COSTRUZIONI IN PROVINCIA DI BERGAMO .....	13
2 LA CARTA D'IDENTITÀ DELLA FILLEA CGIL .....	15
3 I NUMERI DELLA FILLEA.....	26
4 LE NOSTRE SEDI.....	37

<b>ORGANIZZAZIONE e RISORSE.....</b>	<b>37</b>
--------------------------------------	-----------

5 GLI ORGANISMI CHE GUIDANO E REALIZZANO L'ATTIVITÀ SINDACALE	38
6 LA FILLEA TRA RINNOVAMENTO E AUTORIFORMA .....	44
7 LE DONNE E GLI UOMINI CHE LAVORANO PER LA FILLEA CGI L.....	49
8 IL BILANCIO ECONOMICO DELLA FILLEA CGIL DI BERGAMO .....	53

<b>OBIETTIVI, ATTIVITÀ' E RISULTATI.....</b>	<b>62</b>
--	-----------

9 IL LAVORO SVOLTO PER LA TUTELA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI .....	62
9.1 LA STAGIONE DEI RINNOVI CONTRATTUALI TERRITORIALI .....	63
9.2 LE PRIORITÀ CHE ABBIAMO AFFRONTATO .....	65
9.3 I SERVIZI PER I LAVORATORI .....	75
9.4 L'INFORMAZIONE E LA COMUNICAZIONE .....	77

## STRUTTURA DEL BILANCIO SOCIALE



### **I PARTE IDENTITÀ DELLA FILLEA CGIL DI BERGAMO**

E' presentata la FILLEA CGIL di BERGAMO, i principi, i valori, la mission e le strategie dell'Organizzazione. Viene sintetizzata la nascita, presentato l'assetto istituzionale (governance), descritte le attività svolte e i servizi. Sono identificati i portatori di interesse rilevanti e presentata un'analisi dell'attuale contesto socio-economico del territorio.



### **II PARTE ORGANIZZAZIONE E RISORSE**

E' sintetizzata la situazione economico patrimoniale, sono forniti alcuni indicatori che consentono di analizzare l'efficienza della gestione, e viene rappresentato il valore economico generale e quanto distribuito.

Vengono rappresentati anche le donne e gli uomini che lavorano per la struttura di Bergamo.



### **III PARTE LA FILLEA CGIL E I SUOI STAKEHOLDER**

Vengono presentate in modo quali-quantitativo le relazioni e le azioni messe in campo con e verso i principali portatori di interesse (lavoratori, risorse umane, organizzazioni sindacali e sociali, imprese, istituzioni, Pubblica Amministrazione, ambiente, territorio e comunità locali).



### IL NOSTRO TERRITORIO: la provincia di Bergamo

#### UNA FOTOGRAFIA DEL CONTESTO

#### POPOLAZIONE<sup>1</sup>

**Abitanti residenti:** 1.099.621  
**Superficie:** 2.772,86 km<sup>2</sup>  
**Densità di popolazione:** 404,09 ab/km<sup>2</sup>  
**N. Comuni:** 243  
**Media componenti per famiglia:** 2,05  
**Reddito imponibile pro capite:** 20.254 €  
**Cittadini stranieri residenti:** 119.045

#### ECONOMIA<sup>2</sup>

**Imprese registrate:** 94.008  
**Imprese attive:** 83.791 di cui:

- **20,76 % costruzioni**
- 5,78% agricole
- 12,41% industria in senso stretto
- 29,28% commercio, alloggi e ristorazione
- 15,63% servizi alle persone e alle imprese

**Imprese artigiane:** 30.010, il **35,82%** del totale delle imprese attive

- **44,70% costruzioni**
- 14,90% servizi alle persone e alle imprese
- 7,86% commercio, alloggi e ristorazione

#### LAVORO<sup>3</sup>

2020	M	F	Totale
FORZE LAVORO > 15 anni	285.103	197.093	482.196
TASSO DI ATTIVITÀ (15-64 anni)	78,00	57,00	67,70
OCCUPATI	285.103	197.093	482.196
TASSO DI OCCUPAZIONE (15-64 anni)	76,06	54,77	65,60
IN CERCA DI OCCUPAZIONE	8.275	9.515	15.000
TASSO DI DISOCCUPAZIONE (su forze lavoro)	2,43	3,84	3,01
INATTIVI (15-64 anni)	80.263	151.474	231.738
TASSO DI INATTIVITA' (15-64 anni)	21,99	42,99	32,31
TASSO DI DISOCCUPAZIONE (15-24 anni)	9,70	16,00	12,70

#### Occupati per settore di attività

2020	Totale	%
Agricoltura	11.080	2,30
Industria	164.908	34,20
Costruzioni	38.734	8,03
Servizi	267.474	55,47
<b>Totale</b>	<b>482.196</b>	<b>100</b>

<sup>1</sup> Fonte: ISTAT

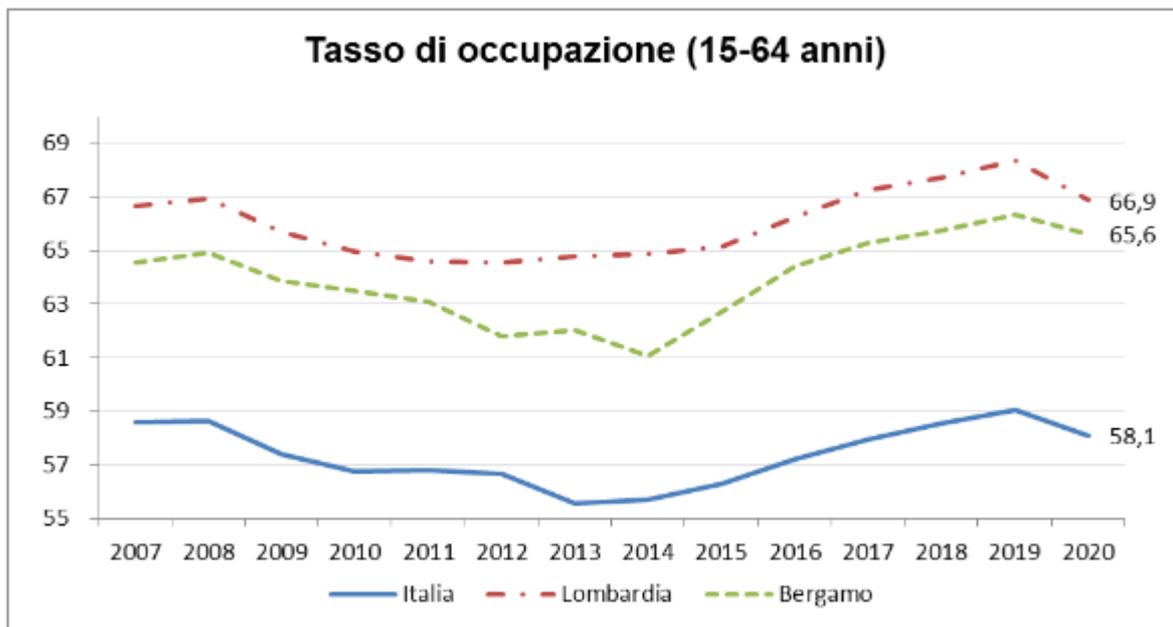
<sup>2</sup> Fonte: Dati CCIAA di Bergamo – Osservatorio sulle imprese IV Trimestre 2020

<sup>3</sup> Fonte: ISTAT

## L'OCCUPAZIONE NELLA PROVINCIA DI BERGAMO<sup>4</sup>

Secondo i dati medi annui provinciali dell'indagine campionaria sulle Forze di lavoro di ISTAT, nel 2020 sono 482.196 gli occupati residenti in provincia di Bergamo e 15.000 le persone in cerca di occupazione. La somma dei due aggregati porta a quasi 498.000 lo stock delle forze lavoro, in diminuzione rispetto all'anno precedente.

Le forze lavoro, persone occupate o attivamente in cerca di lavoro in provincia di Bergamo, scendono nella media del 2020 sotto il mezzo milione (497,2mila), in calo per il terzo anno consecutivo. Scendono infatti sia il numero degli occupati sia, soprattutto, il numero di chi è in cerca di occupazione. Il calo delle forze lavoro e l'aumento della popolazione attiva spiegano il calo del tasso di attività (67,7%) nella fascia di età 15-64 anni. Notiamo una diminuzione del tasso di attività (68,8%) dello 0,30% rispetto all'anno precedente dovuta al fatto che diminuiscono in modo brusco le persone in cerca di occupazione. Aumenta invece il tasso di occupazione tra i 15 e i 64 anni di età di uno 0,60% arrivando alla percentuale del 65,7%, in costante progresso negli ultimi quattro anni.



Per effetto del calo delle persone in cerca di occupazione, il tasso di disoccupazione, cioè la loro l'incidenza sul totale delle forze lavoro, si abbassa al 3,0%, lo stesso valore registrato nel 2008. Nel 2020 è scesa al 12,7% la disoccupazione giovanile tra 15 e 24 anni ma è risalita al 7,8% nella fascia di età tra 18 a 29 anni. La disoccupazione cala sia tra i maschi (2,4%) che tra le femmine (3,8%), confermandosi su livelli nettamente inferiori ai tassi di Italia e Lombardia.

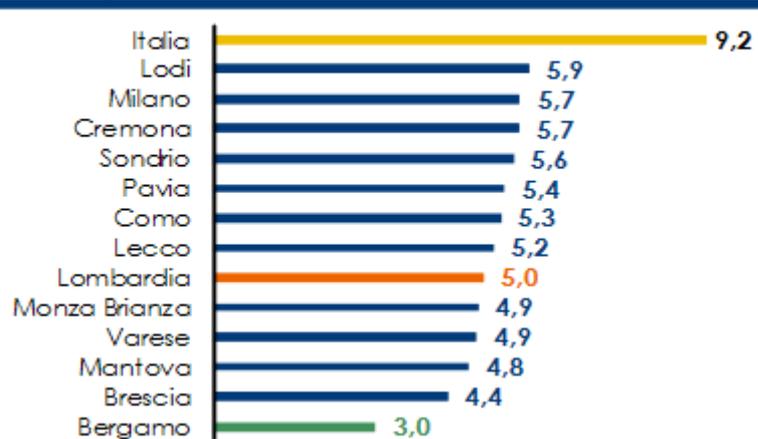
La discesa del tasso di attività complessivo è dovuta dalla diminuzione della componente maschile (78,0%), controbilanciato dall'aumento della componente femminile—particolarità, questa, della provincia bergamasca

<sup>4</sup> Fonte: "Occupazione e forze lavoro in provincia di Bergamo, Anno 2018" Servizio Studi CCIA Bergamo su dati ISTAT

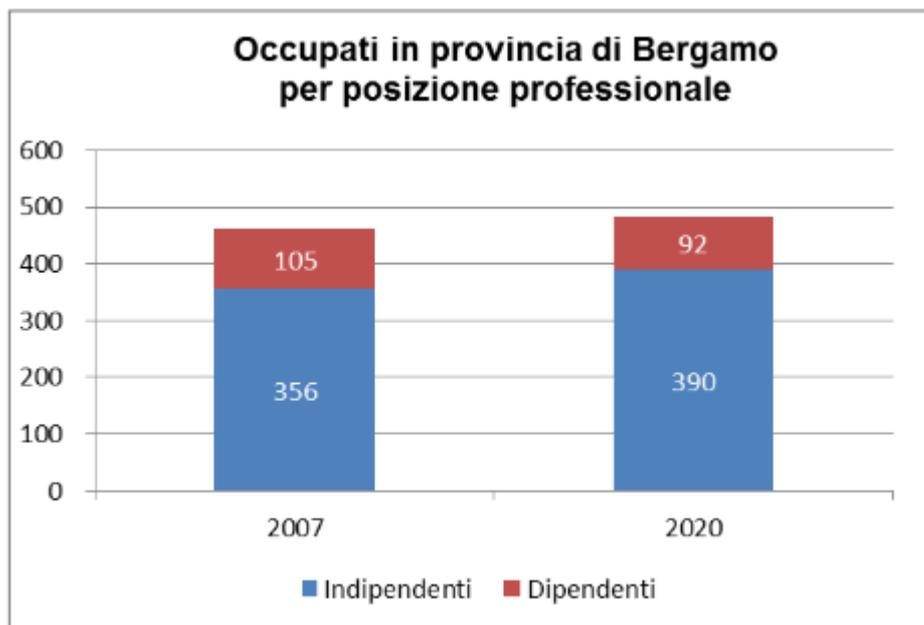
# IDENTITÀ

rispetto alla situazione regionale e nazionale. Questi movimenti del tasso di attività abbassano da una parte il tasso di occupazione maschile, che scende al 76,1%, e innalzano quello femminile, riportandolo al suo livello del 2018. Dato che il tasso di occupazione femminile in Lombardia si è abbassato, si riduce il divario tra il valore provinciale e quello regionale.

**Fig. 2 – Tasso di disoccupazione (2020, popolazione dai 15 anni in su %)**



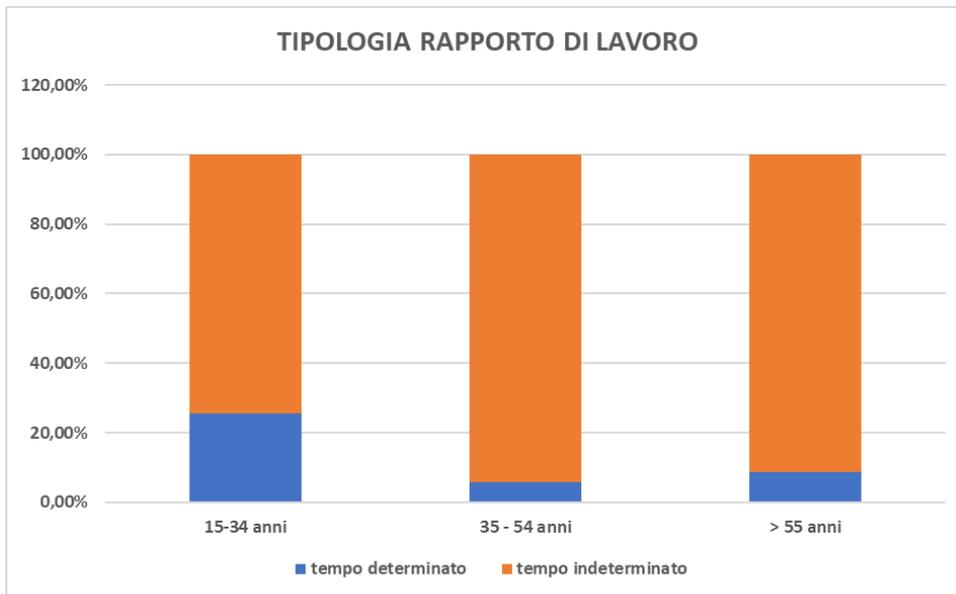
Riguardo l'occupazione per posizione lavorativa, cala il lavoro dipendente mentre rimane stabile il lavoro indipendente.



Il mercato del lavoro bergamasco è piuttosto stabile. In relazione al tipo di contratto, l'88,5% degli occupati ha un contratto a tempo indeterminato mentre il restante 11,5% ha un contratto a tempo determinato. Osservando gli stessi dati, suddivisi per genere, si nota una ripartizione pressoché uniforme. Tra i maschi, infatti, gli occupati a tempo indeterminato sono l'88,8% della popolazione maschile occupata mentre tra le donne sono l'88,1% di quella femminile. In base alle classi di età, nella fascia tra i 15 e i 34 anni il 74,6% ha un contratto a tempo indeterminato e il restante 25,4% ha, invece, un contratto a tempo determinato. Tra i 35

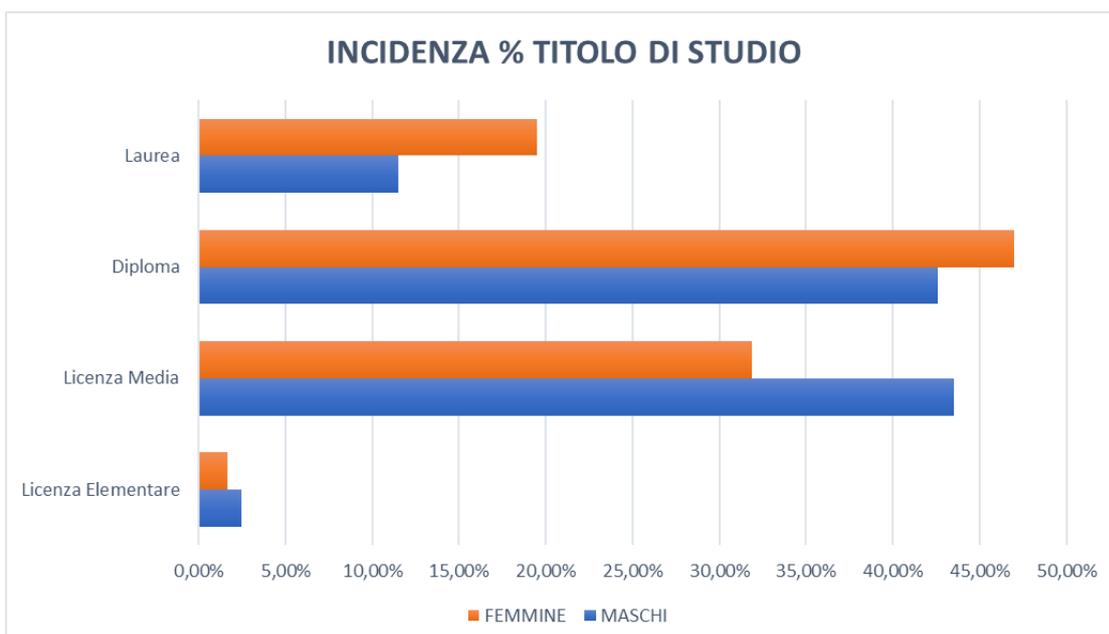
# IDENTITÀ

e i 54 anni, invece, l'incidenza percentuale di occupati a tempo indeterminato sale a 94,3%, mentre nella fascia dai 55 anni cala lievemente (91,3%).



In merito al titolo di studio il 44,4% degli occupati ha il diploma di scuola media superiore. A seguire la licenza di scuola media (38,7%), la laurea e i titoli di specializzazione post laurea (14,7%) e, infine, la licenza elementare o l'assenza di titolo di studio (2,2%).

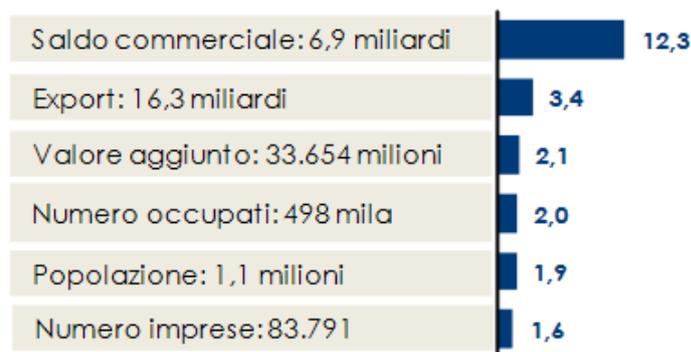
Gli stessi dati, disaggregati per genere, rivelano che la componente femminile con un diploma di scuola media superiore rappresenta il 47,0% contro il 42,6% di quella maschile. Tra le femmine, inoltre, è maggiore l'incidenza degli occupati con una laurea o un titolo post laurea (19,5%) contro l'11,5% dei maschi. Di contro, per questi ultimi è superiore l'incidenza di occupati con licenza media (43,5%).



## DINAMICA DELLE IMPRESE ATTIVE E SETTORI<sup>5</sup>

Con circa 20.254 €/anno pro capite nel 2019, in calo rispetto al 2019, la provincia di Bergamo contribuisce per il 9,4% al valore aggiunto delle attività economiche della Lombardia.

Fig. 1 – I numeri della provincia (a sinistra) e il peso sull'Italia (a destra; %)



Dopo il crollo della prima metà dell'anno e il recupero intenso, seppur parziale, del terzo trimestre, negli ultimi tre mesi del 2020, la produzione manifatturiera in provincia di Bergamo continua a crescere, sebbene con minore velocità per via del nuovo peggioramento della situazione sanitaria: le imprese industriali con almeno 10 addetti mostrano una variazione del +1,1%, mentre quelle artigiane con almeno 3 addetti evidenziano una ripresa più marcata, pari al +5,7%. Nonostante questi risultati positivi e in controtendenza con il dato nazionale, dove la produzione ha mostrato un calo nel quarto trimestre, i livelli pre-Covid non sono ancora stati raggiunti: la variazione rispetto all'analogo periodo del 2019 è pari al -2,5% per l'industria e al -2,2% per l'artigianato. Il risultato medio del 2020 registra una perdita pesante, penalizzando in questo caso più le imprese artigiane (-11,3%), colpite duramente nella prima parte dell'anno, rispetto a quelle industriali (-9,2%).

Per l'industria bergamasca l'indice della produzione, calcolato ponendo pari a 100 il livello del 2010, dopo aver raggiunto il minimo storico nel secondo trimestre (85,2), recupera nella seconda metà dell'anno attestandosi a quota 104,3. In Lombardia il risultato complessivo dell'anno mostra per la regione una performance lievemente peggiore (-9,8%), nonostante la provincia bergamasca sia stata tra i territori più colpiti dalla pandemia.

Lo spaccato per genere, età e nazionalità delle posizioni attive evidenzia su base annua una flessione dell'1,7% delle imprese giovanili, un leggero aumento delle imprese straniere (+1,8%). In leggera diminuzione le imprese femminili (-0,2%).

Tra i settori produttivi, la contrazione delle imprese attive rispetto a un anno fa riguarda il commercio all'ingrosso e al dettaglio (-279 pari al -1,5%), le attività manifatturiere (-199 pari al -1,9%, di cui 151 artigiane), i servizi di alloggio e ristorazione (-84 pari a -1,4%), le costruzioni (-57, pari a -0,3%), il trasporto e

<sup>5</sup> Fonte: pubblicazione della Camera di Commercio di Bergamo "Osservatorio sulle Imprese – anno 2018"  
pubblicazione di Ance Bergamo "Bergamo e i suoi territori" – anno 2018

# IDENTITÀ

magazzinaggio (-41 pari a -1,9%), l'agricoltura, silvicoltura e pesca (-37 pari al -0,8%), le attività di intrattenimento (-5 pari a -0,5%), la fornitura di energia elettrica e gas (-2, pari a -1,2%) e l'estrazione di minerali (-1, pari a -2,1%).

IMPRESE IN PROVINCIA DI BERGAMO ANNO 2020				
	REGISTRATE	ATTIVE	NUOVE ISCRITTE	CESSATE
<b>Società di capitale</b>	30.298	24.412	425	352
<b>Società di persona</b>	15.622	13.016	77	264
<b>Imprese Individuali</b>	45.828	44.561	607	651
<b>Altre forme</b>	2.260	1.802	25	33
<b>Totale</b>	<b>94.008</b>	<b>83.791</b>	<b>1.134</b>	<b>1.300</b>
<b>di cui artigiane</b>	30.091	30.010	344	405

Il settore artigiano, con 30.091 imprese a fine dicembre 2020, registra una riduzione dello 0,6% delle unità registrate su base annua. Le posizioni attive diminuiscono di 177 unità rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Le iscrizioni (344) calano del 7,3% su base annua mentre le cessazioni (405) registrano un rallentamento del 22%. Per questo trimestre si registra un saldo negativo tra iscritte e cessate: -61 unità, in miglioramento rispetto a quello dello stesso trimestre dell'anno precedente, che registrava -148 unità.

Rispetto allo stesso periodo del 2019 si registra una diminuzione di addetti, con una variazione del -1,0%.

Incrementi si riscontrano nelle costruzioni (+4.144), nelle attività manifatturiere (+3.712) e nei servizi di sanità e assistenza sociale (+1.675).

Diminuite le procedure concorsuali di fallimento, scioglimento e messa in liquidazione: 306 nel quarto trimestre del 2020, in confronto alle 672 del corrispondente trimestre del 2019.

## APERTURE DI PROCEDURE (scioglimento, liquidazione, fallimento e altre procedure concorsuali) IN PROVINCIA DI BERGAMO

ANNO	ALTRE PROCEDURE CONCORSUALI	CONCORDATO	FALLIMENTO	SCIoglIMENTO E LIQUIDAZIONE	TOTALE
<b>2013</b>	10	60	294	1.555	1.919
<b>2014</b>	14	53	466	1.541	2.074
<b>2015</b>	15	24	321	1.558	1.918
<b>2016</b>	9	7	242	1.629	1.887
<b>2017</b>	17	20	221	1.478	1.736
<b>2018</b>	11	13	229	1.398	1.651
<b>2019</b>	16	15	243	1.546	1.820
<b>2020</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>152</b>	<b>974</b>	<b>1.145</b>

## 1.2 LA FILIERA DELLE COSTRUZIONI IN PROVINCIA DI BERGAMO

La **FILIERA DELLE COSTRUZIONI** comprende l'edilizia e i settori legati alla produzione dei materiali da costruzione, in particolare i laterizi e i manufatti in cemento, il cemento, calce e gesso, i materiali lapidei (pietre da rivestimenti) e il settore del legno-arredamento. **Si tratta di un settore produttivo, che ancora oggi, con oltre 2 miliardi di euro l'anno, genera il 7% del valore aggiunto complessivo provinciale (contro una media regionale del 4,5% e nazionale del 4,8%).**

### LA FILIERA DELLE COSTRUZIONI

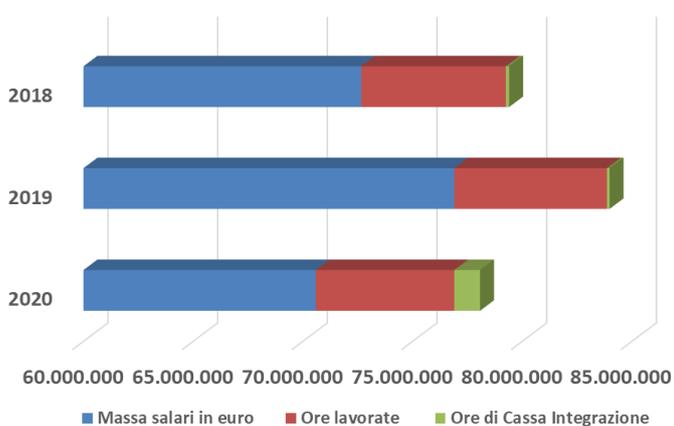
	2020	2019	variazioni
N. Aziende attive in Provincia nel settore costruzioni	17.392	17.449	- 0,33%
di cui N. Imprese artigiane	13.414	13.445	- 0,24%
N. Ore di cassa integrazione autorizzate settore costruzioni	306.009**	205.010.446 **	+ 66.994,91%
Fonte: CCIAA di BG ** dati sito INPS			

Le imprese operanti nel settore dell'edilizia, iscritte alla Cassa Edile ed Edilcassa di Bergamo, ammontano a 2.473 e occupano 13.832 addetti.

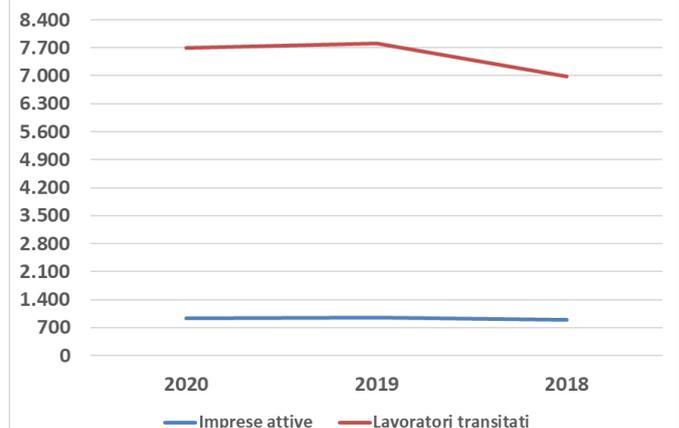
### DATI CASSA EDILE DI BERGAMO

	2020	2019	2018	variazioni 20/19
Massa salari (migliaia di euro)	70.585	76.903	72.658	- 8,2%
Ore lavorate	6.318.672	6.957.234	6.595.832	- 9,2%
Ore di Cassa Integrazione	1.175.252	123.515	150.508	+851,5%
Imprese attive	932	948	902	- 1,7%
Lavoratori transitati	7.696	7.810	6.987	- 1,5%

Confronto triennale Massa Salari, Ore lavorate e CIGO



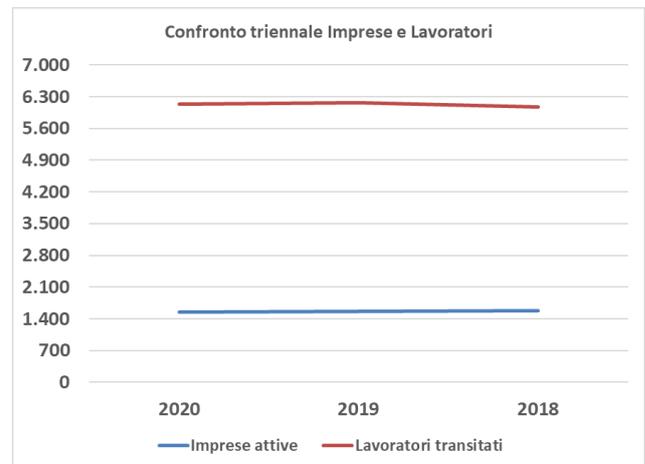
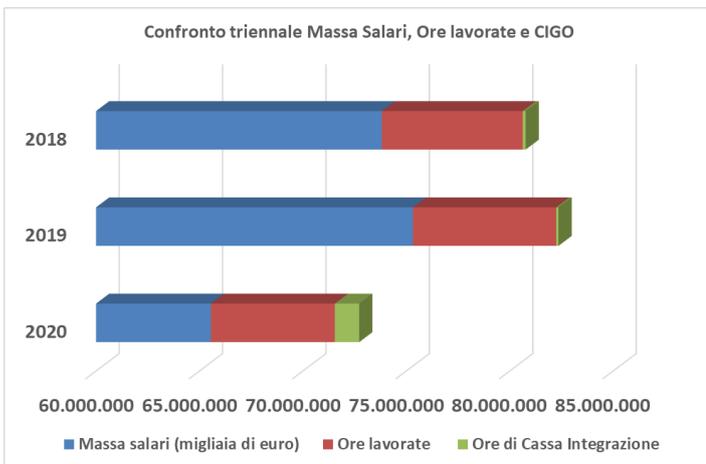
Confronto triennale Imprese e Lavoratori



# IDENTITÀ

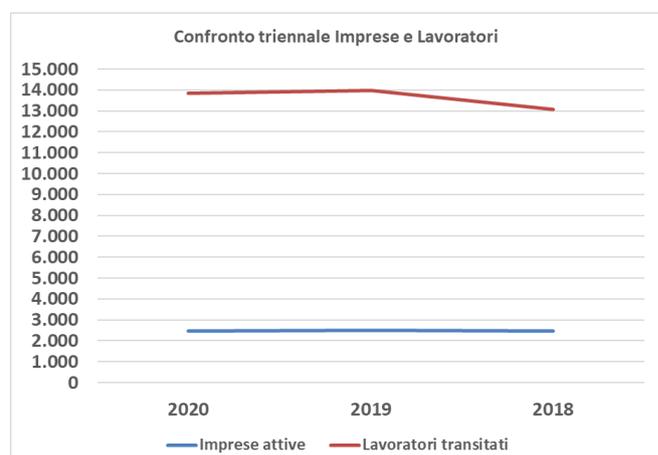
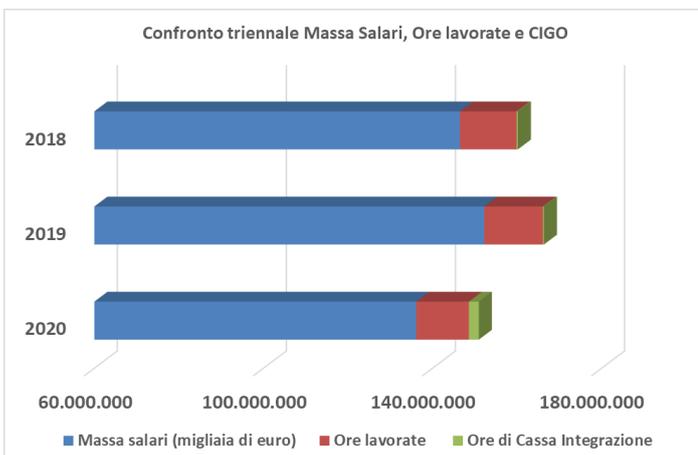
## DATI EDILCASSA DI BERGAMO

	2020	2019	2018	variazioni 20/19
Massa salari (migliaia di euro)	65.550	75.321	73.817	- 12,97%
Ore lavorate	5.994.576	6.926.207	6.810.089	- 13,45%
Ore di Cassa Integrazione	1.181.001	113.008	145.637	+ 945,06%
Imprese attive	1.541	1.566	1.574	- 1,60%
Lavoratori transitati	6.136	6.172	6.066	- 0,58%



## DATI CONSOLIDATI CASSE EDILI BERGAMASCHE

	2020	2019	2018	variazioni 20/19
Massa salari (migliaia di euro)	136.135	152.224	146.475	- 10,57%
Ore lavorate	12.449.383	13.883.441	13.405.921	- 10,33%
Ore di Cassa Integrazione	2.356.253	236.523	296.145	+ 996,20%
Imprese attive	2.473	2.514	2.476	- 1,63%
Lavoratori transitati	13.832	13.982	13.053	- 1,07%



## 1. LA CARTA D'IDENTITÀ DELLA FILLEA CGIL

### LA NASCITA DELLA FILEA-FILLEA CGIL DI BERGAMO

*La storia della FILEA-FILLEA di Bergamo, tratta dalla Tesi di Laurea di Marco Bonetti – anno accademico 2004-2005*

*“Nella città di Bergamo, nel dopoguerra, più delle distruzioni effettive pesavano le sofferenze, le profonde divisioni e la cruda realtà che stava di fronte agli occhi dei cittadini bergamaschi. L'eredità lasciata dalla guerra si rifletteva sui più disparati problemi anche se accomunati da medesime esigenze come: l'urgenza, la tempestività e la lunghezza del raggio di azione.*

*Per il Sindacato si presentava anche il problema di una struttura della Camera del Lavoro Provinciale ancora in forma approssimativa e poco organizzata. Ed è in questo contesto che nasce **la FILEA di Bergamo (così si chiamò all'inizio), in un anno il 1946**, ricco di grandi iniziative e conclusosi con una serie di vittorie per i lavoratori edili nel bergamasco, le quali servirono da spinta per le rivendicazioni degli anni successivi.*

***Alla fine del 1946 la Camera del Lavoro di Bergamo contava 77.893 iscritti: di questi 7.616 facevano parte della Federazione dell'edilizia che risultava composta dai settori dei laterizi, edile, estrattivo ed affini.***

*L'attività sindacale della Filea nel biennio 1947-48 si incentrò da subito sulla ripresa della contrattazione, anche se di notevole importanza fu la partecipazione della Federazione dell'edilizia ai dibattiti e ai contributi emersi alla conclusione del I congresso Provinciale della Camera Confederale del Lavoro (17-18 Maggio 1947).*

*Altri due tra gli appuntamenti più significativi di quel tempo furono: **lo sciopero degli operai cementieri** e la partecipazione della Filea di Bergamo al Convegno promosso dalla Filea Nazionale. **Lo sciopero dei cementieri del Settembre del 1947 fu uno dei più riusciti scioperi della Federazione dell'edilizia. Esso durò ben 18 giorni e dopo una sola settimana, la “scintilla” da Bergamo si estese in tutto il Paese e diede come risultato il tanto atteso aumento del premio di produzione deciso in una riunione a Roma sotto la Presidenza del Ministro Fanfani.***

***Il 28 Dicembre 1948 venne costituita la Cassa Edile di Bergamo, grazie alla tenace lotta di rivendicazione sostenuta dal sindacato edile bergamasco e da una collaborazione-apertura del Collegio Costruttori Edili ed Affini nato a Bergamo il 4 Ottobre dello stesso anno.** Tra i principali scopi della Cassa Edile vi era quello di riscuotere, amministrare e corrispondere agli operai dipendenti delle imprese edili gli importi formati dalle percentuali fissate dal contratto di lavoro per la gratifica natalizia, le ferie e le festività e di svolgere opere varie di assistenza a favore degli operai medesimi, una volta che le loro imprese venivano ad essere iscritte.*

*La creazione della Cassa Edile fu importante anche perché essa agì da vero e proprio supporto per il salario, l'orario di lavoro, la classificazione, nonché di parziale controllo sul carattere del lavoro dei lavoratori edili bergamaschi caratterizzato da alta mobilità, sedi disagiate e precarietà occupazionale.*

*Nell'Aprile del 1956 avvenne l'inquadramento dei lavoratori del Legno nella Federazione dell'edilizia e quindi l'unificazione della FILBAV (Federazione Italiana Lavoratori del Legno, Boschivi, industrie artistiche e varie) con la FILEA, formando un'unica e nuova federazione chiamata FILLEA (Federazione Italiana Lavoratori Legno Edili e Affini). Nel 1956, dopo una serie di riunioni rivolte ai lavoratori edili e svolte dalla Filea in diverse località della provincia, si formarono le LEGHE, nelle quali vennero poi eletti i COMITATI DIRETTIVI, che diedero il via alla campagna di proselitismo della CGIL.”*

# IDENTITÀ



Cassa Edile - Bergamo - Via V. Tasca, 1  
**Pacchi agli Operai Edili**  
 ISCRITTI alla CASSA EDILE di BERGAMO  
 Disoccupati nel mese di Gennaio 1954

Il consiglio di Amministrazione della Cassa Edile ha stabilito di distribuire per indennità di DISOCCUPAZIONE INVERNALE agli operai edili di questa provincia.

**un pacco di generi alimentari** così composto :

- kg. 5 Pasta tipo «O» semola
- kg. 5 Riso tipo «RB»
- kg. 2 Zucchero semolato raffinato
- N. 1 lattina da un litro di Olio puro d'oliva

Hanno diritto al pacco gli operai che hanno versato il contributo alla CASSA EDILE DI BERGAMO per almeno 48 settimane nel biennio 1952-53 e che dimostreranno di essere disoccupati nel mese di Gennaio. Essi devono inviare alla CASSA EDILE entro e non oltre il 31 gennaio 1954 la DICHIARAZIONE DI DISOCCUPAZIONE indicante la data di inizio dello stato di disoccupazione e la eventuale data di cessazione, se l'operaio ha ripreso il lavoro nel mese di gennaio 1954. Tale dichiarazione viene rilasciata dall'Ufficio di Collocamento che ha in consegna i libretti di lavoro dei disoccupati compilando la 2ª parte del foglio di domanda dell'operaio.  
 NB. A seconda delle disponibilità la Cassa Edile si riserva di accogliere anche le domande degli operai che abbiano una contribuzione tra le 40 e le 48 settimane.

La consegna dei pacchi avverrà tra il 20 gennaio e il 30 del mese di FEBBRAIO nella località che verrà indicata ad ogni operaio avente diritto.

IL PRESIDENTE  
 Piero Giusti

Di. 5. - Gli operai edili che hanno lavorato in altre provincie, devono rivolgersi solamente di sussidio a quelle Casse Edili e mezzo del Collocatore.

# IDENTITÀ

## COSTRUIAMO INSIEME LA DIFESA DEI TUOI DIRITTI

La Fillea Cgil è impegnata a **difendere ed estendere i diritti collettivi, individuali e la rappresentanza** delle lavoratrici e dei lavoratori che operano nei settori **dell'edilizia, del cemento, calce e gesso, dei laterizi e manufatti in cemento, dei materiali lapidei e del legno arredo.**

Opera **tramite la contrattazione** per incrementare il **benessere economico dei lavoratori** attraverso l'aumento dei salari e il miglioramento del welfare, considera la **salute e sicurezza** una priorità in tutti i **luoghi di lavoro** e tutela e promuove i **diritti dei migranti**, nuovi cittadini del Paese.

Promuove la cultura della legalità e del lavoro regolare e il **contrasto al dumping contrattuale, al lavoro nero e sommerso.** Sostiene i nuovi modelli di sviluppo ispirati alla **sostenibilità ambientale** e intende la qualità del lavoro come obiettivo per la filiera delle imprese delle costruzioni e come leva per la **crescita professionale dei lavoratori.**

## LE NOSTRE AREE DI INTERVENTO

<b>POLITICHE DI RIFORMA E CONTRATTUALI</b>	<b>NEGOZIAZIONE</b> con le istituzioni nazionali e territoriali, per la promozione di <b>POLITICHE DI RIFORMA.</b> <b>ATTIVITÀ DI CONTRATTAZIONE</b> a tutti i livelli, con le associazioni professionali e datoriali e i datori di lavoro pubblici e privati, per la tutela degli interessi collettivi sui temi del lavoro nei settori di propria competenza.
<b>TESSERAMENTO, RAPPRESENTANZA, RAPPRESENTATIVITÀ</b>	<b>DIFFUSIONE DEL TESSERAMENTO</b> e promozione della <b>DEMOCRAZIA RAPPRESENTATIVA</b> in tutti i luoghi di lavoro e sul territorio.
<b>TUTELA INDIVIDUALE e DEI SERVIZI</b>	<b>ASSISTENZA CONTRATTUALE</b> alle lavoratrici e ai lavoratori rappresentati. <b>CONSULENZA RELATIVA AI SERVIZI</b> previdenziali, assistenziali, fiscali, anche tramite il Sistema Servizi CGIL.
<b>INFORMAZIONE e COMUNICAZIONE</b>	<b>INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE</b> interna ed esterna. <b>RICERCA E FORMAZIONE</b> rivolta agli iscritti, ai quadri e ai delegati sindacali.

# IDENTITÀ

## IL SISTEMA CGIL: L'INTEGRAZIONE TRA TERRITORI E CONFEDERALITÀ

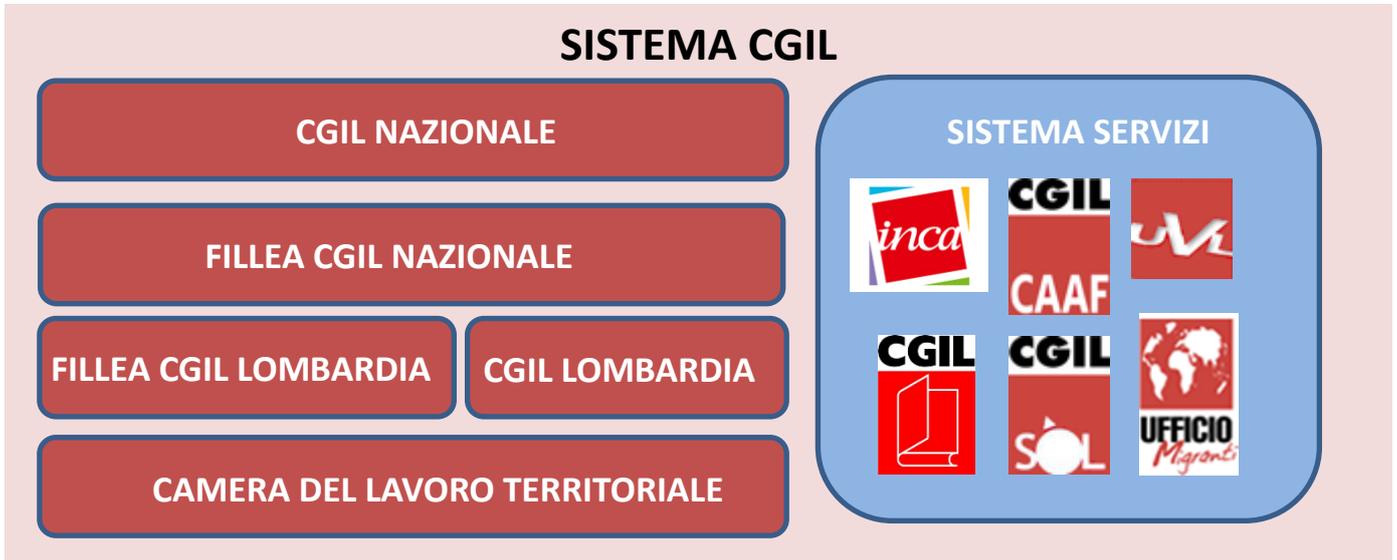
La struttura organizzativa della CGIL si può rappresentare come un **quadrato**, dove ogni lato rappresenta una dimensione **ORGANIZZATIVA**.



<b>TERRITORI</b>	La CGIL è presente nei tre livelli: nazionale, regionale e territoriale attraverso il Centro Confederale Nazionale, le Confederazioni Regionali e le Camere del Lavoro provinciali e metropolitane.
<b>CATEGORIE</b>	Le lavoratrici e i lavoratori iscritti al sindacato sono rappresentati, a seconda del settore produttivo a cui appartiene l'azienda o l'ente in cui prestano la propria opera, dalle Federazioni di categoria, che a loro volta si articolano su tre livelli: nazionale, regionale e territoriale.
<b>SISTEMA DEI SERVIZI</b>	Oltre alla rappresentanza dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, la CGIL offre ai propri iscritti il servizio Fiscale (CAAF – Centro Autorizzato di Assistenza Fiscale), il servizio per la tutela dei diritti previdenziali e assistenziali (PATRONATO INCA – Istituto Nazionale Confederale di Assistenza) e l'assistenza contrattuale e per le vertenze di lavoro (UVL – Ufficio Vertenze e Legale) e il servizio di orientamento al lavoro (SOL – Sportello di Orientamento al Lavoro).
<b>ORGANIZZAZIONI COLLEGATE</b>	Sono promosse dalla Confederazione e si occupano di formazione (ISF, Fondazione di Vittorio), di studio e ricerca (IRES), di editoria (CISE, EDIESSE che edita Rassegna Sindacale), di cooperazione e solidarietà internazionale (progetto e Sviluppo), di politiche della casa (SUNIA), e delle politiche della Terza Età (Auser). Vi sono inoltre sindacati autonomi collegati con la CGIL Federconsumatori e Agenquadri.

# IDENTITÀ

GUARDIAMO PIÙ DA VICINO  
IL SISTEMA DI RELAZIONI DELLA FILLEA CGIL DI BERGAMO



**GUARDIAMO PIÙ DA VICINO:  
IL SISTEMA DI RELAZIONI DELLA FILLEA CGIL DI BERGAMO**

**GLI ENTI PARITETICI**



**FOCUS:**

## **GLI ENTI PARITETICI DELL'EDILIZIA NELLA PROVINCIA DI BERGAMO**

Gli Enti paritetici sono organismi, previsti dai Contratti Nazionali, così detti paritetici perché al loro funzionamento provvede un Comitato di Gestione, un Consiglio di Amministrazione, costituito da Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali e dalle corrispettive controparti datoriali in numero equivalente.

**RAPPRESENTANO LO STRUMENTO DI ATTUAZIONE E DI AMMINISTRAZIONE  
DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO DELL'EDILIZIA**

Gli Enti Paritetici dell'edilizia presenti nella provincia di Bergamo sono:

### **CASSA EDILE ED EDILCASSA ARTIGIANA DI BERGAMO**

<b>ASSICURA PARTE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO PREVISTO DAL CCNL</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Ferie</li><li>▶ Gratifica Natalizia (13° mensilità)</li><li>▶ Integrazione malattia e infortunio</li></ul>
<b>SCATTI DI ANZIANITÀ DI SETTORE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Eroga il Premio annuo per l'anzianità Professionale Edile (APE)</li></ul>
<b>OFFRE PRESTAZIONI EXTRA CONTRATTUALI E INTEGRATIVE DI CARATTERE ASSISTENZIALE E MUTUALISTICO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Assegni e Borse di studio per i figli dei lavoratori iscritti</li><li>▶ Assegni per il nucleo familiare in caso di infortunio o malattia professionale</li><li>▶ Sussidio di pensione</li><li>▶ Sussidio alla famiglia per morte del lavoratore</li><li>▶ Sussidio per i primi 3 giorni da malattia non retribuiti</li><li>▶ Assicurazione per infortuni extra professionali</li><li>▶ Assegni per i figli portatori di handicap</li><li>▶ Compartecipazione a spese mediche</li></ul>
<b>GESTISCE L'ISCRIZIONE AL FONDO PENSIONE INTEGRATIVA (PREVEDI)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Gestisce l'iscrizione dei lavoratori al Fondo Prevedi e rimborsa alle imprese il contributo a loro carico, perché mutualizzato</li></ul>

### **SCUOLA EDILE DI BERGAMO**

Le Scuole edili rispondono all'esigenza di dotare il sistema paritetico della formazione professionale del settore di strumenti idonei a indirizzare l'offerta formativa e garantire l'occupabilità, la qualità e l'adattabilità. Il percorso è certificato e riportato nel libretto personale elaborato da Formedil (organismo Centrale del sistema formativo edile).

# IDENTITÀ

## ENTE UNICO SCUOLA EDILE E CPTA DI BERGAMO

I Comitati paritetici – CPT – nati dalle previsioni contrattuali, hanno per scopo la prevenzione degli infortuni, la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e la riduzione dei rischi nei cantieri edili. Il CPT dell'industria nel 2014 è confluito nella Scuola Edile di Bergamo.

<b>STUDIO DEI PROBLEMI GENERALI E SPECIFICI INERENTI ALLA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI E DELL'IGIENE NEI LUOGHI DI LAVORO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Miglioramento dell'ambiente di lavoro</li><li>▶ Formulazione di proposte e suggerimenti</li></ul>
<b>FORMAZIONE RIVOLTA AGLI RLS e RLST</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Corsi di formazione e aggiornamento previsti dalla legge</li></ul>
<b>FORMAZIONE RIVOLTA AI LAVORATORI, AI PREPOSTI, AI DATORI DI LAVORO E AI DIRIGENTI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Corsi di formazione e aggiornamento previsti dalla legge</li></ul>
<b>CONSULENZA e ASSISTENZA ALLE IMPRESE IN MERITO ALLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Consulenza in merito alla stesura dei piani di sicurezza, valutazione dei rischi, controllo dei documenti inerenti la gestione pianificata della sicurezza nel cantiere</li></ul>
<b>SOPRALUOGHI NEI CANTIERI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Sopralluoghi per il miglioramento dell'ambiente di lavoro</li><li>▶ Iniziative per favorire l'applicazione di tutte le norme di legge sulla sicurezza e prevenzione infortuni</li></ul>
<b>PUBBLICAZIONE MATERIALE INFORMATIVO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Pubblicazione rivolte, in particolare, ai tecnici per programmare ed attuare l'azione di prevenzione dai rischi; ai lavoratori per l'assunzione di "comportamenti sicuri"</li></ul>
<b>SICUREZZA e SORVEGLIANZA SANITARIA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Erogare indumenti da lavoro e scarpe antinfortunistiche</li><li>▶ Attua la sorveglianza sanitaria per i lavoratori</li></ul>

## RLST (Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza Territoriale)

Il Contratto Provinciale dell'edilizia industria e Artigianato prevede la figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale che si occupa della sensibilizzazione della salute e sicurezza tra i lavoratori edili. Viene nominato dall'Impresa ogni qualvolta non sia eletto l'RLS dai lavoratori. A Bergamo sono presenti 3 RLST per l'Industria e 3 RLST per l'artigianato e operano nelle 6 zone in cui è stato suddiviso il territorio provinciale. Sono nominati dalle Organizzazioni Sindacali.

<b>FORMAZIONE LAVORATORI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Intervengono nello svolgimento della formazione ai lavoratori erogata dagli Enti Paritetici</li></ul>
<b>FORMAZIONE RLS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Intervengono nello svolgimento della formazione ai lavoratori erogata dagli Enti Paritetici</li></ul>

# IDENTITÀ

## ATTIVITÀ

- ▶ Visionano i POS (Piani Operativi Sicurezza) e tutta la documentazione relativa alla sicurezza
- ▶ Partecipano alla riunione periodica
- ▶ Collaborano alla Sorveglianza Sanitaria e organizzano le visite con il Medico Competente nelle imprese
- ▶ Collaborano alla stesura e aggiornamento del DVR
- ▶ Compiono sopralluoghi nei cantieri
- ▶ Sono componenti della Commissione ex art. 7 dell'ATS di Bergamo con cui è attiva una collaborazione proficua

## LA STRUTTURA DEGLI ENTI PARITETICI TERRITORIALI DELLA PROVINCIA DI BERGAMO

Per quanto riguarda il **SETTORE INDUSTRIALE** sono presenti 2 enti che ottemperano alle direttive contrattuali e statutarie: il Consiglio Generale composto da 18 componenti, un Comitato di Gestione composto da 12 componenti ed una Presidenza composta dal Presidente, in rappresentanza dei Datori di Lavoro e il Vice Presidente in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali.

DENOMINAZIONE	RUOLO/CARICHE RICOPERTE DA FILLEA
• <b>Cassa Edile di mutualità e assistenza</b>	Bonetti Marco e Fratus Luciana (Comitato di Gestione) Bonetti Marco, Fratus Luciana e Invernici Paolo (Consiglio Generale)
• <b>Scuola Edile di Bergamo</b>	Fratus Luciana (Vice Presidente) Fratus Luciana e Caruso Carmine (Consiglio di Amministrazione)

Anche nel comparto **dell'ARTIGIANATO** sono presenti 2 enti che ottemperano alle direttive contrattuali e statutarie: il Consiglio Generale composto da 18 componenti, un Comitato di Gestione composto da 12 componenti ed una Presidenza composta dal Presidente, in rappresentanza dei Datori di Lavoro e il Vice Presidente in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali.

DENOMINAZIONE	RUOLO/CARICHE RICOPERTE DA FILLEA
• <b>Edilcassa Artigiana</b>	Bonetti Marco, (Vice Presidente) Ferrari Adelaide e Invernici Paolo (Consiglio Generale e Comitato di Gestione)
• <b>Comitato Paritetico Territoriale Artigiano</b>	Fratus Luciana e Raccuia Massimo (Comitato di Gestione)

A NOVEMBRE 2013 si è costituita l'associazione temporanea di scopo "**SFE BERGAMO**" (**Sicurezza e Formazione in Edilizia a Bergamo**), composta da CPTA e SCUOLA EDILE.

Fanno parte della Governance: Fratus Luciana e Bonetti Marco.

# IDENTITÀ

## FOCUS SULL'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DELLA SCUOLA EDILE

DENOMINAZIONE	SCUOLA EDILE DI BERGAMO
APPLICAZIONE FORMAT 16 ORE	SI
INCENTIVI ED AGEVOLAZIONI 16 ORE	SI
OFFERTA FORMATIVA	/

	LAVORATORI			IMPRESE		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
APPRENDISTI	76	91	77	47	52	45
DISOCCUPATI	-	-	-	-	-	-
SICUREZZA	1.394	2.459	3.099	-	320	363
FORMAZIONE 0,30	363	407	466	65	76	93
GIOVANI	39	46	52	-	-	-
MIGRANTI	294	387	476	-	-	-
TECNICI	642	521	984	-	-	-
DONNE	204	328	672	-	-	-
OCCUPATI	2.064	3.061	6.228	-	-	-
DATORI LAVORO	-	-	-	-	-	-

		2020	2019
CORSI REALIZZATI	TOTALE CORSI	195	193
	DI CUI SICUREZZA	159	257
ORE FORMAZIONE	TOTALE ORE FORMAZIONE	4.470	6.732
	DI CUI SICUREZZA (compresi i corsi SFE)	1.816	2.132
	DI CUI OPERAI	2.024	3.224
	DI CUI TECNICI	358	470
	DI CUI RLS E AGGIORNAMENTO	24	68
	DI CUI DDIF (STUDENTI)	2.274	2.970
LAVORATORI FORMATI	TOTALE LAVORATORI FORMATI	2.105	3.061
	DI CUI UOMINI	1.901	2.871
	DI CUI DONNE	204	190
	DI CUI STRANIERI	294	387
	DI CUI OPERAI	1.425	2.696
	DI CUI TECNICI	642	650
	DI CUI IMPIEGATI	38	40
	DI CUI RLS E AGGIORNAMENTO RLS	60	75
MATERIALE INFORMATIVO	TIPO DI MATERIALE	NEWSLETTER, CATALOGO CORSI	
	NUMERO DI COPIE STAMPATE	3.000	
	NUMERO DI COPIE CONSEGNATE IN CANTIERE/AZIENDA	300	

## FOCUS SULL'ATTIVITÀ DELL'ENTE UNICO SCUOLA EDILE - CPT

DENOMINAZIONE	Ente Unico Scuola Edile – CPT 2020	
SOPRALLUOGHI REALIZZATI	NUMERO TOTALE VISITE	350
	NUMERO DI CANTIERI VISITATI	221
	NUMERO DI CANTIERI CHE HANNO RICHiesto INTERVENTI CORRETTIVI	183

# IDENTITÀ

## FOCUS SULL'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DELLA EDILCASSA E DEL CPTA

DENOMINAZIONE	EDILCASSA ARTIGIANA E CPTA DI BERGAMO
APPLICAZIONE FORMAT 16 ORE	SI
INCENTIVI ED AGEVOLAZIONI 16 ORE	SI
OFFERTA FORMATIVA	/

	LAVORATORI			IMPRESE		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
APPRENDISTI	194	168	158	151	145	138
DISOCCUPATI	-	-	-	-	-	-
SICUREZZA	860	983	1.219	-	-	-
FORMAZIONE 0,30	-	-	-	-	-	-
GIOVANI	131	248	-	-	-	-
MIGRANTI	227	233	322	-	-	-
TECNICI	45	34	43	-	-	-
DONNE	30	50	24	-	-	-
OCCUPATI	1.054	1.151	1.345	-	-	-
DATORI LAVORO	65	126	139	-	-	-

		2020	2019
SOPRALLUOGHI REALIZZATI	NUMERO TOTALE VISITE	-	-
	NUMERO DI CANTIERI VISITATI	-	-
	NUMERO DI CANTIERI CHE HANNO RICHIESTO INTERVENTI CORRETTIVI	-	-

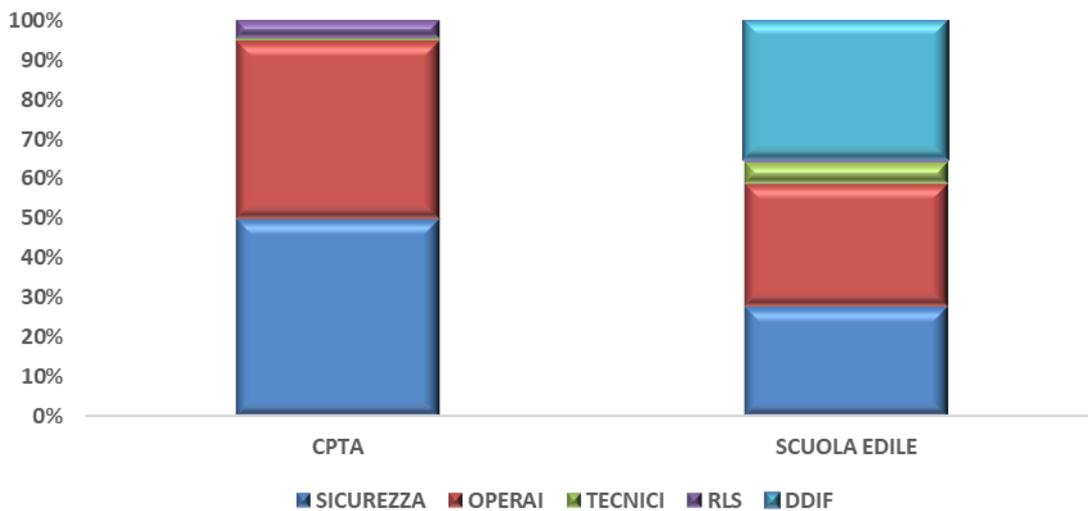
CORSI REALIZZATI	TOTALE CORSI	312	269
	DI CUI SICUREZZA	300	256

ORE FORMAZIONE	TOTALE ORE FORMAZIONE	3.178	2.598
	DI CUI SICUREZZA	2.610	2.142
	DI CUI OPERAI	2.354	1.930
	DI CUI TECNICI	31	36
	DI CUI RLS E AGGIORNAMENTO	225	80

LAVORATORI FORMATI	TOTALE LAVORATORI FORMATI	1.054	1.151
	DI CUI UOMINI	1.024	1.077
	DI CUI DONNE	30	3
	DI CUI STRANIERI	227	233
	DI CUI OPERAI	944	957
	DI CUI TECNICI	45	34
	DI CUI RLS E AGGIORNAMENTO RLS	16	20

# IDENTITÀ

## ORE DI FORMAZIONE 2020



### PRINCIPALI ATTIVITÀ SVOLTE DALLA CASSA EDILE

	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017
CONTENZIOSO CONTRIBUTI NON VERSATI	€ 533.045	€ 575.000	€ 687.000	€ 805.000
N° LAVORATORI COINVOLTI	583	652	-	-
N° ORE NON VERSATE	136.616	149.019	178.046	221.9030
ANDAMENTO FONDO APEO	€ 1.979.894	€ 2.354.000	€ 3.450.000	€ 3.500.000
N° LAVORATORI INTERESSATI	-	-	-	-
GNF e APEO NON RISCOSE DAI LAVORATORI	348.374	€ 380.000	€ 495.000	€ 405.000
N° LAVORATORI COINVOLTI	-	-	-	-

- ✓ APEO = Anzianità Professionale Edile Ordinaria, l'equivalente degli scatti di anzianità per i dipendenti di azienda
- ✓ GNF = gratifica natalizia e ferie

### PRINCIPALI ATTIVITÀ SVOLTE DALLA EDILCASSA ARTIGIANA

	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017
CONTENZIOSO CONTRIBUTI NON VERSATI	€ 223.730	€ 288.198	€ 550.041	€ 693.035
N° LAVORATORI COINVOLTI	176	240	580	721
N° ORE NON VERSATE	74.181	139.137	203.151	257.865
ANDAMENTO FONDO APEO	€ 2.760.034	€ 3.253.399	€ 3.246.313	€ 3.257.759
N° LAVORATORI INTERESSATI	4.146	4.084	3.923	3.750
GNF e APEO NON RISCOSE DAI LAVORATORI	85.505	€ 159.790	€ 322.592	€ 413.729
N° LAVORATORI COINVOLTI	174	338	594	570

- ✓ APEO = Anzianità Professionale Edile Ordinaria, l'equivalente degli scatti di anzianità per i dipendenti di azienda
- ✓ GNF = gratifica natalizia e ferie

## 2. I NUMERI DELLA FILLEA

### LA FORZA DEI NOSTRI ISCRITTI

<b>ISCRITTI 2019</b>	<b>*4.812</b>
<b>NUOVI ISCRITTI</b>	<b>1.418</b>
<b>N. DI ISCRITTI DONNE</b>	<b>190</b>
<b>N. DI ISCRITTI UOMINI</b>	<b>4.622</b>
<b>% DI ISCRITTI STRANIERI</b>	<b>33,17%</b>
<b>% DI RAPPRESENTATIVITÀ in Cassa Edile Industria</b>	<b>37,76%</b>
<b>% DI RAPPRESENTATIVITÀ in Edilcassa Artigiana</b>	<b>35,96%</b>

\*I dati degli iscritti certificati dalla Cgil nazionale risultano essere 5.035.

### I LAVORATORI CHE RAPPRESENTIAMO

La FILLEA organizza e rappresenta **le lavoratrici e i lavoratori dipendenti** (operai, quadri, tecnici, impiegati) appartenenti ai seguenti settori:

Settore	Tipologia di lavoro
<b>EDILIZIA</b>	Architetti, ingegneri, capi cantiere, capi squadra, carpentieri, elettricisti, ferraioli, geometri, gruisti, idraulici, imbianchini, lattonieri, manovali, muratori, pavimentisti, restauratori, archeologi, impiegati amministrativi e di cantiere, giuntisti saldatori, tubisti, palombari, nostromi, riparatori meccanici, rocciatori, operatori di centrale, stuccatori, riquadratori, verniciatori, decoratori, vetrocementisti, palchettisti, addetti a lavori dell'armamento ferroviario, conduttori di macchine movimento terra, fochini, lancisti, pompisti, installatori.
<b>CEMENTO, CALCE e GESSO</b>	Tecnici, impiegati, programmatori, disegnatore, manutentore, caposquadra, preposti attività di cava o miniera, conduttori di forni, conduttori di macchine operatrici, minatori, fuochini conduttori essiccatoi, addetti linee carico silos, addetti impianti miscelazione magazzinieri.
<b>LATERIZI MANUFATTI IN CEMENTO</b>	Operai, geometri, progettisti meccanici, elettricisti, camionisti, ragionieri, operai programmatori, manutentori trattoristi, carpentieri, montatori, falegnami e magazzinieri.
<b>LAPIDEI</b>	Cavatori, segantini, scalpellini, intarsiatori, lucidatori di materiali lapidei, impiegati.
<b>LEGNO ARREDO</b>	Falegnami, carpentieri, ebanisti, mobiliari, arredatori, intagliatori, corniciai, tornitori legno, sediai, taglialegna, allestitori di scene artistiche, bottai, fabbricanti di strumenti musicali, modellisti in legno e lucidatori, costruttori di case, posatori di pavimenti in legno, impiegati, quadri, intermedi, design, addetti alle macchine.

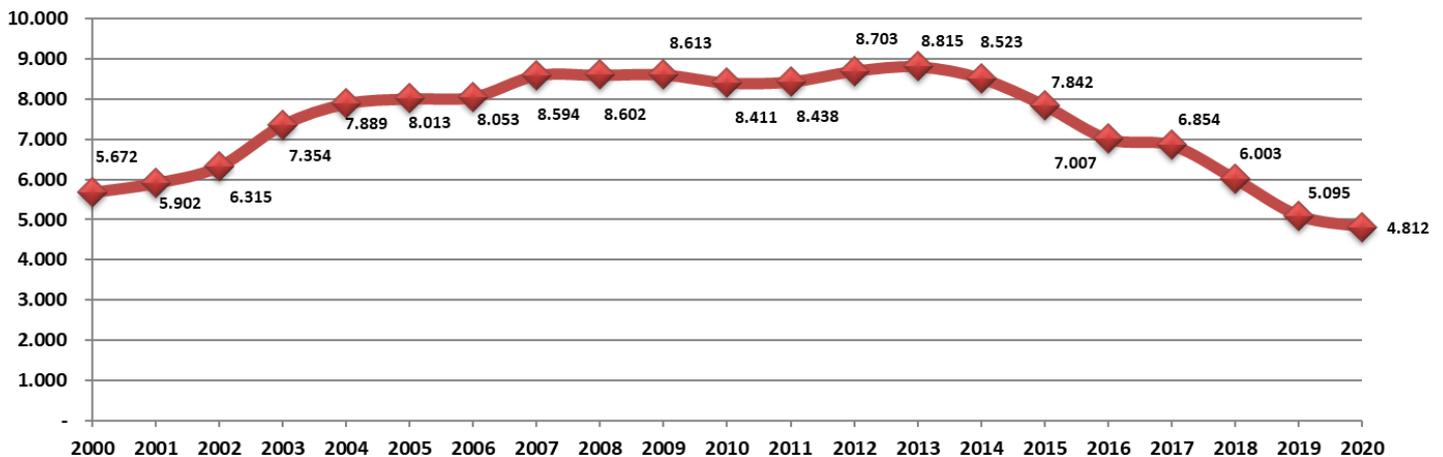
# IDENTITÀ

Gli iscritti alla FILLEA CGIL di Bergamo nel 2020 sono 4.812, in diminuzione di 283 unità rispetto al 2019.

TOTALE ISCRITTI ALLA FILLEA				
	2020	2019	2018	VAR. 2020/2019
<b>Totale</b>	4.812	5.095	6.003	- 5,55%

Fonte: Dipartimento FILLEA Bergamo

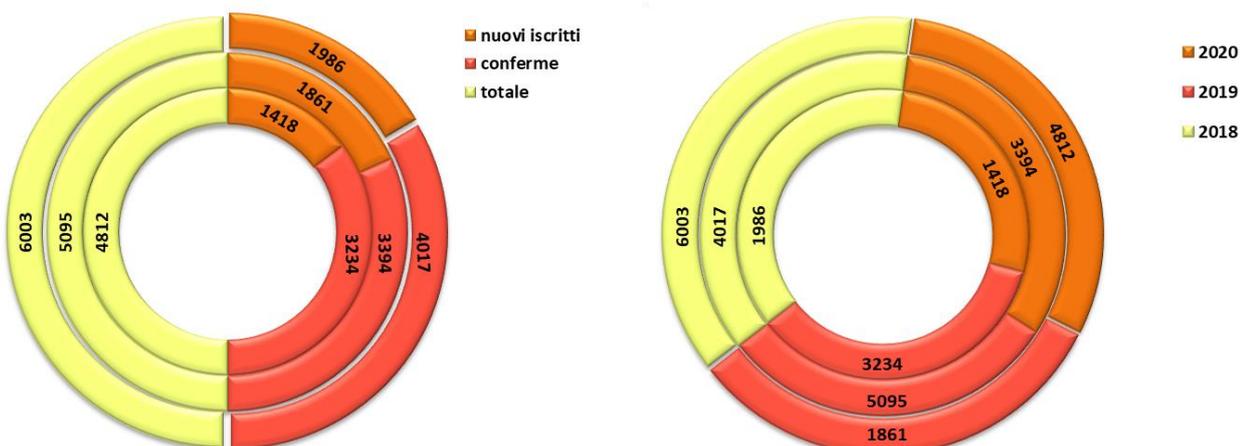
Serie storica Iscritti



NUOVI ISCRITTI PER TIPOLOGIA DI TESSERA

	2020	2019	2018	VAR. 2020/2019
<b>Nuovi iscritti</b>	1.418	1.861	1.986	- 23,81%
<b>Iscritti riconfermati</b>	3.394	3.234	4.017	+ 0,49%
<b>Totale</b>	4.812	5.095	6.003	- 5,55%
<b>Incidenza nuovi su totale iscritti</b>	29,47%	36,53%	33,08%	- 7,36%

Fonte: Dipartimento FILLEA Bergamo

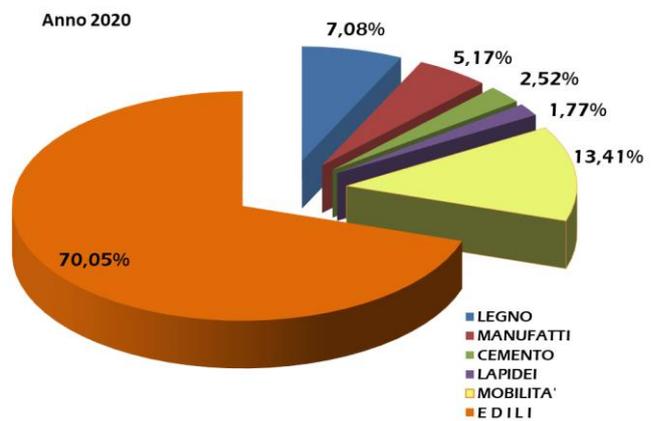
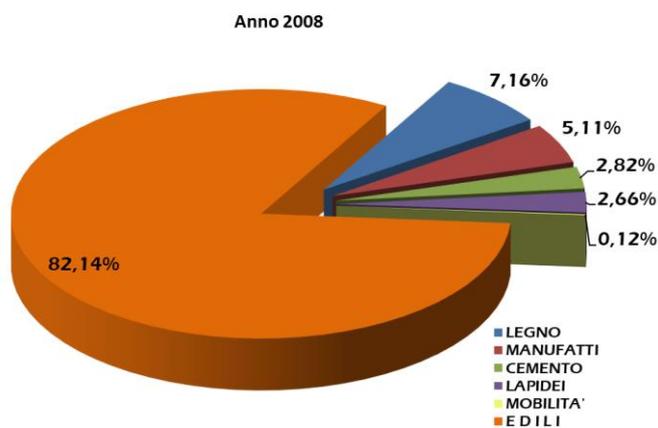


# IDENTITÀ

## NUMERO DI ISCRITTI PER SETTORE DI APPARTENENZA

	2020	2019	2018
<b>Edilizia ed affini</b>	3.912	4.100	4.961
<b>Materiali da costruzione, di cui:</b>	521	594	602
- Cemento, calce e gesso	166	216	220
- Lapedei ed estrattivi	92	109	116
- Laterizi e manufatti in cemento	263	269	266
<b>Legno e arredamento</b>	368	389	427
<b>Apparato</b>	11	12	13
<b>Totale iscritti</b>	<b>4.812</b>	<b>5.095</b>	<b>6.003</b>

Fonte: Dipartimento FILLEA Bergamo



## NUMERO DI ISCRITTI PER GENERE

	2020	2019	2018	VAR. 2020/2019
<b>Donne</b>	190	206	281	- 7,77%
<b>Uomini</b>	4.622	4.889	5.722	- 5,46%
<b>Totale</b>	<b>4.812</b>	<b>5.095</b>	<b>6.003</b>	<b>- 5,55%</b>
<b>Incidenza donne su totale iscritti</b>	<b>3,95%</b>	<b>4,04%</b>	<b>4,68%</b>	<b>- 0,09%</b>

Fonte: Dipartimento FILLEA Bergamo

La **percentuale di genere** a Bergamo **nell'ultimo anno** è leggermente diminuita attestandosi intorno al **3,95%**, ciò significa che calano meno gli iscritti uomini rispetto alle donne.

# IDENTITÀ

## NUMERO DI ISCRITTI ITALIANI E MIGRANTI

	2020	2019	2018	VAR. 2020/2019
Italiani	3.216	3.434	4.230	- 6,95%
Migranti	1.596	1.661	1.773	- 3,91%
<b>Totale</b>	<b>4.812</b>	<b>5.095</b>	<b>6.003</b>	<b>- 5,55%</b>
<b>Incidenza migranti su totale iscritti</b>	<b>33,17%</b>	<b>32,60%</b>	<b>29,54%</b>	<b>+ 0,57%</b>

Fonte: Dipartimento FILLEA Bergamo



I **lavoratori migranti** iscritti alla FILLEA CGIL di Bergamo nel 2020 sono il **33,17%** del totale, in aumento rispetto al 2019. Questo sta a indicare che sono diminuiti in misura più significativa gli iscritti italiani rispetto ai lavoratori migranti. In edilizia il **gruppo più numeroso** proviene dall'Albania, mentre per gli Impianti Fissi dalla Romania. **Si consideri che i lavoratori migranti all'interno della nostra categoria provengono da circa 40 paesi diversi.**

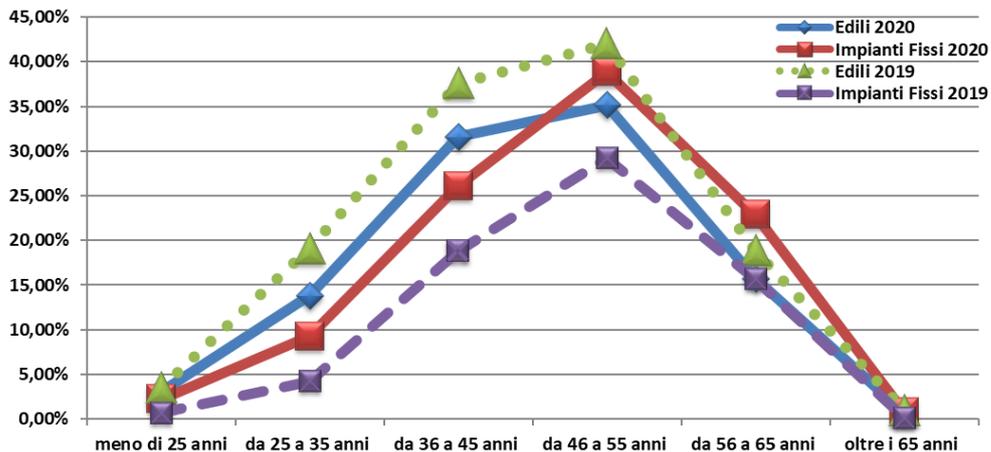
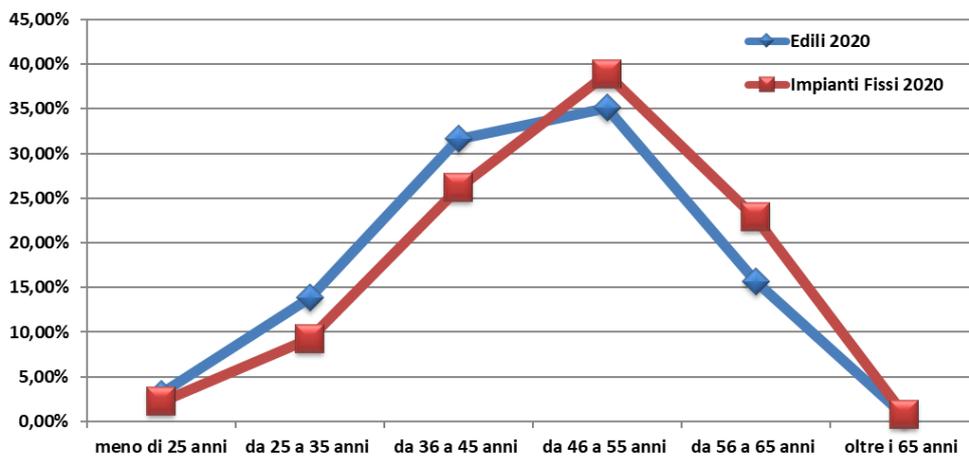
### ISCRITTI MIGRANTI 2020 (Suddivisi per le prime 5 nazionalità)

EDILI	2020	2019	IMPIANTI FISSI	2020	2019
Albanese	281	253	Rumena	178	46
Marocchina	205	195	Marocchina	125	99
Egiziana	192	179	Albanese	93	70
Rumena	191	188	Senegalese	42	35
Boliviana	69	80	Egiziana	27	23

# IDENTITÀ

ISCRITTI 2020 (Suddivisi per fasce di età)			
FASCE DI ETÀ	EDILI	IMPIANTI FISSI	TOTALE
< di 25 anni	103	32	135
25 anni – 35 anni	465	134	599
36 anni – 45 anni	1.063	378	1.441
46 anni – 55 anni	1.181	563	1.744
56 anni – 65 anni	528	331	859
> di 65 anni	23	11	34
<b>Totale</b>	<b>3.363</b>	<b>1.453</b>	<b>4.812</b>

Gli iscritti alla Fillea Cgil di Bergamo anche nel 2020 si concentrano per la maggiore nella fascia di età dai 46 ai 55 anni, sia nel settore dell'Edilizia che in quello degli Impianti Fissi, con una percentuale che si attesta intorno al 36,24%. Un dato che evidenzia un invecchiamento dei nostri iscritti, a discapito delle fasce più giovani.



# IDENTITÀ

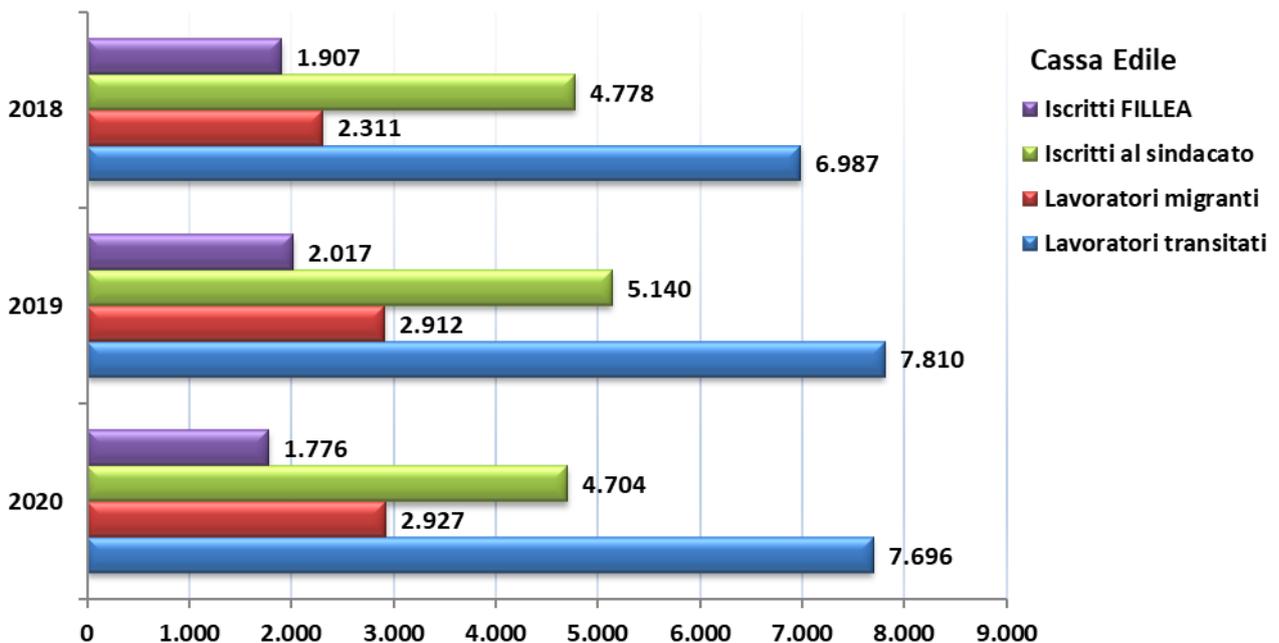
Tra il 2019 e il 2020 i lavoratori iscritti alla Cassa Edile segnano una diminuzione di 114 unità (-1,46%) dovuta sostanzialmente alla pandemia in corso che ha portato due mesi di lockdown, nei quali non sono stati prorogati i contratti a tempo determinato scaduti. Di conseguenza diminuiscono in valore assoluto anche gli iscritti al Sindacato, con un'ulteriore diminuzione del **tasso di sindacalizzazione (- 4,69%)**. Ciò significa che aumenta il numero di lavoratori che non scelgono di aderire ad un'Organizzazione sindacale.

**Diminuiscono in valore assoluto anche gli iscritti alla Fillea Cgil di Bergamo di 241 unità.**

TOTALE LAVORATORI ISCRITTI IN CASSA EDILE NELLA PROVINCIA DI BERGAMO			
	2020	2019	2018
<b>Lavoratori transitati di cui:</b>	7.696	7.810	6.987
✓ <b>Lavoratori migranti</b>	2.927	2.912	2.311
✓ <b>Iscritti al sindacato</b>	4.704	5.140	4.778
✓ <b>Iscritti alla FILLEA</b>	1.776	2.017	1.907
<b>Tasso di sindacalizzazione</b>	<b>61,12%</b>	<b>65,81%</b>	<b>68,38%</b>

\* dato al 30.09 su base annua

\*\* Il tasso di sindacalizzazione, è il rapporto tra lavoratori iscritti al sindacato e lavoratori iscritti in Cassa Edile



# IDENTITÀ

## RAPPRESENTANZA IN CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI BERGAMO (% ISCRITTI SU TOTALE ADDETTI CASSA EDILE) \*

	2020	2019	2018
% Iscritti FENEAL UIL	11,59%	12,48%	11,62%
% Iscritti FILCA CISL	26,47%	27,50%	29,47%
% Iscritti FILLEA CGIL	23,09%	25,82%	27,29%

\* dato al 30.09 su base annua

## RAPPRESENTATIVITA' IN CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI BERGAMO (% ISCRITTI SU TOTALE ISCRITTI AL SINDACATO)\*

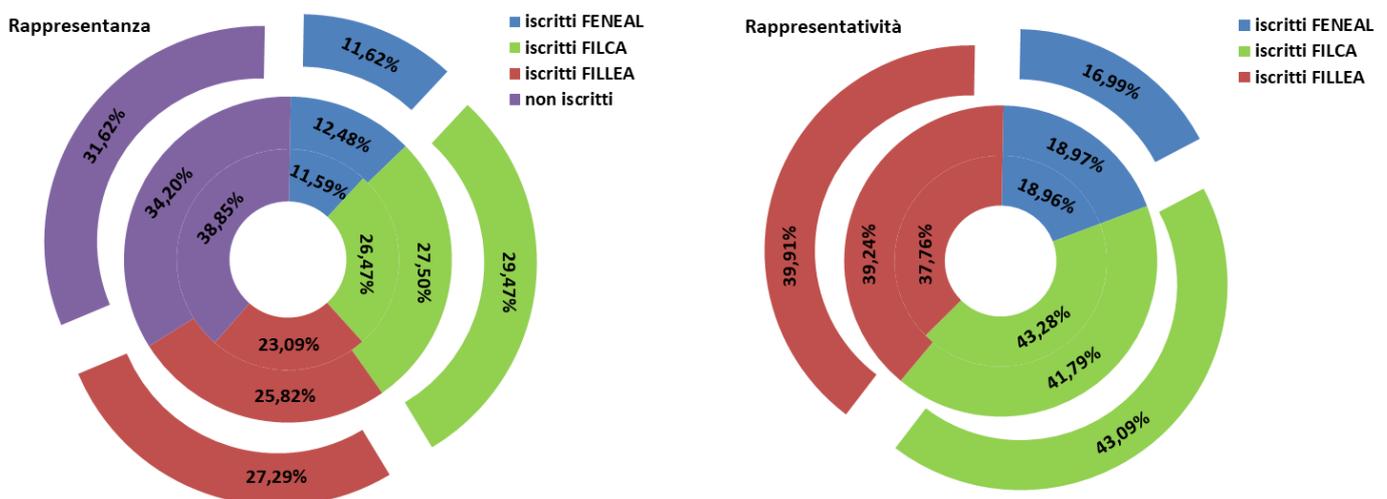
	2020	2019	2018
% Iscritti FENEAL UIL	18,96%	18,97%	16,99%
% Iscritti FILCA CISL	43,28%	41,79%	43,09%
% Iscritti FILLEA CGIL	37,76%	39,24%	39,91%

\* dato al 30.09 su base annua

La rappresentatività della Fillea Cgil in Cassa Edile diminuisce, in modo pesante, tra il 2019 e il 2020 dell'1,48% che va tutto a favore della Filca Cisl che supera i livelli del 2018.

Diminuisce di un 0,01% la Feneal Uil che nell'ultimo triennio sta crescendo a ritmi sostenuti.

Crescono di 4,65% i lavoratori che non sono iscritti al sindacato.



# IDENTITÀ

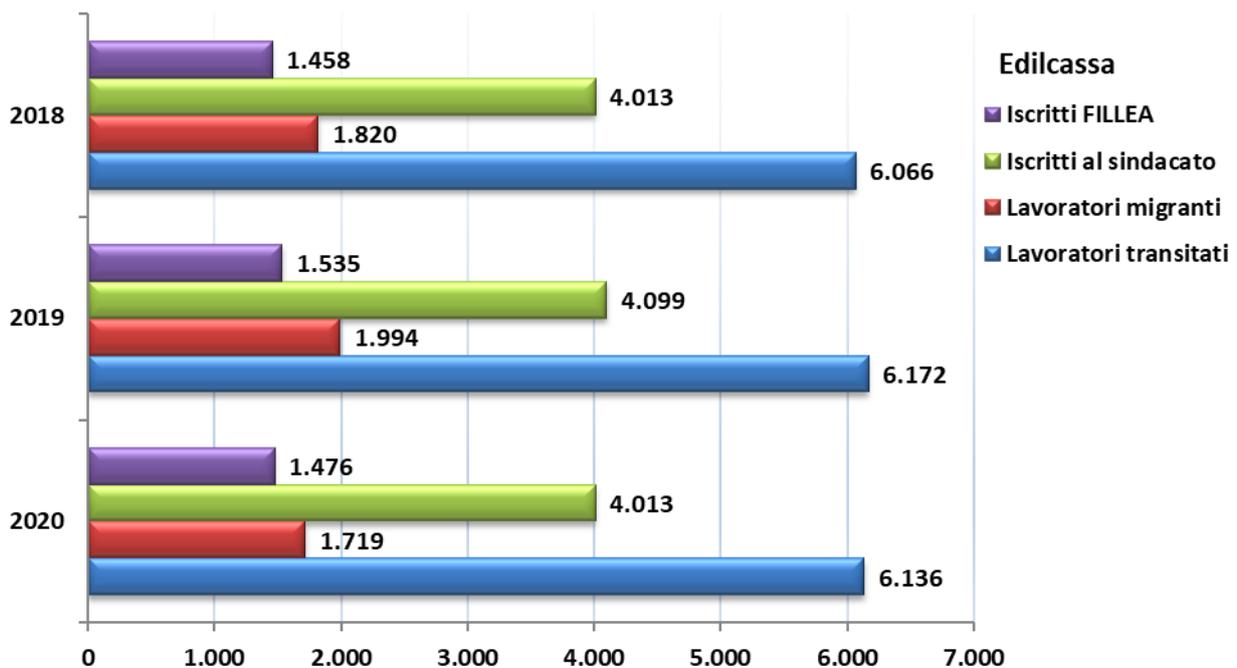
Tra il 2019 e il 2020 i lavoratori iscritti alla Edilcassa Artigiana diminuiscono di 36 unità (- 0,58%), calo dovuto sostanzialmente alla pandemia in corso. Nonostante questo il settore ha tenuto. Sempre per le stesse motivazioni diminuiscono in modo più rilevante rispetto al comparto gli iscritti al Sindacato (- 2,10%) evidenziando anche per Edilcassa una diminuzione del **tasso di sindacalizzazione (- 0,99%)**.

**Diminuiscono in valore assoluto anche gli iscritti alla Fillea Cgil di 59 unità. Calo dovuto al lockdown per la pandemia che nei mesi di Marzo, Aprile e Maggio non ha permesso il presidio del territorio.**

TOTALE LAVORATORI ISCRITTI IN EDILCASSA NELLA PROVINCIA DI BERGAMO			
	2020	2019	2018
<b>Lavoratori transitati di cui:</b>	6.136	6.172	6.066
✓ <b>Lavoratori migranti</b>	2.094	1.994	1.820
✓ <b>Iscritti al sindacato</b>	4.013	4.099	4.013
✓ <b>Iscritti alla FILLEA</b>	1.476	1.535	1.458
<b>Tasso di sindacalizzazione</b>	<b>65,42%</b>	<b>66,41%</b>	<b>66,30%</b>

\* dato al 30.09 su base annua

\*\* Il tasso di sindacalizzazione, è il rapporto tra lavoratori iscritti al sindacato e lavoratori iscritti in Edilcassa Artigiana



# IDENTITÀ

## RAPPRESENTANZA IN EDILCASSA DELLA PROVINCIA DI BERGAMO (% ISCRITTI SU TOTALE ADDETTI EDILCASSA)

	2020	2019	2018
% Iscritti FENEAL UIL	13,27%	13,14%	12,82%
% Iscritti FILCA CISL	28,09%	28,40%	28,40%
% Iscritti FILLEA CGIL	24,06%	24,87%	25,02%

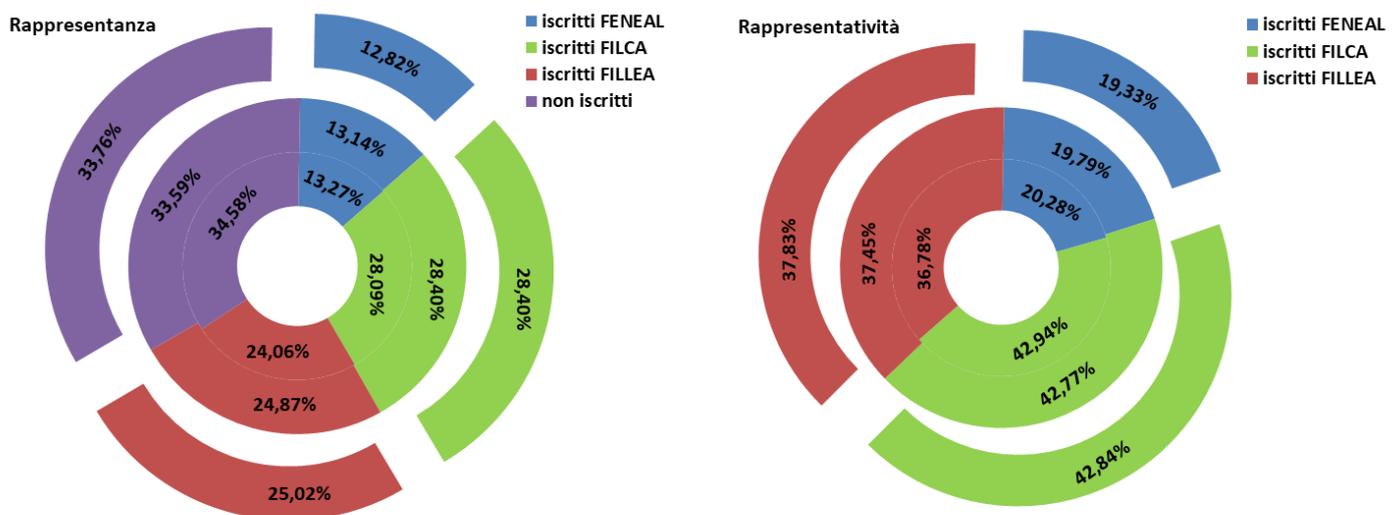
\*Dato al 30/09 su base annua

## RAPPRESENTATIVITÀ IN EDILCASSA DELLA PROVINCIA DI BERGAMO (% ISCRITTI SU TOTALE ISCRITTI AL SINDACATO)

	2020	2019	2018
% Iscritti FENEAL UIL	20,28%	19,79%	19,33%
% Iscritti FILCA CISL	42,94%	42,77%	42,84%
% Iscritti FILLEA CGIL	36,78%	37,45%	37,83%

\*Dato al 30/09 su base annua

La rappresentatività della Fillea Cgil anche in Edilcassa diminuisce tra il 2019 e il 2020 dello 0,67%, a vantaggio come in Edilcassa della Filca Cisl (+ 0,17%) e della Feneal Uil (+ 0,49%), ma in misura minore rispetto alla Cassa Edile.



# IDENTITÀ

## TOTALE LAVORATORI ISCRITTI NELLE DUE CASSE IN PROVINCIA DI BERGAMO

	2020	2019	2018
Lavoratori transitati di cui:	13.832	13.982	13.053
✓ Lavoratori migranti	4.646	4.906	4.131
✓ Iscritti al sindacato	8.717	9.239	8.791
✓ Iscritti alla FILLEA	3.252	3.552	3.425
Tasso di sindacalizzazione	63,02%	66,07%	67,35%

\* dato al 30.09 su base annua

## TOTALE RAPPRESENTANZA NELLE DUE CASSE IN PROVINCIA DI BERGAMO (% ISCRITTI SU TOTALE ADDETTI EDILCASSA)

	2020	2019	2018
% Iscritti FENEAL UIL	12,34%	12,77%	12,17%
% Iscritti FILCA CISL	27,19%	27,90%	28,94%
% Iscritti FILLEA CGIL	23,52%	25,40%	26,24%

\* dato al 30.09 su base annua

## TOTALE RAPPRESENTATIVITÀ NELLE DUE CASSE IN PROVINCIA DI BERGAMO (% ISCRITTI SU TOTALE ISCRITTI AL SINDACATO)

	2020	2019	2018
% Iscritti FENEAL UIL	19,57%	19,33%	18,06%
% Iscritti FILCA CISL	43,12%	42,22%	42,93%
% Iscritti FILLEA CGIL	37,31%	38,45%	38,96%

\* dato al 30.09 su base annua

Se consideriamo i dati aggregati delle due Casse Edili vediamo anche per il 2020 una diminuzione del tasso di sindacalizzazione di uno 0,12%, in leggera diminuzione rispetto al 2019.

Tra il 2019 e il 2020 crescono sia la Feneal Uil che la Filca Cisl rispettivamente di uno 0,24% la prima e di uno 0,90% la seconda mentre la Fillea Cgil perde ancora in termini di rappresentatività di uno 1,14%. Del calo ne beneficiano sia Filca che Feneal.

### I delegati in Provincia di Bergamo

Al fine di perseguire la tutela del lavoro la FILLEA CGIL si avvale di particolari forme di rappresentanza sindacale che operano nei luoghi di lavoro presenti nel territorio.

DELEGATI FILLEA BERGAMO			
	2020	2019	2018
✓ RSU	34	33	43
✓ RSA	1	1	2
✓ RLS	27	26	29
✓ RLST	2	2	2

### RSU – Rappresentanza Sindacale Unitaria

Le RSU – Rappresentanze Sindacali Unitarie, sono nate sulla base di Accordi Interconfederali che hanno delineato sia il sistema contrattuale che quello della rappresentanza sindacale in Italia. Sono elette da tutti i lavoratori, iscritti e non iscritti al sindacato, e hanno poteri specifici all'interno dell'azienda, fissati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL). Inoltre, sono i titolari della contrattazione aziendale e quindi hanno il potere di negoziare e stipulare il Contratto Aziendale con la Direzione dell'Impresa.

### RSA – Rappresentanza Sindacale Aziendale

È la forma di rappresentanza sindacale in azienda introdotta dall'art. 19 della Legge 300/1970. A seguito della consultazione referendaria del giugno 1995 l'unica condizione necessaria per farsi che un'Organizzazione Sindacale possa costituire una RSA è quella di essere firmatari di contratti collettivi. Le Organizzazioni Sindacali che intendono partecipare alle elezioni delle RSU devono rinunciare formalmente all'utilizzo delle RSA. In base all'Accordo del 10.01.2014, le RSA hanno funzioni contrattuali, ma vincolate alla rappresentanza in azienda dell'Organizzazione Sindacale che le ha nominate e sono comunque vincolate dal voto dei lavoratori, come ratifica.

### RLS – Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

Il Rappresentante dei lavoratori alla sicurezza è eletto dai lavoratori dell'impresa, qualunque sia la sua dimensione. In presenza di RSU, viene eletto al suo interno, secondo quanto previsto dall'Accordo Interconfederale del 22.06.1995. È una figura obbligatoria in tutti i luoghi di lavoro, come previsto dal Dlgs 81/2008, il suo compito è quello di rappresentare i lavoratori sugli aspetti relativi alla salute e alla sicurezza sul luogo di lavoro. La legge stabilisce compiti e poteri del RLS. Deve essere preventivamente consultato dal Datore di lavoro sulla valutazione dei rischi, sulla designazione degli addetti al servizio di prevenzione, sull'attività di prevenzione incendi, pronto soccorso ed evacuazione e sulla formazione dei lavoratori in tema di sicurezza e di salute. Inoltre, l'RLS ha diritto di accesso al DVR (Documento di Valutazione dei Rischi), sulle misure di prevenzione e al registro degli infortuni. Collabora, infine, alla creazione di un corretto sistema di prevenzione aziendale, promuovendolo e facendo proposte in merito.

### RLST – Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale

È nominato dalle Organizzazioni Sindacali Territoriali allo scopo di dare rappresentanza in tema di salute e sicurezza ai lavoratori di quelle imprese che non lo hanno eletto al proprio interno. L'RLST deve essere preventivamente consultato dal Datore di lavoro e ha accesso al DVR (Documento di Valutazione dei Rischi), sulla designazione degli addetti al servizio di prevenzione, sull'attività di prevenzione incendi, pronto soccorso ed evacuazione e sulla formazione dei lavoratori in tema di sicurezza e di salute. Inoltre, il RLS ha diritto di accesso al registro degli infortuni. Collabora alla creazione di un corretto sistema di prevenzione aziendale, promuovendolo e facendo proposte in merito. Interviene nei corsi di formazione tenuti dallo SFE, riguardo agli aspetti di salute e sicurezza sul posto di lavoro.

# IDENTITÀ

## 3. LE NOSTRE SEDI

UN PUNTO DI RIFERIMENTO VICINO A TE

<b>FILLEA BERGAMO</b> via Garibaldi 3 - Tel. 035 - 3594260 Fax 035 - 19910320 e-mail: filleabergamo@cgil.lombardia.it <i>Aperto da Lunedì a Venerdì dalle ore 8.30 alle 12.00 e dalle ore 14.00 alle 18.00 il Sabato dalle ore 8.30 alle 12.00</i>	<b>FILLEA TREVIGLIO</b> via Battisti 43/b - Tel. 035-3594450 <b>MARTEDI</b> dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <b>SABATO</b> primo del mese dalle ore 8.30 alle ore 12.00 <i>Responsabile: Massimo Raccuia 338-6703928</i>
<b>ALBINO</b> via Roma 42/a - Tel. 035-3594640 <i>Previo appuntamento al numero 035-35.94.260</i>	<b>LOVERE</b> via Marconi 41 - Tel. 035-3594570 <i>Previo appuntamento al numero 035 - 964892</i>
<b>ALMENNO SAN SALVATORE</b> via Martiri di Cefalonia 2 – Tel. 035 - 3594730 <i>Previo appuntamento al numero 035 - 3594260</i>	<b>MARTINENGO</b> via Colleoni 44 Tel. 035-3594690 <b>1° e 3° MERCOLEDI</b> del mese dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Massimo Raccuia 338-6703928</i>
<b>CALCINATE</b> via Mologni 6 – Tel. 035 - 3594830 <i>Previo appuntamento al numero 035 - 35.94.260</i>	<b>PONTE SAN PIETRO</b> via Begnis 10 Tel. 035 - 3594500 <b>MERCOLEDI</b> dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <b>SABATO</b> primo del mese dalle ore 8.30 alle ore 12.00 <i>Responsabile: Marco Bonetti 334-6023375</i>
<b>CALUSCO D'ADDA</b> via Donizetti 139 - Tel. 035 - 3594630 <b>GIOVEDI</b> dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Marco Bonetti 334-9640173</i>	<b>ROMANO DI LOMBARDIA</b> via dell'Armonia Tel. 035 - 3594480 <b>LUNEDI e GIOVEDI</b> dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Carmine Caruso 333-5448300</i>
<b>CLUSONE</b> via Vittorio Veneto 3 Tel. 035 - 3594650 <b>2° e 4° VENERDI</b> del mese dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Adelaide Ferrari 379-1352006</i>	<b>SAN GIOVANNI BIANCO</b> piazza Zignoni 13 Tel. 035-3594675 <b>2° e 4° MARTEDI</b> del mese dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Adelaide Ferrari 379-1352006</i>
<b>COLOGNO AL SERIO</b> via Dante Alighieri 12 Tel. 035 - 3594785 <b>2° e 4° MERCOLEDI</b> del mese dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Massimo Raccuia 338-6703928</i>	<b>TRESCORE BALNEARIO</b> via Lotto 6/F Tel. 035- 3594635 <b>MERCOLEDI</b> dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <b>SABATO</b> primo del mese dalle ore 8.30 alle ore 12.00 <i>Responsabile: Paolo Invernici 338-9921393</i>
<b>GAZZANIGA</b> Via Verdi 1 Tel. 035 - 3594530 <b>1° e 3° VENERDI</b> del mese dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Adelaide Ferrari 379-1352006</i>	<b>VILLONGO</b> via Sant'Anna (sopra supermercato Conad) - Tel. 035 - 925228 <b>VENERDI</b> dalle ore 16 alle ore 18 <i>Responsabile: Mario Scolari 335-7428443</i>
<b>GRUMELLO DEL MONTE</b> piazza Invalidi del Lavoro 38 Tel. 035 - 3594570 <b>MARTEDI</b> dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Paolo Invernici 338-9921393</i>	<b>ZOGNO</b> via Mazzini 41 Tel. 035 - 3594670 <b>1° e 3° MARTEDI</b> dalle ore 16.00 alle ore 18.00 <i>Responsabile: Adelaide Ferrari 379-1352006</i>

### 4. GLI ORGANISMI CHE GUIDANO E REALIZZANO L'ATTIVITÀ SINDACALE

COME FUNZIONA LA FILLEA CGIL BERGAMO

GLI ORGANI DELLA FILLEA CGIL TERRITORIALE DI BERGAMO



Legenda:

**Organo deliberante**

Organo Esecutivo

Organo di controllo Amministrativo

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## IL CONGRESSO

Art. 21 dello Statuto

Il Congresso nazionale è il massimo organo direttivo della Cgil che ha tutti i poteri deliberativi: deve riunirsi, ordinariamente ogni 4 anni e ogni qualvolta sia richiesto dall'Assemblea Nazionale o da almeno un decimo degli iscritti/e, ed è valido quando i delegati/e intervenuti rappresentino almeno due terzi degli organizzati.

Il Congresso nazionale fissa le direttive che deve seguire l'Organizzazione nei vari settori della sua attività; elegge l'Assemblea Generale, il Comitato Direttivo, il Collegio dei Sindaci Revisori e il Collegio di Verifica. Le decisioni del Congresso nazionale sono obbligatorie per tutte le Organizzazioni della Federazione e per tutti gli organizzati.

L'ordine del giorno dei lavori del Congresso nazionale è stabilito dal Comitato Direttivo almeno 2 mesi prima della data in cui il Congresso è convocato.

Il Congresso nazionale deve essere preceduto da assemblee pre-congressuali e congressuali di fabbrica, dai Congressi territoriali e dai Congressi regionali. I delegati/e al Congresso nazionale debbono essere eletti dai Congressi regionali. Le spese per la partecipazione dei delegati/e al Congresso nazionale dovranno essere sostenute dalle Organizzazioni mandanti.

## IL CONGRESSO DELLA FILLEA CGIL DI BERGAMO

Il Congresso è il momento più alto di esercizio democratico della nostra Organizzazione in cui ci si presenta ai lavoratori, ci si confronta, si costruisce con loro un progetto, un'idea che sappia declinare il lavoro e rappresentare il cambiamento in un contesto socio-politico oggi complicato, modificando la propria azione in ragione delle priorità che si presentano e si individuano, valutando anche criticamente il percorso passato, per tracciare la linea e la direzione futura.

**Nel 2018 si è tenuto il X Congresso della FILLEA di Bergamo.** Siamo arrivati a questo appuntamento a conclusione di un percorso congressuale iniziato con una fase nuova di ascolto del Gruppo Dirigente a tutti i livelli dell'organizzazione per l'elaborazione del documento politico, poi proseguito da metà Giugno 2018 fino a fine Settembre, con le assemblee di base tenutesi nelle aziende, nei cantieri e sul territorio.

Tutta la struttura della Fillea di Bergamo è stata impegnata **in 63 assemblee nelle fabbriche e in 19 assemblee di zona** rivolte ai lavoratori edili, artigiani e a quelli che il proprio posto di lavoro lo hanno perso. Abbiamo girato i cantieri e presidiato il territorio per garantire la massima partecipazione dei lavoratori. Hanno partecipato al voto 3.126 lavoratori iscritti alla FILLEA. **Il documento 1 "Il lavoro è", prima firmataria Susanna Camusso, ha raccolto 3.071 voti, il documento 2 "Riconquistiamo tutto", prima firmataria Eliana Como, 6 voti. Sono stati eletti 70 delegati che hanno partecipato ai lavori del Congresso della FILLEA CGIL di Bergamo "Fabbrica x Fabbrica, Cantiere x Cantiere" che si è svolto il 17-18 Ottobre 2018 presso la Scuola Edile di Bergamo.**

### CONGRESSO FILLEA CGIL BERGAMO 2018

ISCRITTI	VOTANTI	VOTI VALIDI	DOC. 1	DOC. 2	ELETTI	PLATEA	70	%
6.627	3.126	3.071	3.065	6	70	-Di cui donne	12	17,14%
	56,64%	98,24%	99,80%	0,20%		-Di cui migranti	6	8,57%
						-Di cui giovani	-	-

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## FEDERAZIONE TERRITORIALE

Coordina l'azione del Sindacato a livello provinciale/comprenditoriale e nei posti di lavoro, in particolare:

- cura la **contrattazione di secondo livello**;
- dà **supporto alle RSU** e alla contrattazione aziendale;
- **gestisce le risorse e il personale del proprio livello**;
- cura la **conduzione delle vertenze**;
- assicura la **gestione unitaria dell'Organizzazione**;
- sviluppa il **confronto con gli interlocutori** istituzionali nel territorio di competenza;
- assicura un **rapporto organico con la Camera del Lavoro e con la FILLEA Regionale**;
- gestisce il **tesseramento**, promuove l'adesione e cura il rapporto permanente con gli iscritti;
- promuove la **partecipazione dei lavoratori e delle strutture di base** alla definizione degli obiettivi rivendicativi e di riforma che interessano il territorio.

## ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI

L'Assemblea degli iscritti nei luoghi di lavoro o nel territorio **rappresenta l'organismo di base e la prima istanza congressuale** della FILLEA CGIL ed è formata da tutte le iscritte e gli iscritti. L'Assemblea degli iscritti **elegge**, oltre ai delegati ai congressi delle istanze superiori, il **Comitato degli iscritti**.

## ASSEMBLEA GENERALE

L'Assemblea Generale costituita dalla Conferenza di Organizzazione nel 2015 è eletta dal Congresso, viene convocata per l'elezione del Segretario Generale e della Segreteria e si deve riunire almeno una volta l'anno. Il **Presidente eletto dal Comitato Direttivo per il mandato 2018/2022 è stato BANCHIERO ALESSIO**.

COMPONENTI ASSEMBLEA GENERALE				
	2020	% 2020	2019	% 2019
Donne	10	21,28	10	21,28
Uomini	37	78,72%	37	78,72%
<b>Totale</b>	<b>47</b>	<b>100%</b>	<b>47</b>	<b>100%</b>
% RSU/componenti	24	51,06%	24	51,06%
% Giovani/componenti	-	-	-	-
% Migranti/componenti	5	10,64%	5	10,64%

## LE ATTIVITÀ DELL'ASSEMBLEA GENERALE NEL 2019

Nel corso del 2020 le **attività dell'Assemblea Generale** hanno riguardato:

- ▶ Bilancio Preventivo 2021
- ▶ Bilancio sociale 2019

ATTIVITÀ ASSEMBLEA GENERALE 2020	
N° riunioni	1
N° delibere /odg approvate	-

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## COMITATO DIRETTIVO

Il **Comitato Direttivo** è il **massimo organo deliberante della FILLEA tra un congresso e l'altro**. Ha il compito di dirigere l'Organizzazione nell'ambito degli orientamenti decisi dal Congresso, di impostare le iniziative di portata generale, di verificare il complesso dell'attività sindacale, di assicurare il necessario coordinamento delle strutture in cui si articola la Federazione e di provvedere alla convocazione del Congresso. Ha il compito di deliberare in apposite sessioni sulle normative in materia di **regolamento del personale di amministrazione e canalizzazione, di regole relative alla vita interna e ai comportamenti dei gruppi dirigenti**. Stabilisce i settori d'iniziativa e di presenza nei quali operare con Enti, Istituti, Società, Associazioni. Ne decide la costituzione o la soppressione, lo Statuto, l'eventuale articolazione territoriale, la nomina degli organismi dirigenti.

Il Comitato, inoltre, **approva il bilancio preventivo** entro il mese di dicembre di ogni anno, presentato dalla Segreteria, riferito all'esercizio dell'anno successivo, approva il **bilancio consuntivo** entro il 30 aprile di ogni anno, relativo all'esercizio dell'anno precedente, provvede alle cooptazioni e sostituzioni dei componenti dimissionari e decaduti nel Comitato Direttivo, nel Collegio dei Sindaci revisori, nelle forme previste dallo Statuto e provvede alla convocazione ordinaria e straordinaria del Congresso. Il Comitato Direttivo applica le regole amministrative in base alla legge 460/97 (trasparenza amministrativa).

**Il Presidente eletto dal Comitato Direttivo per il mandato 2018/2022 è Alessio Banchiero.**

COMPONENTI DIRETTIVO				
	2020	% 2020	2019	% 2019
Donne	8	18,60%	8	18,60
Uomini	35	81,40%	35	81,40%
<b>Totale</b>	<b>43</b>	<b>100%</b>	<b>43</b>	<b>100%</b>
% RSU/componenti	22	51,16%	22	51,16%
% Giovani/componenti	-	-	-	-
% Migranti/componenti	5	11,63%	5	11,63%

## LE ATTIVITÀ DEL COMITATO DIRETTIVO NEL 2020

Nel corso del 2020 le **attività del Comitato Direttivo** hanno riguardato in particolare:

- ▶ Situazione Politico Sindacale
- ▶ Protocolli anti contagio COVID 19
- ▶ Bilancio consuntivo 2019
- ▶ Tesseramento 2019
- ▶ Rinnovo contratti nazionali manufatti, cemento e lapidei

ATTIVITÀ COMITATO DIRETTIVO			
	2020	2019	2018
N° riunioni	4	5	4
N° delibere /odg approvate	-	-	1
% Media di partecipazione	60%	57%	61%

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## SEGRETERIA TERRITORIALE

La Segreteria, composta dal **Segretario Generale**, dal **Segretario Organizzativo** e da una **Segretaria di produzione**, funziona collegialmente e si riunisce su convocazione del Segretario Generale. È l'organo che **attua le decisioni del Comitato Direttivo**, **assicura la gestione continuativa della FILLEA CGIL**, rispondendo della propria attività al Comitato Direttivo, **mantiene un contatto permanente con la FILLEA Nazionale**, con la **FILLEA Regionale** e con tutte le interlocuzioni politiche e sindacali esterne e delibera su tutte le questioni che rivestono carattere d'urgenza.

SEGRETERIA ANNO 2019		
NOME	CARICA	COMPETENZE
FRATUS LUCIANA	SEGRETARIO GENERALE	Direzione generale delle politiche di categoria, rapporti istituzionali e legislazione inerente il settore, politiche degli enti bilaterali, contrattazione nazionale e provinciale edili, appalti pubblici, contrattazione d'anticipo, contrattazione nazionale Legno e contrattazione II livello IF, componente Comitato di Gestione e Consiglio Generale Cassa Edile, componente Comitato di Gestione CPTA, Vice Presidente e componente Consiglio di Amministrazione Scuola Edile, componente Governance SFE Bergamo. Responsabile contrattazione nazionale cemento, politiche di genere e pari opportunità.
MARCO BONETTI	SEGRETARIO ORGANIZZATIVO	Delega all'Organizzazione, Responsabile Zona Valle Seriana, contrattazione nazionale settore Manufatti, contrattazione CCPL Edili, coordinatore settore edili, componente Consiglio Generale Cassa Edile ed Edilcassa, componente Governance SFE.
INVERNICI PAOLO	SEGRETARIO	Coordinamento Edili e Grandi Opere
MONICA COLTURA	SEGRETARIO DI PRODUZIONE	Coordinamento Delegati
FABIO PARIS	SEGRETARIO DI PRODUZIONE	Delega per la rappresentanza dello stabilimento Italcementi di Calusco d'Adda

La Segreteria ha deciso di distribuire tra i compagni dell'Apparato le seguenti deleghe:

### FERRARI ADELAIDE

- ▶ Contrattazione Nazionale settore Lapidei
- ▶ Newsletter FILLEA CGIL di Bergamo

### RACCUIA MASSIMO

- ▶ Programmi Informatici per il Proselitismo in Edilizia
- ▶ Salute e Sicurezza

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## LE ATTIVITÀ DELLA SEGRETERIA NEL 2020

Nel corso del 2020 le **attività della Segreteria** e dell'Apparato hanno riguardato in particolare:

- ▶ Esame Bilancio Consuntivo 2020
- ▶ Bilancio Sociale 2019
- ▶ Tesseramento 2020
- ▶ Situazione politico sindacale
- ▶ Rinnovo Contratti Nazionali
- ▶ Gestione organizzativa pandemia

ATTIVITÀ SEGRETERIA			
	2020	2019	2018
N° riunioni	10	8	6
N° delibere /odg approvati	6	6	3
% Media di partecipazione	100%	100%	90%

- ▶ Analisi dati tesseramento
- ▶ Analisi consegna deleghe mensili
- ▶ Situazione Enti Bilaterali
- ▶ Bilancio consuntivo Fillea 2019
- ▶ Gestione organizzativa della pandemia
- ▶ Rinnovo contratto nazionale legno
- ▶ Rinnovo contratto nazionale e provinciale edilizia
- ▶ Programmazione lavoro presidio territorio

ATTIVITÀ APPARATO			
	2020	2019	2018
N° riunioni	14	8	6

## COLLEGIO SINDACI REVISORI

Il **Collegio dei Sindaci revisori** è l'organo di **controllo dell'attività amministrativa** della FILLEA CGIL. È composto da **3 membri effettivi e 1 supplente**, eletti a voto palese dal Congresso. Al proprio interno elegge un presidente che ha la responsabilità della convocazione e del funzionamento dell'organismo ed è invitato alle riunioni del Comitato Direttivo. Il Collegio dei Sindaci accompagna con una propria relazione il bilancio della FILLEA, controlla periodicamente l'andamento amministrativo, verifica la regolarità delle scritture e dei documenti contabili e presenta al Congresso una relazione complessiva sui bilanci per il periodo intercorrente il Congresso precedente.

Il **Collegio dei Sindaci della FILLEA di Bergamo** è composto da tre delegati:

**BELOTTI SERGIO, CHIODI LAURA (Presidente)**  
e **CUOMO ALDO.**

L'amministratrice del bilancio è **VALENTI ROSSANA.**

ATTIVITÀ SINDACI REVISORI			
	2020	2019	2018
N° riunioni	1	1	1

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## 5. LA FILLEA TRA RINNOVAMENTO E AUTORIFORMA

### LE PRIORITÀ INTERNE CHE ORIENTANO LA CATEGORIA

La segreteria della FILLEA nazionale ha individuato al proprio interno le priorità volte a orientare le decisioni, le azioni e i comportamenti delle persone a tutti i livelli territoriali al fine di conseguire con successo la missione della federazione.

Si presentano di seguito le azioni promosse sul territorio nel corso del 2020, poste in connessione con i temi chiave espressi nella missione e con le priorità strategiche definite in fase congressuale.

TEMA	PRIORITÀ	AZIONI TERRITORIALI
DIFESA E SVILUPPO DELL'OCCUPAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ESTENSIONE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI</li> <li>➤ CONTRATTAZIONE DIFENSIVA A TUTELA DELL'OCCUPAZIONE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ GESTITE N° 2.401 RICHIESTE DI CASSA INTEGRAZIONE CAUSALE COVID, DI CUI CIRCA IL 50% CON ANTICIPO E SPESSO CON MATURAZIONE RATEI DI FERIE E 13ESIMA.</li> <li>✓ PRESIDIO E SCIOPERO PER IL RINNOVO DEL CCNL LEGNO INDUSTRIA</li> </ul>
TUTELA CONTRATTUALE DI DIRITTI E SALARIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ LOTTA PER LA RIDUZIONE DEL PESO FISCALE SUL LAVORO</li> <li>➤ CONTRASTO AL DUMPING CONTRATTUALE</li> <li>➤ RINNOVO DEI CONTRATTI NAZIONALI, TERRITORIALI E AZIENDALI</li> <li>➤ RAFFORZAMENTO SISTEMA PUBBLICO DI WELFARE</li> <li>➤ CONTRATTAZIONE DI GENERE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ CONTROLLO TFR</li> <li>✓ CONTROLLO BUSTE PAGA</li> <li>✓ N° 646 DIMISSIONI TELEMATICHE</li> <li>✓ N° 329 TRA VERTENZE E PRATICHE RELATIVE A PROCEDURE CONCORSUALI, PROMOSSE PER IL RECUPERO DELLE RETRIBUZIONI</li> <li>✓ PRESIDIO DEL TERRITORIO CON N° 325 VISITE NEI CANTIERI E 755 LAVORATORI CONTATTATI PER INFORMARLI SUI PROPRI DIRITTI</li> <li>✓ PERMANENZA SETTIMANALE IN N°16 RECAPITI NELLE SEDI CGIL</li> <li>✓ DISTRIBUZIONE NEI CANTIERI E NELLE AZIENDE DELLA NEWSLETTER DELLA FILLEA CGIL DI BERGAMO</li> <li>✓ DISTRIBUZIONE NELLE AZIENDE DI OPUSCOLI INFORMATIVI DI PROMOZIONE DELLA SANITÀ INTEGRATIVA E DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE DI SETTORE</li> <li>✓ N° 7 SPEDIZIONI INFORMATIVE AI LAVORATORI EDILI</li> </ul>
LEGALITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ LOTTA ALLE MAFIE</li> <li>➤ LOTTA ALLA CORRUZIONE</li> <li>➤ LEGALITÀ CONTRATTUALE</li> <li>➤ CONTRASTO AL CAPORALATO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI AGLI ORGANI DI VIGILANZA</li> <li>✓ PARTECIPAZIONE ALL'OSSERVATORIO DELLA LEGALITÀ DEL COMUNE DI BERGAMO IN MODALITÀ REMOTA</li> <li>✓ PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DI LIBERA SUL TEMA DEL CAPORALATO IN MODALITÀ REMOTA</li> <li>✓ INCONTRO CON IL PREFETTO SUI TEMI DELLA LEGALITÀ NEL SETTORE EDILE</li> </ul>
SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ INCREMENTO DELLA CULTURA DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</li> <li>➤ CAMPAGNE DI PREVENZIONE</li> <li>➤ POTENZIAMENTO DELLA VIGILANZA NEI CANTIERI</li> <li>➤ POTENZIAMENTO DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA</li> <li>➤ INFORMAZIONE E FORMAZIONE DEI LAVORATORI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ELEZIONE N° 5 NUOVI RLS NELL'EDILIZIA</li> </ul>
RESPONSABILITÀ SOCIALE, QUALITÀ E PROFESSIONALITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ QUALITÀ DELLE IMPRESE E DELLE PRODUZIONI</li> <li>➤ PROFESSIONALITÀ E FORMAZIONE DEI LAVORATORI</li> <li>➤ TRASPARENZA E RESPONSABILITÀ NEI RAPPORTI CON I DIPENDENTI</li> <li>➤ QUALITÀ DELL'AMBIENTE DI LAVORO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ REDAZIONE DEL IX BILANCIO SOCIALE</li> </ul>

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## *IL PIANO DI LAVORO DELLA FILLEA DI BERGAMO PER IL 2020*

Il susseguirsi dei Piani di lavoro presentati in questi anni all'Assemblea Generale e al Direttivo della FILLEA di Bergamo, ci ha consentito di perfezionare sempre più il nostro modo di operare sul territorio, rispondendo alle esigenze dettate dalle situazioni e dai contesti con tempestività, e tenendo comunque come obiettivi prioritari le necessità delle lavoratrici e dei lavoratori sia all'interno, così come all'esterno dei luoghi di lavoro.

Il nostro Piano di lavoro 2020 si pone come obiettivo centrale della nostra attività, la ricerca continua sia della difesa che della tutela delle maestranze che rappresentiamo, ma pure di chi vorremmo riuscire a rappresentare, con il coinvolgimento e la collaborazione sempre maggiore di tutte le strutture in cui si articola la nostra Confederazione.

L'articolazione della nostra attività sindacale si può brevemente riassumere così:

- **Presidio del territorio-giro cantieri**
- **Cantieri a scavalco con le altre province limitrofe**
- **Iniziative serali rivolte ai lavoratori edili**
- **Casa per casa**
- **Impianti fissi**
- **Informazione**
- **Formazione sindacale dei quadri, delegate e delegati**

### **Presidio del territorio-giro cantieri**

L'attività prioritaria della nostra struttura non può che essere il presidio dei luoghi di lavoro con la quotidiana osservazione e copertura del territorio, e con la nostra presenza in ben 16 recapiti pomeridiani dislocati nella nostra provincia. Questa organizzazione ci permette di assistere direttamente lavoratrici e lavoratori dei nostri settori, ma soprattutto di svolgere appieno, sia il nostro ruolo di rappresentanza, sia il compito di proselitismo che ci identifica e ci qualifica come sindacato delle costruzioni.

Continueremo a sperimentare anche nel 2020 nei cantieri più importanti per importo dei lavori della provincia un'attività unitaria di presidio e legalità delle tre organizzazioni sindacali dell'edilizia.

Cantieri a scavalco:

Stiamo proseguendo a rafforzarci sempre più per un costante presidio del territorio nelle province vicine a scavalco con i compagni della Valle Camonica, Brescia e Cremona.

Questo lavoro ci consente, inoltre, di rispondere ancora di più e con più efficacia alla mobilità dei lavoratori edili, che da sempre è una caratteristica fondamentale con la quale dobbiamo fare i conti per centrare gli obiettivi di proselitismo e di fidelizzazione degli iscritti alla nostra Confederazione.

### **Iniziative serali**

Continueremo le iniziative di contatto con i lavoratori edili alla sera, adattandole alle esigenze attuali, ai cambiamenti normativi di volta in volta licenziati dal Legislatore, mettendo in risalto su tutti il tema dei lavoratori precoci e dei lavori usuranti, sulle pensioni e le malattie professionali; non ultimo cercheremo di far accrescere in loro i contenuti dei rinnovi contrattuali nell'edilizia e delle potenzialità degli enti bilaterali edili, veri ed efficaci strumenti di presidio della legalità, rispetto delle norme e distribuzione salariali.

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

Tali iniziative prioritariamente avverranno in quei comuni dove non abbiamo i recapiti pomeridiani e/o indetto precedenti incontri, anche fuori dalla nostra provincia, e con l'ausilio e la collaborazione delle compagne e dei compagni delle altre strutture FILLEA della Lombardia che già in passato si erano attivate in nostro aiuto.

In queste occasioni controlleremo le buste paghe, gli estratti contributivi con relativi accrediti ed eventuali sistemazioni di posizioni non in regola; spiegheremo il funzionamento dei nostri Enti Bilaterali Paritetici (Cassa Edile ed Edilcassa Artigiana) e le assistenze da loro erogate delle quali possono fruire in quanto lavoratori edili li iscritti.

Si spiegheranno le opportunità del fondo complementare Prevedi e le novità introdotte dagli ultimi rinnovi contrattuali (come ad es. il fondo prepensionamenti, il fondo San. Edil), sia nazionali che provinciali, del settore industria e dell'artigianato.

## **Casa per casa**

Crediamo che l'attività di raggiungere direttamente i lavoratori a casa dopo il lavoro, soprattutto con uno sguardo privilegiato ai lavoratori migranti, più in difficoltà con gli adempimenti burocratici e gli aspetti fiscali del nostro Paese, possa ancora dare dei buoni risultati sia in termini di aiuto a loro che di proselitismo, e pertanto pensiamo di riconfermarlo e implementarlo con maggiori informazioni ricavabili dai servizi CGIL.

## **Impianti fissi**

L'organizzazione sugli impianti fissi definita nel piano di lavoro 2021 sarà la seguente:

- Luciana Fratus responsabile del settore cemento  
(componente della commissione nazionale con Fabio Paris e Michele Frigerio di Italcementi Spa)  
(componente del coordinamento nazionale Italcementi con Fabio Paris e Michele Frigerio)  
(componente del coordinamento nazionale Unicalce con Emanuel Palazzi)  
(componente della commissione cave provinciale)
- Marco Bonetti responsabile del settore manufatti in cemento e laterizi  
(componente della commissione nazionale insieme ad Alfredo Carrara della Magnetti Building)
- Adelaide Ferrari responsabile del settore legno artigiano-lapideo industria  
(componente della commissione nazionale)
- Luciana Fratus responsabile del settore legno industria  
(componente della commissione nazionale con Salvatore Silvestro della Novem Spa)

Questa distribuzione delle responsabilità, qui definita a grandi linee, ci permetterà di rispondere concretamente alla necessità che ci verranno richieste dalle lavoratrici e dai lavoratori nelle fabbriche.

Di promuovere incontri con le direzioni aziendali ed aumentare le assemblee sindacali con il fine di compiere passi sempre più concreti per ridurre le distanze insite nel rapporto di lavoro.

Di rinnovare la contrattazione di secondo livello nelle aziende ove già presente, e provare ad ottenerla dove ancora non vi fosse stata sperimentata, per rispondere alla prima domanda che ci fanno i lavoratori, ossia lavorare per un giusto compenso.

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

Rimane centrale la nostra politica di potenziamento cognitivo e di autonomia per le delegate ed i delegati R.S.U. degli impianti fissi, alcuni di loro messi alla prova delle elezioni che si terranno durante tutto l'anno 2020.

## Informazione

Mensilmente aggiorniamo i nostri dati con le nuove maestranze entrate nelle due casse bergamasche, creando concretamente di volta in volta una nuova lista, che per via posta, informiamo con un apposito volantino. Forniamo individualmente a ciascuno di essi una prima informazione di base, su chi siamo e di cosa ci occupiamo, la nostra presenza negli enti in qualità di amministratori, e con esse anche la richiesta di adesione sindacale alla FILLEA di Bergamo invitandoli comunque a venire nei nostri recapiti per avere le risposte ad ogni loro domanda.

Sempre nell'ambito dell'informazione intendiamo concentrarci anche su:

- un aggiornamento sempre più costante del sito FILLEA Bergamo, possibile grazie alla collaborazione con gli informatici che stanno rifacendo il sito CGIL Bergamo;
- un utilizzo sempre maggiore dei programmi SINFILLEA, SINCGIL e FILLEA@OFFICE dove poter implementare correttamente le informazioni dei nostri associati e rispondere alle loro necessità facendo rete con i servizi della categoria e della CdlT bergamasca;
- utilizzare sempre più i social network (come twitter, facebook e whatsapp), non solo come singoli funzionari, o tramite l'utilizzo della pagina facebook della FILLEA di Bergamo che ci accomuna tutti, ma continuando a creare gruppi omogenei di interessi con delegate e delegati, iscritte ed iscritti;
- raccolta mirata dei numeri di cellulare e delle e-mail degli iscritti col fine di proseguire con la diffusione della nostra newsletter e del giornalino tra le delegate ed i delegati della FILLEA in cui ci si possa raccontare le esperienze lavorative, di vita e anche sindacali. Il nostro obiettivo in questo caso è che possa avvenire una contaminazione positiva sul come agire in determinate situazioni e ricavarne perciò una "cassetta degli attrezzi" utile, valida e aggiornata per ogni evenienza.

## Formazione

Nel 2020 continuerà il percorso formativo in Camera del lavoro e iniziato nel lontano 2015 per tutto l'apparato. La nostra intenzione è di continuarlo cercando di estendere questi momenti formativi, sia dei delegati di nuova nomina, sia a quelli storici, su temi quali ad esempio la contrattazione a tutti i livelli, l'arte della negoziazione in azienda, il ruolo delle delegate e dei delegati in fabbrica, e non ultimo il tema della salute e della sicurezza sul lavoro. Tutto quanto anche mediante la convocazione di Comitati Direttivi specifici a carattere seminariale.

Dall'anno scorso abbiamo iniziato un fitto percorso formativo su indicazione dei criteri richiestoci dalla FILLEA Nazionale, in collaborazione con la struttura di categoria regionale per tutto l'apparato Fillea, e alcuni delegati, che continuerà anche l'anno prossimo. Anche qui la decisione nasce dalla presa d'atto che, nel mondo di oggi, la formazione continua è una delle componenti fondamentali per la costruzione delle competenze necessarie nel lavoro, e lo è anche per quello del sindacalista, affinché svolga al meglio il proprio ruolo e la propria attività.

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## Conclusioni

Il 2020 sarà ancora tutt'altro che facile per la nostra struttura, per le lavoratrici e i lavoratori dei nostri settori, perché molti saranno gli impegni che ci vedranno protagonisti.

La FILLEA di Bergamo continuerà come sempre a fronteggiare le procedure di licenziamenti individuali e collettive avanzate dalle imprese; a rimediare a situazioni di mancati pagamenti spesso conseguenza di conflitti tra le più società; così come a cercare di contrattare negli impianti fissi come in edilizia migliori condizioni normative ed economiche per le lavoratrici e i lavoratori.

Infine, uno sguardo alla nostra organizzazione. La nostra situazione economico-finanziaria rispetto a diversi anni addietro è più stabile, ma il criterio guida nella gestione delle risorse dei nostri rappresentati e noi tutti, non può non essere che la sobrietà e la massima trasparenza, come sempre riscontrabili nella realizzazione e stesura dei nostri bilanci.

Le nostre azioni sono guidate sempre a cercare di contenere i costi della nostra struttura, con il fine di sviluppare ed efficientare sempre più un lavoro di sinergia, d' intelligenza, di capacità e voglia di fare già bagaglio di molti di noi.

Per tutti questi motivi, in conclusione, sarà per noi importante avere a nostro fianco le delegate e i delegati della FILLEA e, ricevere ancora una volta, il supporto politico ed economico delle strutture superiori.

## PROGETTI DI REINSEDIAMENTO

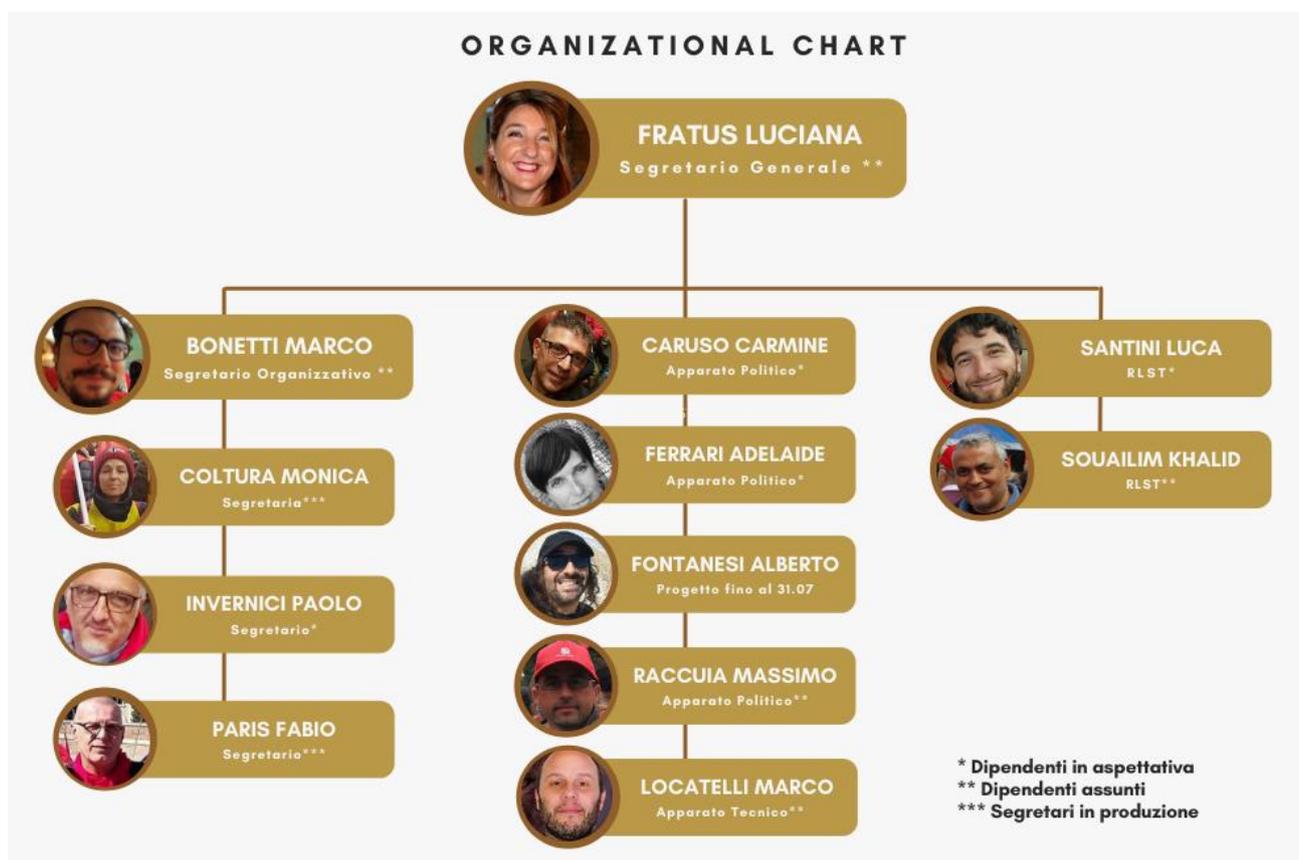
Al fine di mantenere il numero degli iscritti alla FILLEA, soprattutto nel settore EDILE (dove il crollo degli occupati sembra essere senza fine), e rafforzare il senso di appartenenza degli iscritti, la FILLEA CGIL di Bergamo è impegnata in una costante attività di presidio del territorio e di contatto con i lavoratori utilizzando tutte le forme possibili.

Inoltre, in occasione della consegna delle tessere, nelle visite in cantiere, nelle riunioni serali, nelle mobilitazioni e in tutte le iniziative sul territorio la FILLEA di Bergamo distribuisce ai lavoratori dei gadget, che contribuiscono a rafforzare il senso di appartenenza degli iscritti al Sindacato che li rappresenta.

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## 6. LE DONNE E GLI UOMINI DELLA FILLEA CGIL DI BERGAMO

*“Fare sindacato è fare cultura del lavoro. Fare sindacato è credere nella valorizzazione delle persone e nella giustizia del posto di lavoro. Fare sindacato è esigere un trattamento dignitoso, sicurezza nel luogo di lavoro, paga adeguata e lotta alle discriminazioni. Fare sindacato è non lasciare nessuno da solo”.*



Il progetto con Alberto Fontanesi della durata di un anno è iniziato a Luglio 2019 in collaborazione con la Fillea Regionale e di Milano per il rafforzamento del proselitismo in edilizia nella zona di Milano. Il costo è stato sostenuto per il 50% dalla Fillea Regionale, il restante suddiviso tra la Fillea di Bergamo e di Milano.

Le donne e gli uomini che operano all'interno del sindacato rappresentano un patrimonio prezioso. Con il loro impegno rendono possibili le attività del sindacato.

Le persone impiegate nella FILLEA CGIL di Bergamo si suddividono in:

- **Dipendenti del sindacato**
- **Dirigenti in aspettativa sindacale (legge 300/70)**

Nel 2020 il personale è composto per l'80% da uomini, il 20% da donne, il 60% è costituito da dipendenti in legge 300/70.

### ANALISI PER GENERE

Personale impiegato	2020			2019			2018		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
	2	8	10	3	8	11*	3	7	10*

\*di cui n° 1 di nazionalità straniera

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## ANALISI PER CONTRATTO

	2020	2019	2018
Dipendenti FILLEA CGIL	6	6	6
✓ di cui a tempo determinato/progetti	-	-	1
Dipendenti Legge 300/70	4	5	4
✓ di cui per progetti	1	1	1
Collaboratori	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>10</b>

Il 90% del personale fa parte dell'apparato politico e si occupa quindi dell'attività politica, vertenziale, della contrattazione e del confronto con le parti datoriali e istituzionali.

## ANALISI PER APPARATO

	2020	2019	2018
Segretari e funzionari politici	9	10	9
Personale tecnico	1	1	1
Collaboratori	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>10</b>

## ANALISI PER CLASSI DI ETÀ

	2020			2019			2018		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
< di 25 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
da 26 a 34 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
da 35 a 44 anni	-	4	4	-	4	4	2	3	5
da 45 a 54 anni	2	2	4	3	2	5	2	3	5
da 55 a 64 anni	-	2	2	-	2	2	-	-	-
> di 65 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## ANALISI PER TIPOLO DI STUDIO

	2020			2019			2018		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Laurea	1	4	5	2	4	6	2	3	5
Diploma Superiore	1	2	3	1	2	3	1	2	3
Scuola dell'obbligo	-	2	2	-	2	2	-	2	2
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>

## ANALISI PER ANZIANITÀ

	2020			2019			2018		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
inferiore anno	-	1	1	-	1	1	-	2	2
tra 1 e 5 anni	1	2	3	1	2	3	1	-	1
tra 6 e 10 anni	-	2	2	-	2	2	-	2	2
più di 10 anni	1	3	5	2	3	5	2	3	5
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>

## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL PERSONALE E DEI DELEGATI FILLEA DI BERGAMO

NUMERO PARTECIPANTI	TEMI	ORE GIORNI	SOGGETTO PROMOTORE
8	CORSO ASSEgni FAMIGLIARI	4 ore	CAMERA DEL LAVORO
10	CORSO SULLE "TECNICHE COMUNICATIVE"	20 ore	FILLEA BERGAMO
1	CORSO ATTIVITÀ UVL/UPC E COVID 19	4 ore	FILLEA LOMBARDIA
1	CORSO EDILIZIA PER FUNZIONARI	3½ giorni	FILLEA NAZIONALE
1	CORSO IMPIANTI FISSI PER FUNZIONARI	3½ giorni	FILLEA NAZIONALE
1	CORSO FORMAZIONE PER SEGRETARI	3½ giorni	FILLEA NAZIONALE
10	CORSO FORMAZIONE SANEDIL	8 ore	FILLEA NAZIONALE
8	CORSO FORMAZIONE SANEDIL	4 ore	FONDO SANEDIL
2	COOPERATIVE E APPALTI	4 ore	CAMERA DEL LAVORO

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## LA RETRIBUZIONE DELL'APPARATO DELLA FILLEA DI BERGAMO

RETRIBUZIONE REGOLAMENTARE PER AREA E LIVELLI									
	2020			2019			2018		
	Retribuzione lorda mensile per livello	risorse		Retribuzione lorda mensile per livello	risorse		Retribuzione lorda mensile per livello	risorse	
									
<b>AREA POLITICA</b>									
D1 – Segretario Generale	*€ 2.589,51	1	-	*€ 2.589,51	1	-	*€ 2.589,51	1	-
D – Segreteria	€ 4.754,77	-	2	€ 4.754,77	-	2	€ 2.493,84	-	1
D-E – Funzionari	€ 10.932,94	1	4	€ 9.020,10	2	3	€ 13.244,83	2	4
collaboratori	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Progetti**	€ 423,88	-	1	€ 697,78	-	1	-	-	-
<b>AREA TECNICA</b>									
C – Area Professionale	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A1 – Area Qualificata	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C1 – Area Qualificata	€ 1.938,55	-	1	€ 3.850,46	-	2	€ 3.850,46	-	2
<b>Totale</b>	<b>€ 20.215,77</b>	<b>10</b>		<b>€ 20.214,84</b>	<b>11</b>		<b>€ 22.178,64</b>	<b>10</b>	

\*comprende l'indennità di mandato del Segretario Generale per l'incarico a scavalco in Segreteria Confederale

\*\* Nel Luglio 2019 è stato attivato un progetto della durata di un anno con Milano. Il funzionario è stato assunto dalla Fillea di Milano e la Fillea di Bergamo ha contribuito con una quota del 25% del suo costo totale pari a € 4.186,67 per il 2019 e a € 2.543,25 per il 2020. La restante parte è stata sostenuta per il 25% dalla Fillea di Milano e il 50% dalla Fillea Lombardia.

**N.B.:** la retribuzione è calcolata sui funzionari e segretari presenti nel corso dell'anno e comprende l'indennità di mandato per l'incarico di Segretario Generale e di Segretario.

INDENNITA' DI MANDATO (importo lordo mensile)			
	2020	2019	2018
Segretario Generale	€ 214,24	€ 214,24	€ 214,24
Componenti Segreteria	€ 144,56	€ 144,56	€ 144,56
Componenti Segreteria CDLT	€ 282,88	€ 282,58	€ 282,58

Per l'incarico a scavalco nella Segreteria Confederale l'indennità di mandato della categoria è assorbita da quella della CDLT

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## 7. IL BILANCIO ECONOMICO DELLA FILLEA BERGAMO

### COME ACQUISIAMO E UTILIZZIAMO LE RISORSE DEI NOSTRI ISCRITTI

La principale fonte di finanziamento della FILLEA CGIL è rappresentata dai contributi sindacali che gli iscritti versano volontariamente con la sottoscrizione della delega, suddivisi tra le strutture nazionale, regionale e provinciale in base ad un meccanismo di redistribuzione chiamato canalizzazione.

Per quanto riguarda gli iscritti negli impianti fissi (legno, cemento, manufatti e lapidei) la ritenuta, in media dello 0,80%, viene calcolata dalla ditta su paga base e contingenza.

Per quanto riguarda l'edilizia, la ritenuta viene trattenuta direttamente dalla Cassa Edile/Edilcassa sull'accantonamento per ferie e gratifica natalizia. Inoltre, nel settore edile è previsto dal CCNL che tutti i lavoratori concorrano a finanziare le Organizzazioni Sindacali firmatarie dei contratti nazionali e territoriali (FILLEA, FILCA, FeNEAL) tramite la quota di adesione contrattuale nazionale (Q.A.C.N.) e la quota di adesione contrattuale provinciale (Q.A.C.T.).

Le **quote nazionali** (che sono ripartite in egual misura tra le Organizzazioni Sindacali nazionali) sono ripartite per la quota FILLEA come segue:

#### QUOTE ADESIONE CONTRATTUALE NAZIONALE DALLO 01-01-2017

FILLEA NAZIONALE	33%
FONDO DI REINSEDIAMENTO	8%
FILLEA BERGAMO	59%

Le **quote provinciali** sono ripartite per il 30% in base alla reale rappresentatività, che per l'anno 2018 risulta essere:

#### QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE PROVINCIALE (QACT)

	CASSA EDILE	EDILCASSA
FENEAL UIL	18,96%	20,28%
FILCA CISL	43,28%	42,94%
FILLEA CGIL	37,76%	36,78%

Il restante 70%, per entrambe le casse, viene ripartito in base alle seguenti percentuali:

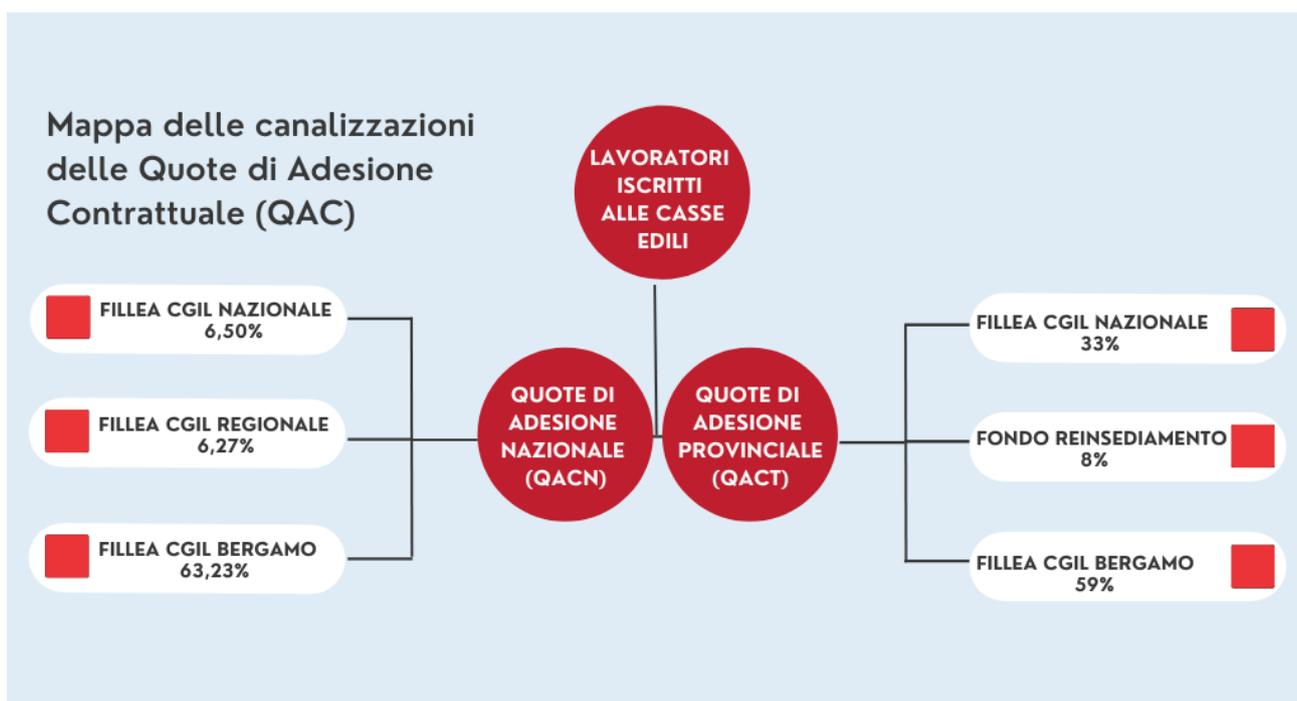
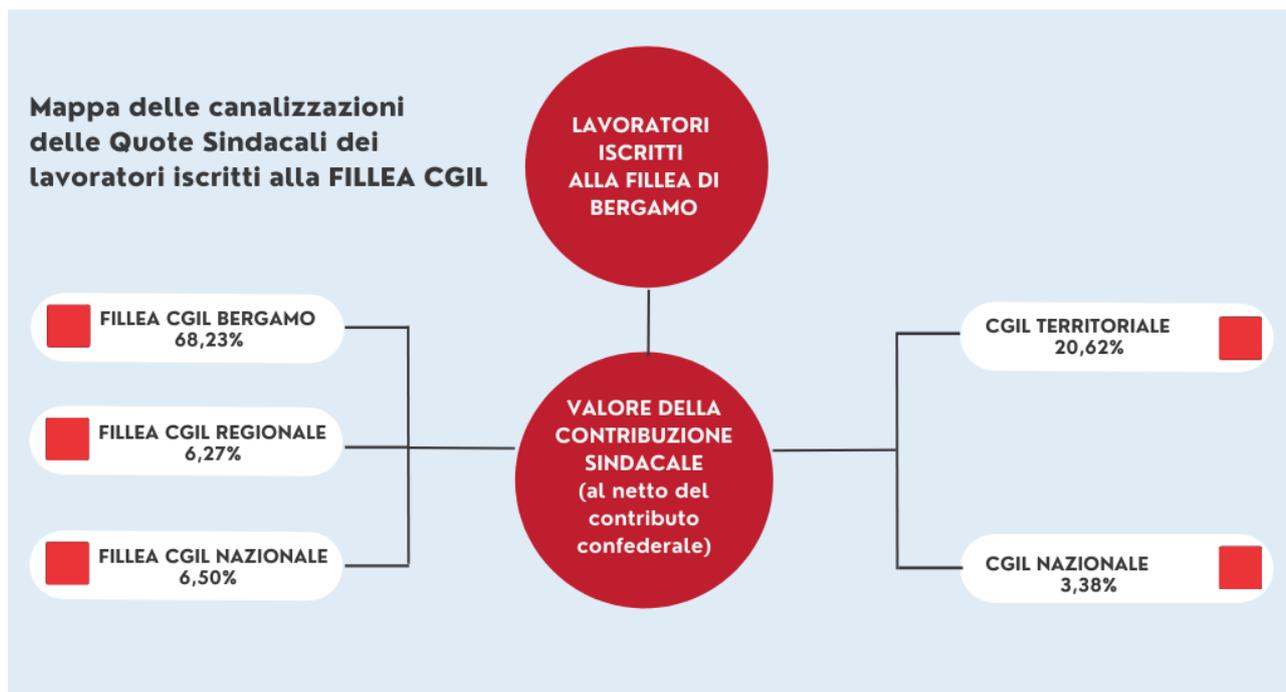
- ✓ FENEAL UIL 28%
- ✓ FILCA CISL 36%
- ✓ FILLEA CGIL 36%

Infine, la quota della FILLEA CGIL viene ulteriormente ripartita tra la FILLEA BERGAMO per l'82,87% e la FILLEA VALCAMONICA per il 4,36%.

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

Di seguito vengono presentate sia la dinamica della **canalizzazione delle quote versate dagli iscritti** sia il **sistema di ripartizione delle quote di adesione contrattuali** con particolare attenzione al settore edile.

## ACQUISIZIONE E CANALIZZAZIONE DELLA CONTRIBUZIONE SINDACALE



# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## PIANO DI RIPARTO CONTRIBUTI

### PIANO DI RIPARTO DEI CONTRIBUTI

CONTRIBUTI LORDI	PREVENTIVO 2020	CONSUNTIVO 2020	PREVENTIVO 2021
1) AZIENDE IF/INPS – quote delega	€ 200.000,00	€ 161.467,39	€ 127.000,00
2) CASSA EDILE – quote delega	€ 80.000,00	€ 78.872,34	€ 70.000,00
4) EDILCASSA – quote delega	€ 67.000,00	€ 59.120,49	€ 65.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 347.000,00</b>	<b>€ 299.460,22</b>	<b>€ 262.000,00</b>
<i>Tessere acquistate da CGIL</i>	<b>5.586</b>	<b>4.812</b>	<b>5.000</b>

	ISCRITTI
1) AZIENDE IF - Iscritti 2020 con delega	693
2) CASSE EDILI - Iscritti 2020 con delega	3.293
3) APPARATO, DIRETTE, NASPI	826
<b>Totale</b>	<b>4.812</b>

## PIANO DI RIPARTO QACT

### RIPARTIZIONI

RIPARTIZIONI:	PREVENTIVO 2020	CONSUNTIVO 2020	PREVENTIVO 2021
1) FILLEA BERGAMO*	€ 197.146,62	€ 171.366,44	€ 146.063,14
3) FILLEA BERGAMO – quota aggiuntiva	€ 3.168,03	€ 2.753,89	€ 2.347,15
4) CDLT	€ 65.324,82	€ 56.781,00	€ 48.398,23
6) FILLEA REGIONALE	€ 19.863,56	€ 17.267,26	€ 14.716,63
7) FILLEA NAZIONALE	€ 20.592,21	€ 15.684,48	€ 15.256,48
8) CGIL REGIONALE	€ 10.707,95	€ 9.306,06	€ 7.933,37
10) RECUPERO TESSERE	€ 29.996,81	€ 25.840,44	€ 26.850.000
11) IMPOSTE E TASSE	€ 200,00	€ 460,65	€ 435,00
<b>Totale</b>	<b>€ 347.000,00</b>	<b>€ 299.460,22</b>	<b>€ 262.0000,00</b>

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## PIANO DI RIPARTO QACT – QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE TERRITORIALE

QACT (Quote di Adesione Contrattuale Territoriale):	ADDETTI CON TRATTENUTA QACT 2020	CONSUNTIVO 2020
1) CASSA EDILE	7.693	€ 158.830,66
2) EDILCASSA ARTIGIANA	6.190	€ 148.709,35
<b>Totale</b>	<b>13.883</b>	<b>€ 307.540,01</b>

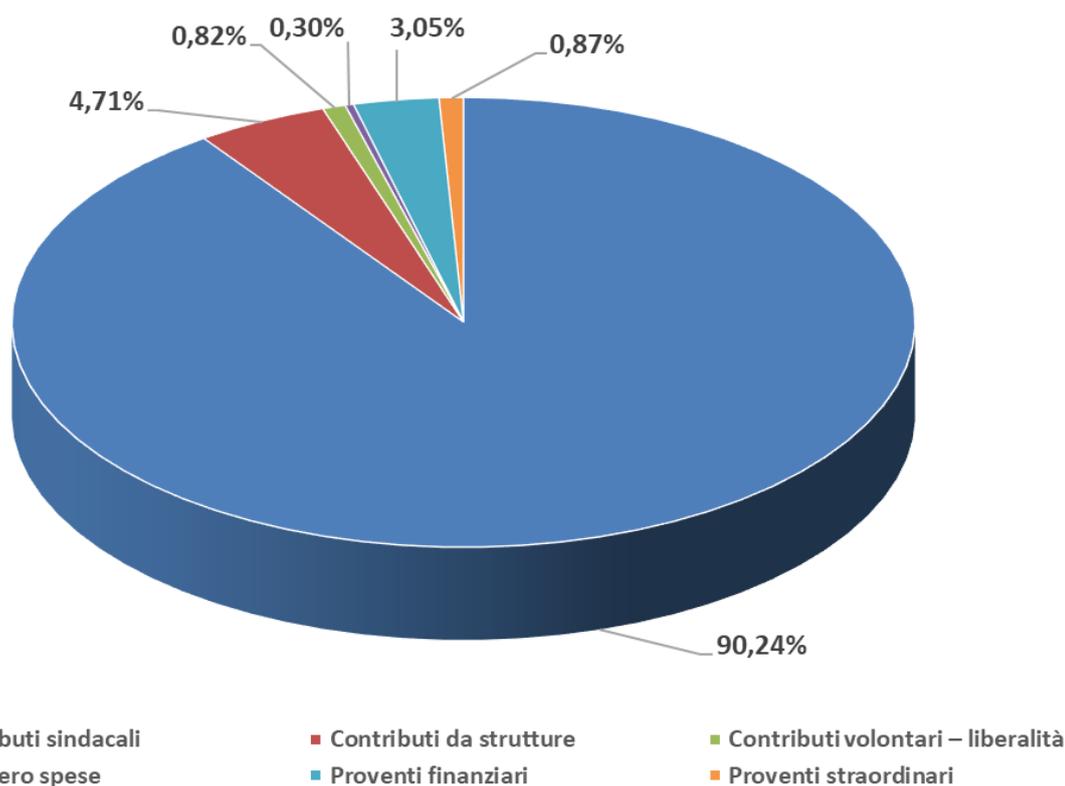
RIPARTIZIONI QACT:		
1) FILLEA BERGAMO	-	€ 218.476,42
2) CDLT	-	€ 76.515,96
3) CGIL REGIONALE	-	€ 12.547,63
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>€ 307.540,01</b>



# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## I RICAVI

RICAVI			
	2020	2019	2018
<b>Contributi sindacali di cui:</b>	€ 532.500,88	€ 582.200,46	€ 541.107,09
✓ <i>quota delega</i>	<b>€ 171.366,25</b>	<b>€ 185.660,25</b>	<b>€ 192.562,77</b>
✓ <i>quota di adesione contrattuale</i>	<b>€ 355.671,20</b>	<b>€ 390.697,57</b>	<b>€ 342.530,78</b>
✓ <i>quota aggiuntiva di canalizzazione</i>	<b>€ 2.735,35</b>	<b>€ 2.999,52</b>	<b>3.094,47</b>
✓ <i>contributi sindacali apparato</i>	<b>€ 2.710,08</b>	<b>€ 2.843,12</b>	<b>€ 2.919,07</b>
<b>Contributi da strutture</b>	€ 27.819,34	€ 42.336,71	€ 69.005,72
<b>Contributi volontari – liberalità</b>	€ 4.847,00	€ 6.005,00	€ 5.765,97
<b>Recupero spese</b>	€ 1.783,72	€ 106.562,78	€ 99.118,98
<b>Totale ricavi caratteristici</b>	<b>€ 566.950,94</b>	<b>€ 737.104,95</b>	<b>€ 714.997,76</b>
<b>Proventi finanziari</b>	€ 18.025,40	€ 2.243,77	€ 2.408,71
<b>Proventi straordinari</b>	€ 5.121,35	€ 6.414,92	€ 11.444,40
<b>Utilizzo Fondi</b>	-	-	-
<b>Totale Ricavi</b>	<b>€ 695.773,18</b>	<b>€ 745.763,64</b>	<b>€ 728.850,87</b>

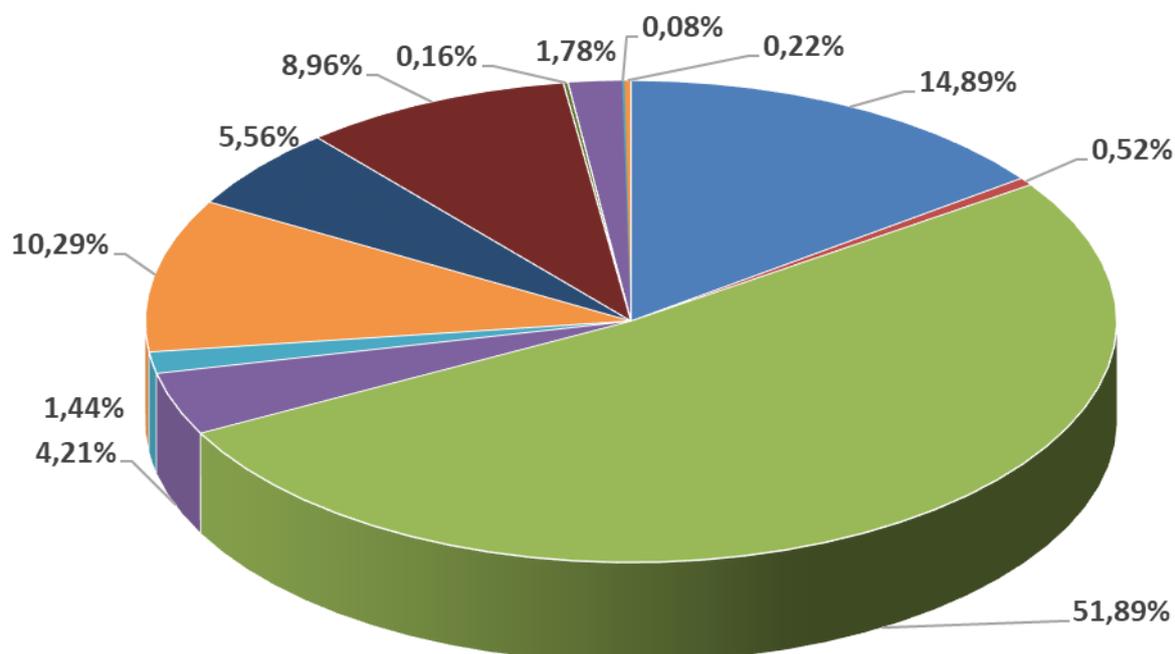


# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## I COSTI

COSTI			
GESTIONE CARATTERISTICA			
Attività Politica	2020	2019	2018
<b>Contributi a strutture</b>	€ 101.245,54	€ 120.231,57	€ 109.064,09
Contributi a organismi diversi	€ 3.557,00	€ 4.577,08	€ 4.442,00
Spese per il personale politico	€ 352.891,30	€ 383.145,06	€ 385.425,12
Attività Politico Organizzativa	€ 28.632,51	€ 60.785,57	58.397,46
Spese per stampa e propaganda	€ 9.778,11	€ 13.104,44	€ 13.886,11
Accantonamenti	€ 70.000,00	€ 45.158,06	€ 20.000,00
<b>Totale costi per attività politica</b>	<b>€ 560.056,87</b>	<b>€ 627.001,78</b>	<b>€ 591.214,78</b>
<b>Funzionamento generale</b>			
Spese per il personale tecnico	€ 37.834,79	€ 43.882,38	€ 43.882,38
Spese generali	€ 60.955,76	€ 59.729,61	€ 62.974,48
Ammortamenti	€ 1.066,96	€ 784,17	€ 644,16
<b>Totale costi funzionamento</b>	<b>€ 105.905,10</b>	<b>€ 104.396,16</b>	<b>€ 107.501,02</b>
<b>Totale gestione caratteristica</b>	<b>€ 665.961,97</b>	<b>€ 731.397,94</b>	<b>€ 698.715,80</b>
<b>GESTIONE NON CARATTERISTICA</b>			
Imposte e tasse	€ 12.100,69	€ 13.456,04	€ 12.925,15
Oneri finanziari	€ 535,77	€ 419,54	€ 573,27
Oneri straordinari	€ 1.470,04	€ 490,12	€ 1.094,92
<b>Totale gestione non caratteristica</b>	<b>€ 14.106,50</b>	<b>€ 14.365,70</b>	<b>€ 14.593,34</b>
<b>Totale costi</b>	<b>€ 680.068,47</b>	<b>€ 745.763,64</b>	<b>€ 713.309,14</b>

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE



- Contributi a strutture
- Contributi a organismi diversi
- Spese per il personale politico
- Attività Politico Organizzativa
- Spese per stampa e propaganda
- Accantonamenti
- Spese per il personale tecnico
- Spese generali
- Ammortamenti
- Imposte e tasse
- Oneri finanziari
- Oneri straordinari

## UTILIZZO FONDI

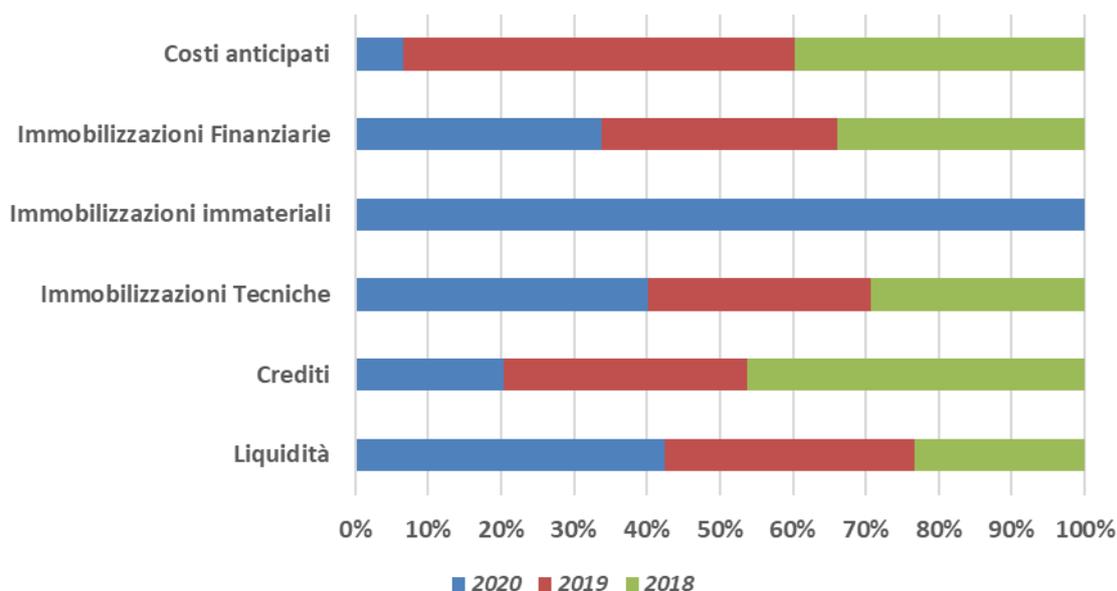
UTILIZZO FONDI			
	2020	2019	2018
Fondo corsi di formazione	€ 67,70	€ 303,20	€ 2.063,15
Fondo rinnovo software	€ 13.120,87	-	-
Fondo rischi e spese future	-	-	-
Fondo acquisto macchine elettroniche	-	-	-
Fondo spese congressuali	-	-	€ 12.243,50
Fondo COVID-19	+ € 8.000	-	€ 12.243,50
<b>Totale Fondi</b>	<b>€ 5.188,57</b>	<b>€ 303,20</b>	<b>€ 14.306,65</b>

# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## L'ATTIVO PATRIMONIALE

ATTIVO			
	2020	2019	2018
Liquidità	€ 310.959,28	€ 250.249,08	€ 170.716,38
Crediti	€ 19.835,89	€ 32.428,50	€ 45.150,56
Immobilizzazioni Tecniche	€ 4.431,51	€ 3.364,55	€ 3.224,54
Immobilizzazioni immateriali	€ 99,40	-	-
Immobilizzazioni Finanziarie	€ 421.508,56	€ 402.489,07	€ 422.600,45
Costi anticipati	€ 364,26	€ 2.950,86	€ 2.182,29
Rateo e risconti attivi	€ 28.557,18	€ 58.718,89	€ 53.814,29
<b>Totale</b>	<b>€ 785.756,08</b>	<b>€ 750.200,95</b>	<b>€ 697.688,51</b>

### Confronto Triennale Attivo Patrimoniale

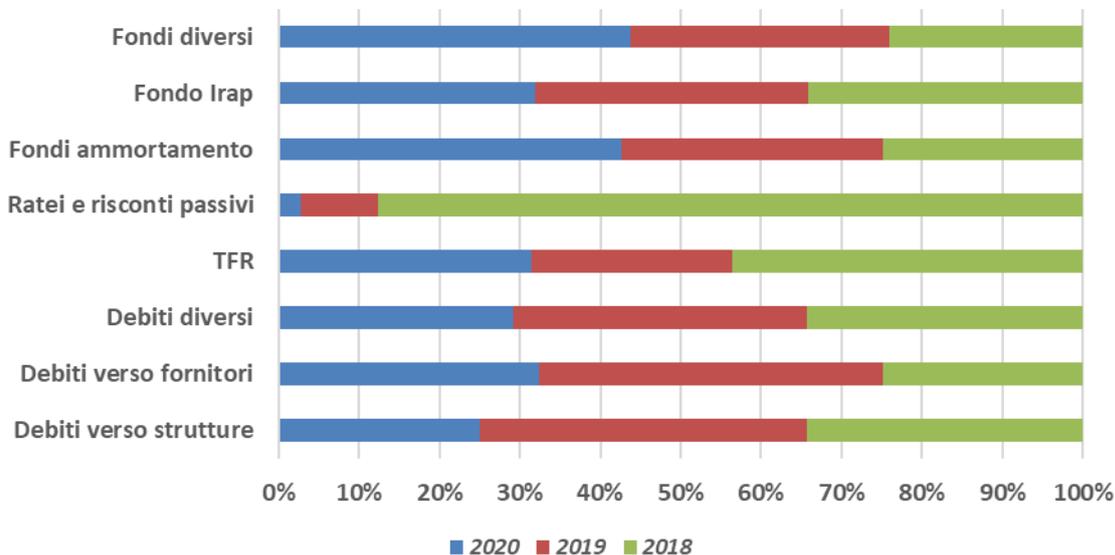


# ORGANIZZAZIONE E RISORSE

## IL PASSIVO PATRIMONIALE

PASSIVO			
	2020	2019	2018
Debiti verso strutture	€ 56.892,48	€ 92.536,83	€ 77.944,69
Debiti verso fornitori	€ 10.878,18	€ 14.455,03	€ 8.342,09
Debiti diversi	€ 58.784,04	€ 73.935,69	€ 69.245,51
TFR	€ 21.565,42	€ 17.176,23	€ 29.945,96
Ratei e risconti passivi	€ 110,00	€ 380,00	€ 3.472,50
Fondi ammortamento	€ 4.431,51	€ 3.364,55	€ 2.580,38
Fondo Irap	€ 11.900,02	€ 12.738,83	€ 12.747,36
Fondi diversi	€ 241.841,20	€ 177.825,12	€ 132.970,26
<b>Totale</b>	<b>€ 406.402,85</b>	<b>€ 392.412,28</b>	<b>€ 337.248,75</b>

### Confronto Triennale Passivo Patrimoniale



## IL PATRIMONIO NETTO

	2020	2019	2018
Patrimonio inizio esercizio	€ 363.648,52	€ 363.648,52	€ 348.106,79
Risultato esercizio (utile/perdita)	€ 15.704,71	-	€ 15.541,73
<b>Totale</b>	<b>€ 379.353,23</b>	<b>€ 363.648,52</b>	<b>€ 363.648,52</b>

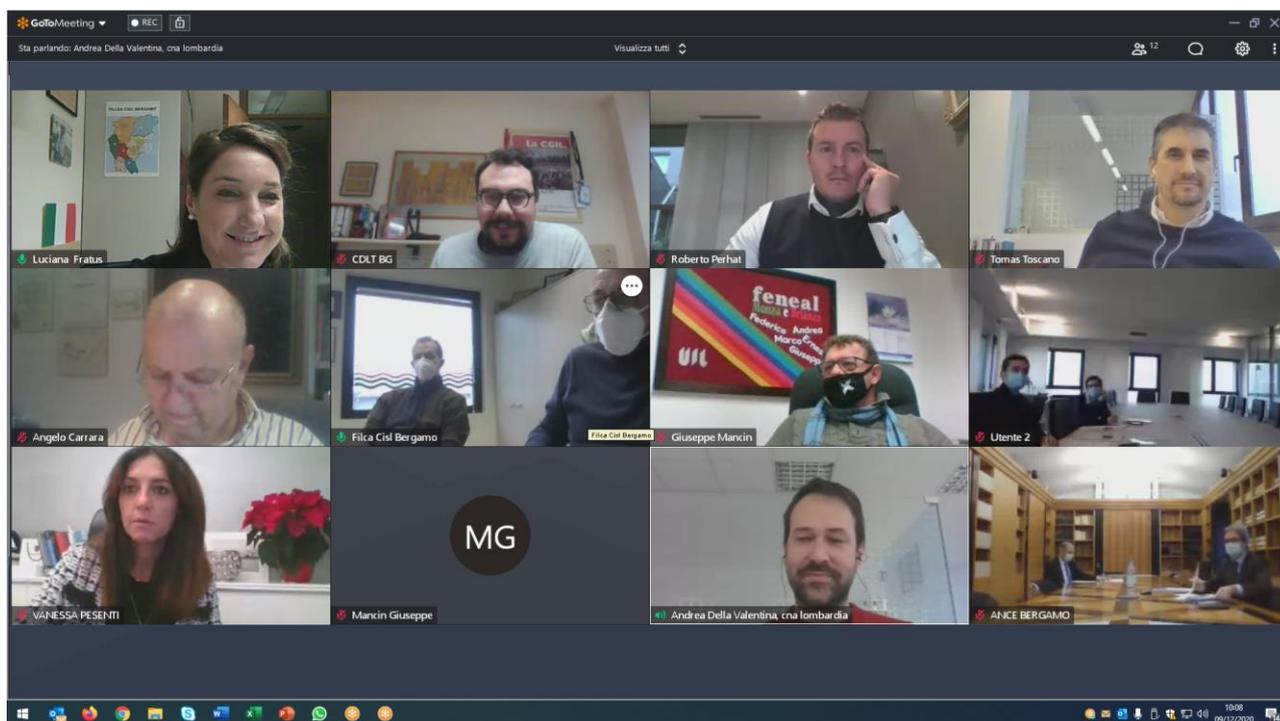
### 9. IL LAVORO SVOLTO PER LA TUTELA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI

*L'ATTIVITÀ DI CONTRATTAZIONE SUL NOSTRO TERRITORIO*

*QUADRO DELL'ATTIVITÀ DI CONTRATTAZIONE DEL TERRITORIO DI BERGAMO*

#### CONTRATTI DECENTRATI ATTIVI PER TIPOLOGIA

Settore	Gruppo	Regionali	Provinciali	Interprovinciali	Interaziendali	Aziendali
Edilizia	-	1	2	-	-	6
Legno e Arredo	-	-	-	-	-	8
Cemento, Calce e Gesso	4	-	-	-	-	1
Laterizi, manufatti in cemento	-	-	-	-	-	5
Lapidei	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>23</b>



Presentazione Piattaforma Contratto Provinciale Edilizia Industria e Artigianato – 9 Dicembre 2020

# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

## 9.1 LA STAGIONE DEI RINNOVI CONTRATTUALI A BERGAMO

Anche nel corso del 2020 abbiamo siglato accordi di cassa integrazione (ordinaria, straordinaria e solidarietà) e di mobilità in misura molto maggiore rispetto al 2019, questo, in larga misura dovuto alle restrizioni causate dalla pandemia di CoronaVirus che hanno costretto tutte le aziende a ricorrere agli ammortizzatori sociali; Grazie alle misure introdotte dal Governo, tra le quali il blocco dei licenziamenti gli unici accordi di mobilità siglati hanno come criterio l'adesione volontaria dei lavoratori. Nonostante ciò, dove è stato possibile, abbiamo rinnovato gli accordi aziendali o fatto pressione per il loro mantenimento.

Si presentano di seguito i prospetti di sintesi relativi alla contrattazione territoriale per i cinque settori: edilizia; cemento-calce e gesso; laterizi e manufatti in cemento; materiali lapidei; legno-arredo.

### EDILIZIA

#### La contrattazione nel settore nel 2020

Sono in vigore 6 accordi aziendali (Argentea, Roncelli Costruzioni, Geoberg, AAR.TEE (EX FERRETTI INTERNATIONAL), Fustinoni Andrea e Figli SpA e Sangalli Spa) e 2 C.C.P.L.

**Nel corso del 2020 si sono chiuse le code del Contratto Nazionale dell'Edilizia, tra cui l'accordo di sperimentazione della Congruità, rateizzazione delle imprese, etc.. A livello bergamasco abbiamo fatto un accordo, sia per l'industria che l'artigianato che riconoscesse le assistenze in essere fino alla fine del 2020 come periodo di transizione successivo alla partenza del Fondo Sanedil.**

**Nel Dicembre 2020 è stata presentata alle controparti dell'Industria e dell'Artigianato la Piattaforma per il rinnovo del Contratto Integrativo provinciale dell'edilizia scaduto a Maggio 2020.**

### CEMENTO, CALCE E GESSO

#### La contrattazione nel settore nel 2020

Il settore a Bergamo conta circa 800 addetti. Sono 12 le unità produttive seguite dalla FILLEA CGIL di Bergamo. Gli iscritti alla Fillea Cgil sono 121.

Sono in vigore 2 accordi aziendali (Italgen e Unicalce).

### LATERIZI E MANUFATTI IN CEMENTO

#### La contrattazione nel settore nel 2020

Il settore a Bergamo conta circa 2.000 addetti e gli iscritti alla Fillea Cgil sono 248. Sono 12 le aziende seguite dalla FILLEA CGIL di Bergamo, compreso l'ultimo ingresso della Coprem di Bottanuco. Gli iscritti sono 210. Sono in vigore 5 accordi aziendali (alla Magnetti Building Spa, alla Promat, alla Styl-Comp Spa, alla Wegh Group e alla Coprem).

# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

## LAPIDEI

### La contrattazione nel settore nel 2020

Il settore a Bergamo conta circa 600 addetti. Le aziende seguite dalla FILLEA CGIL di Bergamo sono 14. Gli iscritti sono 85.

Sono vigenti 3 accordi aziendali (alla Granulati Zandobbio Spa, alla Nuova Demi Spa e alla Remuzzi Marmi snc).

## LEGNO-ARREDO

### La contrattazione nel settore nel 2020

Il settore a Bergamo conta 4.000 addetti. Le aziende seguite dalla FILLEA CGIL di Bergamo sono 23. Gli iscritti sono 340.

Sono in vigore 8 accordi aziendali (alla Arditi, alla Foppapedretti Technology, alla Scaglia Srl, alla Scaglia Indeva Srl, alla Bcube, alla C.C.A.G. Crotti, alla Minelli e alla Novem Car Interior Design Spa).

### \*\* SOMME EROGATE AI LAVORATORI FRUTTO DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE

AZIENDE/SETTORE	ANNO 2020	AZIENDE/SETTORE	ANNO 2020
EDILIZIA INDUSTRIA	€ 1.775	GRANULATI ZANDOBBIO	€ 1.100
EDILIZIA ARTIGIANI	€ 1.660,62	NUOVA DEMI	-
ITALCEMENTI CALUSCO	€ 729	REMUZZI	-
ITALCEMENTI SEDE	€ 270	ARDITI	€ 200
ITALGEN	€ 675	*BCUBE	€ 1.900
UNICALCE	€ 270	*C.C.AG. CROTTI	€ 1.400
COPREM	€ 600	*FOPPA PEDRETTI	€ 1.000
*MAGNETTI BUILDING	€ 258 + € 1.450	*MINELLI	€ 1.382 + 14esima
PROMAT	€ 200	NOVEM CAR	€ 250
STYL COMP	14esima	SCAGLIA INDEVA	€ 800 + € 500
*WEGH GROUP	€ 258	SCAGLIA SRL	€ 250

\*per queste aziende il premio è stato calcolato sul livello di inquadramento in cui sono collocati la maggioranza dei lavoratori

\*\* Somme erogate nel 2021 relative ai risultati del 2020

# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

## 9.2 LE PRIORITÀ CHE ABBIAMO AFFRONTATO

TEMA	PRIORITÀ	AZIONI TERRITORIALI
DIFESA E SVILUPPO DELL'OCCUPAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ESTENSIONE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI</li> <li>➤ CONTRATTAZIONE DIFENSIVA A TUTELA DELL'OCCUPAZIONE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>N° 15 ACCORDI PER ANTICIPO AMMORTIZZATORI SOCIALI CON MATURAZIONE RATEI DI FERIE E 13ESIMA</b></li> <li>✓ PRESIDIO E SCIOPERI PER LA DIFESA DELL'OCCUPAZIONE</li> <li>✓ PARTECIPAZIONE ALLA MANIFESTAZIONE UNITARIA DI CGIL-CISL-UIL A ROMA</li> <li>✓ PARTECIPAZIONE ALLO SCIOPERO GENERALE DELL'INTERO SETTORE A ROMA</li> </ul>
TUTELA CONTRATTUALE DI DIRITTI E SALARIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ LOTTA PER LA RIDUZIONE DEL PESO FISCALE SUL LAVORO</li> <li>➤ CONTRASTO AL DUMPING CONTRATTUALE</li> <li>➤ RINNOVO DEI CONTRATTI NAZIONALI, TERRITORIALI E AZIENDALI</li> <li>➤ RAFFORZAMENTO SISTEMA PUBBLICO DI WELFARE</li> <li>➤ CONTRATTAZIONE DI GENERE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ CONTROLLO TFR</li> <li>✓ CONTROLLO BUSTE PAGA</li> <li>✓ <b>N° 958 DIMISSIONI TELEMATICHE</b></li> <li>✓ <b>N° 370 TRA VERTENZE E PRATICHE RELATIVE A PROCEDURE CONCORSUALI</b>, PROMOSSE PER IL RECUPERO DELLE RETRIBUZIONI</li> <li>✓ PRESIDIO DEL TERRITORIO <b>CON N° 730 VISITE NEI CANTIERI E 1.877 LAVORATORI CONTATTATI PER INFORMARLI SUI PROPRI DIRITTI</b></li> <li>✓ <b>PERMANENZA SETTIMANALE IN N°16 RECAPITI NELLE SEDI CGIL</b></li> <li>✓ DISTRIBUZIONE NEI CANTIERI E NELLE AZIENDE DELLA NEWSLETTER DELLA FILLEA CGIL DI BERGAMO</li> <li>✓ DISTRIBUZIONE NELLE AZIENDE DI OPUSCOLI INFORMATIVI DI PROMOZIONE DELLA SANITÀ INTEGRATIVA E DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE DI SETTORE</li> <li>✓ <b>N° 15 SPEDIZIONI INFORMATIVE</b> AI LAVORATORI EDILI</li> </ul>
LEGALITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ LOTTA ALLE MAFIE</li> <li>➤ LOTTA ALLA CORRUZIONE</li> <li>➤ LEGALITÀ CONTRATTUALE</li> <li>➤ CONTRASTO AL CAPORALATO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI AGLI ORGANI DI VIGILANZA</li> <li>✓ PARTECIPAZIONE ALL'OSSERVATORIO DELLA LEGALITÀ DEL COMUNE DI BERGAMO</li> <li>✓ PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DI LIBERA SUL TEMA DEL CAPORALATO</li> <li>✓ INCONTRO CON IL PREFETTO SUI TEMI DELLA LEGALITÀ NEL SETTORE EDILE</li> </ul>
SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ INCREMENTO DELLA CULTURA DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</li> <li>➤ CAMPAGNE DI PREVENZIONE</li> <li>➤ POTENZIAMENTO DELLA VIGILANZA NEI CANTIERI</li> <li>➤ POTENZIAMENTO DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA</li> <li>➤ INFORMAZIONE E FORMAZIONE DEI LAVORATORI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>ELEZIONE N° 9 NUOVI RLS NELL'EDILIZIA</b></li> <li>✓ PARTECIPAZIONE ALLA GIORNATA DELLA SICUREZZA ORGANIZZATA DA CGIL-CISL-UIL DI BERGAMO</li> </ul>
RESPONSABILITÀ SOCIALE, QUALITÀ E PROFESSIONALITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ QUALITÀ DELLE IMPRESE E DELLE PRODUZIONI</li> <li>➤ PROFESSIONALITÀ E FORMAZIONE DEI LAVORATORI</li> <li>➤ TRASPARENZA E RESPONSABILITÀ NEI RAPPORTI CON I DIPENDENTI</li> <li>➤ QUALITÀ DELL'AMBIENTE DI LAVORO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ REDAZIONE DEL IX BILANCIO SOCIALE</li> </ul>

# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

## LE PRINCIPALI AZIONI SVOLTE

<b>DIFESA DEL SALARIO</b>	La FILLEA CGIL di Bergamo ha sottoscritto, nel corso del 2020, una moltitudine di accordi per la richiesta di cassa integrazione, con causale COVID 19, quale misura introdotta dal Governo per contrastare le conseguenze economiche causate dalla pandemia.	<b>2.401</b> RICHESTE DI CIGO <i>di cui</i> 2.043 nel settore EDILE 231 nel settore LEGNO 42 nel settore MANUFATTI 20 nel settore CEMENTO 65 nel settore LAPIDEI
		<b>20.277</b> LAVORATORI coinvolti <b>1.586</b> AZIENDE

Settore	Tipo cassa	Numero richieste	Numero aziende	Lavoratori	Numero settimane
Edilizia	CIGD	-	-	-	-
	CIGS	-	-	-	-
	CIGO	2.043	1.417	13.708	16.495
Cemento	CIGD	-	-	-	-
	CIGS	1	1	12	13
	CIGO	20	9	872	184
Lapidei	CIGD	-	-	-	-
	CIGS	-	-	-	-
	CIGO	65	45	606	530
Laterizi, manufatti in cemento	CIGD	-	-	-	-
	CIGS	-	-	-	-
	CIGO	42	17	1.155	283
Legno	CIGD	-	-	-	-
	CIGS	1	1	146	13
	CIGO	231	98	3.936	1.688
Totale**	CIGD	-	-	-	-
	CIGS	2	1	158	26
	CIGO	2.401	1.586	20.277	19.180

# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

## ANALISI ANDAMENTO CASSA INTEGRAZIONE

I dati aggiornati diffusi dall'INPS ed elaborati dal Dipartimento Mercato del Lavoro della CGIL di Bergamo, fanno una fotografia del quadro annuale delle ore di cassa integrazione autorizzate.

Immediatamente si percepisce lo stravolgimento della normale dinamica, dovuto alla straordinarietà dell'evento COVID-19.

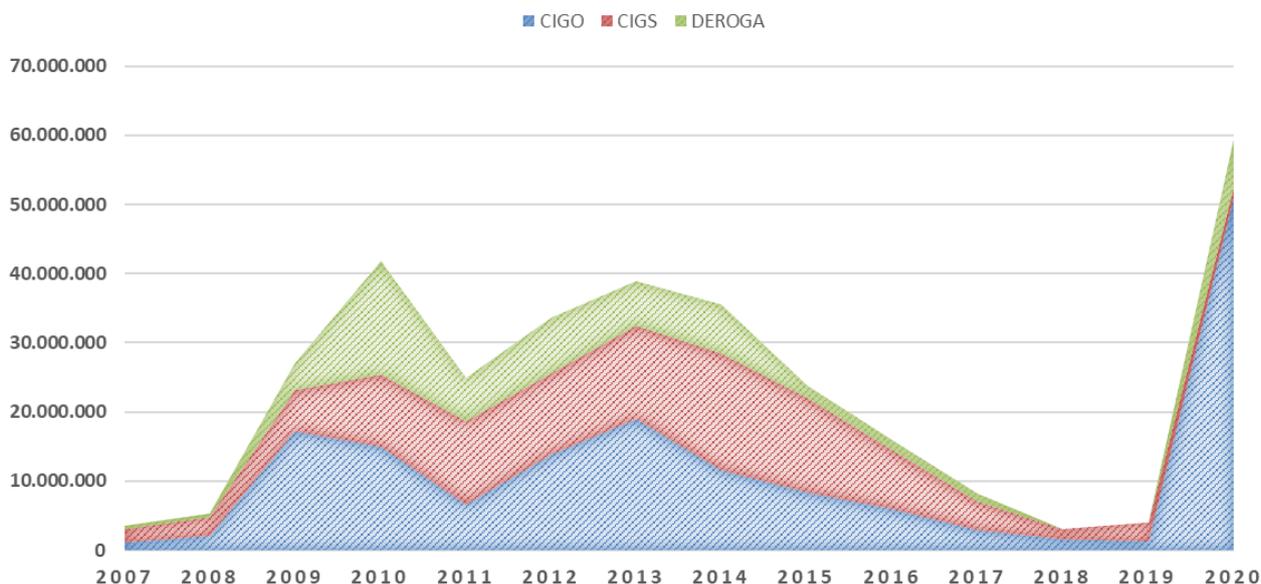
Ha poco senso, visto lo scenario completamente diverso, confrontare i 4,3 milioni di ore di dicembre 2020 con le 92.510 ore di dicembre 2019.

Ha più senso, invece, vedere come il calo di richieste a dicembre rispetto a novembre sia dovuto massicciamente all'**industria** (-59,2%) e all'**edilizia** (-14,6%), mentre il **commercio** si conferma come il settore più drammaticamente colpito dagli effetti della pandemia (dicembre 1.418.219 ore, contro 1.294.294 di novembre; +9,6%).

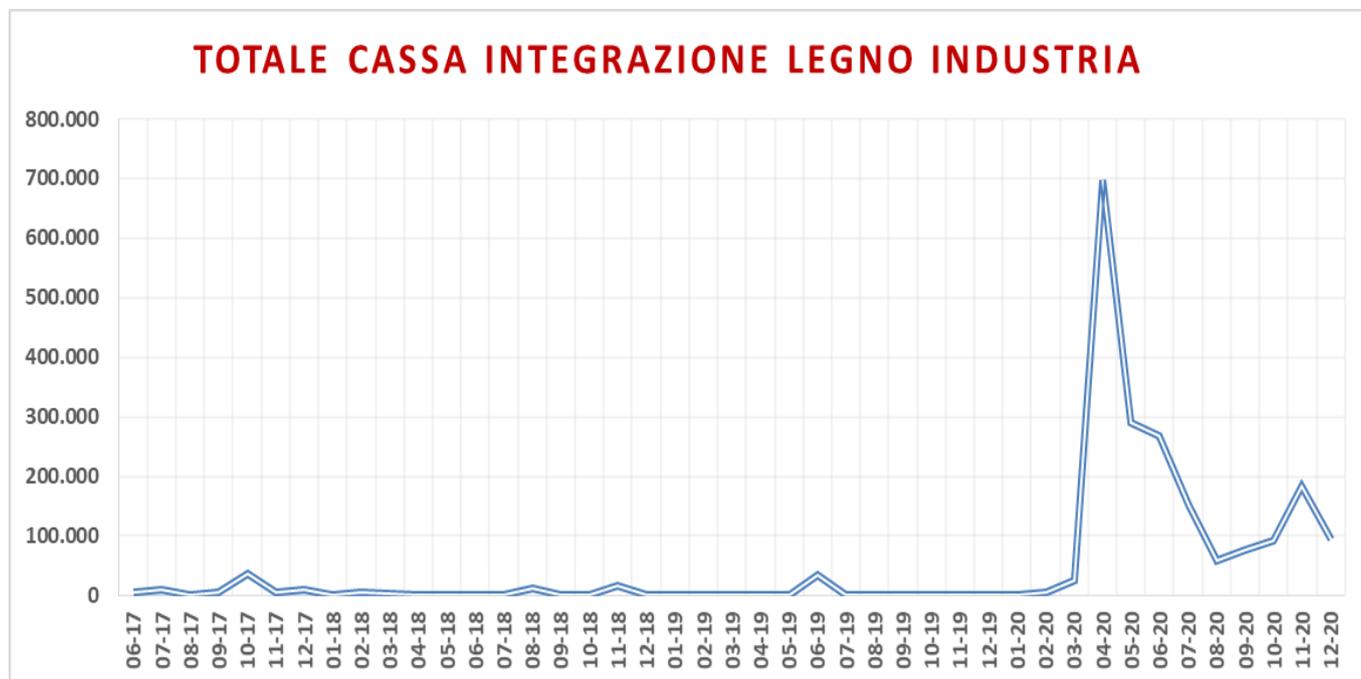
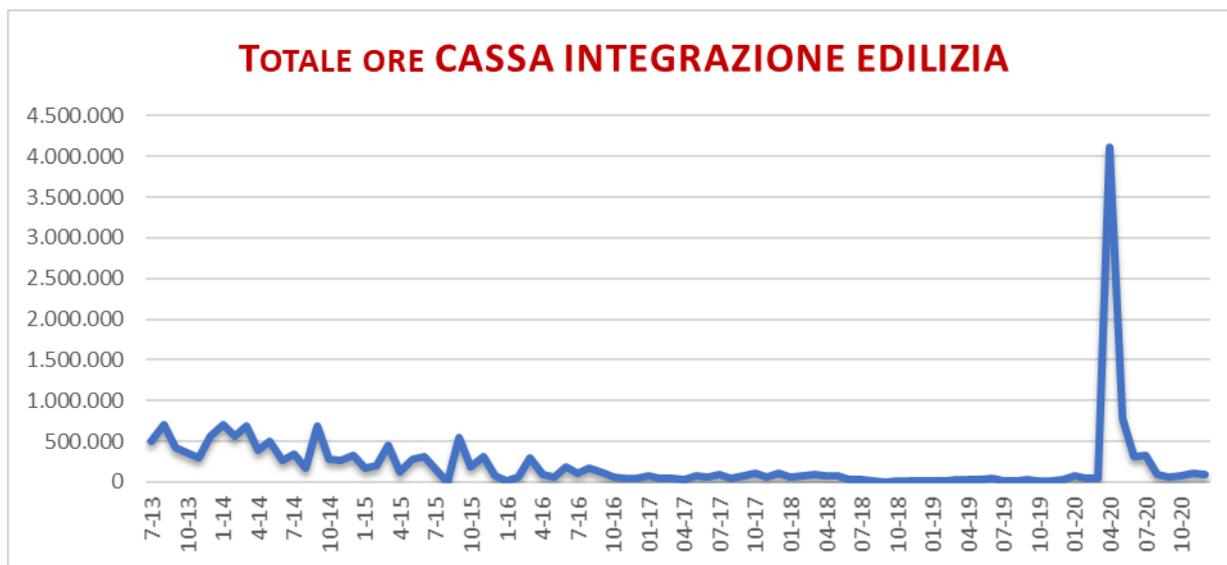
Non a caso è la **cassa in deroga** (la tipologia di ammortizzatore più utilizzata nel commercio) che cresce anche a dicembre, con 1.481.400 (+12,5% rispetto a novembre) mentre calano la **cassa ordinaria** (-56,2%, con 2.707.400 ore autorizzate) e la **cassa straordinaria** (-81,3% rispetto a novembre, con 134.454 ore autorizzate): un andamento diverso da quello **nazionale**, che vede una variazione congiunturale della cassa ordinaria del +39,7%, della cassa straordinaria del +47,5%, della cassa in deroga del -5,0%, differenze probabilmente dovute ai tempi di lavorazione delle pratiche.

Anche nel nostro settore è stata utilizzata in modo massiccio la CIGO con causale COVID, anche se con dinamiche diverse tra edilizia, materiali da costruzione e legno. Infatti l'edilizia ha retto bene la crisi pandemica ripartendo a ritmi sostenuti già dal mese di Giugno 2020, mentre i materiali da costruzione e il Legno hanno sofferto per gran parte dell'anno registrando una timida ripresa solo nell'autunno.

## CONFRONTO ANNUALE CASSA INTEGRAZIONE



# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI



Elaborazione Cgil Bergamo - Dipartimento Mercato del Lavoro e CCIAA Bergamo – su dati rilevati dal sito dell’Inps

# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

## SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE DI LAVORO E LAVORI USURANTI

“La prevenzione sul lavoro ha un ruolo chiave, non soltanto perché tutela la vita e permette il sostentamento dei lavoratori e delle rispettive famiglie, ma anche perché contribuisce ad assicurare lo sviluppo economico e sociale”.

Il legame tra regolarità, sicurezza e ambiente di lavoro è evidente. È necessario quindi implementare la cultura della prevenzione e della sicurezza utilizzando tutti i mezzi a disposizione e valorizzando al meglio il ruolo degli RLS e degli RLST, perché le priorità dei committenti, sia pubblici che privati, sono sostanzialmente due: contenere i costi e finire il più rapidamente possibile, con tutte le conseguenze che conosciamo: incremento dell'intensità lavorativa, nessuna prevenzione nell'uso di sostanze e materiali, che portano quindi ad infortuni gravi, se non mortali, e a malattie professionali.

### CULTURA DELLA SICUREZZA E PREVENZIONE DEI RISCHI

La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro rappresenta per la FILLEA CGIL di Bergamo una assoluta priorità. Il nostro Paese nel 2008 si è dotato di una legislazione moderna ed uniforme sul territorio nazionale con l'intento di ridurre gli infortuni. Affinchè questo obiettivo si realizzi serve un efficace sistema di prevenzione. Perché il “sistema” funzioni serve che lavoratori e datori di lavoro siano a conoscenza e rispettino i loro diritti e doveri:

- i lavoratori devono essere consapevoli di avere il diritto irrinunciabile ad un luogo di lavoro rispettoso delle norme, ma anche il dovere di partecipare attivamente alla formazione, di utilizzare i dispositivi di sicurezza e di seguire tutte le norme. Ha il dovere di segnalare eventuali carenze del sistema;
- il datore di lavoro ha il dovere di considerare la salute e la sicurezza del lavoratore importante quanto la produzione, di valutare il rischio e prevenirlo. Deve attuare le misure di prevenzione degli infortuni previste dalla legge senza eccezioni o ritardi.

- Elezione degli RLS nei cantieri e nelle fabbriche
- Accordo RLST Industria Edile
- Visite in cantiere degli RLST
- Distribuzione nei cantieri e nelle fabbriche degli opuscoli su “Responsabilità civile per infortunio, malattia professionale, decesso per cause di lavoro – cosa si può fare?” e degli opuscoli in varie lingue per sensibilizzare sui pericoli dell'amianto
- Corsi di formazione e di aggiornamento per RLS e RLST

# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

Nel periodo compreso tra gennaio e dicembre 2020 si sono rilevate complessivamente 554.340 denunce di infortunio, il 13,61% in meno rispetto al periodo gennaio-dicembre 2019.

Con riferimento al genere, la diminuzione riguarda la componente maschile, le cui denunce sono passate da 411.773 a 320.609 (-22,14%). In aumento, invece, le denunce della componente femminile, passate da 229.865 a 233.731 (+1,68%).

L'analisi territoriale per il periodo gennaio-dicembre 2020 evidenzia diminuzioni del 19,32% per il centro, del 18,77% per le isole, del 17,30% per il sud, del 16,48% per il nord est e del 4,05% per il nord ovest.

## Infortunati *variazione 2016-2020: -12,8%*

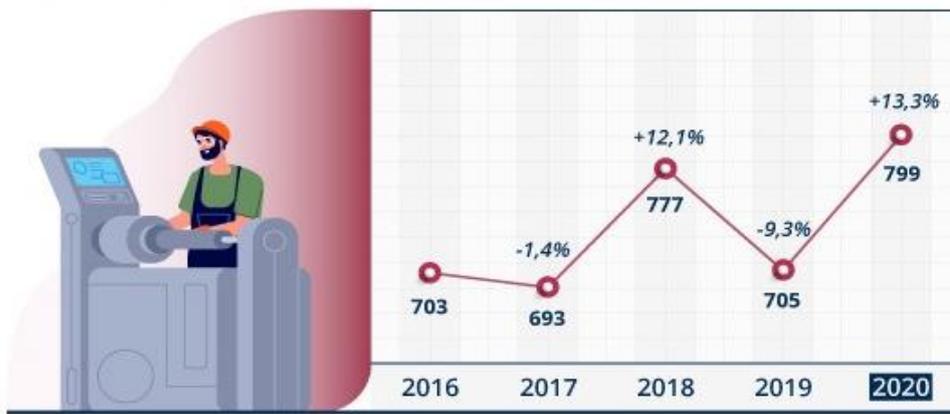


## CASI MORTALI

Le denunce di infortunio con esito mortale riferite al periodo gennaio-dicembre 2020 sono state 1.270, a fronte delle 1.089 denunce rilevate nell'analogo periodo del 2019 (+16,62%). Con riferimento al genere, l'aumento riguarda sia la componente femminile, con 138 denunce a fronte delle 94 rilevate nell'analogo periodo dell'anno precedente (+46,81%), sia la componente maschile, con 1.132 denunce a fronte delle 995 rilevate nel 2019 (+13,77%).

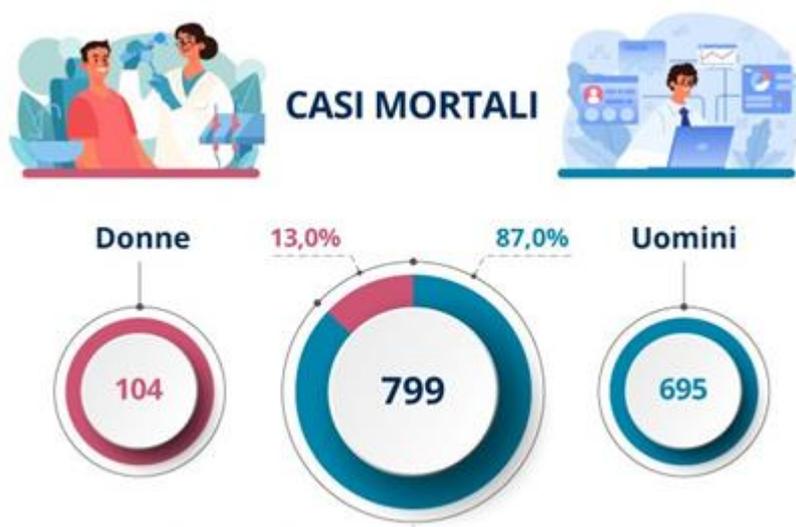
Le regioni che mostrano aumenti sono: la Lombardia con 85 casi in più, la Campania (+31), il Piemonte (+29), la Liguria (+21), le Marche e l'Emilia Romagna (+13), la Puglia (+11), la Sardegna (+8), l'Abruzzo e la Calabria (+7), il Molise (+3), la provincia autonoma di Trento (+2) e la Valle d'Aosta (+1).

## Casi mortali *variazione 2016-2020: +13,7%*



# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

Le morti sul lavoro da Covid-19 denunciate all'Inail dall'inizio della pandemia sono 747, circa un terzo del totale dei decessi denunciati all'Inail da gennaio 2020, con una incidenza dello 0,6% rispetto al complesso dei deceduti nazionali comunicati dall'Iss alla stessa data. Rispetto ai 682 casi rilevati dal monitoraggio dello scorso 30 giugno, i decessi sono 65 in più, di cui tre avvenuti a luglio e due ad agosto, mentre i restanti 60 casi sono riconducibili ai mesi precedenti (45 avvenuti nel 2021 e 15 nel 2020). Il 2020 con 548 decessi da Covid-19 raccoglie il 73,4% di tutti i casi mortali da contagio sul lavoro pervenuti fino al 31 agosto di quest'anno, con il mese di aprile al primo posto per numero di deceduti (194), seguito da marzo (139).



## DENUNCE DI MALATTIA PROFESSIONALE

Nel periodo gennaio-dicembre 2020 le denunce di malattie professionali protocollate sono state 45.023, il 26,56% in meno rispetto all'analogo periodo del 2019 (61.310). Nel dettaglio per genere, si rilevano 4.582 denunce in meno per le femmine (da 16.654 a 12.072, in calo del 27,51%) e 11.705 in meno per i maschi (da 44.656 a 32.951, in calo del 26,21%).

## Malattie professionali *variazione 2016-2020: -39,5%*



# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

## SITUAZIONE INFORTUNISTICA A BERGAMO

Rispetto al 2019, per la provincia di Bergamo il bilancio relativo agli incidenti sul lavoro del 2020 ha registrato un calo dell'1,29%: i dati resi noti dall'Inail parlano di circa 11mila denunce per infortunio e di 56 incidenti mortali, dato in preoccupante aumento rispetto all'anno precedente. L'età media delle vittime si concentra nelle fasce di età sopra i 40 anni (solo due persone avevano meno di 30 anni).

Per quanto riguarda le malattie professionali risultano in crescita le patologie denunciate nell'ultimo decennio, trend in calo nel 2019. Grazie anche all'intervento del Sindacato, le campagne di sensibilizzazione sulla tutela assicurativa e gli interventi normativi hanno di fatto ampliato l'elenco delle patologie che godono della presunzione legale di origine lavorativa.

Nella Bergamasca le denunce per malattia professionale sono passate dalle 1.187 del 2019 alle 676 del 2020.

Dai dati della tabella si evince come il comparto manifatturiero insieme a quello delle costruzioni e a quello dei trasporti e della logistica siano tra i settori più colpiti dal fenomeno infortunistico, con il triste primato anche di infortuni mortali.

Il settore dell'agricoltura, nonostante rientri tra i settori a rischio, dopo 3 anni di assenza di infortuni, nel 2020 ce n'è stato 1.

### INFORTUNI MORTALI PROVINCIA DI BERGAMO PER COMPARTO

Settore	2017	2018	2019	2020	Totale	% su Totale
Attività manifatturiere	6	5	9	11	31	27,19%
Agricoltura	-	-	-	1	1	0,88%
Fornitura di acqua, reti fognarie e gestione rifiuti	-	1	-	-	1	0,88%
Costruzioni	5	5	3	2	15	13,16%
Commercio all'ingrosso e dettaglio, riparazione autoveicoli e motocicli	2	-	1	4	7	6,15%
Trasporto e magazzinaggio	1	4	-	9	14	12,28%
Attività di servizi di alloggio e ristorazione	-	-	-	-	-	-
Attività finanziarie e assicurative	-	-	1	-	1	0,88%
Attività immobiliari	-	2	-	1	3	2,63%
Attività professionali, scientifiche e tecniche	-	-	-	2	2	1,75%
Noleggio, agenzie di viaggio e servizi alle imprese	1	-	-	2	3	2,63%
Amministrazione Pubblica	-	-	1	2	3	2,63%
Sanità e assistenza sociale	-	-	-	5	5	4,39%
Altre attività di servizi	-	-	1	1	2	1,75%
Attività di lavoro domestico	-	-	-	-	-	-
Ancora da determinare	-	6	4	16	26	22,80%
<b>Totale</b>	<b>15</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>56</b>	<b>114</b>	<b>100</b>

Fonte: Banca Dati Inail

# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

Per quanto riguarda le modalità di accadimento, la movimentazione dei mezzi, le cadute dall'alto, lo schiacciamento e l'utilizzo delle attrezzature da lavoro sono le principali cause di infortunio mortale.

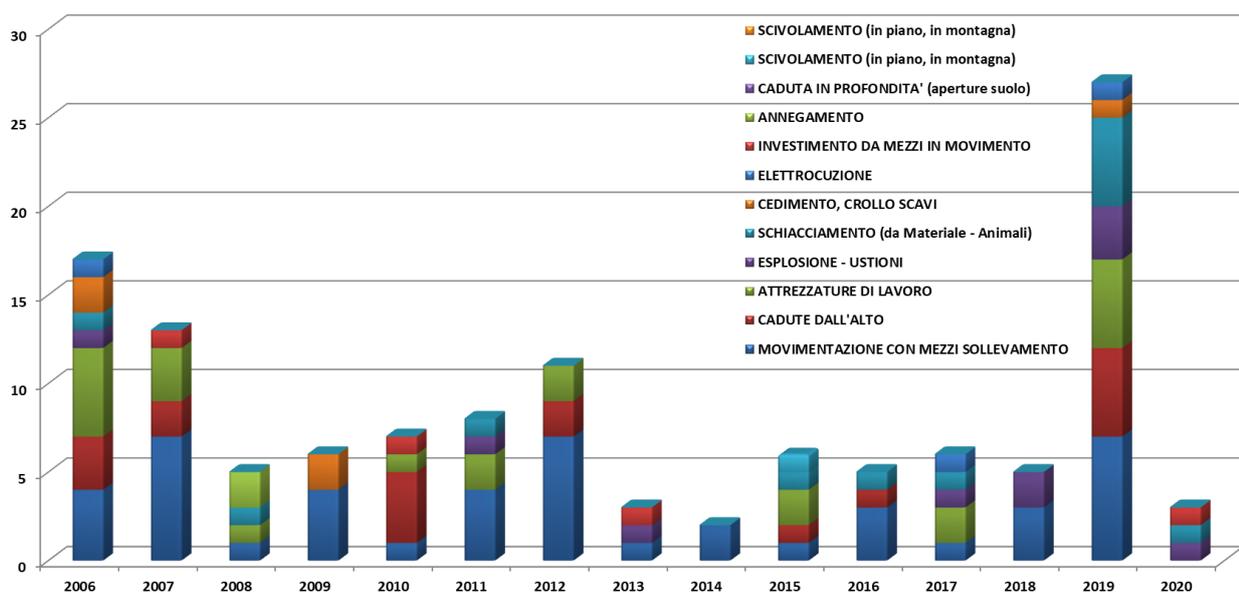
## INFORTUNI MORTALI A BERGAMO PER MODALITÀ DI ACCADIMENTO

	2017	2018	2019	2020*	Totale	%
Movimentazione con mezzi di sollevamento	1	3	-	-	4	16%
Cadute dall'alto	-	-	4	-	4	16%
Attrezzature da lavoro	2	-	3	-	5	20%
Esplosione – ustioni	1	2	-	1	4	16%
Schiacciamento (da materiali/animali)	1	-	3	1	5	20%
Cedimento – crollo scavi	-	-	1	-	1	4%
Elettrocuzione	1	-	-	-	1	4%
Investimento da mezzi in movimento	-	-	-	1	1	4%
Annegamento	-	-	-	-	-	-
Caduta in profondità (aperture suolo)	-	-	-	-	-	-
Scivolamento (in piano/montagna)	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>25</b>	<b>100%</b>

Fonte: Registro Infortuni Mortali - ATS di Bergamo

\* Non sono inseriti gli infortuni mortali causa COVID e quelli in itinere, mentre sono conteggiati quelli accaduti fuori provincia

## ANDAMENTO DEGLI INFORTUNI MORTALI IN PROVINCIA DI BERGAMO DAL 2006 AL 2020



# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

## ATTIVITÀ DI PREVENZIONE PRESENTE NEI SETTORI DELLA NOSTRA CATEGORIA

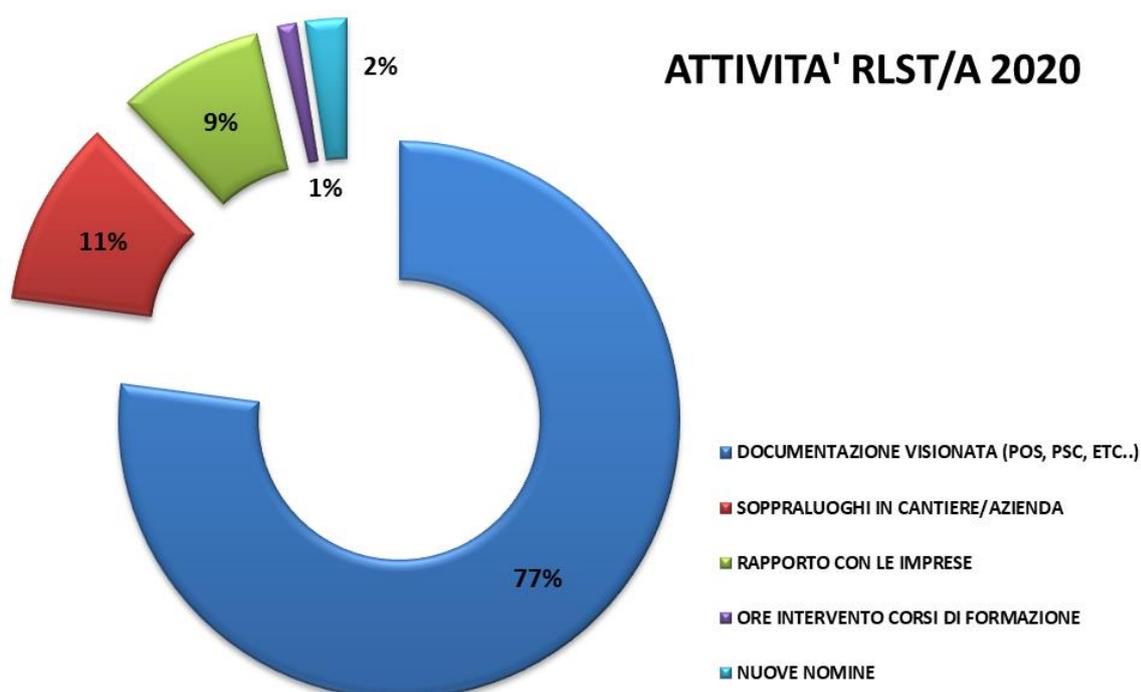
Gli Rlst sono i Rappresentanti Territoriali dei lavoratori per la sicurezza. A Bergamo, grazie ad un accordo siglato nel 1996 con le Parti Sociali dell'edilizia, sono 6 e vengono nominati dalle Imprese che sono iscritte alla Cassa Edile ed Edilcassa di Bergamo che non hanno l'RLS interno. Sul nostro territorio operano anche 3 RLST che seguono i lavoratori delle aziende artigiane non edili e hanno la propria sede presso l'OPTA (Organismo Paritetico Territoriale Artigiano). Per la nostra categoria seguono per lo più il settore del legno. Nel 2019 sono state effettuate 34 nuove nomine nelle imprese.

Per la nostra categoria gli RLST sono Luca Santini e Khalid Souailim per l'artigianato non edile Luigi Volpi.

### ATTIVITA' RLST INDUSTRIA e ARTIGIANATO EDILE 2020

	2020	%
Documentazione visionata (POS, PSC, altro)	5.167	76,8%
Sopralluoghi in cantiere/azienda	726	10,8%
Rapporto con le imprese	568	8,6%
Riunione Periodica	21	0,3%
Ore intervento corsi di formazione	76	1,1%
Nuove nomine	164	2,4%

Dati 01-10/30-09

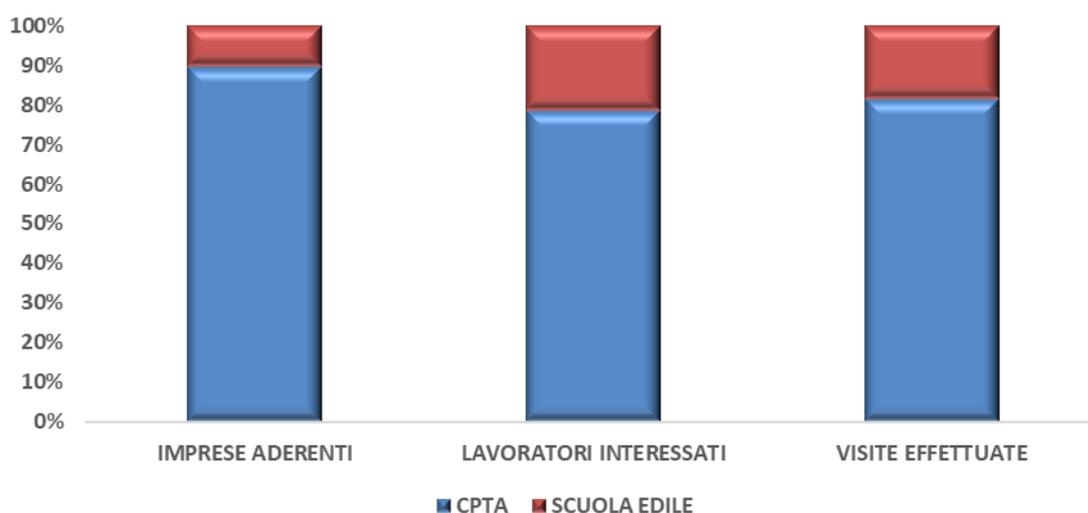


# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

## SORVEGLIANZA SANITARIA 2020

	CPTA	SCUOLA EDILE
N° IMPRESE ADERENTI AL SERVIZIO	711	82
N° LAVORATORI ADERENTI AL SERVIZIO	3.155	850
N° VISITE EFFETTUATE	2.848	635

## SORVEGLIANZA SANITARIA 2020



# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

## 9.3 I SERVIZI PER I LAVORATORI

La FILLEA CGIL di Bergamo ha attivato una convenzione con SUNIA, APU e FEDERCONSUMATORI per fornire assistenza gratuita agli iscritti.

Per quanto riguarda il Patronato INCA gli iscritti usufruiscono di tutti i servizi gratuitamente, mentre per il servizio fiscale vengono applicate tariffe agevolate.

### NUMERO PRATICHE LAVORATE PROVENIENTI DA ISCRITTI FILLEA

	2020	2019	2018
PATRONATO INCA	904	1.055	1.165
SERVIZIO FISCALE CAAF	*2.503	*2.592	*2.516
UFFICIO VERTENZE INDIVIDUALI	329	522	537
SUNIA – APU - FEDERCONSUMATORI	28	34	37
<b>Totale</b>	<b>3.764</b>	<b>4.289</b>	<b>4.276</b>

\* Le pratiche sono relative anche ad iscritti Fillea di altre province (Milano, Brescia, Lecco, Como, Cremona, ecc.)

### NUMERO TESSERE FILLEA PROVENIENTI DAL SISTEMA SERVIZI

	2020	2019	2018
PATRONATO INCA	644	558	1.007
SERVIZIO FISCALE CAAF	*32	*18	*13
UFFICIO VERTENZE INDIVIDUALI	39	65	67
SUNIA – APU - FEDERCONSUMATORI	-	4	1
AREA WELFARE	-	1	9
<b>Totale</b>	<b>715</b>	<b>646</b>	<b>1.097</b>

\*Comprendono anche le iscrizioni fatte per altre province, soprattutto Milano

L'Ufficio Vertenze è uno dei servizi che la CGIL di Bergamo mette a disposizione di tutti i lavoratori e lavoratrici per farsi assistere e far valere i propri diritti individuali o nei casi di cessata attività aziendale.

L'Ufficio Vertenze garantisce l'assistenza ai lavoratori che vogliono far valere i propri diritti, che hanno interrotto il loro rapporto di lavoro per dimissioni o per licenziamento.

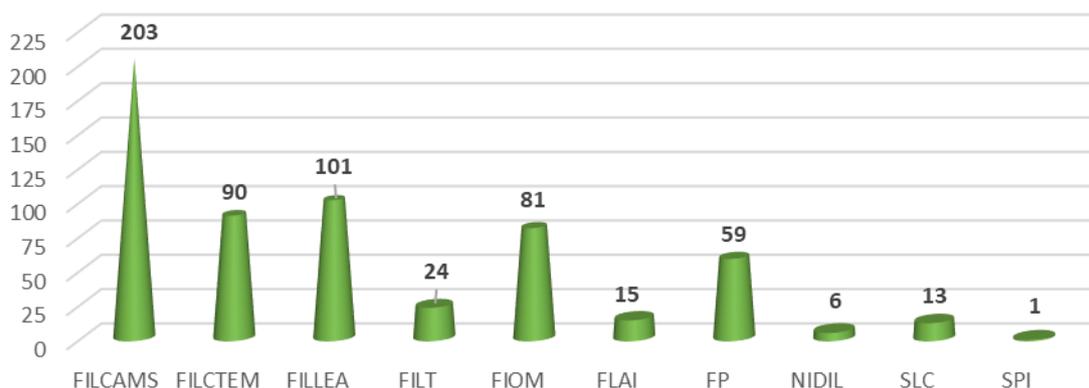
Obiettivo dell'Ufficio Vertenze è di recuperare crediti, differenze salariali, tutelare gli interessi dei lavoratori nelle procedure concorsuali, impugnare licenziamenti per consentire al lavoratore il rientro al lavoro o il risarcimento del danno.

# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

Dai dati forniti dall'Ufficio Vertenze rileviamo che, per quanto riguarda le procedure sono state aperte 593 pratiche, di cui 441 per fallimento, 94 per concordato preventivo, 48 per liquidazione e 10 per amministrazione straordinaria. Le pratiche chiuse sono state 604.

Dai dati forniti dall'Ufficio Vertenze rileviamo che, per quanto riguarda i fallimenti, i settori più colpiti sono quello dell'edilizia, del commercio e della metalmeccanica.

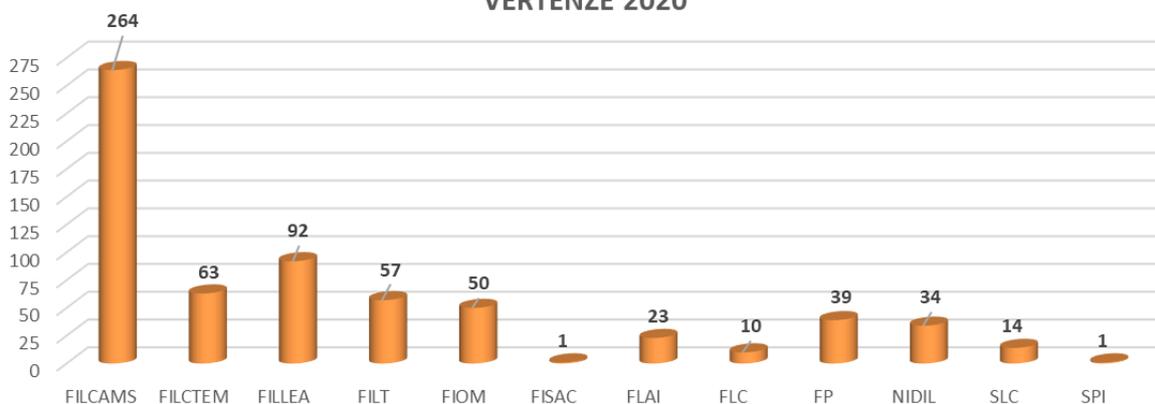
## PROCEDURE CONCORSUALI 2020



Sul fronte delle vertenze, con esclusione delle dimissioni telematiche, sono state aperte 649 pratiche, di cui 479 per recupero crediti, 149 per violazioni contrattuali e 21 per consulenze varie. Anche in questo caso le categorie del commercio e dell'edilizia risultano essere ai primi posti per numero vertenze attivate con rispettivamente 270 e 176 pratiche, seguiti dalla metalmeccanica e del settore dei trasporti. **Le pratiche chiuse sono state 951.**

**Le pratiche totali aperte nel 2020, per il settore dell'edilizia sono state 329.**

## VERTENZE 2020



Dai dati si rileva che le motivazioni principali per cui si apre una vertenza sindacale sono il mancato pagamento delle retribuzioni e le impugnative di licenziamento.

Si evidenzia l'aumento del numero delle dimissioni effettuate telematiche effettuate con l'assistenza del Sindacato, segno che in questi ultimi anni si sono registrati segnali in controtendenza rispetto alla crisi, come si vede anche nei dati relativi all'occupazione nella bergamasca.

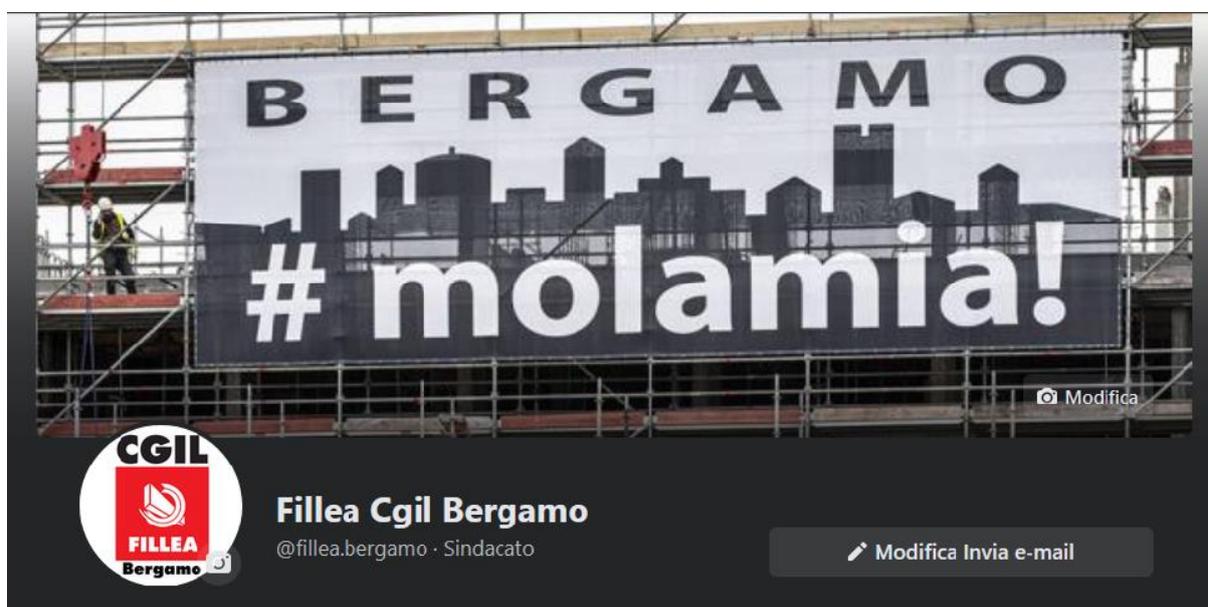
# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

## 9.4 L'INFORMAZIONE E LA COMUNICAZIONE ESTERNA

### STRUMENTI DI COMUNICAZIONE IN USO ALLA FILLEA

	2020	2019	2018	
VISUALIZZAZIONI SITO INTERNET	942*	1.368	1.283	
FOLLOWER SOCIAL MEDIA	 Facebook	1.627	1.530	1.500
	 Twitter	1.015	1.013	1.029
	 Instagram	362	197	-
NEWSLETTER FILLEA	2 numeri 500 copie	3 numeri 500 copie	-	
CGIL ARGOMENTI	1 numeri 5.000 copie	2 numeri 5.000 copie	1 numeri 1.500 copie	

\*Mancano i mesi Aprile – Maggio – Giugno 2020



# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

## STAMPA LOCALE

La FILLEA CGIL Bergamo ritiene indispensabile far conoscere le azioni svolte dalla categoria all'opinione pubblica, quindi mantiene un rapporto costante con i mass-media in generale ed in particolare con i quotidiani locali.

**59 GLI ARTICOLI E I COMUNICATI STAMPA DEL 2020 INVIATI E PUBBLICATI SUGLI ORGANI DI STAMPA**

Per maggior dettaglio riportiamo gli articoli e i comunicati stampa pubblicati sui quotidiani locali.

### ARTICOLI E COMUNICATI STAMPA 2020

	DATA DI PUBBLICAZIONE	TESTATA GIORNALE
FRENATA BRISCA PER IL RINNOCO DEL CONTRATTO NAZIONALE DEL LEGNO: FENEAL, FILCA E FILLEA PROCLAMANO 8 ORE DI SCIOPERO	10-01-2020	Comunicato
INDUSTRIA DEL LEGNO, SCIOPERO DOPO LA ROTTURA DEL CONTRATTO	11-01-2020	Eco di Bergamo
CONTRATTO RINNOVATO PER ARTIGIANATO EDILE. FONDO SANITARIO UNICO	01-02-2020	Eco di Bergamo
SECONDO RAPPORTO CGIL NAZIONALE SULLA CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO. IL CONTRIBUTO DA BERGAMO	05-02-2020	Comunicato
I LAVORATORI DEL LEGNO IN SCIOPERO PER IL CONTRATTO	11-02-2020	Eco di Bergamo
SCIOPERO LEGNO: DA BREMBILLA ALLA MANIFESTAZIONE A MILANO	19-02-2020	Comunicato
DA BREMBILLA A MILANO PER LO SCIOPERO	20-02-2020	Eco di Bergamo
SETTORE DEL LEGNO INDUSTRIA, OGGI LO SCIOPERO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE: PRESIDIO ALL'ALBA ALLA SCAGLIA INDEVA E POI TUTTI ALLA MANIFESTAZIONE A MILANO	21-02-2020	Comunicato
SI FERMA ANCHE FOPPA PEDRETTI: SMARTWORKING E SOSPENSIONE ATTIVITÀ	11-03-2020	Comunicato
COVID-19, LA POSIZIONE DELLE PARTI SOCIALI DEL SETTORE EDILE	13-03-2020	Comunicato
EDILIZIA, ARRIVA IL SOSTEGNO AI LAVORATORI COSTRETTI ALLO STOP DAL FERMO DEI CANTIERI	24-03-2020	Eco di Bergamo
COVID-19 – EDILIZIA E COSTRUZIONI, IN PROVINCIA DI BERGAMO, 500 RICHIESTE DI CASSA INTEGRAZIONE IN POCHI GIORNI	25-03-2020	Comunicato
EDILI, CHIESTA CASSA DA 500. MA È SCONTRO SUGLI ANTICIPI	26-03-2020	Eco di Bergamo
BERGAMO, EDILIZIA E COSTRUZIONI: BOOM DI RICHIESTE DI CASSA INTEGRAZIONE	26-03-2020	Rassegna, it
CASSA, DOMANDE PER CIRCA 165 MILA. CGIL: DITTE O BANCHE DIANO L'ANTICIPO	04-04-2020	Eco di Bergamo
CASSA PER DIECIMILA, PRESSING RIPARTENZA	19-04-2020	Corriere Bergamo
I SINDACATO: RIAPERTURA POSSIBILE MA ATTENZIONE A LOGISTICA E SUBAPPALTI	19-04-2019	Eco di Bergamo
FOPPA PEDRETTI, LA FABBRICA MODELLO CHE HA SAPUTO AFFRONTARE IL CORONAVIRUS	27-04-2020	LaRepubblica.it
LAVORO MANIFATTURIERO, IN AZIENDA 6 ADDETTI SU 10	05-05-2020	Eco di Bergamo

# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

## ARTICOLI E COMUNICATI STAMPA 2020

	DATA DI PUBBLICAZIONE	TESTATA GIORNALE
EDILIZIA IN BERGAMASCA: QUASI 1.900 DOMANDE DI CASSA PER 17.500 LAVORATORI	07-05-2020	Comunicato
IL SETTORE DELLE COSTRUZIONI IN PROVINCIA DI BERGAMO: QUASI 1.900 DOMANDE DI CASSA PER 17.500 LAVORATORI	07-05-2020	BergamoNews
COMPARTO COSTRUZIONI: DA FINE MARZO AD OGGI RICHIESTE DI CASSA ORDINARIA PER 17.500 ADDETTI	08-05-2020	Eco di Bergamo
L'EDILIZIA ERA IN CRESCITA, POI IL DISASTRO	29-05-2020	Eco di Bergamo
INFORTUNIO MORTALE A CREMONA, OERDE LA VITA SESSANTENNE DI FARA OLIVANA (BG)	17-07-2020	Comunicato
"UNA VITA NEI CANTIERI CON IMPEGNO E PASSIONE"	18-07-2020	Eco di Bergamo
UN'ALTRA MORTE BIANCA IN EDILIZIA. LA VITTIMA È UN LAVORATORE DI CALUSCO D'ADDA	24-07-2020	Comunicato
USTIONATO MENTRE LAVORAVA. È MORTO, AVEVA 19 ANNI	25-07-2020	Corriere Bergamo
SCOPPIO NELLA VILLETTA, MORTO IL 19 ENNE	25-07-2020	Eco di Bergamo
FEDERLEGNO BLOCCA IL RINNOVO DL CONTRATTO NAZIONALE "COMPORAMENTO IRRESPONSABILE E GRAVISSIMO"	08-08-2020	Comunicato
FEDERLEGNO BLOCCA IL RINNOVO DL CONTRATTO NAZIONALE "COMPORAMENTO IRRESPONSABILE E GRAVISSIMO"	08-08-2020	Comunicato
LEGNO, AUTUNNO INCERTO DOPO LO STOP AL CONTRATTO	08-08-2020	Eco di Bergamo
RIPRESA LENTA DELL'EDILIZIA DOPO LA PAMDEMIA, "SERVE UN FORTE PATTO PER IL RILANCIO"	18-09-2020	BergamoNews
EDILIZIA, TIMIDA RIPRESA OLTRE IL LOCKDOWN. "ORA CABINA DI REGIA"	18-09-2020	Corriere Bergamo
L'EDILIZIA OROBICA RESISTE AL COVID. "ORA CONTROLLI SUI GRANDI CANTIERI"	18-09-2020	Eco di Bergamo
DAL SETTORE DELL'EDILIZIA BERGAMASCA ARRIVANO TIMIDI SEGNALI DI INVERSIONE DI TENDENZA	18-09-2020	Prima Bergamo
AD AGOSTO ASSUNZIONI ANCORA A RILENTO. MA L'EDILIZIA METTE A SEGNO UN +12%	09-10-2020	Eco di Bergamo
EDILCASSA, IN ESTATE NUMERI IN RIPRESA ASPETTANDO I BONUS	10-10-2020	Eco di Bergamo
TROVATA L'INTESA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE LEGNO INDUSTRIA	21-10-2020	Comunicato
COSTRUZIONI: È DI SPINONE LA PIÙ GIOVANE PROMESSA	22-10-2020	Eco di Bergamo
SETTORE LEGNO ARREDO: CONTRATTO RINNOVATO E AUMENTO DI 50 EURO	23-10-2020	Eco di Bergamo
INFORTUNIO MORTALE IN UN CANTIERE STRADALE, IL DOLORE E LA PREOCCUPAZIONE DEI SINDACATI DI CATEGORIA DI BERGAMO E BRESCIA	09-11-2020	Comunicato
OPERAIO MUORE IN UN CANTIERE STRADALE	10-11-2020	Collettiva.it
SCHIACCIATO IN CANTIERE. MUORE PAPÀ DI DUE BIMBE	10-11-2020	Corriere Bergamo

# OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

## ARTICOLI E COMUNICATI STAMPA 2020

	DATA DI PUBBLICAZIONE	TESTATA GIORNALE
I SINDACATI: SERVE PUNTARE SU PREVENZIONE E SICUREZZA	10-11-2020	Eco di Bergamo
A RISCHIO A BERGAMO IL CENTRO DI RICERCA DEL GRUPPO HEIDELBERG	19-11-2020	Comunicato
CENTRO INNOVAZIONE ITALCEMENTI. DAL KM ROSSO ALLA GERMANIA	20-11-2020	Eco di Bergamo
IL CENTRO INNOVAZIONE ITALCEMENTI NON FARÀ PIÙ RICERCA: DOCCIA FREDDA DA HEIDELBERG	20-11-2020	Prima Bergamo
RICERCA ITALCEMENTI. PD BOCCIA IL TRASLOCO: "I PATTI ERANO ALTRI"	21-11-2020	Eco di Bergamo
DIRITTI & ROVESCIO: SERVIZIO SU RINNOVO CONTRATTO LEGNO INDUSTRIA	03-12-2020	Bergamo TV
HEIDELBERG CEMENT RIPENSI ALLA SCELTA DI SPOSTARE LA RICERCA	07-12-2020	Comunicato
ITALCEMENTI, I SINDACATI INCONTRANO GORI LUNEDÌ	04-12-2020	Eco di Bergamo
HEIDELBERG CEMENT RIPENSI ALLA SCELTA DI SPOSTARE LA RICERCA	07-12-2020	Comunicato
SINDACATI SUL CASO I.LAB: "SBAGLIATO CANCELLARE LA RICERCA A BERGAMO"	08-12-2020	Eco di Bergamo
INTERVISTA RADIOFONICA PER VERTENZA CENTRO DI RICERCA ITALCEMENTI	09-12-2020	Radio Popolare
IL CONTRATTO DELL'EDILIZIA BERGAMASCA, PRESENTATA QUESTA MATTINA LA PIATTAFORMA CON LE RICHIESTE SINDACALI	09-12-2020	Comunicato
RINNOVO CONTRATTO EDILIZIA: LE RICHIESTE PER 16 MILA ADDETTI	09-12-2020	Eco di Bergamo
SERVIZIO TG3 REGIONALE PER VERTENZA CENTRO DI RICERCA ITALCEMENTI	11-12-2020	Rai 3
EDILIZIA, LE INCOGNITE SENZA ALTRI INCENTIVI. E MANCA IL RICAMBIO	19-12-2020	Eco di Bergamo
TRASLOCO DEL CENTRO ITALCEMENTI. PRENDE CORPO L'IPOTESI SCIOPERO	23-12-2020	Eco di Bergamo

***Il documento è stato elaborato nell'ambito del percorso di formazione nazionale FILLEA "Responsabilità e rendicontazione sociale nel sindacato".***

***Il Gruppo della FILLEA CGIL Bergamo che ha lavorato alla predisposizione del BILANCIO SOCIALE è composto da:***

- ▶ ***Marco Bonetti***
- ▶ ***Luciana Fratus***
- ▶ ***Rossana Valenti***

***Hanno contribuito al recupero dei dati tutti i compagni dell'apparato.***

***Progetto formativo e supervisione metodologica a cura di***



***[www.refe.net](http://www.refe.net)***